

**Филиал государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Республики Хакасия  
«Черногорский горно-строительный техникум»**

**« УТВЕРЖДАЮ »:**  
И.о. директора Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ

**Е.Н. Ваудина**

**От «26» марта 2026 г.**

Протокол  
педагогического  
совета

№ 9 от 16.03.2026 г.



**Отчет о результатах самообследования  
Филиала Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Республики Хакасия  
«Черногорский горно-строительный техникум»  
за 2025 год**

г. Абаза, 2026 г.

## Оглавление

Название	№ стр.
<b>Введение (документы, регламентирующие процедуру самообследования, его цели)</b>	4
<b>1. Общие вопросы</b>	5
1.1. Общая характеристика образовательной организации.	5
1.2. Организационно-правовое обеспечение.	6
1.3. Структура управления деятельностью образовательной организации.	7
1.4. Право владения, материально-техническая база образовательной организации.	8
1.5. Анализ контингента обучающихся.	10
<b>2. Содержание образовательной деятельности:</b>	15
2.1 Перечень образовательных программ	16
2.2 Образовательная программа. Концепция развития образовательной организации.	19
2.3 Учебный план. Принципы составления учебного плана.	21
<b>3. Кадровый состав образовательной организации.</b>	22
<b>4. Анализ качества обучения учащихся:</b>	24
4.1. Динамика качества обученности обучающихся за 5 лет.	25
4.2. Анализ результатов обучения за учебный год.	27
4.3. Результаты государственной итоговой аттестации.	29
4.4. Анализ результатов контрольных срезов за 2023 год	32
4.5. Анализ результатов ВПР СПО 2023	35
<b>5. Методическая и научно-исследовательская деятельность:</b>	39
5.1. Общая характеристика.	39
5.2. Аналитический отчет об участии образовательной организации в профессионально ориентированных конкурсах, семинарах, выставках и т.п.	44
<b>6. Воспитательная система образовательного учреждения.</b>	45
<b>7. Результативность воспитательной системы образовательной организации:</b>	47
7.1. Профилактическая работа по предупреждению асоциального поведения обучающихся.	48

7.2. Охват учащихся дополнительным образованием.	50
7.3. Участие обучающихся в творческих конкурсах за 2022-2023 учебный год.	52
7.4. Работа штаба движения # МЫВМЕСТЕ	52
7.5 Деятельность студенческих объединений	54
<b>8. Организация профорientационной работы в образовательной организации.</b>	56
<b>9. Организация работы образовательной организации в области сбережения здоровья:</b>	63
9.1. Основы работы образовательной организации по сохранению физического и психологического здоровья обучающихся.	63
9.2. Мониторинг сформированности культуры здоровья и безопасного образа жизни обучающихся.	67
<b>10. Анализ обеспечения условий безопасности в образовательной организации.</b>	68
<b>11. Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и сотрудников.</b>	69
<b>12. Востребованность выпускников.</b>	70
<b>13. Учебно-методическое обеспечение.</b>	77
<b>14. Библиотечно-информационное обеспечение.</b>	78
<b>15. Внутренняя система оценки качества образования.</b>	80
<b>16. Финансовая деятельность</b>	81
<b>17. Информация о реализации Дорожной карты внедрения регионального стандарта обеспечения промышленного (экономического) роста в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ в 2023 году</b>	83
<b>18. О реализации целевой модели наставничества в Филиале ГБПОУ РХ «Черногорский горно- строительный техникум» в 2023 году</b>	99
<b>19. Анализ показателей деятельности.</b>	103

## Введение

Основанием для самообследования деятельности Филиала Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Черногорский горно-строительный техникум» является:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» статья 29, часть 2, пункт 3;

приказ Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации»;

приказ Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

приказ Министерства образования и науки РФ от 15 февраля 2017 года № 136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденные приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 № 1324».

**Целью самообследования** является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ, оценка деятельности Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ **за 2025 год**.

В отчёте представлены результаты оценки образовательной деятельности Филиала Техникума, системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Техникума.

Отчет о результатах самообследования Филиала Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Черногорский горно-строительный техникум» **за 2025 год** призван информировать потенциальных абитуриентов, обучающихся, их родителей, социальных партнеров и широкую общественность.

Отчет размещен на сайте по адресу: <http://chgst-abaza.ru/>.

## **1. Общие вопросы**

### **1.1. Общая характеристика образовательной организации.**

В феврале 2013 года "Профессиональное училище № 17 реорганизовано в Филиал Государственного бюджетного образовательного учреждения Республики Хакасия среднего профессионального образования "Черногорский горно-строительный техникум" (Филиал ГБОУ РХ СПО ЧГСТ).

На основании Постановления Правительства Республики Хакасия от 09.11.2012 № 755 «О реорганизации государственных бюджетных образовательных учреждений Республики Хакасия среднего профессионального образования путем присоединения к ним государственных бюджетных образовательных учреждений Республики Хакасия начального профессионального образования и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия».

Учредителем Техникума является Правительство Республики Хакасия. Полномочия и функции учредителя осуществляет Министерство образования и науки Республики Хакасия. Отдельные полномочия и функции учредителя в сфере управления и распоряжения имуществом осуществляет Государственный комитет Республики Хакасия по управлению государственным имуществом.

Основным документом, регламентирующим деятельность Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ является Устав, утвержденный Постановлением Правительства Республики Хакасия от 22.06.2015 № 295

Полное наименование Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ: Филиал государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Черногорский горно-строительный техникум».

Сокращенное наименование: Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ.

Организационно-правовая форма: бюджетное учреждение.

Место нахождения (юридический адрес): ул. Богграда, дом 104, г. Черногорск, Республики Хакасия, 655162

Почтовый адрес: ул. Ленина, д. 16 Г, г. Абаза Республики Хакасия, 655750.

Правовое обеспечение образовательной деятельности филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании бессрочной лицензии - № 1915 от 11.11.2015 г., серия 19Л 02 № 0000107, свидетельство о государственной аккредитации № 1464 от 03.11.2015г., серия 19 А02 № 0000617.

Государственная аккредитация образовательных программ Филиала ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум», срок действия свидетельства о государственной аккредитации которой истек 03.04.2021 г., была продлена Приказом МО и НРХ от 17.02.2021 г. № 100-110 «О внесении сведений о продлении действия государственной аккредитации» до 03.04.2022 г.

В соответствии с ч. 16 ст. 136 Федерального закона от 11.06.2021 № 170-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», а также на основании п. 60 Положения о государственной аккредитации образовательной деятельности, утвержденного Постановлением Российской Федерации от 14.01.2022 № 3 «Об утверждении положения о государственной аккредитации образовательной деятельности и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельного положения акта Правительства Российской Федерации» основные образовательные программы, имеющими государственную аккредитацию на 1 марта 2022 года, **считаются имеющими государственную аккредитацию бессрочно.**

**Таким образом, Филиал ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум» с 1 марта 2022 года имеет государственную аккредитацию бессрочно.**

#### **Наличие адреса электронной почты, веб-сайта в Интернете:**

Адреса электронной почты: <a href="mailto:pu_17@bk.ru">pu_17@bk.ru</a> <a href="mailto:pu_17@r-19.ru">pu_17@r-19.ru</a>
Веб-сайт в Интернете: <a href="http://chgst-abaza.ru/">http://chgst-abaza.ru/</a>

#### **1.2. Организационно-правовое обеспечение.**

Основная нормативная и организационно-распорядительная документация, соответствующая законодательству и Уставу - база Локальных актов ГБПОУ РХ ЧГСТ.

Для решения образовательных, организационных, воспитательных вопросов и вопросов по всем видам практического обучения проводятся административные совещания при директоре (еженедельно).

На каждый учебный год руководители разрабатывают планы работы структурных подразделений. О результатах деятельности Филиал ЧГСТ ежегодно отчитывается в соответствующих органах в порядке и сроки, установленные действующим законодательством. **Программа развития Филиала ЧГСТ на период с 2022 по 2026 годы** предусматривает поэтапное решение задач, позволяющих образовательной организации осуществлять качественную подготовку квалифицированных рабочих и компетентных специалистов среднего звена, необходимых для реализации основных направлений плана социально - экономического развития Республики Хакасия.

В Филиале техникума осуществляется **мониторинг качества образования**, позволяющий определить основные стратегии, направленные на развитие системы образования в Учреждении, координацию работы всех участников образовательного процесса. Для проведения мониторинга широко используются современные информационные технологии, на всех этапах работы с информационными ресурсами.

Основным документом, регламентирующим работу всех подразделений Филиала ЧГСТ, является **Комплексный план работы учреждения**, утвержденный директором.

Система управления Филиала реализуется через планирование работы всех структурных подразделений Филиала, организацию исполнения планов и контроль всех этапов работы. На основе Комплексного плана разрабатываются планы работы отделений, структурных подразделений и служб Филиала техникума, а также должностных лиц. Контроль учебного процесса ведется руководителями структурных подразделений, путем составления графика контролируемых мероприятий и отчетов по ним. Контроль организации работ и выполнения плана производится в виде анализов работы и отчетов руководителей на оперативном совещании при директоре, заместителях директора, заведующего отделением. Сложившаяся система управления обеспечивает взаимодействие всех структурных подразделений и положительно влияет на поддержание в учреждении делового и творческого сотрудничества.

**Выводы:**

- Организационно-правовое обеспечение Учреждения соответствует требованиям, определенным действующим законодательством к образовательным организациям, реализующим программу подготовки специалистов среднего звена.

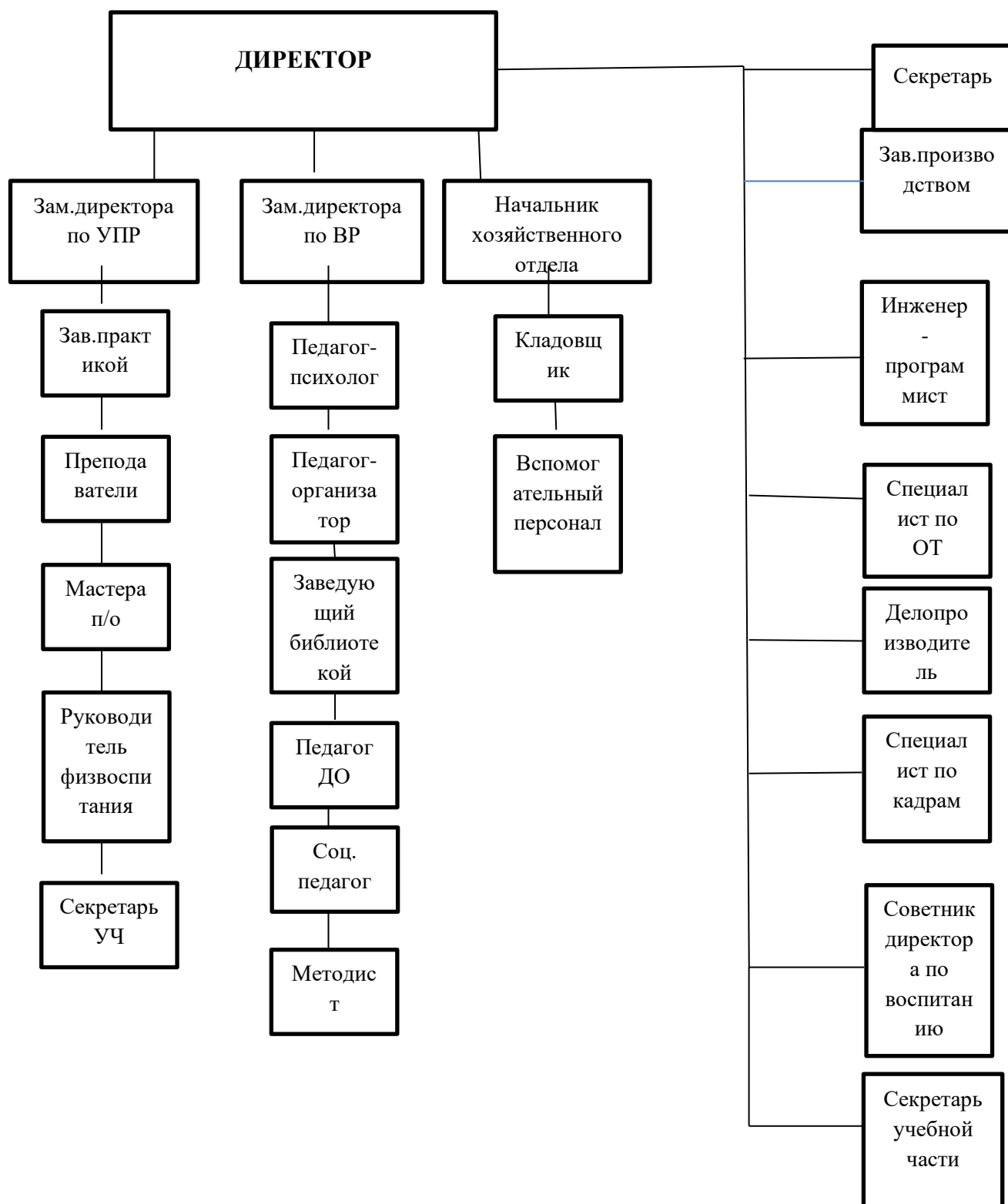
- Система управления и сформированная собственная нормативно-распорядительная документация соответствуют Уставу и обеспечивают в полном объеме реализацию профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

**1.3. Структура управления деятельностью образовательной организации.**

Система управления в Филиале техникума осуществляется в соответствии с ФЗ - № 273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 464, законодательством, действующим на территории Республики Хакасия, Уставом Филиала техникума и другими нормативно-правовыми документами.

Непосредственное управление деятельностью Филиала осуществляется директором. В рамках своих компетенций организуют работу и принимают управленческие решения заместитель директора по учебно-производственной практике, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по хозяйственной части, а также руководители структурных подразделений (заведующий отделением внебюджетной деятельности, заведующий учебной практикой). В Филиале действуют органы самоуправления, выполняющие функции организации и обеспечения различных сторон жизнедеятельности учреждения, образовательного процесса.

В Филиале функционирует и ряд других органов, обеспечивающих коллегиальность, целенаправленность и результативность в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы: совещание при директоре; педагогический совет, методический совет, методическое объединение мастеров производственного обучения, преподавателей, кураторов; школа молодого преподавателя; школа профессионального мастерства; стипендиальная комиссия; профсоюзный комитет преподавателей и сотрудников.



#### 1.4. Право владения, материально-техническая база образовательной организации.

Учреждение располагает одним зданием общей площадью 1938 кв. м. Занимаемое здание используется филиалом на основании распоряжения №51 от 25.03.2005 акта приема - передачи здания в собственность, расположенного по адресу: г. Абаза ул. Ленина 16г.

Свидетельство о государственной регистрации права : Серия 19АА №025155 от 17.012006 г.

Площадь помещений составляет 1860 кв.м., из которых:- 1319 кв.м. – площадь учебных помещений, их них:

- 10 учебных кабинетов общей площадью 343,9 кв.м.

Площадь библиотечного помещения составляет 42,5 кв.м. с числом посадочных мест в количестве 15.

Площадь служебных кабинетов составляет 106 кв.м.

Площадь подсобно-хозяйственных помещений (склады, подвалы) составляет 106 кв.м.

Площадь механических мастерских (слесарно-сварочные, строительные) – 145,3 кв.м.

На обоих этажах здания имеются санитарные комнаты, площадь которых составляет 32,51 кв.м.

Прочие площади – коридоры, лестницы холлы составляют 557,7, кв.м.

Здание учебного корпуса кирпичное двухэтажное, построено в 1958 году. Ежегодно проводится ремонт отдельных помещений здания и систем жизнеобеспечения.

**Учебно-материальная база** Филиала техникума включает в себя следующие основные объекты и элементы обеспечения учебного процесса:

- 10 специализированных кабинетов;
- 3 учебных лабораторий;
- библиотека с читальным залом;
- кабинет психологической разгрузки;
- базы для проведения практик (механические, сварочные мастерские);
- лабораторное оборудование;
- средства информационного обеспечения.

Учебные аудитории оснащены необходимым учебным оборудованием, техническими средствами обучения, приборами, установками, моделями, макетами. Наглядными пособиями, лабораторным и промышленным (в учебно-производственных мастерских) оборудованием, плакатами и дидактическими материалами обучающего и контролирующего характера.

Учебно-производственные мастерские Филиала техникума оснащены 16 единицами сварочного оборудования.

В механической мастерской оборудованы 10 рабочих мест верстаками и 5 рабочих мест для проведения сварочных работ. Строительная мастерская оборудована 5-ю рабочими кабинами для малярных работ; имеются 3 площадки для сухого строительства, в наличии площадка для выполнения штукатурных работ.

Кабинеты и лаборатории соответствуют санитарно - гигиеническим нормам.

Материальная база является достаточной для реализации цикла специальных дисциплин в соответствии с требованиями ФГОС.

### Сведения о технических средствах обучения

	Наименование	Количество всего	Используется в учебном процессе	Наличие локальной сети
1	Компьютеры	94	94	1
2	Принтеры	16	16	
3	Сканеры	6	6	
4	Мультимедийные установки	9	9	
5	МФУ	12	12	

Кабинет информатики отремонтирован и оснащен новым оборудованием. Цифровая образовательная среда – это кабинет, подразумевающий использование информационных технологий в процессе обучения студентов Филиала техникума. Создание цифровой образовательной среды стало возможным благодаря реализации национального проекта «Образование», а также соглашению о сотрудничестве между Правительством Хакасии и компанией РУСАЛ.

#### 1.5. Анализ контингента обучающихся.

Формирование контингента студентов образовательной организации складывается из результатов работы Приемной комиссии (выполнение контрольных цифр приема), выпуска студентов, а также перевода, восстановления и отчисления обучающихся.

Сравнительный анализ численности контингента студентов приведены в таблицах 1.5.1 - 1.5.2.:

а) в целом по образовательному учреждению:

Таблица 1.5.1

№ п/п	Контингент студентов	Кол-во студентов бюджет /внебюджет		
		01 апреля 2023	01 апреля 2024	01 апреля 2025
1	Всего по филиалу ГБПОУ РХ ЧГСТ	128/167	126/176	123/171

б) по профессиям/специальностям:

Таблица 1.5.2

№ п/п	Код специальности	Профессия/специальность	Кол-во студентов бюджет /внебюджет		
			01 апреля 2023	01 апреля 2024	01 апреля 2025
1	08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	19	40	18
2	21.01.16	Обогатитель полезных ископаемых	44	20	18
3	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	24	0	0
4	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	16/1	16	13
5	21.01.10	Ремонтник горного оборудования	25	25	0
6	21.02.08	Обогащение полезных ископаемых	0	25	50/3
7	13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	0	0	24/2
8	21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	0/69	0/82	0/91
		<b>Всего по очной форме</b>	<b>128/70</b>	<b>126/82</b>	<b>123/96</b>
1	21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	0/97	0/94	0/75

Всего по заочной форме	0/97	0/94	0/75
------------------------	------	------	------

### **Выводы:**

В ходе оценки показателей численности контингента обучающихся в целом по филиалу техникума, можно сделать следующие выводы:

общая численность контингента обучающихся уменьшилась на 3% (8 человек) в сравнении с предыдущим периодом;

численность контингента студентов, обучающихся на бюджетной основе, уменьшилась на 2% (3 человека);

численность контингента обучающихся с полным возмещением затрат на обучение уменьшилась на 3% (5 человек).

Для сохранения устойчивых показателей динамики контингента студентов в ходе подготовки и реализации педагогического и воспитательного процесса выполняется комплекс мероприятий:

проведение углубленной разъяснительной работы на тему выбранной специальности со всеми абитуриентами на этапе приемной кампании;

проведение бесед с родителями абитуриентов с целью уменьшения влияния авторитетного мнения на выбор специальности;

проведение воспитательной работы со студентами, имеющими низкие показатели качества и успеваемости;

повышение мотивационного компонента студентов путем использования инновационных методов обучения;

привлечение большего числа студентов для участия в социальных проектах и санитарном просвещении населения;

усиление воспитательного контроля над студентами с низкими показателями успеваемости.

### **Прием абитуриентов в Филиал техникума**

Филиал техникума осуществляет приём обучающихся в соответствии с лицензией ГБПОУ РХ ЧГСТ на право ведения образовательной деятельности в рамках государственного задания (контрольных цифр приёма), Правил приема граждан в ГБПОУ РХ ЧГСТ, Положением о платных образовательных услугах.

Прием абитуриентов осуществляет приемная комиссия Филиала техникума, назначенная приказом директора ГБПОУ РХ ЧГСТ, в задачу которой входит комплектование контингента студентов в соответствии с контрольными цифрами приема.

При приеме в Филиал техникума обеспечиваются соблюдение прав граждан в области образования, установленных законодательством Российской Федерации, гласность и открытость работы приемной комиссии;

Прием граждан в образовательное учреждение сверх контрольных цифр приёма осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования на основе заключения договоров об оказании платных образовательных услуг.

В таблицах 1.5.3, 1.5.4 приведены данные по формированию контингента студентов, зачисленных на 1 курс для обучения в **2024-2025 учебном году:**

Таблица 1.5.3

Специальность/профессия	Контрольные цифры приема	Прием на бюджетной основе
-------------------------	--------------------------	---------------------------

	2024	2024
21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	25	25
13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)	25	25
<b>Всего на I курсе отделения подготовки специалистов среднего звена:</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
Специальность/профессия	<b>2025</b>	<b>2025</b>
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) (на базе основного общего)	25	25
<b>Всего на I курсе отделения подготовки квалифицированных рабочих, служащих:</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
13.02.07 Электроснабжение	25	25
<b>Всего на I курсе отделения подготовки специалистов среднего звена:</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

Таблица 1.5.4

Специальность/профессия	Прием на места с полным возмещением затрат на обучение (заочное обучение)	Прием на места с полным возмещением затрат на обучение (очное обучение)
	2024	2024
21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	15	29
21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	-	5
13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)	-	3
<b>Всего на I курсе отделения подготовки специалистов среднего звена:</b>	<b>15</b>	<b>37</b>
Специальность/профессия	<b>2025</b>	<b>2025</b>
21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	15	31
13.02.07 Электроснабжение	-	5
<b>Всего на I курсе отделения подготовки специалистов среднего звена:</b>	<b>15</b>	<b>37</b>
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) (на базе основного общего)	-	7
<b>Всего на I курсе отделения подготовки квалифицированных рабочих, служащих:</b>	<b>-</b>	<b>7</b>

**Выводы:** Анализируя данные по формированию численности контингента студентов на 2024-2025 учебный год, следует отметить 100% выполнение контрольных цифр приема на

обучение на бюджетной основе, это такие же показатели, как и в 2024 году. Прием на места с полным возмещением затрат на очное обучение в 2025 году составляет 100%, а на заочное обучение как и в прошлом году численность не высока.

Таблица 1.5.5

Профессия/специальность	Форма обучения	Выпуск бюджет /внебюджет
Мастер отделочных строительных и декоративных работ	очная	17/0
Обогатитель полезных ископаемых	очная	17/0
Сварщик(ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	очная	13/0
Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	очная	0/10
Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	заочная	0/12
<b>ВСЕГО:</b>		69
Из них по бюджету:		47
Трудоустроены:		46
Продолжают обучение в ВУЗах:		4
Отпуск по уходу за ребенком		0

**Выводы:**

Общее количество выпускников Филиала техникума в 2025 году составило 69 человек. Из них по состоянию на 01.03.2026 трудоустроены 66,7% (46 человек), находятся в отпуске по уходу за ребенком 0% (0 человек), продолжают обучение 5,8% (4 человека).

**Перевод, восстановление и отчисление обучающихся**

Статистические данные по движению контингента студентов за отчетный период представлены в таблице.

Таблица 1.5.6 (очное обучение)

№ п/п	Наименование	2022/2023 учебный год		2023/2024 учебный год		2024/2025 учебный год		2025/2026 учебный год	
		начало	конец	начало	конец	начало	конец	начало	
1	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ (на базе основного общего)	21	19	19	17	0	0	0	
2	08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ (на базе основного общего)	0	0	25	23	20	18	0	
3	21.01.16 Обогатитель полезных ископаемых (на базе основного общего)	47	45	22	20	18	18	0	
4	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) (на базе основного общего)	17	17	17	16	16	13	25	

5	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (на базе основного общего)	24	24	0	0	0	0	0	
6	Ремонтник горного оборудования (на базе основного общего)	25	25	25	24	0	0	0	
7	21.02.18 Обогащение полезных ископаемых № 1	0	0	25	25	24	25	21	
8	21.02.18 Обогащение полезных ископаемых № 4	0	0	0	0	25	24	22	
9	13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)	0	0	0	0	25	24	24	
10	13.02.07 Электроснабжение	0	0	0	0	0	0	25	
	<b>Итого бюджет:</b>	<b>134</b>	<b>130</b>	<b>133</b>	<b>125</b>	<b>129</b>	<b>121</b>	<b>117</b>	
1	ПРМПИ № 7	0	0	0	0	29	27	21	
2	ПРМПИ № 8	27	25	27	27	26	23	20	
3	ПРМПИ № 9	11	10	11	11	11	10	31	
4	ПРМПИ № 10	18	18	28	29	29	28	28	
5	ПРМПИ № 11	16	16	16	15	0	0	0	
6	21.02.18 Обогащение полезных ископаемых № 4	0	0	0	0	4	3	2	
7	13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)	0	0	0	0	3	1	0	
	13.02.07 Электроснабжение	0	0	0	0	0	0	5	
	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) (на базе основного общего)	0	0	0	0	0	0	7	
	<b>Итого внебюджет:</b>	<b>72</b>	<b>69</b>	<b>82</b>	<b>82</b>	<b>102</b>	<b>92</b>	<b>114</b>	

Таблица 1.5.7 (заочное обучение)

№ п/п	Наименование	2022/2023 учебный год		2023/2024 учебный год		2024/2025 учебный год		2025/2026 учебный год	
		начало	конец	начало	конец	начало	конец	начало	
1	ПР 01-19	30	29	0	0	0	0	0	
2	ПР 01-20	21	20	20	18	0	0	0	

3	ПР 01-21	24	20	20	19	20	12	0	
4	ПР 01-22	28	24	22	20	19	17	18	
5	ПР 01-23	0	0	22	18	17	15	15	
6	ОПИ 01-23	0	0	15	16	14	12	12	
7	ПР 01-24	0	0	0	0	15	11	11	
8	ПР 01-25	0	0	0	0	0	0	15	
	Итого:	<b>103</b>	<b>93</b>	<b>99</b>	<b>91</b>	<b>85</b>	<b>67</b>	<b>71</b>	

### **Выводы:**

Анализируя показатели движения контингента студентов, можно сделать выводы, что наибольший процент отчисленных приходится на студентов первого года обучения. Это связано с отсутствием понимания сущности выбранной профессии, относительно низким уровнем базовой подготовки абитуриентов, поступающих в филиал техникума, низким уровнем мотивации в связи с давлением третьих лиц при принятии решения о выборе будущей профессии, невозможность интегрировать учебный график в рабочее время, принятие решения о поступлении в высшее профессиональное образовательное учреждение.

