

Филиал государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Хакасия
«Черногорский горно-строительный техникум»

ОВД .06. «Организация производства и заработная плата
на горнорудных предприятиях»

Методические указания и контрольные вопросы
для студентов – заочной формы обучения

по профессии среднего профессионального образования

21.02.17 «Подземная разработка месторождений подземных ископаемых»

квалификация: Горный техник-технолог

Методические указания составлены в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальностям 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых.

Методические указания по дисциплине ОВД .06. «Организации производства и заработная плата на горнорудных предприятиях» содержат рекомендации по изучению материала и подготовки контрольной работы предназначенные для студентов заочной формы обучения.

Разработчик:

Матвеева Е.В. преподаватель специальных дисциплин,
Ф.И.О., ученая степень, звание, должность,

Введение

Методические указания по дисциплине ОВД .06. «Организация производства и заработная плата на горнорудных предприятиях» подготовлено в соответствии с государственным стандартом и ориентировано на самостоятельную работу студентов. Указания содержат комплексное изложение следующих вопросов: экономической оценки месторождений минеральных ресурсов, изложены основные аспекты, определяющие экономику горнодобывающего производства и его предприятий с учетом специфики отрасли их использования; затраты на производство и реализацию продукции, формирование сметы затрат на производство; прибыль предприятия: порядок формирования; показатели рентабельности; управление производством на горном предприятии.

Цель дисциплины: формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в области экономики и управления горным производством.

Основными задачами дисциплины являются:

1. Формирование представлений о минерально-сырьевом комплексе и роли горной промышленности в экономике России;
2. Получение представления о горном предприятии и его специфических особенностях как объекта и условия проектной деятельности;
3. Усвоение базовых экономических понятий;
4. Ознакомление с классификацией основных факторов производства;
5. Формирование и развитие навыков работы с литературой по дисциплине;
6. Ознакомление с принципами формирования основного и оборотного капиталов, трудовых ресурсов, прибыли и дохода;
7. Ознакомление с системами показателей оценки эффективности хозяйственной деятельности предприятия.

Методические указания являются дополнительным источником, способствующим лучшему освоению студентами основ экономики применительно к горному предприятию.

Тема 1.

1.1 Общие положения экономики производства на предприятиях горной промышленности.

Промышленность является ведущей отраслью народного хозяйства, так как она непрерывно воспроизводит материально-технические средства для всех его отраслей, обеспечивает расширенное воспроизводство и является материальной основой для роста экономической эффективности производства. Она объединяет большое число отраслей, в которых осуществляется добыча и переработка природных сырьевых ресурсов, создаются новые средства труда, предметы труда и предметы народного потребления.

По характеру воздействия на предмет труда отрасль промышленности делится на добывающую отрасль и обрабатывающую. Основной минерально-сырьевой и топливной базой для всего народного хозяйства страны является горнодобывающая промышленность. Деятельность таких отраслей, как черная и цветная металлургия, энергетика, химическая, в решающей мере зависит от эффективной работы горной промышленности. Например, на производство 1 т чугуна требуется 2-3 т сырой руды и 1,5 т угля, на производство 1 т олова расходуется свыше 300 т руды, 1 т никеля – 200 т руды, 1 т меди – 100 т. руды. При производстве электроэнергии большую часть занимают затраты на топливо. Только металлургическая промышленность и тепловые электростанции потребляют до 60 % добываемого в стране угля.

Таким образом, следует отметить, что дальнейшее развитие отраслей народного хозяйства может обусловить повышение эффективности работы предприятий горнодобывающей промышленности.

1.2. Понятие природных ресурсов и запасов полезных ископаемых.

Природные ресурсы – это элементы и силы природы, которые могут быть использованы в производственной и непроизводственной сферах для удовлетворения потребностей людей. К природным относятся минерально-сырьевые (полезные ископаемые), водные, земельные (в т. ч. почвенные), растительные (в т. ч. лесные) ресурсы; ресурсы животного мира, ресурсы энергии природных процессов (солнечное излучение, внутреннее тепло Земли, энергия ветра и т. п.).

Под минеральными ресурсами понимают совокупность полезных ископаемых, выявленных в недрах, доступных и пригодных для промышленного использования. Они, как правило, количественно оценены геологическими исследованиями и могут использоваться в естественном виде или после предварительной подготовки – переработки, обогащения и т. п.

В зависимости от области использования различают следующие виды минеральных ресурсов: топливно - энергетические ресурсы; руды черных, цветных, редких и благородных металлов; горно-химические ресурсы; драгоценные и поделочные камни; нерудное сырье (строительные материалы).

Кондиция – это условие договора или норма, которому должна соответствовать поставляемая продукция.

Кондиции на минеральное сырье – это совокупность требований к качеству и горно-техническим условиям добычи, предъявляемых с учетом приемлемых в данное время технико-экономических показателей промышленного освоения месторождений. Кондиции

делятся на геологические (для подсчета и оконтуривания геологических запасов); промышленные (для подсчета промышленных запасов и оценки эффективности освоения месторождения); эксплуатационные (для оптимизации режима горных работ и управления полнотой извлечения запасов).

К балансовым запасам относятся те запасы, которые в настоящее время отрабатывать экономически выгодно. К забалансовым запасам можно отнести те, извлечение которых в связи с недостаточным содержанием ценных компонентов, незначительной мощностью пласта, трудностью добычи в данный момент времени экономически нецелесообразно.

Промышленные запасы – это часть балансовых запасов полезного ископаемого, которая должна быть извлечена из недр по проекту или по плану развития горных работ.

В процессе разработки твёрдых полезных ископаемых по степени подготовленности к добыче выделяют вскрытые, подготовленные и готовые к выемке запасы.

При разработке рудных месторождений выделяют эксплуатационные запасы – промышленные запасы с учётом разубоживания. Разубоживание – ухудшение качества полезных ископаемых за счет засорения пустой породой, некондиционным сырьем, а также смешивание сортов различной ценности. Разубоживание ведет не только к снижению содержания полезного компонента в добытом сырье, но и к ухудшению показателей извлечения товарной продукции.

