Согласовано
Руководитель ЦК ГБПОУ РХ ЧГСТ
Ваулина Е.Н._____
«_01_» _____09_____ 2026 г.



Утверждаю
Директор ГБПОУ РХ ЧГСТ
Бешенов Н.И._____
«_01_» _____09_____ 2026 г.

План работы
Центра карьеры филиала ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум» г.Абаза на 2026 - 2027 учебный год.

Основные нормативные акты, документы, в соответствии с которыми в регионе осуществляется маршрутизация и содействие в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
2. Федеральный закон Российской Федерации от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
3. Методические рекомендации по вопросам содействия занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (письма Министерства просвещения Российской Федерации от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05, от 19 августа 2021 г. № АБ- 1282/05, от 29 января 2024 г. № 05-521)
4. Методические рекомендации для исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере образования, в сфере содействия занятости населения, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, а также учредителей указанных образовательных организаций по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов на конкретные предприятия (организации) региона (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 06 ноября 2024 г. № ИШ-890/05).

№ п/п	Наименование мероприятий	Целевая аудитория	Сроки реализации	Ответственные	Результат
1. Информационно-консультационная деятельность					
1.1	Создание, ведение и актуализация **банка вакансий** для постоянной занятости обучающихся и выпускников	Обучающиеся, выпускники	раз в квартал	Зав.практикой	Обновление банка вакансий для постоянной занятости обучающихся и выпускников
1.2	Создание, ведение и актуализация **банка вакансий для временной занятости** обучающихся и выпускников	Обучающиеся, выпускники	раз в квартал	Зав.практикой	Обновление банка вакансий для временной (летней) занятости обучающихся и выпускников
1.3	Актуализация сведений на **информационном стенде** ЦК в стенах учреждения	Обучающиеся, выпускники	ежемесячно	Зав.практикой	Размещение актуальных сведений на информационном стенде
1.4	Размещение и актуализация информации о вакансиях, карьерных событиях и образовательных возможностях на **сайте филиала техникума в разделе ЦК**	Обучающиеся, выпускники	постоянно	Руководитель ЦК преподаватель информатики	Ознакомление обучающихся и выпускников о вакансиях, карьерных событиях и образовательных возможностей на сайте филиала техникума в разделе ЦК
1.5	Ведение и актуализация **календаря карьерных событий филиала техникума**	Обучающиеся, выпускники	ежемесячно	Сотрудники ЦК	Ежемесячное планирование работы

					ЦК
1.6	**Ведение страницы ЦК в социальных сетях**- размещение и актуализация информации о вакансиях, карьерных событиях и образовательных возможностях	Обучающиеся, выпускники	постоянно	Советник директора	Размещение на сайте в разделе ЦК информации о вакансиях, карьерных событиях и образовательных возможностях
1.7	**Создание, актуализация карьерных карт** по специальностям/профессиям, реализуемым в филиале техникума	Обучающиеся, выпускники	в течение года	Руководитель ЦК преподаватель информатики	Успешное трудоустройство выпускников
1.8	Организация и проведение **консультационной работы** по вопросам выбора карьеры и профессионального развития: – по вопросам подготовки к собеседованию; – по вопросам правовой помощи; – по вопросам составления и размещения резюме; – по вопросам ведения предпринимательской деятельности, налогового законодательства; – по вопросам подготовки портфолио к резюме.	Обучающиеся, выпускники	ежемесячно	Социальный педагог педагог-психолог	Успешное трудоустройство выпускников
2. Организация и проведение профнавигационных и карьерных мероприятий					
2.1	Проведение тестирования и **диагностики** профессиональных склонностей обучающихся филиала техникума - опросник профессиональных склонностей; - индивидуальный типологический опросник; - предпринимательский потенциал, интерес.	Обучающиеся, выпускники	В течение года	педагог-психолог	Выявление профессиональных склонностей и интересов у обучающихся и выпускников