На старших курсах, а также среди студентов заочной формы обучения ведущей причиной потери контингента являются семейные обстоятельства, желание сменить сферу деятельности, необходимость совмещать работу и обучение.

В образовательной организации разработан комплекс содержательных мер по сохранению контингента обучающихся. Активно ведется работа с участием мастеров производственного обучения, кураторов учебных групп, а также педагога-психолога в отношении категории студентов с низкими показателями успеваемости и низким мотивационной составляющей. В процессе реализации педагогических и воспитательных элементов используются современные методы обучения и воспитания, актуализирован личностный подход к студентам, внедряются элементы дистанционного обучения.

### **2. Содержание образовательной деятельности.**

Организация образовательного процесса в Филиале техникуме строится в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Приказом Министерства просвещения РФ от 28 августа 2020 №441 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 №464», Правилами внутреннего распорядка обучающихся ГБПОУ РХ ЧГСТ, требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и других нормативно-правовых актов в сфере профессионального образования.

Начало учебного года по очной форме обучения устанавливается с 1 сентября, окончание - в соответствии с учебными планами специальностей и профессий. Учебный год состоит из двух семестров, каждый из которых заканчивается предусмотренной учебными планами формой промежуточной аттестации. Образовательный процесс в техникуме организован в рамках шестидневной рабочей недели. Недельная нагрузка студентов обязательными учебными занятиями не превышает 36 учебных часов, максимальная - 54 часа. Продолжительность одного учебного часа 40 минут. Перемены, в том числе для приема пищи, установлены от 5 (внутри пары) до 20 минут.

Каникулярное время на всех курсах обучения составляет 11 недель.

Учебное расписание разрабатывается в течение учебного года на каждый семестр и для каждой учебной группы с учетом основных принципов и правил:

- непрерывность учебных занятий в течение всего учебного дня и равномерное распределение учебной нагрузки в течение недели с учетом сложности освоения дисциплин;

- недопущение перегрузок, обучающихся и преподавателей;
- возможность проведения внеклассных мероприятий;
- рациональное сочетание лекционных, практических, семинарских занятий, практической подготовки.

Через расписание учебных занятий реализуются основы рациональной организации образовательного процесса и решаются следующие задачи:

- выполнение годовых учебных планов и рабочих программ;
- создание оптимального режима работы обучающихся в течение дня, недели и других периодов учебного года;

- создание оптимальных условий для выполнения преподавательским составом своих должностных обязанностей;

- рациональное использование кабинетов, лабораторий, мастерских.

Расписание учебных занятий утверждается директором Филиала техникума, при необходимости вносится корректировка. В нем отражены номера учебных групп, учебные дисциплины, место и время проведения занятий.

Образовательный процесс регулируется учебными планами, календарными графиками учебного процесса, расписаниями учебных занятий, учебными программами дисциплин, профессиональных модулей, практик, текущей, промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Обучение в Филиале техникуме осуществляется в учебных группах по специальностям и профессиям. Численность учебной группы составляет не более 25 человек. При проведении лабораторных практических работ, учебных занятий по иностранному языку, информатике, учебная группа может делиться на подгруппы численностью не менее 8 человек.

Учебный процесс в филиале организован в соответствии с принципами:

- распределение обучающихся по учебным группам;
- учебные занятия проводятся строго по расписанию, составленному учебной частью и утвержденному директором;

- расписание учебных занятий строится с учетом санитарно-гигиенических норм;
- организация образовательного процесса по реализации требований ФГОС СПО осуществляется в соответствии с календарным графиком учебного процесса, разработанным на основе учебных планов по профессиям и специальностям; обучающиеся обеспечиваются необходимой учебно-методической документацией;

- наличие годового плана работы всех структурных подразделений техникума; проведение индивидуальной работы с обучающимися и их родителями по вопросам успеваемости, воспитания и др.

Аудиторные занятия при освоении основных профессиональных образовательных программ сопровождаются различными видами самостоятельной работы. Виды самостоятельной работы отражены в рабочих программах с учетом специфики реализуемых специальностей, профессий. Основными формами контроля учебной работы обучающихся являются текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация, организованная в соответствии с локальными нормативными актами, итоговая аттестация.

Организация процесса обучения в учебных кабинетах, мастерских и лабораториях строится на соблюдении правил охраны труда и техники безопасности. Все здание Филиала техникума оснащено пожарной сигнализацией, первичными средствами пожаротушения.

## **2.1. Перечень реализуемых основных образовательных программ**

При формировании и определении структуры профессиональной подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена в техникуме учитываются следующие факторы:

- государственный заказ, тенденции социально-экономического развития страны;
- потребности профильных предприятий Республики Хакасия в квалифицированных кадрах;
- анализ рынка предлагаемых образовательных услуг однопрофильными учебными заведениями Республики Хакасия;
- традиции техникума, опыт педагогического коллектива, уровень материально-технической базы;
- интерес молодежи к реализуемым профессиям и специальностям.

Реализация образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих осуществляется на отделениях очной и заочной формы обучения.

На основании действующей лицензией на право осуществления образовательной деятельности серия №1915 от 11ноября 2015 года серия 19Л02 № 0000107, Техникум ведет образовательную деятельность по 6 основным образовательным программам ППКРС, по 4 основным образовательным программам ППСЗ.

### **08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ**

Основными видами деятельности является выполнение штукатурных и декоративных работ, Выполнение монтажа каркасно-обшивных конструкций. Выполнение малярных и декоративно-художественных работ.

### **21.01.16 Обогачитель полезных ископаемых**

Основными видами деятельности является обслуживание оборудования и ведения подготовительных процессов обогащения полезных ископаемых, обслуживание оборудования и ведения основных процессов обогащения полезных ископаемых, обслуживание оборудования и ведение вспомогательных процессов обогащения полезных ископаемых.

### **13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования**

Основными видами деятельности является сборка, монтаж, регулировка и ремонт узлов и механизмов оборудования, агрегатов, машин, станков и другого электрооборудования промышленных организаций. проверка и наладка электрооборудования, устранение и предупреждение аварий и неполадок электрооборудования.

### **15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))**

Основными видами деятельности является частично механизированная сварка (наплавка) плавлением простых деталей неответственных конструкций. ручная дуговая сварка /наплавка/резка неплавящимся электродом в защитном газе простых деталей неответственных конструкций, проведение подготовительных и сборочных операций перед сваркой и зачистка сварных швов после сварки.

#### **21.01.15 Электрослесарь подземный**

Основными видами деятельности является обслуживание горного электрооборудования при добыче полезных ископаемых **подземным** способом под руководством лиц технического надзора.

#### **21.01.10 Ремонтник горного оборудования**

Основными видами деятельности является демонтаж и монтаж, наладку, техническое обслуживание электрической и механической части горных машин, аппаратуры, оборудования воздушных линий передач, который применяются в шахтах, рудниках, угольных разрезах, обогатительных фабриках.

#### **21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых**

Основными видами деятельности является организация и проведение работ на производственном участке по добыче полезных ископаемых подземным способом.

#### **21.02.18 Обогащение полезных ископаемых**

Основными видами деятельности является организация и контроль технологических процессов обогащения полезных ископаемых производственного подразделения.

#### **38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)**

Основными видами деятельности является **учет** имущества и обязательств организации, проведение и оформление хозяйственных операций, обработка **бухгалтерской** информации, проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами, формирование **бухгалтерской** отчетности, налоговый **учет**, налоговое планирование.

**13.02.07 Электроснабжение (по отраслям).** Основные виды деятельности: Организация электроснабжения электрооборудования по отраслям; Техническое обслуживание оборудования электрических подстанций и сетей; Организация работ по ремонту оборудования электрических подстанций и сетей; Обеспечение безопасности работ при эксплуатации и ремонте оборудования электрических подстанций и сетей; Диагностирование состояния оборудования электрических подстанций и сетей электроснабжения; Организация управления производством.

### **Структура подготовки в 2025 году**

№ п/п	Код	Наименование программы	Нормативный срок освоения	Форма обучения	Квалификация выпускника
Основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования:					
<b>а) программы подготовки специалистов среднего звена</b>					
21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия					
1.	21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	3 г 10 мес	очная, заочная	Горный техник-технолог
2.	21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	3 г 10 мес	очная, заочная	Специалист по горным работам
3.	21.02.18	Обогащение полезных ископаемых	3 г 10 мес	очная, заочная	Специалист по обогащению полезных ископаемых

13.00.00 Электро- и теплоэнергетика					
4.	13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	3 г 10 мес	очная	Техник
5	13.02.07	Электроснабжение	3 г 10 мес	очная	Техник
б) программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих					
15.00.00 Машиностроение					
6	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	1 г 10 мес	очная	сварщик
7	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2 г 10 мес	очная	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом - Сварщик частично механизированной сварки плавлением
08.00.00 Техника и технологии строительства					
8.	08.01.28	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	1 г 10 мес	очная	Мастер отделочных строительных работ
21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия					
9.	21.01.16	Обогатитель полезных ископаемых	2 г 10 мес	очная	Дробильщик, сепараторщик, контролер продукции обогащения

## 2.2. Образовательная программа. Концепция развития образовательной организации.

В соответствии с требованиями Федерального закона ФЗ-273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» за отчетный период обновлены или разработаны вновь локальные акты ГБПОУ РХ ЧГСТ, регламентирующие, в том числе, деятельность Филиала техникума. Стратегия развития Учреждения определяется нормативно-правовой базой и направлена на подготовку квалифицированных рабочих, специалистов среднего звена, компетентных, ответственных, свободно владеющих своей профессией/специальностью и ориентирующихся в смежных областях деятельности, способных к эффективной работе по профессии/специальности, конкурентоспособных на рынке труда, готовых к непрерывному профессиональному совершенствованию.

Подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в Филиале техникума осуществляется на основании образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программ подготовки специалистов среднего звена, разработанных в соответствии с ФГОС СПО.

Образовательные программы ежегодно пересматривается и обновляется в части содержания учебных планов, состава и содержания рабочих программ дисциплин,

рабочих программ профессиональных модулей, программ учебной и производственной практик, методических материалов, обеспечивающих качество подготовки обучающихся.

Главным направлением работы коллектива в отчетный период являлось построение содержательной основы образовательного процесса как приоритетной части целостной системы функционирования образовательной организации.

В образовательном Учреждении разработана и согласована с работодателями **Программа развития образовательного учреждения на 2022 – 2026 годы.**

**Программа развития ГБПОУ РХ ЧГСТ включает в себя:**

- Инновационные проекты по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов, информатизации учреждения и разработке, и внедрению системы качества;

- Стратегические направления развития учреждения конкретизируются при годовом планировании.

С целью получения объективной и достоверной информации о состоянии образовательного процесса по основным показателям функционирования, развития Филиала техникума и управления качеством образования в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов разработан и реализуется План внутреннего мониторинга Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ.

**Взаимодействие с организациями и предприятиями города Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ** основано на принципах, принятых на Круглом столе с работодателями. Данные мероприятия проходят регулярно согласно Плану учебно-производственной работы. **Задача Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ совместно с работодателями города: разработка и реализация проектов в содействии прохождения практики студентов Филиала техникума; популяризация рабочих профессий и специалистов среднего звена; дальнейшее трудоустройство выпускников.** С работодателями города составляются и заключаются **Договоры о сотрудничестве.**

#### **Социальные партнеры (работодатели) Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ**

№п/п	Социальный партнер	Востребованная специальность
1.	ООО «Абаканский рудник»	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования
		Ремонтник горного оборудования
		Электрослесарь подземный
		Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
		Обогатитель полезных ископаемых
2.	ООО «Абаза-Энерго»	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
3.	ООО «Промперсонал»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Мастер отделочных строительных работ
		Мастер отделочных строительных и

		декоративных работ
4	ООО «Шахтомонтажналадка»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) Мастер отделочных строительных работ Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Мастер отделочных строительных и декоративных работ
5	ГУП РТ «Абазинское ДРСУ»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) Мастер отделочных строительных работ
6	ООО «Управляющая компания «Востоксантехмонтаж»	Сварщик Мастер отделочных строительных и декоративных работ Мастер отделочных строительных работ
7	ИП Казаклиу Ю.А.	Сварщик Мастер отделочных строительных работ Мастер отделочных строительных и декоративных работ
8	ИП Чубуков С.Ю.	Сварщик Мастер отделочных строительных работ Мастер отделочных строительных и декоративных работ
9	ООО «УК РЭС»	Мастер отделочных строительных работ Мастер отделочных строительных и декоративных работ
10	ООО «Шахтостройкомплект АРУ»,	Сварщик Мастер отделочных строительных работ Мастер отделочных строительных и декоративных работ
11	ООО «Абазалессервис»,	Сварщик
12	Государственное бюджетное учреждение Республики Хакасия « Абазинский психоневрологический интернат»	Сварщик
13	ООО «Рудэнергосервис»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
14	ООО «Социальные объекты АРУ» Саянская благодать»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ заключил договоры и соглашения о сетевой форме реализации образовательной программы со следующими образовательными учреждениями СПО РХ:

- ГАПОУ РХ «Саяногорский политехнический техникум»
- ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум»
- ГБПОУ РХ «Хакасский колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса»
- ГБПОУ РХ «Абаканский строительный техникум»
- ГБПОУ РХ «Техникум коммунального хозяйства и сервиса»

### **2.3. Учебный план. Принципы составления учебного плана.**

Учебный план в Филиале техникума разрабатывается в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и ФГОС СПО, составляется на нормативный срок освоения основных профессиональных образовательных программ и определяет качественные и количественные характеристики основной профессиональной образовательной программы по специальности и профессии; объемные параметры учебной нагрузки в целом, по годам обучения, по семестрам и по полугодиям; перечень учебных дисциплин, профессиональных модулей и их составных элементов (междисциплинарных курсов, учебной и производственной практики); последовательность изучения учебных дисциплин и профессиональных модулей; виды учебных занятий; распределение различных форм промежуточной аттестации по годам обучения и по семестрам; объемные показатели подготовки и государственной итоговой аттестации.

Все учебные планы по специальностям и профессиям отражают:

- уровень подготовки среднего профессионального образования (базовый или углубленный);
- соответствующую квалификацию.

*Анализ содержания* всех учебных планов свидетельствует о следующем: квалификация выпускников соответствует государственным требованиям, нормативный срок освоения образовательных программ по всем формам обучения не превышает допустимого; объем каникулярного времени за весь период обучения соответствует по общей продолжительности нормативам, установленным федеральным государственным образовательным стандартам СПО; дисциплины по выбору студента, их распределение по циклам дисциплин и общий объем соответствуют государственным требованиям и направлены на удовлетворение образовательных потребностей в сфере профессиональных интересов; количество курсовых работ за весь период обучения не превышает предела, оговоренного примечаниями к государственным требованиям; вид и продолжительность государственной итоговой аттестации соответствуют государственным требованиям; перечень кабинетов и лабораторий в рабочих учебных планах соответствует государственным требованиям; пояснения к учебному плану раскрывают особенности реализации образовательной программы в техникуме и распределение резерва времени учебного учреждения; все учебные планы утверждены директором.

Система текущей и промежуточной аттестации ориентирована на нормативные требования, сложившиеся в СПО и обеспечивает контроль над усвоением содержания образовательного стандарта по специальностям и профессиям.

Текущий контроль успеваемости по дисциплинам предусматривает систематическую проверку качества получаемых студентами знаний и практических навыков, сформированности общих и профессиональных компетенций.

По итогам теоретического обучения по специальностям проводится экзаменационная сессия. При составлении учебного графика принимается во внимание «Положение о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации студентов» ГБПОУ РХ ЧГСТ- пункт 3.1.- «Если учебные дисциплины и/или профессиональные модули изучаются концентрированно, рекомендуется проводить промежуточную аттестацию непосредственно после завершения их освоения».

### **3. Кадровый состав образовательной организации.**

В соответствии с утвержденным штатным расписанием учреждения на 01 января 2025 года штатная численность составляет 62 единиц. Фактическая численность работников учреждения на 31.12.2025 года составила 45 человек, штат укомплектован на 100 % за счет привлечения внешних совместителей.

#### **Распределение штата по категориям работников**

№ п/п	Категория персонала	Количество по штату	Доля от общей штатной численности, %	Укомплектовано, %
1	Руководители	3	6 (6,6 %)	100
2	Педагогические работники	16	35 (35.55%)	100
3	Специалисты	2	4 (4,44)	100
4	Учебно вспомогательный персонал	2	4 (4,44)	100
5	Обслуживающий персонал	22	48 (48,88%)	100

Анализ кадрового состава по стажу работы сотрудников характеризует Филиала техникума как стабильно функционирующее учреждение, так как наиболее число сотрудников имеют стаж работы в компании от 5 до 20 лет (100%)

#### **Анализ кадрового состава по стажу работы**

№ п/п	Категория персонала	Стаж					
		до 3	от 3 до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	от 15 до 20	20 и более
1	Руководители	0	0	1	0	0	2
2	Педагогические работники	0	1	0	1	2	12
3	Специалисты	0	0	0	0	1	1
4	Учебно вспомогательный персонал	0	0	0		0	2
5	Обслуживающий персонал	0	0	2	1	1	18

Анализ укомплектованности кадрового состава Учреждения по уровню образования и профессиональной подготовке показывает, что высшее и среднее профессиональное образование имеет 45 человека (100%)

#### **Распределение штата по уровню образования**

№ п/п	Категория персонала	Количество по штату	Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
1	Руководители	3	-	3
2	Педагогические работники	16	14	2
3	Специалисты	2	-	2

4	Учебно-вспомогательный персонал	2	2	-
5	Обслуживающий персонал	22	17	5
ИТОГО		45	33	12

#### Анализ кадрового состава по возрасту

№ п/п	Возраст	Моложе 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Старше 65
1	Руководители	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0
2	Педагогические работники	0	0	2	1	1	2	2	1	2	5
3	Специалисты	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
4	Учебно-вспомогательный персонал	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
5	Обслуживающий персонал	0	0	1	0	2	4	3	4	6	2

Численный состав педагогических работников Филиала техникума за последние годы существенно не менялся. Укомплектованность педагогическими кадрами в 2025 учебном году составил 100 %. С целью оценки соответствия занимаемым должностям или установления уровня квалификации работников в учреждения проводится аттестация педагогических работников.

Из числа штатных педагогических работников имеют квалификационные категории 6 человек, из них:

№ п/п	Категория персонала	Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	СЗД
1	Педагогические работники	2	4	5

Педагогические работники имеют Почетные звания МО и Н РФ, Почетные грамоты МО и Н РФ, почетные грамоты МО и Н РХ, благодарности РХ.

Нагрудный знак «Почетный работник образования и воспитания РФ» – 1 педагог,

Почетный работник сферы образования РФ - 1 педагог,

Знак отличия Минпросвещения РФ «Отличник просвещения» - 1 педагог

Нагрудный знак «Молодость и профессионализм» - 1 педагог

Почетная грамота Министерства Просвещения РФ – 2 педагога,

Почетная грамота МО и Н РХ – 5 педагогов,

#### **Выводы:**

Высокий уровень квалификации и постоянства кадрового состава Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ обеспечивается высококвалифицированным персоналом с большим опытом преподавательской и практической деятельности, систематическим повышением квалификации работников, привлечением социальных партнеров, что является показателем удовлетворенности персонала условиями работы и обеспечивает преемственность в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

#### 4. Анализ качества обучения учащихся

**Основной задачей филиала** техникума является подготовка квалифицированных рабочих и специалиста среднего звена, востребованных на рынке труда, готовых к взаимодействию с коллегами, к социальной адаптации и профессиональной ответственности. При оценке качества квалифицированных рабочих/специалистов необходимо перейти от оценки отдельных качеств и свойств к оценке его готовности выполнять профессиональные функции в настоящем, и степени его готовности совершенствовать эти качества в будущем. Эти критерии ложатся в основу основных локальных актов, методических рекомендаций и других нормативных документов.

Сравнительный анализ контроля знаний студентов проводится в Учреждении как по формальному признаку (на основании оценок), так и по содержанию образования.

По содержанию проверяется применение различных форм, методов, педагогических, инновационных технологий используемых на занятиях, участие студентов каждого преподавателя в конкурсах, олимпиадах, в студенческих конференциях, разработке проектов и др.

На начало 2024-2025 учебного года численность обучающихся очной и заочной формы обучения составила 292 человек. На конец учебного года численность обучающихся составила 282 обучающихся. Обучение проводилось в 6 бюджетных группах: по профессиям НПО - 54 чел., по специальности СПО – 74 чел., 4 внебюджетных группах по специальности СПО - 94 чел.. Заочное отделение - 4 внебюджетных группах по специальности СПО, 70 чел.

#### 4.1. Динамика качества обученности обучающихся за 3 года.

##### ОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

##### 21.01.16 Обоганитель полезных ископаемых, очная форма обучения

№ п/п	Показатели	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1	Успеваемость, %	95,6	85	100
2	Качество знаний, %	67,5	48	47

##### 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых, очная форма обучения

№ п/п	Показатели	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1	Успеваемость, %	86,5	94,6	78,4
2	Качество знаний, %	43,5	40,3	34,9

**21.01.10 Электрослесарь подземный, очная форма обучения**

№ п/п	Показатели	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1	Успеваемость, %	-	-	-
2	Качество знаний, %	-	-	-

**08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, очная форма обучения**

№ п/п	Показатели	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1	Успеваемость, %	94	95	100
2	Качество знаний, %	52	62,5	51

**15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) очная форма обучения**

№ п/п	Показатели	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1	Успеваемость, %	94	100	100
2	Качество знаний, %	24	25	73,5

**13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) очная форма обучения**

№ п/п	Показатели	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1	Успеваемость, %	100	-	-
2	Качество знаний, %	49	-	-

**21.01.10 Ремонтник горного оборудования**

№ п/п	Показатели	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1	Успеваемость, %	100	100	-
2	Качество знаний, %	48	56	-

**21.02.18 Обогащение полезных ископаемых**

№ п/п	Показатели	2023-2024	2024-2025
1	Успеваемость, %	96	79
2	Качество знаний, %	78	68

**13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)**

№ п/п	Показатели	2024-2025
1	Успеваемость, %	32
2	Качество знаний, %	36

**4.2. Анализ результатов обучения за 2024-2025 учебный год (очное отделение).**

Итого (бюджет): 120 чел.

Итого по специальности (внебюджет): 89 чел.

Количество неаттестованных – 16

Количество неаттестованных – 23

Имеют «2» - 1

Имеют «2» - 0

Всего не успевают - 16

Всего не успевают – 23

Окончили на «4» и «5» - 50

Окончили на «4» и «5» - 34

Успеваемость – 82,5 %

Успеваемость – 78,4%

**Качество знаний**

<b>В среднем по группе % (ОЦ, ПЦ, УП, ПП) – 49 %</b>		<b>50,5%</b>	<b>34%</b>
1 КУРС	В среднем по группе в % (ОЦ, ПЦ, УП, ПП) – 27%	32 %	15%
2 КУРС	В среднем по группе в % (ОЦ, ПЦ, УП, ПП) – 48,3%	57,5%	36 %
3 КУРС	В среднем по группе в % (ОЦ, ПЦ, УП, ПП) – 59,7%	62,2 %	43,7 %
4 КУРС	В среднем по группе в % (ОЦ, ПЦ, УП, ПП) - 58%	-	45 %
Бюджет +внебюджет		Бюджет	Внебюджет

Вывод: качество знаний выше на бюджетном обучении, а также наблюдается такие же показатели по курсам. В целом наблюдаются стабильные показатели во всех группах и на всех курсах.