По степени изученности и достоверности все запасы твёрдых полезных ископаемых подразделяются на разведанные – категории А, В, и С1 и на предварительно оцененные – категории С2.

Помимо этих категорий запасы характеризуются показателями, оценивающими наличие и менее разведанных категорий – прогнозных ресурсов. К ним относятся Р1, Р2, Р3.

Наличие в недрах нашей страны значительных запасов минерального сырья является надёжной базой для развития горнодобывающей промышленности и соответственно народного хозяйства страны.

1.3. Экономическая оценка месторождений полезных ископаемых

Экономическую оценку месторождений полезных ископаемых осуществляют с целью определения народнохозяйственной ценности и выбора таких параметров использования месторождения, при которых обеспечивается наиболее высокая эффективность производства как в ближайшей, так и в отдаленной перспективе.

Необходимость оценки минеральных ресурсов обуславливается несколькими факторами:

1. Результаты геологоразведочных работ (качественная и количественная оценка обнаруженных запасов) являются необходимым компонентом разработки кондиций на минеральное сырьё.

2. Оценка месторождений служит основой для текущего и перспективного планирования геологоразведочных работ, она позволяет выявить наиболее перспективные месторождения, которые должны разрабатывать в первую очередь.

3. Экономическая оценка позволит выявить и оценить экологический ущерб функционирования предприятия и запланировать мероприятия, направленные на снижение этого ущерба.

4. В процессе оценки выявляются и оцениваются ожидаемые потери полезного ископаемого.

5. Экономическая оценка даёт возможность установить стартовую цену при аукционной продаже месторождений полезных ископаемых.

6. Результаты оценки позволят произвести ранжировку месторождений и отобрать для первоочередного использования наиболее эффективные.

Объектом оценки являются месторождения полезных ископаемых либо части, выступающие в качестве самостоятельных участков, содержащих достаточные запасы для организации их промышленного извлечения. Оценке подлежат запасы категорий А, В, С1 и С2.

Различают два вида оценки месторождения полезного ископаемого:

- оценка месторождения с позиции предпринимателя, при которой оценивается общая(либо удельная, на 1 т полезного ископаемого) величина экономического эффекта, а также определяется общая стоимость самого месторождения;

- оценка месторождения с позиции интересов народного хозяйства, когда учитывается весь экономический эффект, который может получить предприниматель, а также вся сумма налогов, отчислений, перечисляемых в федеральный и региональный бюджеты в процессе выемки запасов месторождения.

В основе оценки месторождения полезного ископаемого лежит учение о ренте. Рента – это доход, который может получить собственник данного ресурса, не затрачивая при этом никакого труда, а просто реализуя своё право собственности, т. е. доход, проявляющийся в процессе предпринимательской деятельности при использовании объекта ренты, но не являющийся следствием этой деятельности.

Этот доход получает собственник или общество в виде платы за пользование принадлежащего ему объекта ренты.

Различают абсолютную ренту и дифференциальную. Абсолютная рента— это установленная плата за каждую единицу добываемых минеральных ресурсов в пользу их собственника(или общества). Она должна составлять одинаковый процент от товарной стоимости извлекаемого полезного ископаемого. Дифференциальная рента учитывает индивидуальные различия в уровне эффективности извлечения различных полезных ископаемых из различных их месторождений по сравнению с минимальной эффективностью извлекаемых запасов какого-либо полезного ископаемого. Абсолютная рента связана с монополией собственности на ресурс и его ограниченностью. Если ресурс ограничен, то он всегда должен приносить эту форму ренты. Дифференцированная рента возникает при разном качестве природных ресурсов. Ресурс лучшего качества(более плодородная земля, качественная нефть и пр.) позволяет при прочих равных условиях (квалификация кадров, оборудование и технологии) получить гораздо лучшие экономические результаты по сравнению с более бедными природными ресурсами.

Применительно к горнодобывающей промышленности различают два вида дифференциальной горной ренты: межотраслевую и внутриотраслевую.

В качестве критерия оценки конкретного месторождения с позиции недропользователя выступает величина интегрального чистого дисконтированного дохода – ЧДД, который получит горнодобывающее предприятие за принятый период извлечения.

Чистый дисконтированный доход определится по формуле:

$$\text{ЧДД} = \sum_t^T \frac{P_t - I_t - N_t - П_t - K_t}{(1 + E)^t},$$

где P_t – стоимость реализуемой продукции горнодобывающем пред-приятием в t -м году периода T , руб.; I_t – издержки производства и сбыта (без амортизационных отчислений в t -м году периода T , руб.; N_t – налоги, уплачиваемые предприятием в федеральный и региональный бюджеты в t -м году периода T , руб.; $П_t$ – минимальная годовая чистая прибыль, необходимая предприятию для осуществления нормальной эксплуатационной деятельности в t -м году периода T , руб.; K_t – капитальные вложения, необходимые для строительства горнодобывающего предприятия, включая оборотные средства в t -м году периода T ; E – норма дисконта.

1.4. Понятие о промышленном предприятии. Особенности горных предприятий, принципы и факторы их размещения

Предприятие– отдельный хозяйственный субъект, созданный предпринимателем или группой для создания или получения продукции, выполнения работ или оказания услуг с целью удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли.

Промышленное предприятие – это комплекс средств труда, предназначенный для осуществления технологического процесса изготовления конкретного вида продукции.

В условиях рыночной системы хозяйствования предприятие является обособленным производственным субъектом, использующим имеющиеся в его распоряжении хозяйственные средства для выпуска продукции и услуг. Оно самостоятельно осуществляет свою производственно-хозяйственную и финансовую деятельность, является собственником выпускаемой продукции и распоряжается чистой прибылью, неся финансовую ответственность по всем своим обязательствам.

Предприятия специализируются на выпуске конкретного вида продукции и образуют соответствующие отрасли материального производства, которые могут включать и иные предприятия другой отраслевой направленности. Так, например, в составе горнодобывающих отраслей работают машиностроительные заводы, производящие горное оборудование, рудоремонтные заводы, занятые ремонтом оборудования, железобетонные, кирпичные и другие предприятия.