2.2	**Построения индивидуальной карьерной траектории** профессионального развития выпускников	Обучающиеся, выпускники	по запросу	Сотрудники ЦК педагог-психолог	Успешное трудоустройство выпускников
2.3	Организация и проведение **карьерных мероприятий** Встречи, круглые столы, профнавигации. Классный час «Моя карьера завтра начинается сегодня»; Деловая игра «Успешное трудоустройство»	Обучающиеся, выпускники	ежемесячно	Сотрудники ЦК педагог-психолог	Повышение заинтересованности в профессиональном обучении и мотивация в приобретаемых профессиональных компетенциях
2.4	Организация и проведение **экскурсий на предприятия:** ООО «Абазинский рудник», ООО «Абаза-Энерго»	Обучающиеся, выпускники	в течение года	Зав.практикой	Ознакомление с особенностями работы на промышленных предприятиях
3. Поддержка трудоустройства					
3.1	Содействие в поиске **вакансий** и подготовке **резюме**	Обучающиеся, выпускники	по запросу	Сотрудники ЦК	Содействие в трудоустройстве
3.2	**Заключение соглашений с работодателями** в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников	Обучающиеся, выпускники	в течение года	Руководитель ЦК	Заключение соглашений о трудоустройстве
3.3	**Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости** по вопросам трудоустройства выпускников	Обучающиеся, выпускники	в течение года	Руководитель ЦК	Содействие в трудоустройстве
3.3.1	**Заключение договора о сотрудничестве** или подписание дополнительного соглашения к договору о сотрудничестве с ЦЗН	Обучающиеся, выпускники	в соответствии со сроком действия соглашения	Руководитель ЦК	Договор о сотрудничестве и план работы с ЦЗН г.Абазы

3.3.2	**Реализация совместных мероприятий** с ЦЗН	Обучающиеся, выпускники	ежегодно в соответствии с планом совместных мероприятий	Сотрудники ЦК	Содействие в трудоустройстве
3.4	**Организация и работа горячей линии** по вопросам занятости выпускников	Обучающиеся, выпускники	постоянно	Руководитель ЦК	Информирование и консультирование обучающихся и выпускников
3.5	**Содействие в организации целевого обучения**	Обучающиеся	в течение года	Руководитель ЦК	Оформление целевого обучения
3.6	**Содействие в организации индивидуальных условий** - перевод на индивидуальный учебный план	Обучающиеся	в течение года	Руководитель ЦК	Организация обучения по индивидуальному плану
3.7	Планирование и проведение **мероприятий по содействию занятости:** – ярмарки вакансий; – ярмарка учебных мест; – дни карьеры филиала техникума.	Обучающиеся, выпускники	в течение года	Руководитель ЦК Сотрудники ЦК	Участие обучающихся и выпускников в мероприятиях с последующим трудоустройством
3.8	Участие в **мероприятиях РОИВ и БЦК по содействию занятости**	Обучающиеся, выпускники	в соответствии с планами	Руководитель ЦК Сотрудники ЦК	Участие в семинарах и круглых столах по содействию занятости
3.9	Ведение и актуализация **«Истории успеха выпускников»** филиала техникума	выпускники	в течение года	Сотрудники ЦК	Размещение в социальных сетях
3.10	Заполнение **карт профессиональных намерений** выпускников	выпускники	март-апрель	Педагог-психолог	анкетирование
4. Сотрудничество с работодателями					
4.1	Создание, ведение и актуализация **базы данных работодателей**, которые могут предложить стажировки,	Обучающиеся, выпускники	в течение года	Руководитель ЦК	Сформирована база данных работодателей