#### Мониторинг качества знаний за три года работы

	2022-2023 %	2023-2024 %	2024-2025, %	Средний показатель за три года, %
<b>Бюджет</b>	<b>51,3</b>	<b>51,5</b>	<b>50,5</b>	<b>51,8</b>
<b>Внебюджет</b>	<b>43,5</b>	<b>40,3</b>	<b>34</b>	<b>41,2</b>

**Вывод:** из таблицы видно, что уровень качества знаний в бюджетных группах выше, чем во внебюджетных (платных) группах. Такой показатель обусловлен большим количеством студентов на бюджетном обучении, а также более высоким уровнем знаний при поступлении и более высокой мотивацией (получение стипендии, конкурс аттестатов при зачислении). Так, на бюджетное обучение средний балл аттестата составляет 3,6, тогда как на внебюджетном отделении средний балл аттестата 3. Показатели качества знаний на бюджетном отделении остаются стабильными в течение четырех последних лет.

#### ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

№ п/п	Наименование	2022/2023 учебный год		2023/2024 учебный год		2024/2025 учебный год	
		начало	конец	начало	конец	начало	конец
1	ПР 01-19	30	29	0	0	0	0
2	ПР 01-20	21	20	20	18	0	0
3	ПР 01-21	24	20	20	19	20	12
4	ПР 01-22	28	24	22	20	19	17
5	ПР 01-23	0	0	22	18	17	15
6	ОПИ 01-23	0	0	15	16	14	12
7	ОПИ 01-24	0	0	0	0	15	11
	<b>Итого:</b>	<b>103</b>	<b>93</b>	<b>99</b>	<b>91</b>	<b>85</b>	<b>67</b>

#### ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

21.02.17. Подземная разработка месторождений полезных ископаемых –**заочное отделение**

№	показатели	2022-	2023-	2024-
---	------------	-------	-------	-------

		2023	2024	2025
1	успеваемость, %	100	100	100
2	качество, %	83,3	75	81

#### 21.02.18.Обогащение полезных ископаемых - заочное отделение

№	показатели	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025
1	успеваемость, %	-	100	100
2	качество, %	-	83	57,1

#### ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Специальность 21.02.17. Подземная разработка месторождений полезных ископаемых – заочное отделение: Уровень успеваемости стабилен на протяжении трех лет, составляет 100%, показатель качества знаний остается стабильные в течение пяти лет, в среднем составляет 79%.

Специальность 21.02.18.Обогащение полезных ископаемых - заочное отделение: уровень успеваемости высокий, составляет 100 %, качество знаний 2024-2025 учебном году ниже лет на 26%.

*Примечание. Отсутствие сведений по успеваемости указывает на то, что группы по данной профессии/специальности в данном году не обучались.*

*Таким образом, по всем профессиям и специальностям очного отделения мы видим стабильную динамику, в 2025 году общая тенденция успеваемости и качества знаний – это рост показателей по специальности 21.02.17. Подземная разработка месторождений полезных ископаемых. Такой показатель говорит об осознанности выбора специальностей студентами заочного отделения.*

#### 4.3. Результаты государственной итоговой аттестации.

В 2025 году состоялся выпуск групп по программам ППКРС и ССЗ очного и заочного отделений.

##### Очное отделение (ППКРС):

Гр.6 «Мастер отделочных строительных и декоративных работ» - 17 человек

Гр.2 «Обогатитель полезных ископаемых» - 18 человека

Гр.3 «Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)» - 13 человек

Общий выпуск ППКРС составил 48 человек.

##### Очное отделение (ССЗ)

Гр.9 «ПРМПИ» - 11 человек

##### Заочное отделение (ССЗ):

ПР-01-21- 12 чел.

Общий выпуск ССЗ составил 23 человека.

Итого выпуск 2025 г- 71 человек.

ГИА- защита ВКР в группах ПККРС (31 человека)

ГИА- защита ВКР в группах ППССЗ (23 человека)

ГИА – Демонстрационный экзамен в группах ПККРС (17 человек)

### **Результаты ГИА в группах ПККРС**

Отделение	Подготовка квалифицированных рабочих				
	2020-2021 Уч.г.	2021-2022 Уч.г.	2022-2023 Уч.г.	2023-2024 уч.г.	2024-2025 уч.г.
ОЧНОЕ БЮДЖЕТНОЕ Показатель					
Абсолютная успеваемость	100%	100 %	100%	100 %	100 %
Качественный показатель («хорошо» и «отлично»)	60 % (62 чел.)	88% (57 чел.)	71% (28 чел.)	68,3% (28 человек)	76,9 % 37 человек)

Таким образом, качественный показатель остается стабильно высоким на протяжении пяти лет, составляет более 50%, за последние три года показатель увеличился в среднем на 7%, что говорит о стабильно хорошем уровне обученности студентов.

Показатель Профессия	Присвоение 3-4 разрядов по профессиям в %				
	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25
Ремонтник горного оборудования	НВ	НВ	НВ	100%	НВ
Электрослесарь подземный	52%	НВ	НВ	НВ	НВ
Обогатитель полезных ископаемых	НВ	НВ	100 %	НВ	64%
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	НВ	73%	НВ	НВ	76,9%
Мастер отделочных строительных и декоративных работ	59%	15%	НВ	59%	83,3%
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	28%	70%	22%	НВ	НВ

*\*НВ – не выпускались (выпуска студентов по профессии не было)*

Таким образом, мы видим, что количество студентов, получивших 3-4 разряды за период обучения, по профессиям Мастер отделочных строительных и декоративных работ и Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) увеличилось, что говорит о хорошем уровне обученности и высокой мотивации студентов, количество студентов, получивших 3-4 разряды за период обучения, по профессии Обогачитель полезных ископаемых снизилось на 36 %, что свидетельствует о недостаточной подготовки студентов и низкой мотивации.

Отделение	Подготовка специалистов среднего звена ПРМПИ			
	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
ОЧНОЕ ВНЕБЮДЖЕТНОЕ	Уч.г.	Уч.г.	Уч.г.	Уч.г.
Показатель				
Абсолютная успеваемость	100 %	100%	100%	90,9 % (10 человек, 1 – на защиту не явился)
Качественный показатель (защита на «хорошо» и «отлично»)	100 % (17 человек)	100 % (18 человек)	100 % (15 человек)	90,9 % (10 человек, 1 – на защиту не явился)
<b>ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>				
Группа	Выпуск	Успеваемость	Качество (защита на «хорошо» и «отлично»)	Получено Свидетельств о профессии квалифицированного рабочего
ПР 01-21	12	100%	100%	12 чел. «Горнорабочий подземный»

Заочное отделение производит выпуск по программе ССЗ «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» 8-й год.

	Год выпуска	Группа	Кол-во (выпуск) чел.	Успеваемость %	Качество (защита на «хорошо» и «отлично») %
1	2018	ПР 01-14	30	100	73 (22 чел)
2	2019	ПР 01-15	19	100	79 (15 чел)
3	2020	ПР 01-16	22	100	91 (20 чел)
4	2021	ПР 01-17	18	100	88 (16 чел)
5	2022	ПР 01-18	36	100	83 (30 чел)
6	2023	ПР 01-19	28	100	93 (26 человек)

7	2024	ПР 01-20	17	100	88,2 (15 человек)
8	2025	ПР 01-21	12	100	100 (12 человек)

**Выводы:**

Итоговые значения основных оценочных показателей работы отделений очной и заочной форм обучения указывают о правильно выбранной стратегии развития Филиала ЧГСТ и, как следствие, эффективной работе педагогического коллектива в отношении формирования выпуска квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

На очном отделении по итогам защиты ВКР показатели качества обучения за четыре года устойчиво высокие, составляют 100 %, в 2025 году этот показатель составил 90,9 %, т.к. один человек на защиту не явился.

На заочном отделении наблюдается устойчивая положительная динамика по качественному показателю защиты дипломных работ в группах по специальности «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых». Средний показатель качества за восемь лет- 86,9 %, при этом трудоустройство составляет 100%, что прямо говорит о высоком спросе на данную специальность на рынке труда и востребованностью работодателей наших выпускников.

С целью улучшения показателей качества обучения в филиале техникума проводится работа с использованием интерактивных методов обучения, внедряются технологии дистанционного образования, индивидуальная и личностно-ориентированная работа с обучающимися и их родителями (законными представителями)

**4.4. Анализ результатов контрольных срезов за 2025 год**  
**Информация по контрольным срезам**  
**1 полугодие 2025-2026 учебный год**

№ п/п	Группа; Профессия/специальность; Курс	Дисциплина	Кол-во по списку	Кол-во принявших участие	Преподаватель	% успеваемости	% качества
1.	2 Электроснабжение 1 курс	История	29	27	Морозова Н.А.	85	37
2.		Математика		27	Мельникова И.М.	90	34
3.		Русский язык		26	Щербо Л.В.	100	46
4.		Информатика		24	Соловьева О.В.	79,3	55,2
5.	3 сварщик 1 курс	Допуски и тех.измерения	30	23	Кузнецова О.Н.	71	37
6.		История		22	Морозова Н.А.	82	30
7.		Химия		23	Сипкина О.А.	78	22
8.		География		21	Воропаева Е.А.	39	68
9.		Биология		23	Воропаева Е.А.	48	74
10.	4 ОПИ 2 курс	Опробование и контроль технологических процессов обогащения	20	19	Суркаева Р.Т.	100	75
11.		История					
12.	5 Электроснабжение (по отраслям) 2 курс	Информационные технологии в проф.деятельности	21	17	Соловьева О.В.	81	71
13.	7 ПРМПИ 2 курс	МДК 01.03	22	19	Матвеева Е.А.	100	26,3
14.	8 ПРМПИ 4 курс	АСУПП на горных предприятиях	20	14	Рыжкова Н.И.	100	71.4
15.	9 ПРМПИ	Информатика	32	25	Соловьева О.В.	75	47
16.	1 курс	Русский язык		27	Щербо Л.В.	67	33

**ИТОГО:**

№ п/п	Группа	Кол-во контр.срезов	Средний показатель кол-ва участников %	Средний показатель успеваемости %	Средний показатель качества %
1.	2 Электроснабжение 1 курс	4	90,2%	88,5	43
2.	3 сварщик 1 курс	5	74,2	63,6	46,2
3.	4 ОПИ 2 курс	2	95	90	55
4.	5 Электроснабжение (по отраслям) 2 курс	1	80,9	81	71
5.	7 ПРМПИ 2 курс	1	86,3	100	26,3
6.	8 ПРМПИ 4 курс	1	70	100	71,4
7.	9 ПРМПИ 1 курс	2	81	71	40

100% принявших участие – 0

Наименьший показатель, принявших участие – гр.8, ПРМПИ

Наибольший показатель, принявших участие – гр. 2 Электроснабжение

100% успеваемость – гр. 7 ПРМПИ, гр. 8 ПРМПИ

Наименьший показатель успеваемости – гр.3, Сварщик

Самый высокий показатель качества – гр.8, ПРМПИ – 71,4 %

Самый низкий показатель качества – гр.7, ПРМПИ – 26,3 %

Самый высокий показатель качества по дисциплинам – гр. 4 ОПИ – дисциплина Опробование и контроль технологических процессов обогащения– 75 %.

Самый низкий показатель качества по дисциплинам – Гр. 3 Сварщик – дисциплина Химия - 22%

№ п/п	Курс	Кол-во контр.срезов	Средний показатель кол-ва участников %	Средний показатель успеваемости %	Средний показатель качества %
1.	1 курс	11	81,8	74,3	43
2.	2 курс	4	90,1	90,3	50,7
3.	3 курс	-	-	-	-
4.	4 курс	1	81	100	71,4

**Показатели по курсам:**

Наибольшее кол-во контр.срезов – 1 курсы

Наименьшее кол-во контр.срезов – 4 курс

Не участвовавших – 3 курс

Наибольший показатель принявших участие – 2 курсы

Наименьший показатель принявших участие –4 курс

Самый высокий показатель качества – 4 курс

Самый низкий показатель качества – 1 курсы

Наибольший показатель успеваемости – 4 курс

Наименьший показатель успеваемости – 1 курсы

### Мониторинг административных срезов за три года работы

год	Количество студентов	Количество контрольных срезов	Средний показатель принявших участие %	Средний % успеваемости	Средний % качества
2023	212	18	60,8 %	96,7%	53,8%
2024	230	21	83,5	96%	53,3
2025	216	16	82,5 %	84,8 %	50,4

Вывод: из таблицы видно, что наилучший показатель успеваемости и качества по проведенным административным срезам был достигнут в 2023 и 2024 годах, показатели примерно на одном уровне.. Низкий процент участников контрольных срезов в 2023 году объясняется тем, что в период проведения три группы находились на производственной практике согласно учебного плана. В целом показатели стабильные каждый год, держатся на удовлетворительном уровне. Низкие показатели в 2025 году объясняются низким качеством знаний студентов первых курсов, низкие средние баллы аттестатов, поступившие студенты в 2025 году – это основная масса тех школьников, кто пересдавал ОГЭ. У студентов очень низкая мотивация.

#### 4.5. Анализ результатов ВПР СПО 2025

В 2025 году ВПР СПО не проводились.

### 5. Методическая и научно-исследовательская деятельность:

#### 5.1. Общая характеристика.

**Методическая работа** в Филиале техникума в течение года была направлена на обеспечение научно-методического сопровождения процесса обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, развитие профессиональной компетентности педагогов, освоение и внедрение образовательных технологий в процесс подготовки студентов.

**Основная цель** методической работы в 2025 учебном году - создать комплексное сопровождение профессиональной подготовки студентов в соответствии с ФГОС СПО. В ходе работы решалась задача «Активизация работы преподавателей и студентов в исследовательской и инновационной деятельности».

**Одним из главных направлений** методической работы является постоянное совершенствование педагогического мастерства, повышение квалификации педагогических кадров.

С переходом на профессиональные стандарты четвертого поколения в плане работы филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ были обозначены цели, основные задачи и направления работы по реализации образовательных стандартов. С января 2025 года разработаны и утверждены ОПОП в соответствии с актуальными ФГОС СПО и ФГОС СОО на новый 2025-2026 учебный год.

С 2020 года профессионально-педагогический коллектив начал работать над проблемной темой «Повышение качества реализации программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена через модернизацию содержания и технологии обучения».

Данная тема является долгосрочной. Она определяет работу педагогических работников, методическую работу филиала техникума и в 2024-2025 учебном году.

В текущем учебном году перед педагогическим коллективом стоят следующие цели: обеспечение анализа деятельности педагогических работников; выявление и удовлетворение их актуальных потребностей в методической помощи; создание им необходимых условий для качественной подготовки конкурентоспособных квалифицированных рабочих и специалистов.

В 2024-2025 учебном году поставлены следующие задачи:

- обеспечить выполнение контрольных цифр приема обучающихся и выпуск квалифицированных рабочих, служащих в условиях демографического спада и социально-экономического кризиса;
- укрепление материально-технической базы, обеспечивающей эффективный образовательный процесс;

- корректировка учебных дисциплин общеобразовательного, общепрофессионального циклов, профессиональных модулей. Изучение нормативной и учебно-методической документации и разработка ОПОП СПО;
- формирование общих и профессиональных компетенций на уроках теоретического обучения, в условиях учебной и производственной практик, путем внедрения современных технологий в образовательный процесс;
- реализация программ ОПОП СПО, разработанных на основе ФГОС четвертого поколения и образовательных программ среднего (полного) общего образования в соответствии с федеральным базисным учебным планом и примерными учебными планами для профессиональных учреждений;
- разработка и утверждение учебных планов во втором полугодии 2024-2025 учебного года в соответствии с измененными ФГОС СПО и ФГОС СОО на новый 2025-2026 учебный год.
- реализация образовательных программ по учебным планам для образовательных учреждений;
- продолжить работу по формированию фонда контрольно-оценочных средств, по реализуемым профессиям, специальностям, ориентированным на проверку сформированности компетенций;
- развитие социального партнерства между ОУ и предприятиями-работодателями в соответствии с требованиями и программой развития образования;
- продолжить работу по совершенствованию педагогического мастерства педагогических работников через разнообразные формы методической работы (педагогический и методический совет, деятельность МО, самообразование, открытые уроки, мастер-классы, предметные декады, взаимосвязь со школами города, аттестацию и др.);
- формирование навыков успешной адаптации обучающихся к современной социальной среде, развитие профессиональной компетентности обучающихся;
- продолжить работу по организации обучения взрослого населения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации;
- создание условий для формирования у обучающихся ключевых компетенций, ценностного отношения к своему здоровью; создание необходимых условий для саморазвития и самовыражения.

Задачи реализовывались через образовательную и консультационную деятельность, через систему мероприятий различного уровня:

1. обеспечение через систему методических мероприятий роста профессионального мастерства педагогов (мастер-классы, открытые уроки, семинары, республиканские мероприятия);

2. развитие интеллектуальных, методических, технологических знаний и умений педагогов (курсы, семинары, конференции, конкурсы).

Для решения поставленных задач были созданы следующие условия:

- составлены и утверждены учебные планы, позволяющие заложить фундамент знаний по основным дисциплинам и модулям, обеспечить уровень освоения новых образовательных стандартов;

- для достижения оптимальных условий реализации ОПОП СПО были проведены тематические совещания педагогических работников, консультации, коллеги посетили семинары, вебинары, консультации, проводимые в рамках РУМО, других образовательных учреждений;
  - методические объединения работали по четким планам в соответствии с утвержденными методическими темами, проблемной темой филиала техникума.
- Задачи реализовывались через образовательную и консультационную деятельность, через систему мероприятий различного уровня:

3. обеспечение через систему методических мероприятий роста профессионального мастерства педагогов (мастер-классы, открытые уроки, семинары, республиканские мероприятия);

4. развитие интеллектуальных, методических, технологических знаний и умений педагогов (курсы, семинары, конференции, конкурсы).

Для решения поставленных задач были созданы следующие условия:

- составлены и утверждены учебные планы, позволяющие заложить фундамент знаний по основным дисциплинам и модулям, обеспечить уровень освоения новых образовательных стандартов;
- для достижения оптимальных условий реализации ОПОП СПО были проведены тематические совещания педагогических работников, консультации, коллеги посетили семинары, вебинары, консультации, проводимые в рамках РУМО, других образовательных учреждений;
- методические объединения работали по четким планам в соответствии с утвержденными методическими темами, проблемной темой филиала техникума.

В соответствии с поставленными целями и задачами, методическая работа осуществлялась по следующим направлениям деятельности: работа педагогического и методического советов; работа методических объединений; различные формы методической работы по повышению профессионального мастерства педагогов (аттестация, повышение квалификации); посещение уроков администрацией филиала техникума.

### **1. Планирование методической работы.**

При планировании методической работы, были использованы те формы, которые позволили решить проблемы и задачи, стоящие перед педагогическим коллективом.

Формы методической работы:

- педагогические советы;
- методические советы;
- МО педагогических работников;
- открытые уроки, их анализ и самоанализ (конкурсы Мастер года, Педагог года);
- работа педагогов над индивидуальной темой самообразования;
- взаимопосещение и анализ уроков;
- проведение мастер-классов;
- проведение семинаров;
- аттестация педагогических работников;
- индивидуальные консультации и беседы по организации педагогической деятельности.

Продуктивность данных форм методической работы рассмотрена через основные направления методической деятельности.

Тематика педсоветов была выбрана с учетом обозначенных проблем и мероприятий по реализации ППКРС, ППССЗ СПО.

Целью работы педагогического совета являлось: управление организацией образовательного процесса в филиале техникума.

Цель реализовывалась посредством следующих задач:

- способствовать повышению качества обучения и воспитания обучающихся.
- внедрять в практику работы инновационные формы и методы обучения, направленные на повышение эффективности образовательного процесса.
- совершенствовать учебно-воспитательную и методическую работу техникума в целом и его структурных подразделений в отдельности.
- содействовать повышению квалификации педагогических работников.

## **2. Образовательная и консультационная деятельность.**

Одним из главных направлений методической работы является постоянное совершенствование педагогического мастерства, повышение квалификации педагогических кадров.

Повышение квалификации должно носить опережающий характер, обеспечивать профессионально-личностное развитие педагога, непрерывно улучшать его профессиональные качества и способности.

С каждым годом повышается результативность курсовой подготовки через изучение образовательных потребностей педагогов, модульное формирование учебного плана, с учетом требований, предъявляемых обществом к современному педагогу. В течение года проводились консультации для различных категорий педагогических работников. Основная тематика консультаций: по планированию работы, по подготовке к мастер-классам, по разработке образовательных программ, по личной аттестации педагогических работников.

В течение учебного года педагоги повышали свою квалификацию через различные формы: курсовая переподготовка, прохождение курсов повышения квалификации, педагогические советы, работа над индивидуальной темой самообразования, проводились индивидуальные консультации, взаимопосещение уроков и др., участие в республиканских конкурсах, семинарах, методических совещаниях, «круглых столах», мастер-классах, конференциях, вебинарах. Методические материалы для педагогических работников Филиала техникума размещаются на сайте филиала.

В системе повышения профессиональной компетенции педагога ведущим компонентом является сама личность педагога, его индивидуальные особенности, личные качества, отношение к обновлению содержания и организации учебного процесса. Самая непростая задача методической работы – выявить творческий потенциал каждого педагогического работника, изучить его опыт, увидеть в нем ценность для других педагогов коллектива, наладить тесное сотрудничество между отдельными членами коллектива, объединив их в творческие группы.

Аттестация педагогических кадров – составная часть повышения квалификации и предполагает развитие творческой активности, стимулирование деятельности, дифференцированную оценку результатов труда.

### **3. Работа методического совета.**

Главным органом, координирующим и определяющим всю методическую работу образовательной организации, является Методический совет. В течение первого полугодия проводились заседания, на которых рассматривались проблемы воспитания, образования, методические проблемы, принимались решения.

Методический совет филиала техникума направлял работу методических объединений, анализировал качество обучения студентов, определял пути коррекции, организовывал и проводил психолого-педагогические семинары, определял деятельность педагогического коллектива по повышению квалификации и аттестации кадров.

Рекомендации:

- членам методического совета продолжить работу по созданию банка диагностических методик педагогического коллектива на предмет затруднений методического, предметного характера, степени владения современными педагогическими технологиями, приемами диагностики, мониторинга образовательного процесса;
- продолжить работу педагогических работников по совершенствованию программной и учебной методической документации по профессиям и специальностям в соответствии с ФГОС СПО и профессиональными стандартами; продолжить работу по изучению нормативно-правовой документации;
- продолжить работу по формированию фонда оценочных средств; продолжить работу по привлечению студентов к научно-исследовательской деятельности.

### **4. Работа методических объединений.**

Большой вклад в воспитательно-образовательный процесс вносит работа методических объединений. В целях организации работы в филиале техникума работает три методических объединения: МО общеобразовательных дисциплин; МО общепрофессиональных дисциплин и мастеров п/о; МО кураторов.

Каждое методическое объединение имеет план работы на текущий учебный год, разработанный в соответствии с темой, целями и задачами методической службы филиала техникума. Проанализировав работу МО, следует отметить, что целенаправленно ведется работа по освоению педагогами современных методик и технологий обучения. Большое внимание уделяется формированию у обучающихся навыков самостоятельной работы, творческой деятельности на уроках производственного и теоретического обучения, сохранению и поддержанию здоровья сберегающей образовательной среды.

Методическая работа МО была направлена на обеспечение выполнения методического уровня проведения всех видов занятий, повышение их качества на основе внедрения в учебный процесс инновационных форм и методов обучения; использование электронных средств обучения в образовательном процессе; способствование созданию преподавателями УМК дисциплин; организацию работы по разработке электронных образовательных ресурсов (ЭОР); организацию работы по разработке рабочих программ общеобразовательных дисциплин в соответствии с ФГОС

СОО; выявление, обобщение и распространение опыта творческих педагогов; организацию работы по аттестации и повышению квалификации педагогических кадров; оказание индивидуальной методической помощи (консультирование) преподавателям. Работа МО проводилась в соответствии с планами и способствовала проведению занятий на современном, инновационном уровне, повышению качества знаний обучающихся, единению учебного и воспитательного процесса.

Поставленные цели и задачи достигались через системную методическую работу, как со стороны зам. директора по ВР, методиста образовательного учреждения, председателей МО, так и активной работы со стороны педагогического коллектива – мастеров п/о и преподавателей.

## 5.2. Аналитический отчет об участии образовательной организации в профессионально ориентированных конкурсах, семинарах, выставках и т.п.

### Информация о достижениях педагогов (участие, призовые места) в филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ

Уровень	2020 год	2021	2022	2023	2024	2025
Международный	4	2	4	7	-	
Всероссийский	21	27	33	85	5	7
Республиканский	17	14	6	11	-	5
Межрегиональный	9	9	12	11	3	1
Муниципальный	3	2	4	5	4	5
Внутренний (Филиал ГБПОУ РХ ЧСТ)	5	4	6	5	6	6

**Вывод:** количество педагогов, участвующих в конкурсах различных уровней, остается стабильно высоким, увеличилось количество участия во Всероссийских конкурсах, по сравнению с предыдущим годом.

#### Предметные недели

В феврале 2025 г. были проведены предметные недели:

- неделя истории, преподаватель истории Ляшков А.А., 10 групп
- неделя математики и информатики, преподаватели математики Андреева И.М., Мельникова И.М., преподаватель информатики Соловьева О.В., 7 групп
- неделя естествознания, преподаватель географии Воропаев Е.А., преподаватель химии Сипкина О.А., преподаватель физики Андреева И.М., 4 группы
- неделя профессий, специальностей, мастера п/о, Соловьева О.В., Соловьева И.В., Матвеева Е.В., Кузнецова О.Н., Суркаева Р.Т., Рыжкова Н.И., 10 групп
- неделя профилактики, соц.педагог Сипкина О.А., 5 групп
- неделя лингвистики, преподаватели Щербо Л.В., Панарина Г.А.