Действующее промышленное предприятие характеризуется следующими признаками:

- 1) производственно-техническим единством, которое определяется тесной производственно-технологической связью отдельных структурных подразделений и стадий технологического процесса изготовления продукции;
- 2) административной обособленностью, характеризующей предприятие как административную обособленную производственно-хозяйственную организацию, имеющую свои средства и предметы труда, трудовые ресурсы;
- 3) экономической самостоятельностью, при которой работа предприятий основана на принципах коммерческого расчёта, предприятия имеют самостоятельный бухгалтерский баланс, учёт и отчётность, расчётный и другие счета в банке и возможность распоряжаться своими финансовыми ресурсами;
- 4) наличием прав юридического лица, т. е. у предприятий возникает возможность вступать в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

В связи с переходом к рыночной экономике в истёкшем десятилетии была осуществлена приватизация значительной части промышленного потенциала страны, в том числе и предприятий горнодобывающих отраслей.

Производственные объединения горнодобывающих отраслей выступают в виде открытых обществ. Как правило, они имеют в составе ряд дочерних предприятий – шахт, карьеров, разрезов. Эти отдельные предприятия, входящие в состав производственных предприятий, также являются акционерными обществами, однако эти общества имеют

ограниченные права и не пользуются правами предприятия. Они являются производственными единицами общего для них производственного объединения. Это производственное объединение – акционерное общество – выступает в виде полноправного производственного предприятия.

Горнодобывающие предприятия, помимо того, что они, как правило, находятся в малообжитых, географически удалённых от поставщиков и потребителей их продукции районах и поэтому несут значительные дополнительные расходы на поддержание жилищно-бытовых условий своих работников, имеют ряд специфических особенностей:

1. Предметом труда для предприятий является полезное ископаемое. Величина запасов, качественные, количественные и технологические характеристики полезного ископаемого для каждого предприятия различны, в результате этого различна себестоимость добычи – при условиях одинакового способа разработки она может разниться в несколько раз. Причём ценность извлечения практически не связана с величиной издержек. Эта особенность усложняет эффективность работы горного предприятия и требует селективного подхода при планировании извлечения отдельных пластов и залежей.

2. Срок службы горных предприятий определяется сроком отработки месторождения. Вследствие отработки отдельных участков рудных тел, пластов и горизонтов необходимо вести горно-капитальные работы по восстановлению уже отработанного фронта очистных работ путём подготовки новых участков, вскрытия новых пластов и горизонтов. Это усложняет работу горных предприятий по добыче полезного ископаемого и требует значительных капитальных и текущих затрат на поддержание производственной мощности предприятия.

3. Специфика горного производства – непрерывное перемещение рабочих мест, и как следствие, постоянное изменение условий работы отдельных технологических звеньев, что усложняет общую координацию и организацию работ на предприятии.

4. Горное предприятие обуславливается жёсткой взаимосвязью отдельных частей производственного процесса и требует строгой синхронизации работы технологической цепочки, что существенно усложняет организацию управления производством.

5. Горное предприятие отличается от других предприятий более сложными, тяжёлыми и опасными условиями производства и труда. Изучение экономики горной промышленности невозможно без учёта перечисленных особенностей, которые влияют на экономическую эффективность работы горных предприятий.

Контрольные вопросы по теме 1

1. Дайте определение предприятия как имущественного комплекса и хозяйственной единицы.
2. Назовите основные формы собственности предприятий в России. Какие формы собственности у горных предприятий?
3. В чём значимость предприятия как основного звена рыночной экономики?
4. По каким признакам классифицируются предприятия?
5. Какие оценки месторождения полезного ископаемого лежит учение о ренте.
6. Назовите отличительные особенности между открытыми и закрытыми акционерными обществами.
7. Сколько должен составлять уставной капитал у ОАО и ЗАО?
8. В чём состоят преимущества и недостатки производственных кооперативов?
9. Дайте краткую характеристику основных типов товариществ.
10. Каковы основные особенности горнодобывающего предприятия?
11. Дайте краткую характеристику индивидуальному предпринимательству и унитарному предприятию. В чём состоит их отличие?
12. Существует ли необходимость сохранения предприятий государственной формы собственности в условиях рыночной экономики? Ответ обоснуйте.
13. Чем вызвана необходимость объединения предприятий в условиях командно-административной и рыночной экономики?
14. Охарактеризуйте действующее горнопромышленное предприятие?
15. Каковы специфические особенности горнодобывающих предприятий?

Тема 2. Имущество предприятия.

Для осуществления процесса производства предприятие должно располагать определенными производственными ресурсами: средствами производства, трудовыми, природными и другими видами ресурсов.

2.1. Основные средства предприятия

Средства труда, которые многократно участвуют в производственном процессе, сохраняя при этом свою натурально-вещественную форму, и переносят свою стоимость по частям на готовый продукт, называются основными производственными средствами. Однако на предприятиях имеются средства, используемые в иных целях, в частности для управления предприятием, предоставляемые за плату во временное пользование и пр. Вместе с основными производственными средствами они составляют основные средства.

Основные средства— это часть имущества, используемая в качестве средств труда при производстве продукции, выполнении работ или оказании услуг либо для управленческих нужд организации в течение периода, превышающего 12 месяцев или

обычный операционный цикл, если он превышает 12 месяцев, с целью получения экономических выгод(дохода) в будущем.

Важная роль в оценке работы предприятия, в выявлении тенденций дальнейшего развития принадлежит анализу соотношения различных групп основных средств в общей их стоимости, т. е. структуре основных средств.

На предприятиях основные средства учитываются в натуральной форме и стоимостной, что позволяет предприятию осуществлять контроль за сохранностью и уровнем использования основных средств предприятия. В настоящее время стоимостная оценка основных средств производится по первоначальной стоимости, восстановительной стоимости и остаточной стоимости.

Остаточная стоимость – это оценка объектов основных средств с учетом износа. Она определяется как разница между первоначальной стоимостью, а после переоценки восстановительной стоимостью и суммой начисленного износа.

2.2. Износ и амортизация основных средств.