	практики, рабочие места для выпускников			Зав.практикой	
4.2	Создание и ведение **базы резюме** студентов и выпускников (с их согласия)	Обучающиеся, выпускники	в течение года	Руководитель ЦК Зав.практикой	Создание и базы резюме студентов и выпускников (с их согласия)
4.3	**Планирование и проведение совместных мероприятий с работодателями:** мастер-классы, экскурсии, круглые столы, деловые игры и др.) Диалог на равных: «Власть, Бизнес, Молодежь»; Круглый стол: «Перспективы развития промышленных предприятий города Абазы»; Встреча со специалистами ОКТ и ЗП.	Обучающиеся, выпускники	в течение года	Руководитель ЦК Зав.практикой	Участие обучающихся и выпускников в мероприятиях с последующим трудоустройством
5. Мониторинг карьерных траекторий					
5.1	**Отслеживание трудоустройства** выпускников	выпускники	в течение года	Руководитель ЦК Сотрудники ЦК	Выявление проблем не трудоустройства выпускников
5.2	Отслеживание трудоустройства выпускников «группы риска»	выпускники	в течение года	Руководитель ЦК Сотрудники ЦК	Выявление проблем не трудоустройства выпускников «группы риска»
6. Организация образовательных программ и тренингов					
6.1	Организация и проведение социально-**психологических тренингов** по актуальным навыкам: поведение на рынке труда, адаптация к проф. деятельности и др. - Составление резюме и сопроводительных писем, - Самопрезентация, - Управление конфликтами, - Работа в команде, - Управление временем,	Обучающиеся, выпускники	в течение года	Педагог-психолог	Улучшение способности обучающихся и выпускников успешно ориентироваться в профессиональной среде

	- Развитие лидерских качеств, - Прохождение собеседований				
7. Обеспечение психологической поддержки					
7.1	Организация и проведение **тренингов и консультаций по вопросам стресса и адаптации** на рабочем месте - Адаптация к условиям работы, - Преодоление стресса, - Деловая переписка и коммуникация	Обучающиеся, выпускники	в течение года	Педагог-психолог	Снижение количества обучающихся и выпускников с проблемами адаптации на рабочем месте
8. Работа с обучающимися группы риска «не трудоустройства» (лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети сироты; участники чемпионата Абилимпикс; выпускники, имеющие статус сироты; выпускники, призванные в армию; выпускники, ушедшие в отпуск по уходу за ребенком)					
8.1	Формирование, ведение и актуализация **реестра выпускников, находящихся под риском не трудоустройства**	выпускники	в течение года	Руководитель ЦК Сотрудники ЦК	Обновление реестра выпускников, находящихся под риском не трудоустройства
8.2	Формирование, ведение и актуализация **реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву**	выпускники	в течение года	Руководитель ЦК Сотрудники ЦК	Обновление реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву
8.3	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	выпускники	в течение года	Руководитель ЦК	Организация курсов по повышению квалификации

8.4	Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программ	выпускники	в течение года	Руководитель ЦК	Организация курсов по повышению квалификации
9. Оценка эффективности ЦК ПОО по содействию занятости выпускников ПОО					
9.1	Анализ деятельности по исполнению плана мероприятий ЦК ПОО	ЦК	2 раза в год (январь, сентябрь)	Руководитель ЦК	Исполнение плана мероприятий ЦК
9.2	Анализ мероприятий ЦК	ЦК	раз в квартал (сентябрь, декабрь, март, июнь)	Руководитель ЦК	Анализ работы ЦК, оценка эффективности показателей деятельности ЦК
9.3	Участие в мониторинге ИРПО «Показатели деятельности ЦК ПОО»	ЦК	июль, декабрь	методисты и аналитики ЦОПП	
9.4	Анализ наполнения страницы ЦК ПОО	ЦК	ежемесячно	Сотрудники ЦК	Анализ работы ЦК, оценка эффективности показателей деятельности ЦК
9.5	Анализ наполнения информационного стенда ЦК ПОО	ЦК	2 раза в год	Сотрудники ЦК	Анализ работы ЦК, оценка эффективности показателей деятельности ЦК
9.6	Анализ деятельности ЦК в социальных сетях	ЦК	ежемесячно	Сотрудники ЦК	Анализ работы ЦК, оценка эффективности показателей деятельности ЦК
9.7	Участие в республиканском конкурсе на лучшую организацию работы ЦК ПОО РХ	ЦОПП	ноябрь	Руководитель ЦК Сотрудники ЦК	Оценка эффективности деятельности ЦК