### **Конкурс Педагог года, Мастер года**

Конкурс состоял из двух испытаний: «Открытый мастер – класс» - учебное занятие с группой обучающихся или педагогов, отражающее опыт работы педагога, конкурсное мероприятие №2 - «Представление открытого мастер – класса» - защита личной практики обучения студентов.

Приняли участие 4 преподавателя общеобразовательных дисциплин, 6 преподавателей спец.дисциплин.

По итогам конкурса победителями признаны: 1 место – Мельникова Ирина Михайловна (преподаватель математики) и Щербо Лариса Владимировна (преподаватель русского языка и литературы), 2 место у мастера производственного обучения Соловьевой Ирины Владимировны, 3 место у мастера производственного обучения Соловьевой Ольги Васильевны.

### **Курсы повышения квалификации мастеров производственного обучения, преподавателей спец.дисциплин**

**В отчетный период с 2024 по 2025 гг.** в Филиале техникума курсы повышения квалификации прошли 20 человек, из них:

- количество курсов, продолжительностью от 8 до 36 часов – 6;
- количество курсов, продолжительностью от 36 часов и выше – 13.

Пройдены курсы «Эксперт демонстрационного экзамена» - 5 мастеров п/о.

Прошли аттестацию на получение первой аттестационной категории – 3 педагога.

Прошли аттестацию на получение СЗД – 4 педагога

Согласно перспективного графика аттестации педагогов на октябрь-ноябрь 2025 года запланирована аттестация на получение первой квалификационной категории у 3 педагогов, на соответствие занимаемой должности – у 1 педагога.

**Таким образом, повышение квалификации педагогов носит систематический характер, педагоги повышают свой профессиональный уровень регулярно, получают заявленные квалификационные категории.**

**Конкурс «Профессионалы 2025».** Ежегодно мастера производственного обучения и студенты принимают участие в Республиканском конкурсе профессионального мастерства «Профессионалы». Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ представляет на конкурсе профессию 08.01.18 «Мастер отделочных строительных и декоративных работ». В 2024-2025 учебном году учреждение представлял студент группы 6 МОСДР Рекида М., занявший на конкурсе почетной 2 место.

Студенты Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ являются активными участниками **научно-практических конференций** различных уровней. В 2024-2025 учебном году состоялась XVII муниципальная научно-практическая конференция школьников и студентов. Свои научные проекты студенты защищали в номинациях: Русский язык, Математика, Физика, Инженерно-техническая.

Толмачев С.А., 1 курс, номинация «Русский язык», научный руководитель Щербо Л.В., 2 место

Ворошилов Д.А., 2 курс, номинация «Математика», научный руководитель Мельникова И.М., 2 место

Сиренко Т.С., 1 курс, номинация «Физика», научный руководитель Андреева И.М., 2 место

Филиппов А.А., 4 курс номинация «Инженерно-техническая», научный руководитель Рыжкова Н.И., 1 место

Горбунов С.И., ., 4 курс номинация «Инженерно-техническая», научный руководитель Рыжкова Н.И., 1 место

Горбатенко М.В., ., 4 курс номинация «Инженерно-техническая», научный руководитель Рыжкова Н.И., 1 место

Осипов Н.А., ., 4 курс номинация «Инженерно-техническая», научный руководитель Рыжкова Н.И., 1 место

Когодеев Г.А., номинация «Физика», научный руководитель Андреева И.М., сертификат Отдела по делам образования Администрации г.Абазы

В апреле 2025 г. Студенты 1 группы ОПИ и 9 группы ПРМПИ приняли участие в **республиканской НПК** (техническое направление). Результат: 2 место заняли студенты 9 группы ПРМПИ.

В филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ г. Абаза в 2024-2025 учебном году года среди студентов первых курсов прошел первый этап **предметной олимпиады по общеобразовательным предметам**: математике, русскому языку, информатике, истории, обществознанию, физике, биологии, географии. Победители первого этапа представляли филиал техникума на республиканской олимпиаде: обучающийся 5 группы «Электроснабжение» (по отраслям) Сиренко Тимофей по русскому языку; обучающаяся группы 4 «Обогащение полезных ископаемых» Плотникова Дарья набрала больше всех баллов по математике, обучающаяся группы 4 «Обогащение полезных ископаемых» Яньо Ольга по физике.

В 2023-2024 учебном году была апробирована форма контроля – защита **индивидуального проекта**. Участники – преподаватели общеобразовательных дисциплин, студенты 1 и 2 курсов.

2024 год: 1 курс – 43 студента, 2 курс 36 студентов.

2025 год: 1 курс – 75 студентов, 2 курс – 17 студентов.

#### Качество защиты индивидуальных проектов, %

	2024	2025
1 курс	34	69,3
2 курс	66,6	88

Таким образом, мы видим, что качество защиты индивидуальных проектов в 2025 году увеличилось среди первых курсов в два раза, среди вторых – в 1,5 раза. **Повысилась мотивация студентов и качество подготовки к защите индивидуального проекта.**

Методическая работа осуществлялась по следующим направлениям деятельности:

- деятельность педагогического и методического советов;
- повышение профессионального мастерства педагогов;
- повышение квалификации, аттестация педагогов.

План методической работы выполнен полностью: активизирована работа по

распространению передового педагогического опыта через публикации, сайт техникума.

Текущий процесс реформирования профессионального образования требует обновления не только содержания обучения и воспитания, но и пересмотр, и совершенствование методической работы в рамках СПО. Ориентируясь на идею гуманизации образования, формирования личности обучающегося в ходе образовательного процесса, необходимо помнить, что данная личность формируется самим педагогом. Поэтому возникает потребность создания условий для роста педагогического мастерства. Таким образом, организация действенной структуры инновационной методической работы в профессиональном образовательном учреждении, является весьма актуальной на сегодняшний день.

**Вывод:** прослеживается положительная динамика качества работы. Используя внутренние ресурсы, решаются многие проблемы, связанные с функционированием учреждения. Внедряются новые виды и формы деятельности, разрабатываются новые направления, структурируются и углубляются ранее разработанные.

#### **6. Воспитательная система работы образовательного учреждения.**

Воспитательная работа в филиале техникума строится на основе **Стратегии Государственной молодежной политики в Российской Федерации, Международной конвенции о правах и свободах человека, направлена на реализацию задач, определенных в «Программе модернизации филиала техникума на 2021- 2025 годы», в «Программе развития Филиала техникума на 2022-2026 гг.»** и носит **плановый, системный характер.**

Воспитательная работа осуществляется посредством деятельности заместителя директора по УПР, заместителя директора по ВР, классных руководителей, мастеров производственного обучения, социального педагога, педагога - психолога, педагога – организатора, советника директора по воспитанию.

**Разработана и успешно действовала рабочая программа воспитания ФГБПОУ РХ ЧГСТ,** цель которой развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

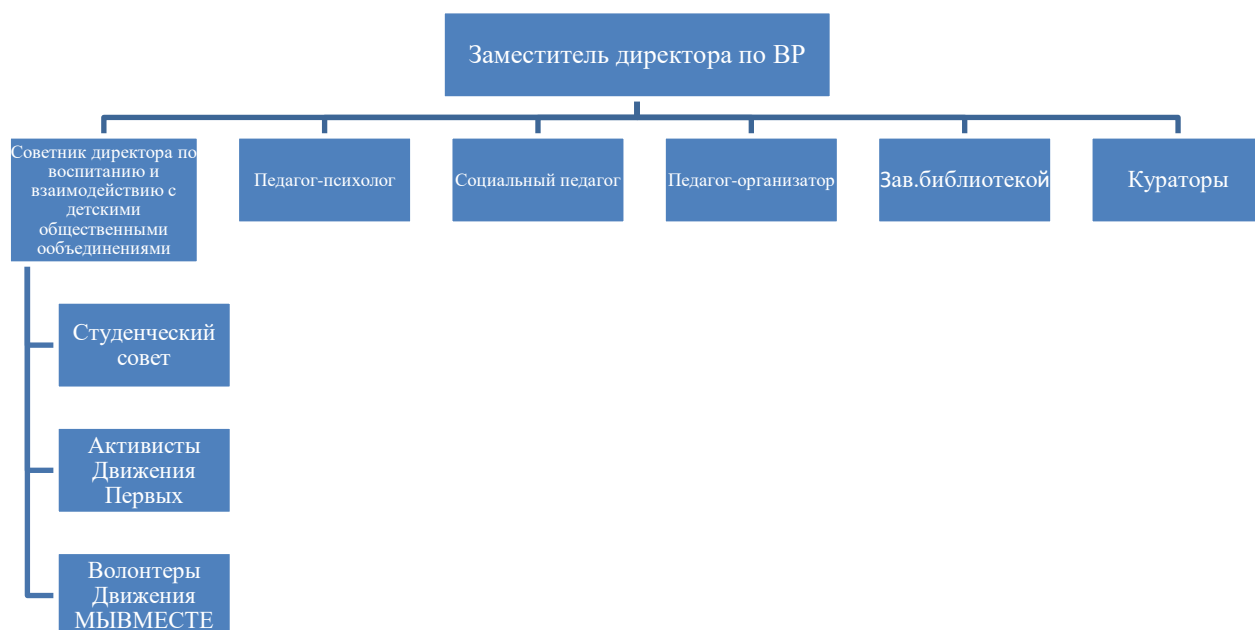
Практическая реализация цели и задач воспитания осуществляется в рамках следующих направлений воспитательной работы филиала техникума, отраженных в рабочей программе воспитания ГБПОУ РХ ЧГСТ:

- Модуль 1 «Основные общетехникумовские дела»;
- Модуль 2 «Классное руководство»;
- Модуль 3 «Внеурочная деятельность»;
- Модуль 4 «Учебная деятельность»;
- Модуль 5 «Самоуправление»;
- Модуль 6 «Студенческие общественные объединения и волонтерская деятельность»;
- Модуль 7 «Гражданско-патриотическое воспитание»;
- Модуль 8 «Наставничество»;
- Модуль 9 «Профориентация»;
- Модуль 10 «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»;
- Модуль 11 «Профилактика и безопасность»;
- Модуль 12 «Организация предметно-пространственной среды».

Кроме того, воспитательная работа ведется в тесном сотрудничестве с социальными партнерами учреждения, различными формами работы с педагогическим коллективом.

В соответствии с программами и планами воспитательной работы в филиале было организовано проведение традиционных мероприятий, направленных на становление профессионально значимых качеств студентов, создание психологически комфортного климата и сплочение коллектива.

## Структура участников, реализующих Программу воспитания



**7. Результативность воспитательной системы образовательной организации:  
Мониторинг по направлениям Программы**

Показатели	Название направления											
	Модуль 1 «Основные общетехникумовские дела»	Модуль 2 «Классное руководство»	Модуль 3 «Внеурочная деятельность»	Модуль 4 «Учебная деятельность»	Модуль 5 «Самоуправление»	Модуль 6 «Студенческие общественные объединения и волонтерская деятельность»	Модуль 7 «Гражданско-патриотическое воспитание»	Модуль 8 «Наставничество»	Модуль 9 «Профорентация»	Модуль 10 «Взаимодействие с родителями»	Модуль 11 «Профилактика и безопасность»	Модуль 12 «Организация предметно-пространственной среды»
Кол-во проведенных мероприятий по направлению	73	25	32	45	9	87	65	19	23	221	42	18
Количество обучающихся,	221	221	221	221	221	221	221	221	221	221	221	221

принявш их участие в мероприятиях												
Доля обучающихся – участников, 0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

**Выводы:** Педагогический коллектив Филиала техникума осуществляет воспитательную работу с применением современных воспитательных технологий (личностно-ориентированные, информационные, сотрудничества, творческого коллективного дела, тренинг общения, обнаружения и развития индивидуальных творческих способностей, обучающихся и др.). Вопросы воспитания систематически рассматриваются на заседаниях педагогического Совета, Совета Филиала техникума, методического объединения кураторов. С целью оказания методической помощи кураторам, классным руководителям организовано методическое объединение кураторов и классных руководителей. Это объединение является учебной мастерской для преподавателей, где они обмениваются опытом по использованию приемов и методов работы, обсуждают вопросы по организации и проведению внеаудиторной работы, открытых мероприятий и др. Привлечение студентов к участию в общественной и культурной жизни Филиала техникума способствует развитию их творческого потенциала, их самоопределению и самореализации. Участие студентов в реализации Программы составляет 100 %. Программа реализовывалась по всем направлениям, студенческое самоуправление приняло активное участие в подготовке и проведении мероприятий. Студенты Филиала техникума принимали активное участие во всероссийских, республиканских, городских конкурсах, где занимали призовые места. В учебном заведении работает Студенческий совет, Первичное отделение РДДМ «Движение первых», при непосредственном участии которых проводятся все мероприятия.

#### **7.1. Профилактическая работа по предупреждению асоциального поведения обучающихся.**

Одна из важнейших задач, стоящих перед воспитательной службой и педагогическим коллективом филиала техникума - профилактика правонарушений, преступлений среди подростков, профилактика зависимостей. Коллектив Филиала техникума ведет целенаправленную работу по правовому всеобучу, предупреждению правонарушений, стимулированию здорового образа жизни. Постоянно сотрудничает с КДН и ПДН.

С целью формирования у преподавателей навыков конструктивного взаимодействия со студентами «Группы риска» на заседаниях педагогического Совета, методического объединения кураторов и классных руководителей рассматриваются вопросы, касающиеся поведения и успеваемости студентов.

Приоритетные направления в работе по профилактике асоциального поведения:

1. Ликвидация пробелов в знаниях обучающихся.
2. Контроль посещаемости занятий.
3. Организация внеурочной деятельности подростков.
4. Пропаганда здорового образа жизни.
5. Правовое воспитание.
6. Профилактика наркомании и токсикомании.
7. Работа по выявлению обучающихся и семей, находящихся в социально-опасном положении.
8. Проведение индивидуальной воспитательной работы.

Работа по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, профилактика наркомании, зависимостей ведется со следующими категориями: с обучающимися, родителями и педагогами.

##### Работа с обучающимися.

Диагностическая работа, направленная на формирование банка данных обучающихся, состоящих на ВТК, ПДН, КДН

- учет динамики успеваемости и посещаемости.
- проведение профилактических бесед с подростками, состоящими на ВТК, ПДН,

КДН

- проведение профилактических бесед с родителями, уклоняющимися от воспитания детей, с родителями обучающихся, состоящих на учете в ПДН, КДН, ВТК. Раз в месяц проходит заседание Совета по профилактике.

#### Работа с родителями.

Особое внимание в работе с родителями уделяется опекаемым детям и детям из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении. В течение года систематизируются данные о семьях, состоящих на учете в КДН, и семьях, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Используются следующие формы работы с родителями:

- индивидуальные беседы;
- консультации для родителей;
- посещение семей;
- проведение родительских собраний.

#### Работа с педагогами.

В учебном году с классными руководителями рассматривались следующие вопросы:

- профилактика правонарушений, экстремизма, безнадзорности, суицида, вредных привычек,
- организация работы с обучающимися, состоящими на ВТК.

Совместно с администрацией проводилась работа с «трудными» студентами, оказавшимися на учете по решению Совета по профилактике. По совместному плану с кураторами групп проводились классные часы в группах: «Человек в мире правил», «ВИЧ – не приговор», «Буллинг – что это такое?», «Правовое колесо», «Незнание законов не освобождает от ответственности», «Быть здоровым – это сильно!» и другие.



**Вывод:** Работе по профилактике асоциального поведения в Филиале техникума уделяется большое внимание. Разработан и реализуется комплексный план по повышению правовой культуры обучающихся, по защите прав детей, предупреждению правонарушений и преступлений, профилактике табакокурения и алкоголизма среди обучающихся. Проводится контроль посещаемости учебных занятий и успеваемости «трудных детей», вовлечение их в кружки и спортивные секции.

## **7.2. Охват учащихся дополнительным образованием.**

Все несовершеннолетние были зарегистрированы в АИС «Навигатор» до 01.12.2025 года.

Программы и планы объединений дополнительного образования студентов составлены в соответствии с требованиями ФГОС СПО, учтены интересы обучающихся.

Кружки работают по утвержденному расписанию.

№ п/п	ФИО руководителя	Направление деятельности кружка, секции, клуба	Место проведения занятий	Время занятий	QR код
1	Кузнецова Ольга Николаевна	Студенческий технический клуб «Моя профессия – сварщик»	Кабинет №16	Четверг: 15.00 – 17.00 Суббота: 15.00 – 17.30	
2	Петухова Наталья Николаевна	Волонтерское студенческое объединение «Сокол»	Кабинет № 2	Понедельник: 15.00 – 17.00 Среда: 15.00 – 17.00	
3	Зими́на Марина Анатольевна	Клуб «Спортивные игры»	Спортивный зал МБОУ АСОШ №49 (Ленина 23а)	Вторник: 15.00 – 18.00 Четверг: 18.00 – 20.00	
4	Петухова Наталья Николаевна	Инженерная графика в системе NanoCAD	Кабинет №12	Пятница: 13.00 – 14.45 Суббота: 10.00 – 11.45	
5	Петухова Наталья Николаевна	«Инженерное 3D моделирование и прототипирование»	Кабинет № 5	Суббота: 14.00 – 15.45	

Внеурочная деятельность кружков включена в план воспитательной работы филиала техникума и принимает активное участие в филиале техникума, городских соревнованиях, и по возможности других уровнях.

#### **Охват учащихся дополнительным образованием.**

#### **Сведения о занятости обучающихся**

Характеристики воспитательного процесса	Фактическое значение		
Организация самоуправления обучающихся, воспитанников	Студенческий Совет		
Формы внеучебной работы в организации	Кружки, клубы, спорт. секции, другие виды занятости: практика-работа, ССК «Олимпия»		
% охвата обучающихся дополнительными образовательными услугами в организации от общего кол-ва учащихся	1 курс	2 курс	3-4 курс

Занятость воспитанников внутри учреждения	55%	53%	22%
Занятость воспитанников вне организации	30%	41%	87%

Общий охват несовершеннолетних объединениями дополнительного образования составляет 127 человек (91,5 % от общего количества студентов до 18 лет (несовершеннолетние), а от общего количества студентов 78 % (с 1 по 4 курсы). Сохранность посещения кружков 100%.

**АППГ** 118 человек (65 % от общего количества студентов до 18 лет (несовершеннолетние), а от общего количества студентов 75 % (с 1 по 4 курсы). Все несовершеннолетние были зарегистрированы в АИС «Навигатор» до 01.12.2024 года и проведено зачисление в январе 2025г.

На конец 2024-2025 учебного года 37 человек были отчислены из АИС «Навигатор», в связи с окончанием обучения.

#### Сведения об объединениях дополнительного образования

№ п\п	Наименование объединения	Направленность	Количество обучающихся		
			2022-2023	2023-2024	2024-2025
1.	Студенческий технический клуб «Моя профессия – сварщик»	Техническая	13	17	12
2.	Волонтерский клуб «Сокол»	Социально-педагогическая	24	13	30
3.	Клуб «Спортивные игры»	Физкультурно-спортивная	24	25	25
4.	Инженерная графика в системе NanoCAD	Техническая	-	12	50
5.	«Инженерное 3D моделирование и прототипирование»	Техническая	-	13	50

**Вывод:** общая доля занятости обучающихся в объединениях дополнительного образования в Филиале техникума составляет 91,5 % от общего количества студентов до

18 лет (несовершеннолетние), а от общего количества студентов 78 %. Это обучающиеся с 1 по 4 курсы. Этот показатель на 26,5% выше, чем в предшествующему отчетному периоду году.

### **7.3. Участие обучающихся в творческих конкурсах, мероприятиях за 2024-2025 учебный год.**

В связи с загруженностью учебного и воспитательного процесса, обучающиеся старались активно принимать участие во всех мероприятиях:

С 01.09.2024-2025 учебного года было проведено за полугодие более 88 внеклассных мероприятий и за 2 полугодие 287 внеклассных мероприятий в филиале техникума ИТОГО – 375 мероприятий разного направления.

- День здоровья!
- 2.09 – День знаний
- 13.09 – профилактическая беседа с представителем ГИБДД, гр. 4,5, - 1 курс (Нуштаев)
- 12.09. – профбеседа на тему "Правила дорожного движения" и "Управление мототранспортными средствами".
- 16.09- КРОСС НАЦИИ – 2024
- 02.09 – 30.09. Месячник безопасности детей
- 02/10/ -Экскурсия в ПЧ -62 г. Абаза – гр. № 7,6,1
- 03.10. – открытый урок по ОБЖЗР с представителем по пожарной профилактики Юшковой Л.Н. + профилактическая беседа.
- 11.10 – Республиканское соревнования «РУБЕЖ» по многоборью среди военно-патриотических клубов по туризму (5 человек) – ГОРОД
- 18.10 – День отца (Зяблицкий Г.Г) – встреча со студентами гр. 10, 6
- 15.10 – Юбилей со дня 210 лет рождения Лермонтова (урок ) гр. 4
- 03.10. – День здоровья
- 24.10. – День рекламщика
- 31.10 – Кл. час «День народного единства»
- 02.11 – Участие в городской акции «Дарю тепло»
- 7.11 – Инструктаж по соблюдению правил ПБ (Аёшин Д.П.) МЧС
- 08.11. – Экскурсия в заповедник Хакасский
- 11.11. – День сотрудника внутренних дел

- 14.11. – классные часы по Толерантности
- 14.11. – профилактические беседы (социальный педагог) – по профилактике алкоголизма., наркомании, табакокурения.
- 18.11 – профилактическая беседа сотрудником ГИБДД по профилактике алкоголизма.
- 18.11 – военно-патриотический Диктант победы
- 19.11. – Круглый стол со специалистами города «День правовой помощи»
- 25.11.- Беседа сотрудников Здравоохранения (Козырева С.) со студентами на проведение тестирования с целью раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ.
- 26.11. – Профилактическая беседа (соц.педагог, педагог-психолог) с группой № 1 «ОПИ» - 2 курс «Что такое Буллинг?»
- 28.11. – Классный час стоп ВИЧ, СПИД. (Лимарова)
- 28.11. - Час правовых знаний «Конституция РФ – сквозь время истории» - Мухина Ю.Н., заведующая городской библиотекой
- 05.12 - День Волонтёра. Важность волонтерства в нашей стране.
- 10 декабря. - День прав человека
- 12.12. – сотрудники городской библиотеки провели Час правовых знаний «Конституция РФ – сквозь время истории»
- 23.12-27.12.2024 – инструктажи по ТБ «Правила безопасного поведения обучающихся и родителей в период зимних каникул»
- 25.12. - Профилактическая беседа по ПДД с сотрудником (Врио начальника ГИБДД ОМВД России по городу Абаза, старший инспектор ДПС ГИБДД МВД России по городу Абазе Нуштаев В.Л в преддверии новогодних зимних каникул)
- Тематические классные часы:
  - «Жизнь! Здоровье!, «Красота!», «Внимание: опасная ситуация! Телефон доверия», «Правила хорошего тона», «Правила поведения в техникуме и на улице», «Права и обязанности несовершеннолетних», «Культура речи».
  - Групповое занятие «Мои ценности. Успех и неудача»
  - Информационно-просветительские беседы на тему: «Я в мире друзей. Я и мои друзья», «Конфликты и методы их преодоления», «Жизненные цели». «Приемы психологической защиты»
  - Тренинг «Быть ответственным. Что это значит?»