Все основные средства в процессе своего производственного использования постепенно изнашиваются, т. е. теряют свою полезность. Потеря полезности происходит не только в процессе эксплуатации средств труда, но и вне его.

Полезность – это субъективная ценность, которую потребитель придаёт определенному объекту. Ее потеря приводит к тому, что рыночная стоимость объекта становится меньше стоимости его воспроизводства.

Износ бывает двух видов: физический и моральный.

Физический износ – постепенная утрата средствами труда своих технико-производственных параметров. Следовательно, физический износ характеризует техническое состояние основных средств. На физический износ оказывают влияние: качество объектов основных средств; условия эксплуатации и хранения; степень нагрузки; организация производства; квалификация обслуживающего персонала. Физический износ может быть определен по срокам службы:

Моральный износ– уменьшение стоимости до окончания срока физической службы объекта основных средств.

Моральный износ бывает двух видов: моральный износ первого порядка (уменьшение стоимости вследствие удешевления воспроизводства); моральный износ второго порядка (уменьшение стоимости вследствие создания новых, более совершенных и экономичных образцов). Моральный износ первого порядка определяется как разница между первоначальной стоимостью и восстановительной стоимостью этого же объекта.

Сумма износа, включаемая в издержки производства за период и соответствующая части стоимости объекта, переносимой на готовый продукт, называется **амортизационными отчислениями**. А процесс переноса стоимости объектов основных средств на готовый продукт по мере износа называется амортизацией.

Начисление амортизации производится с учетом амортизационной стоимости, срока полезного использования и способа начисления амортизации.

Срок полезного использования – срок, в течение которого использование объекта основных средств, призвано приносить доход или служить для выполнения целей деятельности организации.

2.3. Оценка эффективности использования основных средств.

Поскольку основные производственные средства являются производственными ресурсами горных предприятий, очень важно оценивать эффективность их использования как в целом по предприятию, так и каждого объекта в отдельности. Для оценки эффективности использования основных средств предприятия применяются две группы показателей:

1. Обобщающие, которые позволяют оценить общий уровень использования основных средств предприятия, в частности фондоотдача, фондоёмкость, рентабельность основных средств;

2. Частные, отражающие уровень использования объектов основных средств. К ним относятся: коэффициент экстенсивного использования, коэффициент интенсивного использования, коэффициент интегральной нагрузки.

Объем продукции (производства) может выражаться в натуральных единицах измерения или в денежных, в качестве которых выступают показатели валовой и товарной продукции.

Валовая продукция – это выраженный в стоимостной форме объем производства за период без учета внутризаводского оборота.

Товарная продукция – это выраженный в стоимостной форме объем производства, предназначенный для потребления (реализации) на сторону.

Показатель фондоёмкости характеризует, какая величина стоимости основных производственных средств, приходится на единицу выпуска продукции.

Показатель рентабельности основных средств характеризует, сколько прибыли приносит каждый вложенный рубль в единицу стоимости основных производственных средств.

Коэффициент экстенсивного использования характеризует использование оборудования во времени.

2.4. Воспроизводство основных средств.

Воспроизводство основных средств может быть локальным и комплексным. Локальное воспроизводство касается отдельных объектов средств труда, а комплексное воспроизводство относится к отдельным производственным участкам, цехам и предприятию в целом.

Существуют следующие методы воспроизводства:

- для локального воспроизводства – текущие и капитальные ремонты, а также полная замена изношенного объекта на новый объект;
- для комплексного воспроизводства – техническое переоснащение, реконструкция и новое строительство с новым запроектированным технологическим процессом и техническим оснащением.

Техническое оснащение – это комплексное переоснащение объекта новым, более совершенным оборудованием, осуществляемое без коренной ломки действующего технологического процесса.

Реконструкция предприятия предполагает совершенствование технологического процесса и переоснащение предприятия с выполнением необходимых строительно-монтажных работ, затрагивающих пассивную часть основных средств.

2.5. Нематериальные активы.

На современном этапе развития рынков с целью защиты своего бизнеса, повышения конкурентоспособности продукции и привлечения крупных инвестиций недостаточно использовать только материальные ресурсы. Особые преимущества во все большей степени позволяет получить применение уникальных по своей природе ресурсов нематериального характера.

Нематериальные активы – это часть имущества предприятия:

- не имеющая материально-вещественной формы (либо материально-вещественная форма имущества не имеет существенного значения для использования в хозяйственной деятельности);
- которая может быть идентифицирована (выделена, отделена от другого имущества);
- способная приносить экономические выгоды (доход);
- используемая в производстве продукции либо для управленческих нужд предприятия длительный период (свыше 12 месяцев);
- не предназначенная для последующей перепродажи;

– имеющая надлежащие оформленные документы, подтверждающие существование самого актива и исключительного права у предприятия на результаты интеллектуальной деятельности.

В зависимости от назначения и функций, выполняемых в хозяйственной деятельности предприятия, нематериальные активы подразделяются на следующие группы:

1. Объекты интеллектуальной собственности (исключительные права, возникающие из патентов на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, селекционные достижения, товарные знаки и знаки обслуживания, фирменное наименование, наименование мест происхождения товаров; из авторских и иных договоров на программы для ЭВМ, базы данных и топологии интегральных микросхем).

2. Отложенные, или отсроченные, расходы – организационные расходы, возникающие в момент создания предприятия, если они являются вкладом учредителей в уставный капитал (услуги за регистрацию, гонорары юристам, госпошлина за регистрацию, оплата за изготовление печатей и пр.);

3. Деловая репутация – нематериальные блага. Деловая репутация как нематериальный актив возникает в результате только купли – продажи предприятия. Ее стоимость определяется в виде разницы между покупной ценой организации как приобретенного имущественного комплекса в целом и стоимостью всех активов и обязательств организации по бухгалтерскому балансу.

2.6. Оборотные средства.

2.6.1. Состав и классификация оборотных средств.

Процесс производства на предприятии предполагает использование не только средств труда, которые являются вещественной основой основных производственных фондов, но и предметов труда, которые в процессе использования изменяют (оборачивают) свою натурально-вещественную форму. Такие предметы труда составляют материальную основу оборотных производственных фондов.