- Социально-ориентированные игры на развитие причинно-следственного анализа своих поступков.
- Октябрь 2024г. - Выставка стенгазет и плакатов «Мы против наркотиков»
- Тренинговое занятие «Эффективные способы отказа»
- Тренинг жизненных навыков «Алкоголь: мифы и реальность» «Наркотики: мифы и реальность»
- Ноябрь 2024г. - Конкурс плакатов “Нет наркотикам ”.
- С 28.11- 06.12.2024 г в техникуме прошла «Неделя психологии»
- Еженедельные Внеурочные занятия «Разговоры о важном», в течение всего учебного года.
- с 29.11. 2024 г – 01.12. 2024 г. в рамках ежегодной Всероссийской акции «СТОП ВИЧ/СПИД», приуроченной к Всемирному дню борьбы со СПИДом.
- Групповая беседа на тему «Безопасность в сети интернет»
- Декабрь 2024г. – Кл.час. Профилактика инфекций передаваемых половым путем.
- На основании учебно-воспитательного плана филиала техникума в течение учебного года организовываются экскурсии на разные предприятия и достопримечательности города, где принимают участие все обучающиеся.
- 20.10.2024 -"День добрых дел"
- 15-16.11.2024г. – Цикл мероприятий «Наркотикам нет!»
- Декабрь 2024г - Студенческое первенство по волейболу
- В течение учебного года студенты привлекаются к мероприятиям различного характера, направленностей и уровня (внутритехникумовский, муниципальный, региональный, Всероссийский)
- с 08.09.2024г. по 17.10.2024г. была организована и проведена неделя профилактики, где были включены мероприятия в рамках межведомственной комплексной оперативно - профилактической операции «Чистое поколение – 2024»
- было организовано вручение буклетов, информационных листов «Мы против ПАВ» среди обучающихся 1-2 курса.
- Выставка книг и журналов на тему: «Позаботься о себе и своём здоровье!».
- Видеолекция «Правовые знания в области профилактики употребления психоактивных веществ», 1-3 курс.
- Конкурс плакатов и коллажей «За здоровый образ жизни».
- Ответы на вопрос: «Что мы знаем о вреде курения и алкоголя?», 1-2курс

- Проведена лекция «Профилактика инфекций, передающихся половым путем» -
- «Субботник в филиале техникума», где молодежь активно борется за чистоту
- Оформили информационный стенд «Мы – против экстремизма», « Профилактика вредных привычек» в фойе филиала техникума.
- Подготовили с обучающимися, стоящими на профилактическом учете Памятки для студентов «Экстремизму – нет!» и раздали их на профилактических мероприятиях каждому присутствующему.
- Преподавателем ОБЖ проведены классные часы на тему «Ответственность за участие в незаконных публичных мероприятиях» во всех группах.
- Систематически осуществляется советником директора по воспитательной работе мониторинг сети «Интернет» с целью выявления контента, пропагандирующего деструктивное поведение и деятельность неформальных молодежных объединений противоправной направленности.
- Обновление информационного стенда
- «Информация для обучающихся. Телефон доверия»
- 14.01.2025г – изготовление окопных свечей для участников СВО
- 17.01. - Проектная сессия «80-летие Великой Победы: воспитание событием». г Абаза
- 17.01 – Профилактическая беседа «Подростки и наркотики: правда о зависимости»
- 20.01 - Флешмоб «Обратиться на «горячую линию».
- 21.01.2025г. - Профориентационная работа. Профпробы для 8 класса 50 школа
- 22.01 - Профориентация. Встреча в филиале техникума учащихся 8 «А» класса школы № 50.
- 22.01 - сотрудники городской библиотеки провели исторический час на тему «Холокост: память без срока давности».
- 23.01 - Квест - РИСК «Блокада Ленинграда»,(участие в ЦДТ г. Абаза)
- 25.01 – День студента
- 26.01 – Международный день без интернета. Настольные игры.
- 27.01 - Торжественное открытие, посвященное Году 80-летия Победы в Великой Отечественной войне – Году защитника Отечества. ( ЦДК г. Абаза)
- 27.01 - Акция памяти «Блокадный хлеб».
- Беседа 02.02. 2025 года исполняется 82 года со дня разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве.

- 03.02 - Посмотрели фильм "Ликвидация оборотня",
- 07.02 - Состоялась встреча со старшим лейтенантом Старший оператор групп (эксплуатации специальной техники и ликвидации последствий аварии) Сидоров Александр Викторович, куда приглашались студенты выпускных групп. «Служба по контракту»
- 06.02 – В ЦДК спектакль А. Сагатаев «Форма ВОВ» современная история (Хакасский национальный театр драмы и этнической музыки «ЧИТИГЕН»)
- 06.02. – Участие в конкурсе виртуальных экскурсий среди профессиональных ОО РХ «Куда пойти учиться?»
- 07.02 – Просмотр фильма «Новогоднее чудо»
- 07.02. – Профилактика мошенничества в интернете
- 10.02 – РОВ "Арктика территория развития"
- 08.02. - «Лыжня России 2025»
- 13.02 - Акции "Дружба между строк", приуроченная к Международному дню дарения книги.
- Февраль 2025 - Подготовка к чемпионату «ПРОФЕССИОНАЛЫ - 2025»
- 13 февраля- в Абазе стартовал молодежный форум «Хакасия молодая»
- 12.02 - «Афганистан – наша боль и память», посвященное Дню вывода советских войск из Афганистана
- 12.02 - В Абазинском Центре детского творчества прошла «Классная встреча», на которой Татьяна Викентьевна Дубровина рассказала ребятам о своем брате, героически погибшем в Афганистане.
- 19.02.2025 - В рамках празднования Международного дня родного языка провели блиц-турнир «Гордость народа – его язык».
- 21.02.2025г - Военно-патриотическое мероприятие «Один день в армии», посвященное 23 февраля.
- 26.02.2025 - В рамках проекта «Всероссийские детские кинопремьеры» в нашем филиале "Черногорского горно-строительного техникума", для студентов состоялся просмотр фильма «Человек труда».
- 28.02. 2025 – Масленица в филиале техникума
- 28.02.025 - Всероссийская акция «Внуки по переписке»
- 01.03.2025 - Студенты Филиала "Черногорского горно-строительного техникума" Анатолий Одинцев и Диана Кушнерова, участники молодежного волонтерского

объединения из Абазы, посетили первый тренинг Алексея Арбузова для молодых людей, увлеченных настольными играми. Тренинг прошёл в Абакане, куда будущие разработчики «настолок» съехались из разных уголков Хакасии за новыми знаниями, знакомствами и бесценным опытом.

- 04.03.2025г - Тренинг для педагогов «Вперед в будущее»
- 03.03. – 07.03. – Неделя «Дней открытых дверей»
- 04.03. – Работа площадок проведения профпроб/мастер – классов по профессиям для 8-9 классов школы № 49
- 04.03. – Круглый стол с работодателями «Перспективы развития промышленных предприятий на территории г. Абаза»
- 03.03 -07.03 – Чемпионат «Профессионалы 2025» (Рекида М. – 3 место)
- 07.03 - Праздничный концерт в честь 8 марта.
- 13.03 - проведена викторина «Во Славу шахтерского труда» среди групп студентов 1,2,3 курсов.
- 13.03 – Интеллектуальная викторина «Своя игра»
- 14.03 - Квест "Знатоки здорового питания"
- 14.03 – Проведены профилактические беседы «Противодействие вовлечению молодежи в деструктивные движения»
- 18.03 - Для студентов 1-3 курса филиала «Черногорский горно-строительный техникум» был организован педагогом-психологом Аникиной С.В и советником директора Петуховой Н.Н. показ трех фильмов: «Переплыть океан. И вернуться другими», «За спорт! За жизнь!», «София и Софья — две медали».
- 17.03 – Профорientация школьников, прошла встреча с будущими абитуриентами, учениками АСОШ №49, 9 "Г" .
- 18.03 - В рамках празднования Дня воссоединения Крыма с Россией в городской библиотеке прошёл патриотический час «Мой Крым – Моя Россия» для студентов 1 курса
- 10.03.-19.03 – Межведомственная комплексно оперативно-профилактическая операция «Чистое поколение – 2025» . в рамках данной недели прошли профилактические мероприятия, важные беседы для обучающихся, посвященные проблеме наркомании и её негативным последствиям. В рамках мероприятия обучающиеся просмотрели информативные видео, которые наглядно продемонстрировали опасности, связанные с употреблением наркотиков, а также

последствия для здоровья и жизни человека. Вручение буклетов, информация о профилактике употребления наркотических веществ. Ответственность несовершеннолетних и их законных представителей (родителей или опекунов) за употребление наркотических средств. Профилактические беседы «Профилактика наркомании в подростковой среде» для студентов первого курса 7 группы «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» и 5 группы «Электроснабжение (по отраслям)».

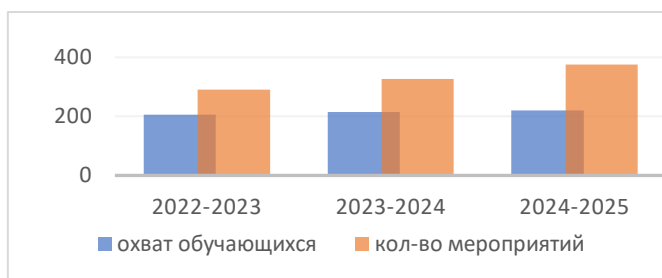
- 11.03 – Помощь в погрузке гуманитарной помощи на СВО
- 19.03 – Встреча с участником СВО Фицев Константин, мастер –класс по оказанию первой медицинской помощи.
- 14.03. – 21.03. – Неделя профилактики и безопасности.
- 17.03 - руководитель программы Абазинского отделения Красного креста Лимарова Елена Павловна провела интереснейшую интерактивную лекцию «Профилактика туберкулеза» для студентов первого курса 7 группы «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» , 5 группы «Электроснабжение (по отраслям)» и 4 группы «Обогащение полезных ископаемых»
- 19.03 - Урок мужества от военного медика!
- 20.03 - Деловая игра «В мире энергетики»
- 21.03. - Всемирного дня поэзии
- 21.03 - «Чыл Пазы»
- 24.03 - Руководитель программы Абазинского отделения Красного креста Лимарова Елена Павловна провела интереснейшую интерактивную лекцию «Профилактика туберкулеза» для студентов второго и третьего курсов 8, 10 группы
- 25.03.-31.03 – Неделя психологии
- 18.03. – 25.03 – Неделя безопасности
- 27.03.-Участие в муниципальном этапе Чемпионата по чтению вслух «Страница `25».
- 26.03. – Акция «Радуга настроения»
- 03.04 - Тренинг «Планирование профессионального будущего»
- 04.04. - День геолога. В преддверии этого праздника в филиале «Черногорский горно-строительный техникум» прошла встреча студентов 1 курса с семьей геологов Лидией Александровной и Владимиром Васильевичем Шиколовых

- 21.04. – 26.04.25. – Весенняя неделя психологии
- 29.04. – 30.04.2025г. - В целях проведения мероприятий по профилактике терроризма был организован просмотр учебного видеофильма «Кибертерроризм\_невидимая война».
- 30.04.25 - Проведены всероссийские учения по отработке комплексного сценария «Действия сотрудников охраны, обучающихся и работников объектов(территорий) образовательных организаций, объектов (территорий), предназначенных для отдыха детей и их оздоровления, при захвате заложников и срабатывании на территории образовательной организации взрывного устройства, доставленного беспилотным летательным аппаратом»
- 01.05.2025 Праздник Весны и Труда
- 02.05.2025 Акция «Окна Победы»
- 03.05.2025 Всероссийская акция «Сад Памяти-2025»
- 03.05.2024 Кинолекторий «Фильмы Победы»
- Ежедневно По традиции, учебная неделя в филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ в г. Абаза началась с церемонии выноса флага Российской Федерации и Республики Хакасия! Окончание недели завершалось церемонией спуска Государственного флага в филиале техникума
- 07.05.2025 #движениеПервых19 #деньРадио
- 08.05.2025 «Храним в сердцах Великую Победу» час памяти ко Дню Победы .В преддверии дня Победы в филиале техникума прошли классные часы памяти «Храним в сердцах Великую Победу», посвящённые Победе в Великой Отечественной войне.
- 09.05.2025 Студенты филиала приняли участие в эстафете, посвящённой 79-й годовщине Великой Победы!
- 13.05.2025 Организована встреча студентов с работодателями
- 14.05.2025 Международный день музеев. В этот день многие музеи в разных странах мира открывают свои двери для всех желающих, готовят новые экспозиции, тематические лекции, экскурсии, научные чтения. В филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ, г. Абаза открылась музейная зона.
- 15.05.2025 Международный день семей
- 15.05.2025 Виртуальные экскурсии по музеям мира В преддверии международного дня музеев советник филиала техникума Ольга Иванова совместно с заведующей библиотекой Еленой Микульской провели музейную неделю. Студенты посетили три известных музея мира с помощью виртуальных туров и новых технологий.
- 15.05.2025 Рубрика #Семья\_и\_семейные\_традиции
- 16.05.2025 Экскурсия на филиал акционерного общества “Восточно-сибирского промышленного железнодорожного транспорта” (ППЖТ)
- 16.05.2025 Интерактивное занятие "Пушкин помогает"

- 17.05.2025 День детских общественных объединений, который ранее назывался Днем Пионерии и имеет свои корни еще со времен Советского Союза.
- 17.05.2025 Безопасное лето: разбираем мифы и правду!
- 17.05.2025 День здоровья!
- 20.05.2025 Всероссийские учения «Действия работников объектов образовательных организаций и мест отдыха обучающихся и сотрудников охраны при вооруженном нападении и обнаружении взрывного устройства»
- 21.05.2025 Урок мужества.
- 21.05.2025 Руководитель программ Абазинского отделения Красного креста Лимарова Елена Павловна рассказала о профилактике ВИЧ-инфекции
- 21.05.2025 День славянской письменности и культуры.
- 23.05.2025 В рамках Года Семьи, единый региональный классный час, посвященный Семье и семейным ценностям .
- 26.05.2025 День снежного барса — одной из самых скрытных диких кошек мира.
- 28.05.2025 Мастер-класс по оказанию первой медицинской помощи.
- 30.05.2025 Начало практики!!! Делаем ремонт на территории техникума своими руками!
- 31.05.2025 Информационно-просветительское мероприятие «День защиты детей».
- 06.06.2025 День русского языка
- 10.06.2025 Встреча студентов с представителями бизнеса и государственных организаций.
- 10.06.2025 Всероссийская акция «Окна России», посвященной празднованию Дня России.
- 27.06.2025 Торжественное вручение дипломов.

#### Динамика участия студентов Филиала техникума в мероприятиях различного уровня

Показатель/ годы	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
	уч.год	уч.год	уч.год	уч.год	уч.год
Количество мероприятий на уровне филиала техникума	17	65	153	257	283
Количество мероприятий на муниципальном уровне	15	13	15	27	37
Количество мероприятий на региональном уровне	20	4	7	14	20
Количество мероприятий на федеральном уровне	6	6	11	17	21
Количество мероприятий на международном уровне	4	6	8	12	14
Итого:	51	88	194	327	375



**Вывод:** из данных видно, что студенты Филиала техникума активно и стабильно ежегодно принимают участие в конкурсах различных уровней. В 2024 - 2025 учебном году прослеживается повышение показателей относительно 2022-2023 и 2023 - 2024 учебного года по участию студентов в мероприятиях практически всех уровней. Выше всего показатель участия в мероприятиях различного уровня в 2024-2025 учебном году.

#### 7.4. Работа штаба движения # МЫВМЕСТЕ

В 2024-2025 учебном году штабом движения # МЫВМЕСТЕ в филиале ЧГСТ, было собрано гуманитарной помощи около 2 тонн. Выполнены работы гр. №3 «Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)», по изготовлению печей «Буржуйки» в количестве 250 шт., 1 и 2 курс изготавливали окопные свечи в количестве 400 штук, 4 маскировочных сети, студенты 2, 3 курса Линд Александр 1 гр, Амзараков Александр 6 гр, Якин Никита 10гр, помогали грузить посылки для отправки в зону СВО. Так же наши студенты работали, как волонтеры по заявкам людей пожилого возраста (сложить дрова, убрать снег).

Штаб движения #МЫВМЕСТЕ тесно сотрудничает с КСВО Республики Хакасия, Народным Фронтом, а также с КСВО в г. Абаза. Проведение мероприятий для студентов и педагогов по волонтерской деятельности, встречи с участниками СВО, участие в акциях:  
- Всероссийская акция «СПО для СВО» (акция проходит в течении года). Информирование педагогов, студентов и родителей о проделанной работе в официальной группе в сети Интернет <https://vk.link/filialchgstabaza>

Проведение военно-патриотических мероприятий:

1. «День Волонтера»;
2. «Один день в Армии»;
3. «Присоединение Крыма к России»;
4. «День Героев Отечества»;
5. «День памяти о геноциде советского народа нацистами и их пособниками в годы Великой Отечественной войны»;
7. Автопробег – 2025;

8. Свеча памяти.
9. Историческая игра: «Блокада Ленинграда»;
10. Урок мужества встреча с военным медиком.

### **7.5. Деятельность студенческих объединений**

Организована работа студенческого самоуправления. Активы групп проводят организацию мероприятий по направлению деятельности **Движение Первых**, проведение всероссийских Дней единых действий, проведение внеурочных занятий «Разговоры о важном».

Организовано пространство (центра детских инициатив) для встреч с активом филиала техникума для обсуждения проектов и конкурсов Российского движения первых, которые интересны студентам, в которых они могут принять участие, заявить о себе.

В 2024-2025 учебном году филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ активно принимал участие в мероприятиях «Движения Первых».

Регулярно проводились Дни единых действий, в которых принимали участие и обучающиеся, и педагоги, и родители, несколько мероприятий носили общетехникумовский характер. Функционирует Центр студенческих инициатив.

В соответствии с планом воспитательной работы филиала техникума, планом работы советника по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, за текущий период обучающиеся приняли активное участие в различных мероприятиях, акциях, конкурсах, проектах.

В течение всего учебного года еженедельно в каждый понедельник, пятницу была организована церемония поднятия (спуска) Государственного флага Российской Федерации.

Реализация данных мероприятий осуществлялась через организацию системы проведения классных часов и родительских собраний, работу спортивных секций, организацию предметных и тематических декад, проведение концертов, праздничных линеек и дежурств по техникуму, оформительскую и трудовую деятельность, проведение спортивных соревнований, работу студенческого совета.

Все обучающиеся включены в систему педагогических воспитательных воздействий с учетом их возможностей, творческой направленности в рамках традиционных направлений деятельности техникума.

Деятельность **студенческого совета** включает такие сектора деятельности:

1. Процесс обучения.
2. Культмассовая работа.
3. Спорт и пропаганда здорового образа жизни.
4. Научное направление.
5. Дисциплина и самоорганизация.
6. Связи с общественностью.
7. Организация мероприятий.
8. Социально-психологическая работа.

Члены студенческого совета:

- представляют интересы студентов;
- иницируют интересные проекты;
- решают текущие проблемы коллектива или отдельных студентов;
- вместе с администрацией участвуют в управлении Филиалом техникума

#### **8. Организация профориентационной работы в образовательной организации.**

Работа по профессиональной ориентации молодежи проводилась по плану, утвержденному на Педагогическом Совете Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ.

Профориентационная работа ведется в филиале техникума в течение всего учебного года.

За годы работы с Отделом по делам образования г. Абаза сложилась система сотрудничества школ и филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ, выстроилась система организации профориентационной работы в школах, города и близлежащих селах.

Для более качественного сотрудничества между филиалом ЧГСТ и Отделом по делам образования продолжается работа в рамках заключенного договора о совместной деятельности сторон в области образования, проведение профессиональной работы по качественному набору абитуриентов и более полному охвату и привлечению потенциальных абитуриентов к поступлению в филиал техникума.

Ежегодно Филиал техникума проводит Дни открытых дверей и Дни среднего профессионального образования, профессиональные пробы, где привлекаются школьники, их родители, педагогические работники школ и все желающие принять участие в мероприятиях для профессионального определения. На этом мероприятии проводятся психологом филиала техникума и Центром занятости г. Абаза тестирования на определение профессионального мастерства с каждым участником. А также, в ходе мероприятия, каждый желающий может попробовать свои возможности на профессиональных пробах по каждой профессии.

Филиал техникума активно сотрудничает с Отделом по Таштыпскому району Государственного казённого учреждения Республики Хакасия «Центр занятости населения», а также с Отделом по городу Абаза Государственного казённого учреждения Республики Хакасия «Центр занятости населения». Филиал техникума ежегодно демонстрирует презентацию ОУ на «Ярмарках вакансий учебных и рабочих мест» (с. Таштып, г. Абаза), для повышения интереса населения к ОУ СПО РХ, увеличения количества учащихся, информированных о профессиональной деятельности ОУ.

#### **Билет в будущее. Профпробы.**

Обеспечено участие школьников 6–11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее», срок реализации – октябрь 2025 г.

Количество участников-школьников:

МБОУ Таштыпская школа-интернат – 30 чел.

МБОУ АСОШ № 5 – 18 чел.

МБОУ АСОШ № 50 – 29 чел.

МБОУ АСОШ № 49 – 19 чел.

Мероприятия Проекта проводились одновременно с мероприятия, посвященные **Дню СПО** для обучающихся образовательных организаций города и района.

Наименование мероприятия	Краткое содержание мероприятия
Торжественная встреча участников Дней открытых дверей. Приветственное слово и.о. директора Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ Е.Н.Ваулиной. Экскурсия.	Знакомство с материально-технической базой и профессиями/специальностями колледжа
Выставка « <b>Моя профессия – мое будущее</b> » продукция, изготовленная обучающимися профессиональных образовательных организаций. Фотовыставка.	Выставка продукции, изготовленной обучающимися профессиональных образовательных организаций
Родительское собрание	Условия поступления, обучения. Соц.поддержка студентов.
Тестирование по профессиональному определению школьников	Проведение серии тестов с использованием компьютерных технологий по профессиональному самоопределению школьников
Профессиональные пробы по профессии 08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	Мастер-класс по компетенции «Малярные и декоративные работы» Тема: «Работа с трафаретами»
Профессиональные пробы по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	Знакомство с профессией сварщик; профпробы «Резка металла на плазморезе».
Профессиональные пробы по профессии 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых 21.01.10 Ремонтник горного оборудования	Знакомство со специальностью – специалист по горным работам; с работой в шахте, подземной разработкой месторождений полезных ископаемых. Знакомство с профессией Ремонтник горного оборудования.
Профессиональные пробы по профессии/специальности 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых 21.01.17 Обогачитель полезных ископаемых	Знакомство со специальностью – специалист по обогащению полезных ископаемых, профессией Обогачитель полезных ископаемых. Тема: «Превращение руды в металл»
Профессиональные пробы по профессии/специальности 13.02.07 Электроснабжение 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Знакомство с профессией/специальностью.
Информационное сопровождение ЕДОД	Группа ВК, анонс проведения ЕДОД, освещения мероприятий

Обучающиеся познакомились с рынком труда и будущими профессиями, приняли участие в мастер-классах. При сопровождении тьюторов выполняли задания в различных профессиональных средах. Мероприятия в рамках проекта «Билет в будущее» позволяют узнать информацию о современных профессиях и попробовать себя в них.

### Информация о проведении Дней открытых дверей

В период с 03.03.2025г. по 06.03.2025г. в филиале техникума были проведены мероприятия в рамках Дня открытых дверей для обучающихся образовательных организаций города и района.

Дата/время проведения	Мероприятия	Целевая аудитория
03.03.2025-07.03.2025	<b>1. Работа выставки «Моя профессия – мое будущее»</b> продукция, изготовленная обучающимися профессиональных образовательных организаций	Учащиеся 8-9 классов общеобразовательных школ г.Абаза
04.03.2025-06.03.2025/ с 14.00 до 15.00 часов	<b>2. Работа площадок проведения профпроб/мастер-классов по профессиям/специальностям</b>	Учащиеся 8-9 классов общеобразовательных школ г.Абаза
	Профессиональные пробы по профессии 08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	
	Профессиональные пробы по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) Профессиональные пробы по специальности	
	21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых Профессиональные пробы по специальности	
	21.02.18 Обогащение полезных ископаемых Профессиональные пробы по специальности	
13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)		
03.03.2025/ С 14.00 до 15.00 часов	<b>3. Практикум с элементами тренинга «Вперед в будущее!»</b>	Педагоги Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ
04.03.2025/ С 10.00 до 11.00 часов	<b>4. Круглый стол «Перспективы развития промышленных предприятий на территории г.Абазы»</b>	Студенты Филиала ГБПОУ РХ 1-3 курсов
05.03.2025/с 13.00 до 15.00 часов	<b>5. Экскурсия на ДОФ ООО «Абаканский рудник»</b>	Студенты 1 гр.ОПИ 2 курс
06.03.2025/с 10.00 до 11.00 часов	<b>5. Профориентационная акция «Как найти работу мечты»</b>	Студенты Филиала ГБПОУ РХ 3-4 курсов

В дни открытых дверей филиал техникума посетили учащиеся МБОУ АСОШ №5, МБОУ АСОШ №49, МБОУ АСОШ №50.

Общее количество посетивших мероприятие – 319 человек:

- школьники – 46 человек
- Работодатели – 2 человека
- Студенты – 251 человек
- Преподаватели – 20 человек

**Итоги:**

п/п	Наименование / Количество	Ф ЧГСТ Абаза
1.	общее количество участников, из них:	<b>319</b>
1.1	количество школьников	46
1.2	количество родителей	-
1.3	количество работодателей	2
1.4	количество гостей из РОИВ (региональных органов исполнительной власти)	0
1.5	количество волонтеров, задействованных на площадках	10
2.	всего проведено профессиональных проб:	15
3.	общее количество участников (школьников) профессиональных проб:	46
4.	количество школьников, принявших участие в онлайн профпробах	0
5.	общее количество иных мероприятий	4
6.	общее количество участников в иных мероприятиях, из них:	273
6.1	количество школьников	46
6.2	количество родителей	-
7.	иные мероприятия:	
7.1	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	<b>Практикум с элементами тренинга «Вперед в будущее!»</b>
7.1.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	20
7.1.1.1	количество школьников	
7.2	наименование мероприятия	Распространение информационных буклетов среди обучающихся школ
7.2.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	56
7.2.1.1	количество школьников	46
7.3	наименование мероприятия	Круглый стол «Перспективы развития промышленных предприятий на территории г.Абазы»
7.3.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	226
7.3.1.1	количество школьников	-
7.4	наименование мероприятия	Презентация профессий и

		специальностей: «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» «Обогатитель полезных ископаемых» «Электроснабжение (по отраслям)» «Мастер отделочных строительных и декоративных работ» «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»
7.4.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	56
7.4.1.1	количество школьников	46
7.5	наименование мероприятия	<b>Экскурсия на ДОФ ООО «Абаканский рудник»</b>
7.5.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	20
7.5.1.1	количество школьников	-
7.6	наименование мероприятия	Экскурсия по филиалу техникума «Я здесь учусь, и я этим горжусь!»
7.6.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	56
7.6.1.1	количество школьников	46
7.7	наименование мероприятия	<b>Профориентационная акция «Как найти работу мечты»</b>
7.7.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	178
7.7.1.1	количество школьников	-

12.04.2025 г. В Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ был проведен **Единый день открытых дверей**. Участники – школьники Арбатской СОШ, учащиеся 9 класса (14 человек)

Время проведения	Место проведения	Наименование мероприятия	Краткое содержание мероприятия	Целевая аудитория
<b>12 апреля 2025г.</b>				
12.00-13.00	Каб № 12	Торжественная встреча участников Дней открытых дверей. Приветственное слово директора Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ Н.И.Бешенова. Экскурсия.	Знакомство с материально-технической базой и профессиями/специальностями колледжа	Школьники, родители
13.00-13.30		Профессиональные пробы по профессии 08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	Мастер-класс по компетенции «Малярные и декоративные работы» Тема: «Работа с поталью»	Школьники, родители
13.30-14.00		Профессиональные пробы по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) Профессиональные пробы по специальности	Знакомство с профессией сварщик; прфпробы «Резка металла на плазморезе».	Школьники, родители
14.00 – 14.30 14.30 – 15.00		21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых Профессиональные пробы по специальности	Знакомство со специальностью – специалист по горным работам; с работой в шахте, подземной разработкой месторождений полезных ископаемых.	Школьники, родители

15.00 – 15.30		21.02.18 Обогащение полезных ископаемых Профессиональные пробы по специальности	Знакомство со специальностью – специалист по обогащению полезных ископаемых.	Школьники, родители
15.30-15.45		13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) Профессиональные пробы по специальности	Просветительское мероприятие в форме деловой игры «В мире энергетики».	

В сентябре 2025 года в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ составлен и утвержден План работы по профориентационной работе со школьниками. Кроме того, Центр карьеры, действующий на базе Филиала техникума ведет непрерывную работу по профориентации со школьниками и студентами.

### Профориентационные мероприятия с участием школьников

№	Наименование мероприятия	Кол-во участников	Дата
1.	<p>Мастер-класс Знакомство с профессией "Ремонтник горного оборудования", со специальностью "Подземная разработка месторождений ПИ</p> <p>Куда пойти учиться. Классный час для будущих абитуриентов.</p> <p>Психолого-педагогическое тестирование для будущих абитуриентов</p>	<p>МБОУ Арбатская СОШ</p> <p>9класс – 17чел. 10 класс – 9чел. 11 класс – 4 чел.</p>	09.10.2025
2.	<p><b>День среднего профессионального образования в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ, Единый день открытых дверей в Республике Хакасия на площадке организации: Филиал ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум»</b></p>	<p>МБОУ Таштыпская СОШ № 1, 10 класс – 30 чел. МБОУ АСОШ № 5, 9 класс – 18 чел. МБОУ АСОШ № 50, 9-е классы – 29 чел. МБОУ АСОШ № 49, 9 класс – 19 чел. МБОУ Малоарбатская СОШ, 8-10 классы – 9 человек</p>	18.10.2025
3.	<p>Мастер-класс Знакомство с профессией "Ремонтник горного оборудования", со специальностью "Подземная разработка месторождений ПИ</p> <p>Куда пойти учиться. Классный час для будущих абитуриентов.</p> <p>Психолого-педагогическое тестирование для будущих абитуриентов</p>	<p>МБОУ АСОШ № 2 с.Таштып</p> <p>9-е классы – 50 человек</p>	13.11.2025

### Мероприятия Центра карьеры Филиала ГБПОУ ЧГСТ

№	Наименование мероприятия	Кол-во участников	Дата
1.	Круглый стол «Диалог на равных: Власть. Бизнес. Молодежь». Филиал РосАтомСбыт.	1 гр.ОПИ – 20 чел. 2 гр. Электроснабжение – 29 чел. 5 гр. Электроснабжение (по отраслям) – 21 чел.	15.09.2025
2.	Тренинг. Адаптация к организационной культуре	1 гр.ОПИ – 20 чел. 9 гр.ПРМПИ – 31чел.	16.09.2025
3.	Тренинг. Развитие лидерских качеств.	1 гр.ОПИ – 20 чел. 3 гр. Сварщик – 33 чел.	16.09.2025
4.	Круглый стол «Диалог на равных: Власть. Бизнес. Молодежь». Абаза-Энерго	1 гр.ОПИ – 20 чел. 3 гр. Сварщик – 33 чел. 2 гр. Электроснабжение – 29 чел.	24.09.2025
5.	Круглый стол «Диалог на равных: Власть. Бизнес. Молодежь». ООО Абазинский рудник	7 гр.ПРМПИ – 22 10 гр. ПРМПИ - 27	01.10.2025
6.	Экскурсия в котельную ООО «Абаза-Энерго»	Электроснабжение (по отраслям) – 21 чел.	08.10.2025
7.	Консультирование по вопросам подготовки к собеседованию	3 гр. Сварщик – 33 чел.	16.10.2025
8.	Экскурсия на промышленную площадку ООО «Абазинский рудник»	10 гр. ПРМПИ - 27	06.11.2025
9.	Консультирование в вопросах правовой помощи	1 гр.ОПИ – 20 чел.	19.11.2025
10.	Консультирование по вопросам подготовки портфолио к резюме	8 гр. ПРМПИ - 20	20.11.2025

11.	Встреча ФГКУ «ОВО ВНГ России по Республике Хакасия»	1 гр.ОПИ – 20 чел. 10 гр. ПРМПИ - 27	05.12.2025
12.	Психологический тренинг «Повышение самооценки»	2 (студенты из числа инвалидов)	09.12.2025

Опыт проведения подобных мероприятий помогает не только сориентироваться школьникам в выборе будущей профессии, но и мастерам и преподавателям филиала техникума провести внутренний мониторинг востребованности той или иной профессии у подрастающего поколения.

**Выводы:**

Профориентационная работа коллектива Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ, направленная на формирование контингента студентов 1 курса для обучения в 2025-2026 учебном году соответствовала требованиям законодательных актов РФ, локальным нормативным документам Техникума, велась планомерно и целенаправленно, что позволило в полном объеме выполнить контрольные цифры приема.

Систематически обновляется информация на сайте филиала техникума для повышения престижа ОУ.

Ежегодное участие в научных и профессиональных конкурсах на разных уровнях, где ребята показывают хорошие результаты.

Опыт проведения подобных мероприятий помогает не только сориентироваться школьникам в выборе будущей профессии, но и мастерам и преподавателям филиала техникума провести внутренний мониторинг востребованности той или иной профессии у подрастающего поколения.

**9. Организация работы образовательной организации в области сбережения здоровья**

Работа Филиала техникума в 2024-2025 учебном году по здоровью-сбережению велась в соответствии со спортивным и здоровье сберегающим направлением «Рабочей программы воспитания филиала ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум».

**Целью** здоровье-сберегающей деятельности Филиала техникума является создание условий для сохранения и укрепления здоровья студентов в процессе их обучения в филиале техникума.

**Задачи:**

- совершенствовать здоровье-сберегающую инфраструктуру учебного пространства в соответствии с СанПиН.
- вести мониторинг состояния физического, психологического и социального состояния здоровья обучающихся
- повышать профессиональные компетенции работников учреждения в области здоровье-сбережения;
- использовать здоровье - сберегающие технологии в образовательном процессе;

- активизировать работу по профилактике «двигательного голода» студентов средствами оптимизации физкультурно-оздоровительной деятельности.

### **9.1. Основы работы образовательной организации по сохранению физического и психологического здоровья обучающихся.**

Для реализации задач по сохранению **физического здоровья** студентов проводятся теоретические, практические, внеаудиторные занятия. Студенты занимаются в спортивном зале МБОУ АСОШ № 49, спортивной школе г. Абазы, на открытых спортивных площадках по следующим видам спорта: легкая атлетика, волейбол, баскетбол. В Филиале техникума главным направлением спортивной работы является массовое вовлечение студентов в спортивные и оздоровительные мероприятия, обеспечивающие занятость во вне учебное время. В Филиале техникума стало традицией проводить «День здоровья». Организуются спортивные праздники, турниры по волейболу, баскетболу, кросс «Золотая осень». В Филиале техникума работает спортивный клуб. Сборные команды Филиала техникума учувствуют и побеждают в спортивных состязаниях города.

Здоровье сберегающая деятельность Филиала техникума включает в себя следующие направления:

- формирование знаний, умений, навыков культуры здоровья и ЗОЖ;
- развитие условий здоровьесберегающей среды;
- развитие здоровьесберегающих технологий;
- физкультурно-оздоровительная деятельность;
- охрана жизни и здоровья детей, профилактика правонарушений;
- психолого – педагогическое сопровождение студентов «группы риска»;
- психолого-педагогическое сопровождение детей при адаптации к обучению 1 курса;
- работа с учащимися, имеющими высокий уровень развития учебно – познавательной деятельности («одаренные дети»);
- психологическое сопровождение при подготовке к ГИА.

**Психологическое здоровье** - это не только душевное, но и личностное здоровье. Оно характеризуется стремлением человека к поддержанию гармоничных отношений с собой, миром, стремлением к личностному росту, саморазвитию и самосовершенствованию. Психологическое здоровье описывает личность в целом, имеет отношение к эмоциональной, мотивационной, познавательной и волевой сферам. Это состояние, когда у человека все светло и радостно.

Сохранение психологического здоровья обеспечивается действиями по направлениям:

1. Профилактическое – развитие стрессоустойчивости (готовности к возможным изменениям, нарушающим равновесие);
2. Реабилитационное – восстановление равновесия, работоспособности или ресурсного потенциала.

Ставятся следующие **задачи**:

- обучать рефлексивным умениям: навыкам понимания своих эмоций и чувств, и умению выразить их словами, навыкам понимания эмоционального состояния других людей (рассматривание изображений лиц людей с выраженными

эмоциями и их обсуждение), умению ставить себя на место другого и умению смотреть на свои поступки глазами окружающих;

- формировать потребности в саморазвитии, через создание условий, способствующих реализации творческих потребностей ребенка;

В рамках психолого-педагогического сопровождения реализуется диагностика уровня адаптации и универсальных учебных действий обучающихся. Проводились занятия с детьми в период адаптации к 1 курсу с целью профилактики дезадаптации и сохранения психологического здоровья обучающихся. Данная работа проводится на протяжении всего учебного года. В начале учебного года с первокурсниками проводится социально-психологическое тестирование.

В течение всего учебного года велась совместная работа с социальным педагогом и кураторами учебных групп в целях профилактики беспризорности и безнадзорности несовершеннолетних.

Контроль за состоянием физического и психологического состояния сирот и их психоэмоционального состояния.

Ведение стенда педагога-психолога в помощь студентам.

Проведение классных часов на тему «Адаптация студентов первого года обучения».

Выдача памяток кураторам и преподавателям в помощь общения с обучающимися.

Анкетирование студентов «Ваш взгляд на употребление наркотиков. Отношение к наркотикам».

Проведение классных часов на тему «Беседа о гуманизме, доброте, милосердии».

Проведение внеклассного мероприятия по теме «Молодежь против наркотиков. Способы борьбы с наркоманией».

Посещение уроков, классных часов, внеклассных мероприятий. Написание психологического анализа и выдача рекомендаций.

Тренинговые занятия на сплочение и групповое взаимодействие в группах, тренинговые занятия на стрессоустойчивость перед сдачей экзаменов.

Один раз в полугодие проводится неделя психологии, где организовывается комплекс мероприятий для создания комфортной психологической атмосферы и повышения мотивации обучения в филиале техникума.

Для педагогов проводятся тренинги, семинары и консультации, с целью ознакомления с информацией о возрастных особенностях развития детей и с результатами психологической диагностики, способствующих формированию индивидуального подхода к каждому обучающемуся.

Психолого-просветительская работа

Психологическое просвещение — это раздел профилактической деятельности педагога - психолога, направленный на формирование положительного отношения к психологической помощи и расширению кругозора в области понимания значимости функции педагога-психолога.

Основной смысл психологического просвещения в филиале техникума заключается в том, чтобы — знакомить родителей (законных представителей) и обучающихся с основными закономерностями и условиями благоприятного психического развития студента.

Так же в течение всего полугодия еженедельно (каждый понедельник) проводились с обучающимися классные часы «Разговоры о важном» и каждый четверг «Россия – мои горизонты», где обучающиеся получали максимально интересную и полезную информацию от предоставляемого для них материала по разным направлениям в соответствии с темой классного часа.

Психологическая профилактика и коррекционно - развивающая работа.

Коррекционно-развивающая работа в филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ осуществляется педагогом-психологом в следующих направлениях:

- индивидуальное психолого-педагогическое сопровождение ребенка;
- психопрофилактика;
- индивидуальные занятия с психологом;
- диагностика и коррекция индивидуальных способностей детей;
- создание условий, способствующих интеллектуальной и личностной реализации каждого ребенка;
- формирование пространственной среды в соответствии с особенностями личности ребенка;
- создание уголков психологической разгрузки, способствующих эмоциональному комфорту детей.

Особенности коррекционно-развивающей работы:

- создание положительной психологической атмосферы;
- задания выполняются в игровой форме и в форме тренингов.

Психолого-диагностическая документация.

Целью психолого - диагностической документации является организация, планирование, методическое обеспечение профессиональной деятельности педагога - психолога.

Таким образом включение подростка в учебно-воспитательный процесс, построенный на принципах личностно-ориентированного диалога, оказывает существенное влияние на повышение уровня адаптированности к филиалу техникума. Проводимые для обучающихся мероприятия способствовали оптимизации психологического климата в группах и снижению числа дезадаптированных обучающихся.

### **Спортивно-массовая работа**

Под спортивно-массовой работой понимается привлечение студентов к организованной спортивной занятости и участию в спортивно-массовых мероприятиях различного уровня.

Вопросы обеспечения здоровья студентов в учебно-воспитательном процессе филиала техникума входят в число приоритетных направлений.

Занятия по физическому воспитанию в филиале техникума направлены не только на овладение разнообразными двигательными действиями и развитие основных физических качеств, но и на формирование специальных систематизированных знаний, интересов, мотиваций, что способствует выработке у студентов потребности в постоянном физическом самосовершенствовании и самовоспитании.

Организация учебных и внеурочных занятий по физическому воспитанию (физической культуре) в учреждении, проводятся как в традиционной, так и не в традиционной форме (метод круговой тренировки; соревновательный метод и мини

турниры; интегрированные уроки - физическая культура и О.Б.Ж.; уроки с элементами самоуправления).

Физкультурно-оздоровительная работа в филиале техникума представлена:

- проведением спортивных соревнований среди групп филиала техникума;
- организацией и проведением оздоровительных мероприятий;
- организацией и проведением часов и дней здоровья (чествование лучших спортсменов по итогам спортивных мероприятий);
- подготовка и участие команды техникума по разным видам спорта на внутреннем, муниципальном уровне.

В целом за 2024-2025 учебный год работа по физическому воспитанию проводилась по ниже перечисленным пунктам:

- Учебная работа (уроки физической культуры) согласно расписанию;
- Внеклассная спортивно - массовая работа (проведение общетехникумовских соревнований, участие в городских соревнованиях, конкурсах, эстафетах, тренировки и т.д.);
- Участие на муниципальном уровне соревнованиях по спортивному календарю, согласно входящих положений;

В рамках ССК «Олимпия» в филиале техникума работает спортивный кружок «Спортивные игры». Основными задачами данного спортивного кружка являются:

- организация физкультурно-массовых и спортивных мероприятий в учебном заведении;
  - пропаганда здорового образа жизни, организация активного досуга студентов;
  - организация участия студентов учебного заведения на разных уровнях.
- Кружок «Спортивные игры» (охват с 1- 4 курсы). Данный кружок проводится в спортивном зале МБОУ «АСОШ № 49» (Вторник – 17.00 – 19.00ч., Четверг – 17.00 – 19.30ч.).

Для работы и повышения результата по физической культуре и спорту филиал техникума продолжает нуждаться в дополнительной материальной базе для организации физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы: полный комплект спортивного инвентаря, наличие спортивного зала, оборудованных спортивных площадок для волейбола, баскетбола, футбола, полосы препятствий.

Все воспитательные мероприятия проводятся с участием в подготовке и проведении самих студентов.

В ходе проведения этих мероприятий обучающиеся выражают свое отношение к собственному здоровью, заявляют о собственной позиции к употреблению алкоголя, наркотиков, курению и т.д.

Студенты выполняют нормативы ВФСК ГТО.

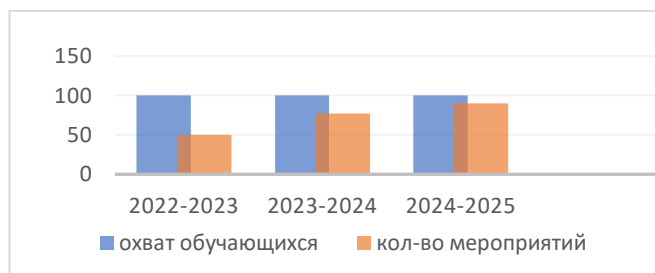
Студенты старались принимать самое активное участие в физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях, о чем свидетельствуют грамоты, благодарственные письма.

## **9.2. Мониторинг сформированности культуры здоровья и безопасного образа жизни обучающихся.**

Работа по формированию культуры здорового образа жизни ведется в системе и является важной составляющей работы филиала техникума, что отражено в плане воспитательной работы филиала техникума. По вопросам здоровья и безопасности Филиал техникума активно сотрудничает с: органами исполнительной власти: инспекция по делам несовершеннолетних; учреждениями дополнительного образования детей, здравоохранения. Преемственность и непрерывность обучения здоровому и

безопасному образу жизни (здоровью) заложена в учебных программах дисциплин: физкультура, биология и ОБЖ. В Филиале техникума осуществляется социально-педагогическое и психологическое сопровождение образовательного процесса.

### **Мероприятия, направленные на сохранение психологического и физического здоровья студентов, а также безопасный образ жизни обучающихся**



**Вывод:** В Филиале техникума ведется целенаправленная и систематическая работа по формированию культуры здоровья и безопасного образа жизни обучающихся, которая опирается на требования законодательных актов РФ, локальные нормативные документы Филиала техникума, способствует сохранению, укреплению здоровья студентов, улучшению их работоспособности. В мероприятиях принимает участие 100% студентов филиала техникума совместно с Абазинским отделением Красного креста, «Волонтерами Победы», волонтерским движением «Синяя птица», «Движение первых». В динамике четырех лет наблюдаются стабильные, положительные результаты на конкурсах, соревнованиях различного уровня. Занятия в спортивных, оздоровительных мероприятиях, соревнованиях, участие в товарищеских встречах с обучающимися школ и города Абаза, призваны выработать у обучающихся стремление к здоровому образу жизни и осознанный отказ от действий, наносящих вред своему здоровью, а так же позволяют говорить о положительной динамике достижений цели воспитания, повышению уровню воспитанности и снижению деструктивного поведения.

### **10. Анализ обеспечения условий безопасности в образовательной организации.**

Для создания безопасных условий труда, предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний, на рабочих местах образовательной организации были проведены следующие мероприятия:

- проведена специальная оценка условий труда (далее - СОУТ), на всех рабочих местах техникума, с привлечением специализированной организации.
- проведены все виды инструктажей в образовательной организации;
- проведено обучение по охране труда, согласно установленной периодичности и сроков;
  - организовано проведение трехступенчатого контроля за соблюдением требований охраны труда и пожарной безопасности;
  - организовано приобретение и выдача за счет собственных средств, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную

сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством порядке;

- организовано проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;

- организовано комиссионное проведение осмотра технического состояния зданий и сооружений, помещений и прилегающей территории образовательной организации 2 раза в год (весной и осенью), в соответствии с требованиями нормативных документов;

- выполняются контрольные мероприятия по проведению замеров микроклимата в учебных и административных помещениях, а также контроль замеров уровня освещенности рабочих мест, с привлечением аккредитованной лаборатории;

- организовано проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников образовательной организации;

В целях соблюдения требований пожарной безопасности в образовательной организации выполняются следующие мероприятия:

- разработаны инструкции по пожарной безопасности, приказ «О противопожарном режиме»;

- организовано проведение противопожарных инструктажей;

- здание и помещения техникума оснащены первичными средствами пожаротушения (огнетушителями), в соответствии с нормами. Огнетушители подвергаются периодическому осмотру, обслуживанию в специализированной организации;

- на каждом этаже здания размещен план эвакуации, утвержденный руководителем;

- в здании смонтирована автоматическая пожарная сигнализация, которая постоянно находится во включенном состоянии. 1 раз в квартал обслуживающей организацией проверяется на работоспособность, с составлением акта проверки;

- все эвакуационные выходы оборудованы легко открывающимися запорами.

- в коридорах, холлах, на лестничных клетках эвакуационных выходов размещены предписывающие и указательные знаки безопасности;

- двери и люки чердачных помещений постоянно закрыты на замок.

- на дверях и люках чердачных помещений размещены надписи, определяющие место хранения ключей.

- слуховые окна чердачных помещений остеклены и находятся в закрытом состоянии;

- внутренние пожарные краны укомплектованы рукавами с присоединенными к ним стволами и помещены в настенные шкафы. Два раза в год весной и осенью подвергаются техническому обслуживанию и проверяются на работоспособность путем пуска воды. О результатах технического обслуживания и проверки работоспособности системы пожаротушения составляется акт;

- проведена проверка состояния огнезащитной обработки деревянных конструкций чердачных помещений специализированной организацией, с составлением акта;

-проведены эксплуатационные испытания наружной пожарной лестницы специализированной организацией, с выдачей протокола испытания;

-весной и осенью проводились практические занятия по эвакуации работников и студентов в случае возникновения пожара, для отработки практических навыков действий при пожаре;

-проведены замеры сопротивления изоляции и испытаний в электроустановках с привлечением аккредитованной лаборатории;

Ежегодно в организации разрабатывается и выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В 2025 году было израсходовано на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организации 353,5 тыс. рублей, на мероприятия по соблюдению требований пожарной безопасности 35,6 тыс. рублей.

#### **Выводы:**

Проводимые мероприятия по охране труда и пожарной безопасности за 2025 год, помогли создать безопасные условия труда на рабочих местах, исключая случаи возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Случаев возникновения пожара или других ЧС на территории образовательной организации зафиксировано не было.

#### **11. Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и сотрудников.**

В холле учреждения для хранения верхней одежды и сменной обуви сотрудников имеются шкафы – гардеробы. Для студентов в здании Филиала Техникума имеется гардероб на 260 номеров одновременного хранения верхней одежды и сменной обуви.

Все студенты Филиала, обучающиеся за счет средств бюджета, обеспечены ежедневным горячим обедом. Столовая филиала рассчитана на 50 посадочных мест.

Имеется кабинет педагога-психолога с зоной психологической разгрузки, социального педагога, методиста, зам.по УПР, педагога-организатора, медицинский кабинет, кабинет мастеров, кабинет информационных технологий, оборудованный компьютерами, ноутбуками, интерактивной доской, мультимедийным оборудованием.

Ежегодно сотрудники учреждения проходят плановые профилактические медицинские осмотры в городской поликлинике.

#### **12. Востребованность выпускников.**

В Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ организация практического обучения обучающихся является неотъемлемой частью учебного процесса. Согласно ФГОС при освоении обучающимися профессиональных модулей (ПМ) проводятся учебная (УП) и (или) производственная практика (ПП).

ПП проводится на базе предприятий – социальных партнеров, где обучающиеся филиала техникума совершенствуют полученные навыки по избранной профессии.

Система социального партнерства дает возможность решать вопросы, касающиеся обеспечения соответствия квалификации выпускников требованиям интересам работодателя. В этой связи еще на стадии формирования содержания образования, к его оценке привлекаются работодатели: обсуждение содержания программ профессиональных модулей, программ практик, формирование вариативной части программ ОПОП, оценочных средств. Прохождение практики осуществляется на договорной основе между предприятием и Филиалом техникума, а также на основании индивидуальных договоров по месту жительства или работы обучающихся. Договорами определяются содержание и формы совместной работы, сроки их реализации, оборудование и оснащение организаций. Дополнительно заполняются дневники производственной практики по профессиональной подготовке и повышению квалификации, в которых перечисляется перечень всех видов работ, согласно квалификационным требованиям. По ППССЗ при прохождении производственной практике по рабочей профессии студентами заполняется дневник и составляется отчет по преддипломной практике.

Места прохождения практик закрепляются на основании Приказа Директора филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ

Основой качественной организации проведения практики является наличие рабочей программы практики и профессионального модуля, которые обеспечивают обоснованную последовательность процесса овладения студентами всей системы профессиональных умений и навыков ФГОС СПО. Программы производственных практик прошли процедуру согласования с работодателями.

Целью реализации программ практического обучения является комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и практического опыта.

Повышению профессиональной компетентности преподавателей профессиональных модулей и мастеров производственного обучения способствует стажировка в организациях социальных партнеров, имеющих полное оснащение рабочих мест.

Практика проводится в соответствии с графиками.