Оборотные фонды – это выраженные в стоимостной форме предметы труда, которые однократно используются в производственном процессе, не сохраняя при этом свою натурально-вещественную форму, и полностью переносят свою стоимость на готовый продукт.

Некоторые предметы труда вещественно входят в готовый продукт (сырье, основные материалы), другие не входят в готовый продукт, но их потребление является необходимым для осуществления процесса производства (вспомогательные материалы, топливо), а некоторые предназначены для обеспечения непрерывности процесса

изготовления продукции (расходы будущих периодов, например расходы на вскрышные или горно-подготовительные работы). В соответствии с вышеизложенным в состав оборотных фондов включаются: производственные запасы; незавершенное производство; полуфабрикаты собственного производства; расходы будущих периодов.

Производственные запасы – это предметы труда, предназначенные для использования в производственном процессе, но находящиеся в виде запасов. К ним относятся запасы сырья, основных материалов, вспомогательных материалов, покупных полуфабрикатов (комплектующих изделий), топлива, запасных частей, тары и пр.

Расходы будущих периодов – это предметы труда (затраты), из-расходованные в данном периоде, но относимые на продукт постепенно в последующие периоды.

Средства предприятия, участвующие в процесс обращения и требующие постоянного возобновления, называются фондами обращения. В состав фондов обращения входят: готовая продукция, товары в пути, денежные средства, средства в расчетах (дебиторская задолженность).

Общая величина оборотных фондов и фондов обращения составляет оборотные средства предприятия. Таким образом, оборотные средства – это часть имущества предприятия, находящаяся в процессе производства, в виде оборотных фондов и фондов обращения, обслуживающих сферу обращения.

2.6.2. Нормирование оборотных средств

Величина оборотных средств должна обеспечивать непрерывность процессов производства и обращения. С этой целью на предприятиях осуществляется нормирование оборотных средств.

Нормирование оборотных средств – это определение потребности предприятия в оборотных средствах, величина которых обеспечивает нормальную работу предприятия. Необходимость нормирования оборотных средств вызвана тем, что создание запасов товарно-материальных ценностей, а также финансирование затрат в производственной сфере и сфере обращения приводят к отвлечению средств из оборота, т. е. к замораживанию средств предприятия и тем самым к снижению эффективности его работы.

Минимальная величина оборотных средств, обеспечивающая бесперебойную работу предприятия, называется нормативом оборотных средств.

К нормируемым оборотным средствам относят: производственные запасы; полуфабрикаты собственного производства; незавершенное производство; расходы будущих периодов; готовая продукция.

К ненормируемым оборотным средствам – товары в пути; денежные средства и средства в расчетах.

Норма запаса – это величина запаса в днях, показывающая длительность периода, в течение которого оборотные средства представлены в виде запасов. Средняя норма оборотных средств по группе материалов исчисляется как средневзвешенная от норм запаса оборотных средств по отдельным видам материалов. В расчет нормы запаса учитывается время нахождения оборотных средств, представленных в виде следующих запасов: текущий, транспортный, технический и страховой (гарантийный).

2.6.3. Оценка эффективности использования оборотных средств.

Расчет потребности в оборотных средствах определяется временем пребывания оборотных средств в сферах производства и обращения. Чем меньше время оборота оборотных средств, тем меньше потребность предприятия в оборотных средствах для обеспечения равного выпуска продукции. Ускорение оборачиваемости оборотных средств эквивалентно высвобождению определенной части этих средств, поскольку позволяет предприятию выпускать больше продукции без привлечения дополнительных средств. Следовательно, степень эффективности использования оборотных средств зависит от скорости их оборота. В связи с этим эффективность использования оборотных средств характеризуется двумя взаимосвязанными показателями: коэффициентом оборачиваемости и длительностью одного оборота.

Оценку использования оборотных средств можно дать также через значения абсолютного высвобождения (привлечения) оборотных средств и относительного высвобождения(привлечения) оборотных средств.

Контрольные вопросы к теме 2.

1. Что составляет натурально-вещественную форму основных средств?
2. Какими специфическими особенностями обладают основные производственные средства?
3. По каким признакам группируются основные средства?
4. Что общего и в чем состоит различие понятий «состав» и «структура» основных средств?
5. Какие бывают виды стоимостных оценок основных средств?
6. Что представляет собой амортизация основных средств?
7. Равны ли по величине суммы износа и амортизационные отчисления?
8. Какие используются способы начисления амортизации?

9. Какая оценка используется в качестве амортизационной стоимости при начислении амортизации способом списания стоимости по сумме чисел лет?
10. Когда приостанавливается начисление амортизации?
11. Где применяется потонная ставка?
12. Какие показатели характеризуют уровень использования основных средств?
13. Что характеризует показатель фондоотдачи?
14. Как определяется коэффициент интегральной нагрузки?
15. За счет каких источников финансирования могут быть приобретены основные средства предприятия?
16. Могут ли иметь натурально-вещественную форму нематериальные активы?
17. Какими специфическими особенностями обладают нематериальные активы?
18. На какие группы в зависимости от назначения подразделяются нематериальные активы?
19. Какая стоимостная оценка для нематериальных активов применяется на горных предприятиях?
20. Какие бывают виды стоимостных оценок нематериальных активов?
21. Что представляет собой амортизация нематериальных активов?
22. За какой период начисляется амортизация по отложенным расходам?
23. Какие используются способы начисления амортизации?
24. Какая оценка используется в качестве амортизационной стоимости при начислении амортизации способом уменьшаемого остатка?
25. Когда приостанавливается начисление амортизации не материальных активов?
26. Какие способы начисления амортизации используются при начислении амортизации нематериальных активов?
27. По каким объектам нематериальных активов начисление амортизации не производится?
28. Относится ли лицензия на разработку месторождения к нематериальным активам?
29. Возникает ли у покупателя объект нематериальных активов, если активы приобретаемого предприятия превышают цену его приобретения?
30. За счет каких источников финансирования могут быть при-обретены нематериальные активы предприятия?
31. Какие сферы деятельности обслуживают оборотные средства?
32. Какие основные особенности присущи оборотным фондам?
33. Почему инструменты общего пользования относятся к оборотным фондам?
34. Какие группы оборотных средств вы знаете?

35. Относится ли к оборотным средствам электроэнергия?
36. Где возникают расходы будущих периодов: в сфере производства или обращения?
37. Что такое норматив оборотных средств?
38. Какие методы применяются для расчета нормативов оборотных средств?
39. В чем измеряется норма запаса?
40. Почему при расчете нормы текущего запаса учитывается по-ловина интервала поставки?
41. Каков экономический смысл расчета норматива будущих расходов?
42. Какие привлеченные источники формирования оборотных средств вы знаете?
43. Коэффициент оборачиваемости равен 3,5. Что это значит?
44. Как определить среднегодовые остатки оборотных средств, если известны остатки оборотных средств на начало каждого из двенадцати месяцев?
45. Что характеризует относительное высвобождение оборотных средств?

Тема 3. Кадры предприятий горной промышленности.

Любой вид деятельности предполагает использование трудовых ресурсов, а горная промышленность является весьма трудоемкой отраслью. Работники предприятия составляют его персонал. В зависимости от вида деятельности (от участия в производственном процессе по выпуску продукции) персонал предприятия подразделяется на производственный и непроизводственный. Производственный персонал обслуживает сферу производства, т. е. сферу, где создаются материальные блага (дробильщики, флотаторы, машинисты экскаватора и др.). Непроизводственную сферу соответственно обслуживает непроизводственный персонал (работники, занятые в детских садах и яслях, работники жилищно-коммунального хозяйства и т. п.).

Производственный персонал по принадлежности к отрасли «промышленность» подразделяется на промышленно-производственный персонал (ППП) и непромышленно-производственный персонал (НППП). К промышленно-производственному персоналу относятся работники, занятые основной производственной деятельностью на горном предприятии. Это работники, занятые на добыче полезного ископаемого, подготовительных и вскрышных работах, обогащении, вспомогательных и обслуживающих участках, включая ремонтную, транспортную, энергетическую службу, складское хозяйство. К промышленно-производственному персоналу относится и весь персонал управления. В состав непромышленно - производственного персонала входят

работники, занятые обслуживанием основного производства, в том числе на ремонте зданий и сооружений, в подсобных хозяйствах и пр.

В зависимости от выполняемых функций персонал предприятия

подразделяется на рабочих (основных и вспомогательных), инженерно-технических работников (ИТР), служащих, младший обслуживающий персонал (МОП), учеников и охрану. Помимо вышеприведенной классификации в зависимости от выполняемых функций персонал может быть сгруппирован: рабочие (основные и вспомогательные); руководители; специалисты; младший обслуживающий персонал.

3.1. Состав и классификация кадров.

Для обеспечения нормального хозяйственной деятельности предприятия определяется численность персонала: явочная, штатная, списочная и среднесписочная. Различные виды численности применяются только для категорий, имеющих нормированный рабочий день. Для категорий работников, имеющих согласно ТК РФ ненормированный рабочий день, применяются понятия списочной и среднесписочной численности. Помимо рассмотренной выше классификации персонала особое значение имеет подразделение численного состава работников предприятия в зависимости от изменения объема производства на условно-постоянный и условно-переменный состав.

3.2. Оценка эффективности использования трудовых ресурсов.

Поскольку труд является частью производственного процесса, то его эффективность определяется, в том числе и эффективностью использования трудовых ресурсов. Уровень использования трудовых ресурсов характеризуют показатели производительности труда.

Производительность труда – это способность конкретного труда производить в единицу времени определенное количество продукции. Величина, обратная производительности труда, называется трудоемкостью продукции.

Производительность труда можно измерить количеством продукции (объемом работ), произведенным (выработанным) одним работником в единицу времени. Показатель, отражающий, какое количество продукции в единицу времени производится одним работником, называется выработкой.

На предприятиях горной промышленности, где производится однородная продукция, используются в основном натуральные показатели (т, м, м³ и т. п.). Там, где продукция имеет разное качество по содержанию полезного ископаемого в обогащении, теплоте сгорания угля, используются условно-натуральные единицы измерения (натуральные показатели, приведенные к одной условной единице). При выпуске разнородной продукции по качеству, наименованию с целью обобщения применяют стоимостные показатели объема производства.

В зависимости от интервала времени различают среднюю часовую производительность; среднесуточную (среднесменную) производительность; среднemesячную производительность; среднегодовую производительность труда.

Производительность труда на горном предприятии является показателем, формирующимся в результате влияния различных факторов. К факторам, влияющим на изменение производительности труда, относят:

1. Природные факторы (география размещения предприятия, горно-геологические условия залегания полезных ископаемых).
2. Материально-технические факторы (технический уровень орудий труда, прогрессивность технологии производства, качество используемых материалов, уровень механизации и автоматизации).
3. Организационные факторы (организация технического обслуживания рабочих мест, уровень организации производства и труда и пр.).
4. Экономические факторы (система материального стимулирования, уровень качества кадрового состава и пр.).
5. Социальные факторы (моральное стимулирование, обеспечение нормальных, деловых взаимоотношений в коллективе, снижение текучести кадров и пр.).

3.3. Оплата труда.

Под оплатой труда понимается доля труда работников в общественном продукте, поступающая в личное пользование.

Общая сумма средств, выраженная в денежной форме и натуральной, распределяемая между работниками в соответствии с количеством и качеством их труда, называется фондом оплаты труда (ФОТ).

Необходимо различать понятия ФОТ, доходы работников и выплаты, не включаемые в ФОТ и не увеличивающие доходы работника.

Фонд оплаты труда и выплаты социального характера образуют фонд потребления (ФП).

Часть фонда оплаты труда, включаемая в себестоимость продукта, называется фондом заработной платы (ФЗП).

Основная заработная плата – это оплата труда за реально выполняемую работу. В ее состав включаются оплата по расценкам, ставкам, окладам, либо оговоренному с работодателем соглашению; доплаты бригадирам, за работу в ночное и вечернее время, выходные и праздничные дни, доплаты за совмещение профессий, доплаты по районным коэффициентам и за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и пр.