## Организация учебной и производственной практик в 2025г.

Перечень организаций, с которыми заключены договоры	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	ООО «Абаканский рудник» ООО «Абазинский рудник»
	Обогатитель полезных ископаемых	ООО «Абаканский рудник»
	Сварщик(ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	ООО «Абаканский рудник», ООО «Абаза-Энерго», Абазинское ППЖТ – филиал АО «В-Сибпромтранс», ООО «УК «ВСТМ г.Абаза», ИП Кенкель А.А., ИП Круговых Д.Е., ООО СО «Ключ к Успеху»
Число заключенных с предприятиями и организациями договоров о прохождении практик		12
Учебные и рабочие места на предприятиях		Имеются на всех предприятиях
Наставники		К каждому студенту-практиканту прикрепляется наставник. С ООО «Абаканский рудник» имеется Договор о наставничестве
Инструменты, спец.одежда		Предоставляются предприятиями
Доля студентов, трудоустроенных на предприятиях после прохождения практики		2023г. – 51 %; 2024г. – 52 %; 2025г. – 49%
Доля студентов, не прошедших практику или получивших отрицательные оценки		1%
Проблемы		1. Специалисты предприятий наставничество воспринимают как дополнительную нагрузку без дополнительной оплаты. 2. Не все предприятия идут на заключение договоров на практику. Причина – дополнительно затраченное время на практикантов.

На протяжении всего срока прохождения практики заместитель директора по УПР, зав. практикой и мастера производственного обучения осуществляли контроль, постоянно общались с прикрепленными на рабочих местах наставниками. Замечаний зафиксировано не было. Зав. практикой проводит проверку документов на предмет правильности заполнения.

**Выводы:** Содержание всех видов практик соответствует требованиям ФГОС СПО. Модульно-компетентностный подход позволяет последовательно накапливать профессиональные компетенции и развивать общие компетенции.

Система организации практического обучения в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ рассматривается как поэтапный процесс, позволяющий осуществлять принцип преемственности, достичь требуемого конечного результата по практической подготовке будущих квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда, профессионально мотивированных.

В течение года анализируются итоги прохождения производственных практик – результаты стабильны. В результате прохождения производственной практики и выполнения пробной практической квалификационной работы, отличившимся студентам работодатели в производственных характеристиках рекомендуют повышенные разряды. Мониторинг оценки степени удовлетворенности качеством подготовки студентов проводится путем опроса и анкетирования руководителей практик.

Модернизация СПО в настоящее время невозможна без укрепления социального партнерства между образовательной организацией и потенциальным работодателем, в результате взаимодействия главное – подготовка высококвалифицированного рабочего/специалиста, умеющего трудиться в изменяющихся условиях, быть адаптивным и конкурентоспособным.

Показатели **востребованности выпускников** являются важнейшими факторами, демонстрирующими качество образования, полученного выпускниками Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ. Вопросам будущего трудоустройства выпускников в Филиале техникума уделяется большое внимание.

Систематический мониторинг трудоустройства выпускников – важный механизм анализа и оценки востребованности выпускников Филиала техникума. Он включает в себя отслеживание фактической занятости выпускников в течение 3 лет после окончания обучения. Решающее значение в этом вопросе имеет поддержание связи с выпускниками и установление контактов с работодателями.

Взаимодействие с работодателями в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ проходит по направлениям:

- формирование содержания образования, с привлечением работодателей: совместное обсуждение содержания программ профессиональных модулей, вариативной части, программ практик;
- заключение прямых договоров с организациями по профилю профессий/специальностей для создания оптимальных условий проведения практического обучения;

- участие социальных партнеров в работе тематических мероприятий, в рамках которых обсуждается взаимосвязь практического обучения, профессиональной ориентации студентов.

Создана и работает Служба содействия трудоустройству выпускников филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ.

Разработан механизм взаимодействия Филиала техникума, работодателей, Центра занятости, общественных организаций. Анализ работы показывает, что данная Служба оказывает неоценимую помощь выпускникам в трудоустройстве на предприятия, организации города, Республики Хакасия, а также в адаптации на рынке труда.

### Социальные партнеры (работодатели) Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ

№ п/п	Социальные партнеры	Востребованные профессии
1.	ООО «Абазинский рудник»	<b>В рамках ФГОС:</b>
		Ремонтник горного оборудования
		Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию э/оборудования
		Обогатитель полезных ископаемых
		<b>В рамках профессиональной подготовки и/или повышения квалификации</b>
2.	ООО «Абаза- Энерго»	Горнорабочий подземный
		Машинист погрузочно-доставочных машин
		Бурильщик шпуров
		Машинист по разрушению негабаритной горной массы
		Контролер продукции обогащения
		Машинист конвейера
3.	ООО «УК «Востоксантехмонтаж г.Абаза»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл/оборудования
		Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
4.	ООО «УК «РЭС»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл/оборудования
		Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
5.	И.П.Чубуков С.Ю.	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

Для повышения конкурентоспособности выпускников Филиал техникума предлагает обучение студентам 2 и 3 курсов по программам профессиональной подготовки, повышению квалификации по профессиям:

№	Наименование профессии	Срок обучения
1	Машинист ПДМ	6 месяцев
2	Горнорабочий подземный	2 недели
3	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	2,5 месяца
4	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	5 месяцев
5	Бурильщик шпуров	4 месяца
6	Машинист установки по разрушению негабаритов горной массы	2 месяца
7	Машинист конвейера	4 месяца
8	Контролер продукции обогащения	4 месяца
9	Электрослесарь подземный	1,5 месяца
10	Крепильщик	3 месяца

**Статистические данные по получению 2 профессии студентами Филиала техникума:**

Уч. год	Профессия (СПО)	Профессия (профподготовки)	Кол-во студентов, получивших 2 профессии
2022г.	МОСДР	Контролер продукции обогащения	1
		Машинист конвейера	2
	Сварщик	Горнорабочий подземный	3
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Горнорабочий подземный	1
	ПРМПИ	Горнорабочий подземный	17
		Машинист конвейера	7
		Крепильщик	2
<b>Итого: всего 33 (43% от выпуска)</b>			
	Обогатитель полезных	Машинист конвейера	18

2023г.	ископаемых	Горнорабочий подземный	2
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Горнорабочий подземный	5
		Электрогазосварщик	3
	ПРМПИ	Горнорабочий подземный	18
		Машинист конвейера	6
		Электрогазосварщик	3
		Крепильщик	5
Ремонтник горного оборудования	Горнорабочий подземный	3	
<b>Итого: всего 63 (72% от выпуска)</b>			
2024г.	ПРМПИ	Машинист конвейера	3
		Электрослесарь подземный	1
		Электрогазосварщик	3
		Контролер продукции обогащения	2
		Крепильщик	3
		Электрослесарь подземный	1
	Ремонтник горного оборудования	Электрогазосварщик	2
		Горнорабочий подземный	17
		Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	1
	<b>Итого: всего 33 (45% от выпуска)</b>		
2025г.	Обогатитель полезных ископаемых	Машинист конвейера	2
		Электрослесарь подземный	1
	ПРМПИ	Электрогазосварщик	1
		Машинист конвейера	6
		Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	1
		Горнорабочий подземный	10
		Электрослесарь подземный	1
	Сварщик	Машинист конвейера	1
		Горнорабочий подземный	4
	МОСДР	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	1
<b>Итого: всего 28 (41% от выпуска)</b>			

Таким образом, в 2025 году мы видим снижение количества обучающихся, получивших вторую профессию. Данные изменения обусловлены снижением сроков обучения студентов, общим количеством обучающихся. В целом, с 2022 года наблюдаются стабильные данные получения дополнительных профессий студентами Филиала техникума в связи с востребованностью выпускников за счет конкурентоспособности на современном рынке труда.

**Распределение выпускников 2023, 2024, 2025 гг. Данные приведены на конец обучения выпускников (01 июля)**

	2023	2024	2025
Продолжили обучение	7%	18%	18%
Призваны в армию	22%	32%	26%
Трудоустроены	46%	43%	54%
Не определились с трудоустройством	2%	2%	2%
Отпуск по уходу за ребенком	3%	5%	0%

Вывод: Из представленных сведений мы видим, что одной из главной проблемой трудоустройства выпускников по окончании филиала техникума является прохождения военной службы юношей-выпускников, что влияет на низкий процент трудоустройства.

Выпускники Филиала техникума в единичных случаях состоят на учете в качестве безработных в Центре занятости населения и работают по полученной профессии. Низкий процент нетрудоустроенных выпускников возникает по уважительным причинам (продолжение обучения, отпуск по уходу за ребенком, смена места жительства и др. причины).

На этом основании можно сделать вывод, что с каждым годом процент трудоустроенных выпускников будет пропорционально увеличиваться с количеством выпускников отслуживших в армии.

Эффективная система социального партнерства при заключении Договоров о практической подготовке и быстрая адаптация выпускников к дальнейшей трудовой деятельности, во многих случаях, объясняет, что обучающиеся после прохождения практики остаются на предприятии трудиться. Это связано с уверенностью работодателя, что в итоге выпускник приобретает хорошую базовую подготовку, функциональную грамотность, профессиональную универсальность, гибкость в использовании полученных знаний и умений при решении поставленных задач. Филиал техникума, ставит одной из приоритетной задачей, чтобы повысить конкурентоспособность выпускников на рынке

труда - студентам 2 и 3 курсов предлагается пройти курсы профессиональной подготовки и повышения квалификации (сварщик, электрослесарь подземный, горнорабочий, крепильщик, машинист конвейера), таким образом на выходе мы получаем универсального специалиста, востребованного на рынке труда. Здесь прослеживается отрицательная динамика: в 2023 году 90% получили дополнительные профессии, в 2024 году 60%, в 2025 году 41% от выпуска.

### 13. Учебно-методическое обеспечение.

Библиотека является одним из структурных подразделений техникума.

Предоставляет каждому пользователю качественный и эффективный доступ ко всем информационным ресурсам, способствует образовательной, научной и профессиональной деятельности, содействует культурному воспитанию студентов, является источником информационной культуры, проводником науки и новейших технологий.

Библиотека выполняет следующие функции:

- образовательную;
- информационную;
- культурно-воспитательную;

Цели библиотеки соотносятся с целями образовательной организации, в соответствии с действующими учебными планами и требованиями ФГОС.

Площадь библиотечного помещения составляет 41,6 м<sup>2</sup> с числом посадочных мест в количестве 8-ми. Кроме того, в библиотеке одно место оборудовано компьютером с выходом в Интернет. Абонемент и читальный зал объединены в одно помещение.

#### Сведения об обеспеченности учебно-методической литературой

Объем фонда учебной и учебно-методической литературы (количество)			Всего	Количество экземпляров литературы на одного обучающегося (%)			Отделение подготовки специалистов среднего звена	Отделение подготовки квалифицированных рабочих и служащих
Профильная	Учебная	Учебно-методическая		Профильная	Учебная	Учебно-методическая		
			7643				136 экземпляров	125 экземпляра
1624	1692	4327		8,1%	8,6 %	20,1 %		

#### 14. Библиотечно-информационное обеспечение.

Библиотечно-информационное обеспечение включает в себя:

1. Обслуживание посетителей библиотеки ;
2. Комплектация, учёт, классификация и обработка библиотечных фондов;
3. Формирование справочно-поискового аппарата для раскрытия содержания фонда и удобного поиска;
4. Создание необходимых условий (определенную температуру, влажность, освещение и т.д.) для хранения документов и книг;
5. Контроль над бережным использованием фонда библиотеки читателями и посетителями;
6. Организация и проведение образовательных и культурно-воспитательных программ для различных групп читателей ;
7. При формировании фонда и обслуживании читателей использование современных сетевых и мультимедийных информационных технологий;
8. Проведение социологических и психологических исследований для выявления интересов и потребностей читателей;

#### Книжный фонд ГБПОУ РХ «Черногорский горно - строительный техникум»

Наименование показателя	Фактическое значение
Книжный фонд	7643 единицы хранения
Доля учебников (%) в библиотечном фонде	84,5
Доля методических пособий (%) в библиотечном фонде организации	15,5
в том числе не старше 5 лет	5,8
Количество подписных изданий	нет

#### Формирование и использование библиотечного фонда, 2025г

Поступление в 2025 году составило 9 экз.,

Наименование показателей	№ строк и	Поступило экземпляров за отчетный год	Выбыло экземпляров за отчетный год	Состоит экземпляров на конец отчетного года	Выдано экземпляров за отчетный год	В том числе обучающимся
1	2	3	4	5	6	7
Объем библиотечного фонда- всего (сумма строк 08-11)	01	9	0	7643	2253	1141
Из него литература: учебная	02	30	0	1722		
в том числе обязательная	03	0	0	3698		

учебно-методическая	04	0	0	3251
в том числе обязательная	05	0	0	312
художественная	06	0	0	74
научная	07	2	0	103
Из строки 01: печатные документы	08		0	22
аудиовизуальные документы	09	0	0	42
электронные документы	11	0	0	-

### Информационное обслуживание библиотеки за 2025 г

Информационное библиотечное обслуживание - это комплексное направление деятельности библиотеки по предоставлению информационно - библиотечных услуг пользователям с учётом их потребностей и ожиданий.

Наименование показателей	№ строки	Величина показателя
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Число посадочных мест для пользователей библиотеки, мест	01	12
В том числе оснащены персональными компьютерами	02	2
Из них с доступом к Интернету	03	2
Численность зарегистрированных пользователей библиотеки, человек	04	275
Из них обучающихся в организации	05	202
Число посещений, человек	06	1805
Информационное обслуживание: Число абонентов, единиц	07	12
Выдано справок, единиц	08	54
Наличие (да-1, нет-2): Электронного каталога в библиотеке	09	нет
Доступа через Интернет к электронному каталогу	10	нет
Доступа через Интернет к полнотекстовым электронным ресурсам библиотеки	11	нет

. В библиотеке предоставляется доступ к электронным ресурсам и электронной библиотеке образовательной платформы «Юрайт», которая объединяет актуальный учебный контент и удобные сервисы для ВУЗов и колледжей. В целях реализации компетентного подхода в обучении студентов электронные ресурсы копируются студентам и преподавателям на электронные носители. В библиотеке постоянно ведется

работа по оказанию помощи студентам в подборе литературы для курсовых и контрольных работ, рефератов и докладов.

**Вывод:** Информационно-библиотечное обслуживание является основным направлением работы библиотек. Максимальное и качественное удовлетворение информационных потребностей читателей достигается эффективным использованием библиотечных ресурсов и современных информационных технологий, расширение применения которых является главной задачей библиотек.

Основной смысл библиотеки - в удовлетворении читательского спроса. Пополнение библиотечного фонда достаточным количеством профильной, учебной и учебно - методической литературой позволит значительно повысить информационный статус библиотеки, которая остается неотъемлемым помощником в организации учебного процесса, научной деятельности и досуга.

### **15. Внутренняя система оценки качества образования.**

**Внутренняя система оценки качества образования** базируется в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ на Положении о системе внутреннего мониторинга качества образования. В качестве источников данных для оценки качества образования используются:

1. образовательная статистика;
2. промежуточная и итоговая аттестация;
3. мониторинговые исследования;
4. социологические опросы;
5. отчеты работников Филиала;
6. Посещение уроков и внеклассных мероприятий (в том числе – взаимопосещение).

Целью данной работы является получение объективной и достоверной информации о состоянии образовательного процесса в Филиале техникума для принятия обоснованных управленческих решений по достижению высоких результатов качества образования.

К объектам системы внутреннего мониторинга качества образования относятся:

- образовательные программы;
- образовательная среда;
- кадры;
- студенты;
- образовательный процесс;
- результаты деятельности.

Мониторинг осуществляется в сроки и по плану.

План-график проведения внутреннего мониторинга утверждается директором Филиала техникума ежегодно в сентябре месяце и включает в себя: цель и содержание контроля, виды контроля, объект контроля, участники. По каждому направлению ответственными готовятся аналитические справки, которые доводятся до коллектива Филиала техникума на совещаниях (еженедельно либо по необходимости- за рамками совещаний), при необходимости даются рекомендации по усилению работы в том или ином направлении.

**Вывод:** основная цель ВСОКО - это систематическое отслеживание и комплексный анализ состояния образовательной деятельности и подготовки воспитанников, выражающий степень их соответствия ФГОС и потребностям физического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы (п. 29, гл.2 ФЗ «Об

образовании в РФ» № 273 от 29.12. 2012) для принятия обоснованных своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательной деятельности- в Филиале ЧГСТ достигается. Организация Внутренней системы оценки качества образования является одним из действенных инструментов управления функционированием и развитием учреждения. Продуманная и грамотно спроектированная внутренняя система оценки качества образования обеспечивает руководителя Филиала достоверной информацией для принятия управленческих решений в условиях реализации Федерального государственного образовательного стандарта СПО.

#### **16. Финансовое обеспечение образовательного учреждения**

Финансирование образовательной деятельности филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ осуществляется из двух источников: бюджетное финансирование и финансирование от доходов от иной приносящей доход деятельности.

Бюджетное финансирование образовательной деятельности производится из республиканского бюджета по направлениям образовательной деятельности:

Подготовка рабочих и служащих и специалистов среднего звена для предприятий Республики Хакасия, по специальностям и профессиям осуществляется согласно приложению к лицензии.

Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) составили 50083,3 тыс. руб., в том числе:

Доля бюджетных средств составляет 77,6% - 38867,5тыс. рублей,

на внебюджетные поступления приходится 18,8% -9394,7 тыс. рублей,

за счет субсидий на иные цели 3,6%-1821,0 тыс. рублей от общего дохода .

Общий объем доходов учреждения за 2025год увеличился на 555,7 тыс. рублей ,по сравнению с доходами 2024 годом, доходы от оказания платных услуг увеличились на 1073 тыс. рублей, объем бюджетного финансирования уменьшился на 487,2тыс. рублей, по поступлениям на иные цели , стипендия уменьшилась на 30,2 тыс. рублей.

Всего за отчетный период на обеспечение образовательной деятельности расходы составили 49407,30 тыс. рублей, что больше затрат, произведенных в 2024 году, на 78,1 тыс. рублей.

Приобретено основных средств в 2025 году из собственных средств по внебюджетной деятельности на 791,3,00 тыс. рублей ,в том числе :

- мебели для учебных кабинетов на 256,0тыс. рублей;

- инвентаря и оборудования для учебных и хозяйств-х нужд на 389,9 тыс. рублей;

- приобретено компьютерной техники на 145,4тыс. рублей.

В 2025 году проведены ремонтные работы учебного корпуса за счет средств от предпринимательской деятельности, на общую сумму 408,2 тыс. рублей в т. ч:

-отремонтированы учебные аудитории на 119,5 тыс. рублей;

-произведен ремонт системы ХВС, ГВС пищеблока на сумму 288,7тыс. рублей.

От предпринимательской деятельности в мастерских установлена вентиляция приточно-вытяжная ,работы проведены за счет капитальных вложений на сумму 148,0 тыс. рублей, так же произведен ремонт оборудования на сумму 129.6 тыс рублей.

Приобретено расходных и учебных материальных запасов из внебюджетных средств на укрепление материальной базы, всего на сумму 1636,2 тыс. рублей, в том числе на демонстративные экзамены -100,00 тыс. руб. ,модернизацию компьютерной техники на сумму 149,7 тыс. рублей.

Во исполнение требований законодательства , выполнены плановые противопожарные мероприятия, поверка пожарных кранов, зарядка огнетушителей.

С целью повышения конкурентоспособности образовательной организации на рынке образовательных услуг было направлено 45,5 тыс. рублей, на повышения квалификации педагогического состава. на модернизацию сайта филиала техникума, усовершенствование его структуры и наполнения 6,5 тыс. рублей.

Доходы от оказания платных услуг направляются на обеспечение текущей деятельности и позволяют поддерживать материально-техническую базу на оптимальном уровне.

В структуре расходов по-прежнему наибольшая доля затрат относится к расходам на оплату труда и начисления – 81,7%.

Средняя заработная плата по учреждению, учитывая все источники финансирования, составила 58680,0 рублей, что выше показателя 2024 года на 6,7%.

Средняя заработная плата педагогических работников в 2025 году также увеличилась на 5% и составила 82905,00руб.

Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника составили 3478,0тыс. руб.

Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника – 652,4тыс. рублей.

Отношение среднего заработка педагогических работников в образовательном учреждении,(по всем видам финансового обеспечения (деятельности) к средней заработной плате в бюджетной сфере по экономики региона составляет 144,1%.

**17. Информация о реализации Дорожной карты внедрения регионального стандарта обеспечения промышленного (экономического) роста в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ в 2025 году**

Реализация постановления Президиума Правительства Республики Хакасия от 10.12.2019 № 179-п «О внедрении на территории Республики Хакасия регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в 2023 году

в части касающейся

**По пункту 7.2.** Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации с участием работодателей, образовательных организаций

Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные по профессиональной навигации детей и молодежи с участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости на основе:

прогноза потребности в кадровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей региональной экономики, а также ее цифровизации;

топ-профессий региона;

приоритетов внедрения Стандарта.

За отчетный период проведены мероприятия:

**Совместные мероприятия с участием представителей предприятий и организаций и органами по труду и занятости населения за 2024-2025 год**

группы	Количество студентов, принявших участие в мероприятии	Дата проведения мероприятия	Наименование мероприятия	Форма проведения мероприятия	Социальные партнёры (работодатели), участники
гр.5 Электроснабжение, гр.3 Сварщики	30	17.09.2024	Трудоустройство	Встреча	ООО «Абаза-Энерго»
гр. 6 МОСДР	25	19.09.2024	Экскурсия МБОУ «АСОШ №50»	Экскурсия	ООО «Аркстрой»

гр.3 Сварщики					
гр. 8 ПРМПИ	25	24.09.2024	Экскурсия в учебную шахту	Экскурсия	ООО «Абаканский рудник»
гр. 8, 10 ПРМПИ, ОПИ 2, гр.3 Сварщики	60	03.10.2024	Трудоустройство	Встреча	ООО «Абаканский рудник»
гр. 8 ПРМПИ	25	03.10.2024	Экскурсия на промышленную площадку ООО «Абаканский рудник»	Экскурсия	ООО «Абаканский рудник»
гр. 8 ПРМПИ	25	15.11.2024	Трудоустройство и охрана труда на производственной практике	Лекция	Администрация г.Абазы
гр. 6 МОСДР	12	13.11.2024	Экскурсия в хлебопекарню	Экскурсия	ИП Байкалова Т.В.
гр. 6 МОСДР	15	23.12.2024	Предпринимательство	Деловая игра	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ
гр. 9 ПРМПИ, гр. 2 ОПИ	28	22.01.2025	Охрана труда при прохождении практики и трудоустройстве на предприятие ООО «Абаканский рудник»	Встреча	ООО «Абаканский рудник»
гр.3 Сварщики гр. 6 МОСДР	22	27.02.2025	Практикум по подготовке и размещению резюме на ЕЦП Работа в России	Практикум	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ
гр. 8,10 ПРМПИ гр.5 Электроснабжение гр.3 Сварщики	45	04.03.2025	«Перспективы развития промышленных предприятий на территории г.Абазы»	Встреча	ООО «Абаканский рудник», ООО «Абазо-Энерго»

гр.2 ОПИ	17	05.03.2025	Экскурсия на ДОФ ООО «Абаканский рудник»	Экскурсия	ООО «Абаканский рудник»
гр. 8 ПРМПИ	22	05.03.2025	Ответы на вызовы современного рынка труда	Панельная дискуссия	ЦОПП РХ
гр.6 МОСДР гр.3 Сварщики	23	06.03.2025	Профориентационная акция «Как найти работу мечты?»	Встреча	отдел по г.Абазе ГКУ РХ «Центр занятости населения»
гр. 7,8,10 ПРМПИ	50	14.03.2025	Просветительское мероприятие: «На славу шахтерского труда»	Викторина	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ
гр.5 Электроснабжение	26	21.03.2025	Просветительское мероприятие : «В мире энергетики»	Деловая игра	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ
гр.6 МОСДР гр.3 Сварщик	23	03.04.2025	Планирование профессионального будущего	Тренинг	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ
гр. 8 ПРМПИ	22	04.04.2025	Готовность к профессиональной деятельности	Тестирование	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ
гр. 10 ПРМПИ	27	11.04.2025	Экскурсия в учебную шахту	Экскурсия	ООО «Абаканский рудник»
гр.1,4 ОПИ	40	21.04.2025	Просветительское мероприятие: «Моя будущая профессия обогатитель»	Деловая игра	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ
гр.1 ОПИ	20	24.04.2025	Лекция-викторина на тему «Я-за безопасный труд»	Встреча	Администрация г.Абазы
гр. 8 ПРМПИ, гр. 2 ОПИ гр.6 МОСДР гр.3	4	19.05.2025- 24.05.2025	Самопрезентация навыков и амбиций обучающихся	Питч-сессия	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ

Сварщики					
гр.6 МОСДР	12	20.05.2025	Карьерный трамплин: «Резюме, которое работает»	Карьерный трамплин	отдел по г.Абазе ГКУ РХ «Центр занятости населения»
гр. 8 ПРМПИ	22	21.05.2025	Трудоустройство	Встреча	ООО «Абаканский рудник»
гр. 10 ПРМПИ	20	22.05.2025	Экскурсия в Абазинское ППЖТ – филиала АО «В-Сибпромтранс»	Экскурсия	Абазинское ППЖТ – филиала АО «В-Сибпромтранс»
гр. 2 ОПИ гр.3 Сварщики	17	23.05.2025	ДОФ ООО «Абазинский рудник» ТЭЦ ООО «Абаз-Энерго»	За плечом мастера	ООО «Абазинский рудник» ООО «Абаз-Энерго»
гр.3 Сварщики гр.6 МОСДР	30	04.06.2025	Социальный контракт: «На поиск работы» и «Открытие собственного дела»	Встреча	Отделение по г.Абазе ГКУ РХ «Управление социальной поддержки населения»

Участие работодателей в течение 2024-2025 учебного года в разработке учебных планов, программ, организация практик, приём экзаменов.

Количество встреч по вопросам трудоустройства выпускников с представителями организаций в 2025 году -13, количество трудоустроенных выпускников 2025 года по состоянию на 01.03.2026 -67% (46 человек), количество выпускников 2025 года по состоянию на 01.03.2026 - проходят военную службу по призыву – 26% (18 человек).

Предоставление актуальной информации по профессиям и специальностям Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ для Атласа новых профессий Республики Хакасия (май 2025 г.)

**По пункту 7.4.** Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб

Обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях в соответствии с мероприятиями:

№	Мероприятие	Дата проведения	Количество посетителей	Количество участников профпроб	Примечание
2.	Дни СПО	Октябрь 2025	96	96	
3.	Билет в будущее	Октябрь 2025	96	96	
4.	Дни открытых дверей	03.03.2025-06.03.2025	319	319	

**По пункту 7.6. Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории Республики Хакасия**

Обеспечено участие школьников 6–11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее», срок реализации – октябрь 2025 г.

Количество участников-школьников:

МБОУ Таштыпская школа-интернат – 30 чел.

МБОУ АСОШ № 5 – 18 чел.

МБОУ АСОШ № 50 – 29 чел.

МБОУ АСОШ № 49 – 19 чел.

Мероприятия Проекта проводились одновременно с мероприятиями, посвященные **Дню СПО** для обучающихся образовательных организаций города и района.

Наименование мероприятия	Краткое содержание мероприятия
Торжественная встреча участников Дней открытых дверей. Приветственное слово и.о. директора Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ Е.Н.Ваулиной. Экскурсия.	Знакомство с материально-технической базой и профессиями/специальностями колледжа
Выставка « <b>Моя профессия – мое будущее</b> » продукция, изготовленная обучающимися профессиональных образовательных организаций. Фотовыставка.	Выставка продукции, изготовленной обучающимися профессиональных образовательных организаций
Родительское собрание	Условия поступления, обучения. Соц.поддержка студентов.
Тестирование по профессиональному определению школьников	Проведение серии тестов с использованием компьютерных технологий по профессиональному самоопределению

	школьников
Профессиональные пробы по профессии 08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ Профессиональные пробы по профессии	Мастер-класс по компетенции «Малярные и декоративные работы» Тема: «Работа с трафаретами»
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) Профессиональные пробы по профессии	Знакомство с профессией сварщик; профпробы «Резка металла на плазморезе».
21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых 21.01.10 Ремонтник горного оборудования Профессиональные пробы по профессии/специальности	Знакомство со специальностью – специалист по горным работам; с работой в шахте, подземной разработкой месторождений полезных ископаемых. Знакомство с профессией Ремонтник горного оборудования.
21.02.18 Обогащение полезных ископаемых 21.01.17 Обогачитель полезных ископаемых Профессиональные пробы по профессии/специальности	Знакомство со специальностью – специалист по обогащению полезных ископаемых, профессией Обогачитель полезных ископаемых. Тема: «Превращение руды в металл»
13.02.07 Электроснабжение 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Профессиональные пробы по профессии/специальности	Знакомство с профессией/специальностью.
Информационное сопровождение ЕДОД	Группа ВК, анонс проведения ЕДОД, освещения мероприятий

Обучающиеся познакомились с рынком труда и будущими профессиями, приняли участие в мастер-классах. При сопровождении тьюторов выполняли задания в различных профессиональных средах. Мероприятия в рамках проекта «Билет в будущее» позволяют узнать информацию о современных профессиях и попробовать себя в них.

**По пункту 8.7.** Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий в рамках проведения Регионального чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы».

В Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ в 2025 году осуществлялась подготовка участника к Чемпионату по компетенции «Малярные и декоративные работы» по профессии 08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ. В данной компетенции студент Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ занял 3 место. Компетенция «Малярные и декоративные работы» (в период с 01.03.2024 по 06.03.2024).

В рамках проведения Регионального чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» Республика Хакасия 2025 в Филиале Техникума были проведены Дни открытых дверей.

**По пункту 8.9.** Создание (поддержание) условий производственной деятельности в ПОО в виде учебно-производственных площадок, мастерских

**и т.д. в условиях отсутствия производственных площадок практики или подготовки кадров для муниципальных образований, субъектов малого и среднего бизнеса**

В Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ созданы условия производственной деятельности для наиболее полного освоения профессиональной квалификации. Производственная деятельность осуществляется:

№п/п	Социальный партнер	Востребованная специальность
1.	ООО «Абаканский рудник»	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования
		Ремонтник горного оборудования
		Электрослесарь подземный
		Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
		Обогатитель полезных ископаемых
2.	ООО «Абаза-Энерго»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
		Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
3.	ООО «Промперсонал»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Мастер отделочных строительных работ
4	ООО «Шахтомонтажналадка»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Мастер отделочных строительных работ
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
5	ГУП РТ «Абазинское ДРСУ»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Мастер отделочных строительных работ
6	ООО «Управляющая компания «Востоксантехмонтаж»	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
7	ИП Казаклиу Ю.А.	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
8	ИП Чубуков С.Ю.	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
9	ООО «УК РЭС»	Мастер отделочных строительных работ
10	ООО «Шахтостройкомплект АРУ»,	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
11	ООО «Абазалессервис»,	Сварщик
12	Государственное бюджетное учреждение Республики Хакасия «Абазинский психоневрологический интернат»	Сварщик

13	ООО «Рудэнергосервис»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
14	ООО «Социальные объекты АРУ» Саянская благодать»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

**По пункту 8.10.** Проведение в ПОО образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда

Образовательные модули по предпринимательству в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ в 2025 реализовывались по следующим ФГОС СПО:

ПОО	ФГОС	Модули по предпринимательству
филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ, г. Абаза	21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	СГД.05 Основы финансовой грамотности 40 ч. СГД.06 Основы бережливого производства 36 ч.
	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	ОСГД.05 Основы финансовой грамотности 36 ч. ОСГД.06 Основы бережливого производства 36 ч
	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	ЭК.05 Основы предпринимательской деятельности
	13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)	ОПД.07 Основы экономики и финансовой грамотности
	21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	ОПД.07 Основы экономики – 40 ч. СГД.05 Основы финансовой грамотности 40 ч. СГД.06 Основы бережливого производства 36 ч.

**По пункту 8.12.** Проведение демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии

**Организация и проведение в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ демонстрационного экзамена**

Процесс организации и проведения в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ демонстрационного экзамена в 2025 году состоял из следующих этапов:

- 1- Разработка программы ГИА в форме демонстрационного экзамена и размещение программы на сайте Филиала Техникума (декабрь, 2024 г.)
2. Разработка моделей сетевого взаимодействия. Подписание договоров о сотрудничестве с Агентством и ОО, являющимися площадками проведения ДЭ (январь-май 2025 года);
- 3- Разработка графиков проведения демонстрационных экзаменов совместно с ОО, являющимися площадками проведения ДЭ, главными экспертами ДЭ (январь-май 2025 года);
- 4- Изучение примерных заданий (январь-май 2025 года);
- 5- Формирование списка экспертов ДЭ (январь-май 2025 года);
- 6- Внесение личных данных участников и экспертов в eSim. Создание личных профилей в системе (март-апрель 2025 года);
7. Закупка материалов для проведения ДЭ в соответствии с инфраструктурным листом(январь-май 2025 года);
- 8- Проведение демонстрационного экзамена (июнь 2025 года);
- 9- Подведение итогов, (июнь 2025 года);

**Анализ результатов ДЭ Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ**

**Использованная шкала перевода в пятибалльную систему и выставленные оценки**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Профессия, специальность	Использованная шкала перевода баллов в оценку	Процент выполнения задания на оценку "2" (НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО) согласно выбранной шкале	Процент выполнения задания на оценку "3" (УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО) согласно выбранной шкале	Процент выполнения задания на оценку "4" (ХОРОШО) согласно выбранной шкале	Процент выполнения задания на оценку "5" (ОТЛИЧНО) согласно выбранной шкале	Количество экзаменуемых, получивших оценку "2" (НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО) по итогам ДЭ	Количество экзаменуемых, получивших оценку "3" (УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО) по итогам ДЭ	Количество экзаменуемых, получивших оценку "4" (ХОРОШО) по итогам ДЭ	Количество экзаменуемых, получивших оценку "5" (ОТЛИЧНО) по итогам ДЭ
08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ ПА 2024 г.	Рекомендованная МинПрос, (Р-42)	0	23,52	70,58	5,88	0	4	12	1

08.01.25 Мастер отделочны х строительн ых и декоративн ых работ <b>ГИА 2024</b> г.	Рекоменд ованная МинПрос, (Р-42)	0	0	57,89	42,10	0	0	11	8
08.01.28 Мастер отделочны х строительн ых и декоративн ых работ <b>ГИА 2025</b> г.	Рекоменд ованная МинПрос, (Р-42)	0	23,5	47,0	29,4	0	4	8	5

**Вывод:** таким образом, мы видим, что за два года работы качество ГИА в форме демонстрационного экзамена снизилось примерно в 1,5 раза. Такие результаты появились в связи со снижением срока обучения, студентам не хватает практических навыков.

**Информация о трудоустройстве выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена в 2025 году**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Профессия, специальность	Всего сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Трудоустроены	Трудоустроены по специальности	Иные формы занятости			Не трудоустроены	Отсутствует информация по трудоустройству и иным формам занятости	Состоит на учете в ЦЗН
				Продолжил и обучение	Призваны в ряды вооруженных сил РФ	Находятся в отпуске по уходу за ребенком			
08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	17	10	0	2	4	0	0	0	1

**По положению 9. Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости**

Механизм обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости в

Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ

Работа с работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении.	Анализ кадровой потребности.	В течение 2024 г.
Формирование заказа на программы дополнительного образования.	Планирование, составление программ обучения, подбор кадров.	В течение 2025г.
Реализация программ дополнительной профессиональной подготовки с привлечением кадров работодателя.	Реализация программ профподготовки.	В течение 2025 г.

**Программы дополнительной профессиональной подготовки, реализованные в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ в 2025 году**

№ п/п	Программа	Количество человек, обученных в 2023-2024 году с 01.04.2023 по 01.04.2024	Количество человек, обученных в 2024-2025 году с 01.04.2024 по 01.04.2025
1.	Горнорабочий подземный	25	14
2.	Электрослесарь подземный	0	13
3.	Машинист конвейера	0	18
4.	Крепильщик	11	0
5.	Продавец продовольственных товаров	0	13
6.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	12	0
7.	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	13	0

	<b>Итого:</b>	<b>61</b>	<b>58</b>
--	---------------	-----------	-----------

**Вывод:** в 2025 году количество человек, прошедшие программы дополнительной профессиональной подготовки и переподготовки осталось примерно на одинаковом уровне по сравнению с отчетным периодом прошлого года. В 2025 году были востребованы профессии: Электрослесарь подземный, Машинист конвейера, Продавец продовольственных товаров. Однако, по сравнению с 2024 годом, в 2025 году не были совсем востребованы профессии: Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом. Данные результаты связаны с оттоком населения из города, низкой оплатой труда на близлежащих предприятиях.

**По положению 10. Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров.** Основные направления по повышению квалификации преподавателей реализуются в филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ Абаза

Мероприятие	Содержание	Результат
Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве.	Прохождение мастерами производственного обучения и преподавателями курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Современные требования к деятельности классного руководителя (куратора) учебной группы в соответствии с ФГОС и профессиональным стандартом «Педагог дополнительного обучения, среднего профессионального образования» в системе СПО», 36 ч.  Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Использование технологии кинопедагогики в современном образовании», 24 ч.  Повышение классификации в по дополнительной профессиональной программе «Профессионалитет и трансформация среднего

		<p>профессионального образования»</p> <p>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Хакасия «Хакасский политехнический колледж» (ГБПОУ РХ ХПК) Центр опережающей профессиональной подготовки Республики Хакасия (ЦОПП РХ), г. Абакан Удостоверение о повышении квалификации «Основы формирования личного бренда сотрудника образования» 36 ч.</p> <p>Повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Педагог профессионального обучения, среднего профессионального образования» в системе СПО» 36 ч.</p> <p>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Хакасия «Хакасский политехнический колледж» (ГБПОУ РХ ХПК) Центр опережающей профессиональной подготовки Республики Хакасия (ЦОПП РХ), г. Абакан Удостоверение о повышении квалификации «Искусственный интеллект в образовании: основы и практическое применение» 36 ч.</p> <p>ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания»</p>
--	--	---

		<p>Удостоверение о повышении квалификации «Управление реализацией курса внеурочной деятельности «Разговоры о важном»» 24 ч.</p> <p>ГБПОУ РХ «Хакасский политехнический колледж»          Центр опережающей профессиональной подготовки Республики Хакасия          Удостоверение о повышении квалификации «Современные требования к деятельности классного руководителя (куратора) учебной группы в соответствии с ФГОС и профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, среднего профессионального образования» в системе СПО» 36 ч.</p> <p>Центр знаний «Машук»          Сертификат Патриотизм: воспитание в цифровую эпоху 36 ч.</p> <p>Центр инновационного образования и воспитания          Сайт «Единый урок»          Удостоверение Основы преподавания финансовой грамотности в соответствии с обновленным ФГОС 36 ч.</p> <p>Удостоверение РАНХиГС          Г.Москва          Формирование общей компетенции в области финансовой грамотности у студентов СПО 72 ч.</p> <p>Формирование общей компетенции в области финансовой грамотности у студентов СПО РАНХиГС:</p>
--	--	--

		<p>Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации Москва, 72 часа</p> <p>Технология организации подготовки и проведения демонстрационного экзамена в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования 48 часов, ЦОППП РХ</p> <p>«Моделирование системы профессиональных проб в условиях образовательных организаций, реализующих программы СПО 32 часа, ЦОППП РХ</p> <p>ФГБУК «Всероссийский центр развития художественного творчества и гуманитарных технологий» Дополнительная профессиональная программа «Методы формирования и воспитания гражданской идентичности» 36 ч.</p> <p>ФГБУК «Всероссийский центр развития художественного творчества и гуманитарных технологий», Обучение по дополнительной профессиональной программе «Профилактика распространения неонацизма и национализма»</p> <p>Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, город Москва Формирование общей компетенции в области финансовой грамотности у</p>
--	--	--

		<p>студентов СП 72 часа</p> <p>Повышение квалификации на образовательной платформе 1Т «Педагог в сфере подготовки кадров для цифровой трансформации» 72 часа</p> <p>Повышение квалификации в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по дополнительной профессиональной программе Формирование общей компетенции в области финансовой грамотности у студентов СПО 72 часа</p>
<p>Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве</p>	<p>Прохождение педагогическими работниками и мастерами производственного обучения стажировки на производстве</p>	<p>Стажировка на предприятии пройдена мастерами производственного обучения по направлениям:</p> <p>08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ</p> <p>21.01.16 Обогачитель полезных ископаемых</p> <p>13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p> <p>15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))</p> <p>21.01.15 Электрослесарь подземный</p> <p>21.01.10 Ремонтник горного оборудования</p> <p>21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых</p>

		21.02.18 Обогащение полезных ископаемых
Обучение экспертов демонстрационного экзамена в рамках Программы Профessionalитет	Прохождение экспертами демонстрационного экзамена обучения в рамках Программы Профessionalитет	Получение сертификатов экспертов демонстрационного экзамена обучения в рамках Программы Профessionalитет – 6 чел. Запланирована сдача демонстрационного экзамена на июнь 2027 года

**По положению 11. Реализация независимой оценки качества подготовки кадров.** При реализации независимой оценки качества подготовки кадров учитываются практики и передовые технологии в

**филиале ЧГСТ Абаза**

Мероприятие	Содержание	Планируемая дата
Проведение ГИА с участием работодателя	Участие работодателя с целью перспективного отбора кадров.	Июнь 2025 г.
Проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена	Участие работодателя с целью перспективного отбора кадров.	Май, декабрь 2025 г.
Участие студентов в системе чемпионатов «Профессионалы»	Участие работодателя с целью отбора кадров, заключение трудовых договоров.	Март 2025 г.

**По положению 12. Мониторинг системы кадрового обеспечения.**

Направлениями работы по повышению конкурентоспособности выпускников являются:

1. Трудоустройство выпускников, укрепление и расширение социального партнерства.
2. Сотрудничество с территориальными органами Государственной службы занятости населения.
3. Обучение студентов технологии активного поиска работы, организация дополнительного профессионального обучения, профессиональной переподготовки повышение квалификации.
4. Обучение финансовой грамотности.
5. Психолого-педагогическое сопровождение обучения поведению на рынке труда.

## 6. Мониторинг трудоустройства и карьерного роста.

Показатели востребованности выпускников являются важнейшими факторами, демонстрирующими качество образования, полученного выпускниками Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ. Вопросам будущего трудоустройства выпускников в Филиале техникума уделяется большое внимание.

Систематический мониторинг трудоустройства выпускников – важный механизм анализа и оценки востребованности выпускников Филиала техникума. Он включает в себя отслеживание фактической занятости выпускников в течение 3 лет после окончания обучения. Решающее значение в этом вопросе имеет поддержание связи с выпускниками и установление контактов с работодателями.

Взаимодействие с работодателями в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ проходит по направлениям:

- формирование содержания образования, с привлечением работодателей: совместное обсуждение содержания программ профессиональных модулей, вариативной части, программ практик;

- заключение прямых договоров с организациями по профилю профессий/специальностей для создания оптимальных условий проведения практического обучения;

- участие социальных партнеров в работе тематических мероприятий, в рамках которых обсуждается взаимосвязь практического обучения, профессиональной ориентации студентов.

Создана и работает Служба содействия трудоустройству выпускников филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ.

Разработан механизм взаимодействия Филиала техникума, работодателей, Центра занятости, общественных организаций. Анализ работы показывает, что данная Служба оказывает неоценимую помощь выпускникам в трудоустройстве на предприятия, организации города, Республики Хакасия, а также в адаптации на рынке труда.

### **Показатели трудоустройства студентов за три года работы**

Год	Профессия/специальность	Кол. Выпускников	ар мл	Кол. трудоустроенных
-----	-------------------------	---------------------	----------	-------------------------

				чел.	%
2023	13.01.10. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	23	11	7	30,4%
	21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	18	1	14	77,8%
	21.02.17. Подземная разработка месторождений полезных (внебюджет)	46	9	34	74%
2024	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	17	3	9	53%
	21.01.10 Ремонтник горного оборудования	24	12	10	42%
	21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых (внебюджет)	32	7	25	78%
2025	08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	17	4	8	47%
	21.01.16 Обогачитель полезных ископаемых	17	2	15	88%
	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	13	4	7	54%
	21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых (внебюджет)	22	4	16	73%

### **18. О реализации целевой модели наставничества в Филиале ГБПОУ РХ «Черногорский горно - строительный техникум» в 2025 году**

Работа по внедрению целевой модели наставничества в филиале техникума в 2025 году была организована в соответствии с Положением о наставничестве № 211 от 07.11.2022 г., распоряжением директора филиала об организации наставничества в филиале техникума № 42/3 от 07.04.2021г., приказом о закреплении пар «наставник-наставляемый», дорожной картой внедрения целевой модели наставничества в филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ на 2023-2025 годы.

Целью наставничества является создание благоприятных условий для профессионального и личностного развития, выявления и совершенствования способностей и талантов, стимулирования инициативы и творчества наставляемых.

Задачами наставничества являются:

- 1) формирование и развитие профессиональных компетенций наставляемых;
- 2) формирование и развитие общих компетенций наставляемых;
- 3) воспитание профессионально-значимых качеств личности наставляемого;

В Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ реализуются групповое, индивидуальное, наставничество по формам «Студент-студент», «Педагог-студент». Кураторами проекта по внедрению форм наставничества назначены «Педагог-студент» - Соловьева О.В., «Студент – студент» - Кузнецова О.Н.

Наставниками определены следующие формы работы с наставляемыми:

- Методические консультации, практикумы.
- Целевые взаимопосещения и взаимные просмотры учебных занятий с последующим анализом и разработкой методических рекомендаций.
- Проверка документации.
- Участие в конкурсах разного уровня, мероприятиях как внутри техникума, так и другого уровня.
- Работа со студентами.
- Профориентационная работа.
- Повышение квалификации.
- Самоанализ деятельности.

Для успешной и продуктивной работы на официальном сайте филиала техникума создана вкладка «Наставничество», где размещены все нормативные документы, планы, положения, индивидуальные программы, ведётся обзор имеющихся материалов для работы.

Количество наставников (в разрезе дисциплины)	Количество наставляемых	Локальные нормативные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических
1. Малярные и декоративные работы – 2 2. Обогачитель полезных ископаемых – 2 3. Сварочные технологии – 2 4. Подземная разработка месторождений полезных ископаемых – 3 5. Научно-практическое направление -1 6. Электромонтаж – 1 Всего - 11	1. Малярные и декоративные работы – 2 2. Обогачитель полезных ископаемых – 2 3. Сварочные технологии – 2 4. Подземная разработка месторождений полезных ископаемых – 4 5. Научно-практическое направление -1 6. Электромонтаж – 1 Всего - 12	<p style="text-align: center;"> <a href="http://pu8-chernogorsk.ru/upload/proedupu8_chernogorsk_new/files/89/d1/89d1cb01f3164e98bbf40fc76b764940.pdf">http://pu8- chernogorsk.ru/upload/proedupu8_chernogorsk_new/files/89/d1/89d1cb01f3164e98bbf40fc76b764940.pdf</a>   <a href="https://drive.google.com/file/d/1kYJY1VBRNHjGth1kLRUCBhW052sci3C/vi">https://drive.google.com/file/d/1kYJY1VBRNHjGth1kLRUCBhW052sci3C/vi</a>  <a href="#">ew</a> </p>

## **19. Анализ показателей деятельности.**

Проведенное самообследование позволяет сделать следующие выводы:

- организационно-правовое обеспечение Учреждения соответствует требованиям, определенным действующим законодательством к образовательным организациям, реализующим программу подготовки специалистов среднего звена.

- система управления и сформированная собственная нормативно распорядительная документация соответствуют Уставу и обеспечивают в полном объеме реализацию профессиональных образовательных, деятельность педагогического коллектива направлена на подготовку высококвалифицированных специалистов среднего медицинского звена;

- кадровое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение реализации образовательных программ в Филиале техникума соответствует требованиям ФГОС СПО;

- качество подготовки обучающихся и выпускников соответствует требованиям ФГОС СПО, положительные отзывы социальных партнеров о специалистах, выпускаемых Учреждением, дополнительно свидетельствуют о высоком качестве подготовки кадров в образовательном Учреждении;

- анализ содержания, и организации учебного процесса, качества подготовки специалистов свидетельствует о потенциале коллектива в направлении совершенствования и развития своей основной образовательной деятельности и дополнительного профессионального образования;

- формирование социокультурной среды в Учреждении соответствует требованиям ФГОС;

- активное участие преподавателей и студентов Учреждения в мероприятиях различного уровня направлено на совершенствование профессионального мастерства и распространение педагогического опыта преподавателей, формирование профессиональных и общих компетенций у студентов и способствует развитию потенциала образовательной организации.

### **Задачи реализации плана (программы) развития образовательного учреждения на следующий год и в среднесрочной перспективе.**

1. Продолжить совершенствование подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, в оптимальном соотношении теоретического и практического обучения.

2. Обобщать и внедрять в практику образовательной деятельности Филиала техникума современные педагогические технологии.

3. Продолжить работу над созданием необходимых условий для педагогической деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения в освоении студентами и обучающимися профессиональных образовательных программ, способствовать их творческой самостоятельности.

4. Развивать деловые отношения и творческие контакты с социальными партнерами - работодателями, а также с образовательными организациями.

5. Необходимо качественно развивать дополнительные образовательные услуги, улучшить условия для развития профессиональных компетенций педагогов в соответствии с требованиями ФГОС, развивать и применять интерактивные технологии, в том числе подготовку и проведение учебных занятий с использованием компьютеров, мультимедийных проекторов. Обобщать опыт педагогов на уровне методического объединения, педагогических советов, а также публикации лучших наработок педагогов.

6. Активизировать работу по организации досуга всех студентов, при этом уделяя особое внимание студентам «группы риска».

### **7.3. Новые проекты, программы и технологии.**

В 2026-2027 учебном году планируется обучение по обновленным ФГОС по профессиям и специальностям, по которым утверждены КЦП:

Код специальности	Профессия/специальность
21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых
08.01.28	Мастер отделочных строительных и декоративных работ
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

### **7.4. Планируемые структурные преобразования в учреждении.**

Планируется обновление мастерских по профессиональным стандартам, что позволит студентам сдавать демонстрационный экзамен в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ.

### **7.5. Программы, проекты, конкурсы, гранты, в которых Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ планирует принять участие учреждение в 2025-2026 учебном году.**

1. Мероприятия проекта «Билет в будущее» на территории Республики Хакасия.
2. Чемпионат профессионального мастерства «Профессионалы – 2026».
3. Проект «Большая перемена»
4. Проекты РДДМ СПО Хакасия
5. Проекты ЦООП РХ

Отчет о результатах самообследования, показатели деятельности размещены на официальном сайте в сети Интернет по адресу: <http://chgst-abaza.ru/>.