Дополнительная заработная плата – это выплаты работникам за непроработанное время, предусмотренные ТК РФ (оплата отпусков, льготных часов, выполнение государственных обязанностей и пр.).

При определении уровня заработной платы необходимо соблюдать ряд принципов: обеспечение равной оплаты за равный труд; обеспечение непрерывного роста материального благополучия работника; учет значимости производства(отрасли) в системе общественного производства; учет географических и климатических условий труда; зависимость от уровня квалификации; увязка с результатами работы подразделения, где работник трудится. Реализация принципов осуществляется через организацию заработной платы, которая имеет различия для разных категорий работающих. Организация заработной платы рабочих в настоящее время может основываться на тарифной системе оплаты труда или на бестарифной системе.

Тарифная ставка определяет размер оплаты труда рабочего первого разряда. Тарифная ставка более высоких разрядов определяется умножением тарифной ставки первого разряда на соответствующий тарифный коэффициент из тарифной сетки.

Тарифные сетки – это система тарифных коэффициентов и тарифных разрядов. Тарифный коэффициент отражает отношение тарифной ставки данного разряда к тарифной ставке первого разряда.

Коэффициенты – выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (районный коэффициент; процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах, приравненных к Крайнему Северу и пр.).

Организация заработной платы рабочих может базироваться не только на тарифной системе, но и на бестарифной системе, которая в настоящее время нашла широкое применение.

Труд руководителей, специалистов и служащих определяется на основе должностных окладов.

В настоящее время на предприятиях горной промышленности используются две формы оплаты труда при тарифной системе: сдельная и повременная.

При простой сдельной оплате труда оплата производится по твердым расценкам, установленным на основании тарифной ставки соответствующего разряда и норм выработки (норм времени).

Расценки бывают индивидуальные, агрегатные и комплексные.

Сдельно-прогрессивная оплата труда предполагает оплату по нескольким расценкам.

Сдельно-премиальная оплата труда помимо оплаты по расценкам за количество произведенной продукции предполагает выплату премии за выполнение и

перевыполнение планового задания в соответствии с положением о премировании, разрабатываемом на предприятии.

Сдельно-косвенная оплата труда используется для оплаты труда вспомогательных рабочих.

Аккордная оплата труда предполагает установление расценки за весь объем работ с выплатой дополнительных премиальных доплат за скорость выполнения порученной работы.

Контрольные вопросы по теме 3.

1. К какой группе относятся работники подсобного хозяйства предприятия?
2. По каким признакам классифицируется персонал предприятия?
3. Как определить списочную численность?
4. Что характеризует коэффициент списочного состава?
5. Если производительность труда увеличится, что произойдет с трудоемкостью и почему?
6. Какова экономическая взаимосвязь категорий «производительность труда» и «выработка»?
7. В чем измеряется производительность труда?
8. Какие факторы относятся к внутрипроизводственным факторам роста производительности труда?
9. Как определяется прирост объема производства за счет роста производительности труда?
10. Что общего и в чем состоит различие между фондом оплаты труда и фондом потребления?
11. Включается ли оплата больничных листов в фонд заработной платы?
12. На основании, какого элемента тарифной системы можно получить сведения о величине оплаты труда?
13. Перечислите системы оплаты труда.
14. От чего зависит расценка?
15. В чем состоит особенность бестарифной системы оплаты труда?

Тема 4. Затраты предприятия.

Затраты предприятия – это совокупность его расходов на осуществление уставной деятельности в течение определенного периода.

В зависимости от характера этих расходов они подразделяются на расходы от обычных видов деятельности; операционные расходы; внереализационные расходы; чрезвычайные расходы.

Расходами по обычным видам деятельности являются расходы, связанные с деятельностью, ради которой было создано предприятие.

Для предприятий горной промышленности к таким расходам относятся затраты, непосредственно связанные с изготовлением продукции (работ) или оказанием услуг:

1. Затраты на подготовку и освоение производства (горно-подготовительные и вскрышные работы и пр.).
2. Затраты, непосредственно связанные с производством продукции и обусловленные технологией и организацией производства, в том числе расходы на контроль производственных процессов и качества выпускаемой продукции.
3. Затраты некапитального характера по совершенствованию технологии и организации производства, улучшению качества продукции, повышению ее надежности, долговечности, осуществляемые в ходе производственного процесса.
4. Затраты по обслуживанию производственного процесса (обеспечение материальными ресурсами, поддержание в рабочем состоянии основных средств, пожарная и сторожевая охрана и пр.).
5. Затраты по обеспечению нормальных условий труда и техники безопасности.
6. Затраты по содержанию и эксплуатации фондов природоохранного значения.
7. Затраты, связанные с управлением производства.
8. Затраты, связанные с подготовкой и переподготовкой кадров.
9. Затраты, предусмотренные законодательством о труде за не проработанное на производстве время.
10. Отчисления на социальные нужды.
11. Затраты по сбыту продукции (коммерческие расходы).
12. Амортизационные отчисления, износ нематериальных активов.
13. Затраты, связанные с использованием природного сырья.
14. Налоги, сборы, платежи и другие обязательные отчисления, производимые в соответствии с законодательством.
15. Прочие расходы.

Операционные, внереализационные и чрезвычайные расходы не связаны с производственной деятельностью предприятия.

4.1. Себестоимость продукции, работ и услуг.

Себестоимость продукции (работ, услуг) – это выраженная в денежной форме часть стоимости продукции (работ, услуг), отражающая затраты на производство и реализацию.

Себестоимость является одним из важнейших показателей, оценивающих результаты работы предприятия, его производственно-хозяйственную деятельность.

Величина ее зависит от условий производства, уровня технической оснащенности и эффективности технологии ведения работ, объема выпускаемой продукции, уровня организации производства, труда и др. Поэтому с целью анализа и планирования производственно-хозяйственной деятельности в зависимости от задач, решаемых на предприятии, затраты, включаемые в себестоимость продукции, могут классифицироваться по разным признакам

С целью управления и экономической оценкой содержательности затрат они группируются по статьям или по элементам.

4.2. Прибыль и рентабельность.

В результате хозяйственной деятельности предприятия в конце отчетного периода выявляется финансовый результат. Различают положительный и отрицательный финансовый результат хозяйственной деятельности.

Положительный финансовый результат хозяйственной деятельности называется прибылью; отрицательный – убытком.

Основу прибыли предприятия составляют доходы, связанные с его производственно-хозяйственной деятельностью. К доходам предприятия относятся: доходы от обычных видов деятельности; операционные доходы; внереализационные доходы; поступления в качестве компенсации от чрезвычайных обстоятельств (стихийного бедствия, пожара, аварии и т. п.).

Разница между доходами и расходами (расходами от обычных видов деятельности; операционными расходами; внереализационными расходами и расходами, возникающими при ликвидации чрезвычайных обстоятельств) предприятия определяет величину общей прибыли. Помимо общей прибыли различают: валовую прибыль; прибыль от реализации продукции, работ и услуг; прибыль от прочей реализации; прибыль от внереализационной деятельности; прибыль, остающуюся в распоряжении предприятия (чистая прибыль).

Валовая прибыль – это финансовый результат, отражающий превышение выручки над себестоимостью реализованной продукции (работ и услуг).

Прибыль от реализации продукции – положительная разница между выручкой (ценой за единицу продукции) и полной себестоимостью продукции (единицы продукции) без учета налогов, предусмотренных законодательством, включаемых в цену продукции.

Налог на добавленную стоимость (НДС) включается в цену продукции и подлежит отчислению в бюджет. НДС вычитается из стоимости реализованной продукции, если им по законодательству облагается данный вид продукции.

Налогом на добавленную стоимость (НДС) на горнодобывающих предприятиях облагаются не все виды продукции, в частности не облагается продукция золото- и алмазодобычи.

Из прибыли, остающейся в распоряжении предприятия в соответствии с законодательством и учредительными документами, предприятие может формировать фонды специального назначения (фонды накопления, фонды потребления, резервный фонд и другие специальные фонды и резервы); производить выплаты доходов учредителям предприятия; благотворительные и другие цели.

Рентабельность – это выраженная в процентах доходность. Показатель рентабельности отражает величину прибыли с каждой единицы вложений.

Контрольные вопросы к теме 4.

1. В чем состоит различие понятий «затраты», «издержки» и «себестоимость»?
2. По каким признакам классифицируются затраты предприятия?
3. Как затраты классифицируются по экономическому содержанию?
4. Чем статья затрат отличается от элемента затрат?
5. Почему к элементу «Материальные затраты» относится только покупная энергия?
6. Что общего и в чем состоит различие между элементом «Расходы на оплату труда» и статьей «Заработная плата»?
7. Какие текущие затраты включаются в смету затрат на производство?
8. Какое экономическое содержание заложено в показателе «Затраты на рубль товарной продукции»?
9. Как вычисляется себестоимость единицы продукции?
10. Какие способы применяются при калькулировании себестоимости продукции?
11. В чем состоит различие между сметой затрат на производство и калькуляцией?
12. Какие затраты включаются в состав статьи «Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования»?
13. По какому признаку затраты делятся на основные и накладные?
14. Как условно-постоянные расходы изменяются с изменением объема производства?
15. Как рассчитать изменение себестоимости продукции за счет внедрения автоматизации производства?
16. Может ли предприятие получить прибыль, если не было процесса реализации?
17. Всегда ли превышение затрат над выручкой приводит к получению убытка у предприятия?

18. Что входит в состав валовой прибыли?
19. Какая прибыль отражается в балансе предприятия?
20. Входит ли в состав прибыли от реализации продукции прибыль от реализации «ноу-хау»?
21. За счет какого источника осуществляются выплаты штрафных санкций за нарушение хозяйственных договоров?
22. Какая стоимость учитывается при расчете прибыли от реализации основных средств, если они были в эксплуатации?
23. Какая прибыль облагается налогом на прибыль?
24. Что характеризует показатель рентабельности?
25. Как рассчитывается рентабельность продукции?
26. В чем состоит отличие показателя рентабельности производства от показателя рентабельности основных средств?
27. Можно ли по наличию прибыли судить об эффективности работы предприятия?
28. Всегда ли убыток предприятия свидетельствует о неэффективности производства продукции?
29. Возможно ли получение отрицательной рентабельности?
30. Следует ли учитывать расходы будущих периодов при определении показателя рентабельности производства?

Литература.

Основные печатные издания:

1. Басовский, Л. Е. Экономика отрасли: учебное пособие / Л.Е. Басовский. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 145 с. — (Среднее профессиональное образование). - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1046278> (дата обращения: 24.01.2022) . - Режим доступа: для авториз. пользователей.
2. Выходцева, Г. П. Методические указания к выполнению экономической части дипломных проектов: специализация «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых»: методические указания / Г. П. Выходцева. - Москва: МИСиС, 2019. - 38 с. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1222572> (дата обращения: 24.01.2022) . - Режим доступа: для авториз. пользователе.
3. Генкин, Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник для вузов / Б. М. Генкин. - 6-е изд., изм. и доп. - Москва: Норма: ИНФРА-М, 2020. - 416 с. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1039298> (дата обращения: 24.01.2022). - Режим доступа: для авториз. пользователей.
4. Горчак, М. О. Организация, нормирование и оплата труда в организации:

практикум / М. О. Горчак. - Москва: РИО Российской таможенной академии, 2018. - 48 с. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1844246> (дата обращения:

24.01.2022) . - Режим доступа: по подписке.

5. Кнышова, Е. Н. Экономика организации: учебник / Е. Н. Кнышова, Е. Е. Панфилова. — Москва: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2021. — 335 с. — (Среднее профессиональное образование). - Сафронов, Н. А. Экономика организации (предприятия): учебник для среднего профессионального образования. — 2-е изд., с изм. / Н. А. Сафронов. — Москва: Магистр: ИНФРА-М, 2021. — 256 с. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1141785> (дата обращения: 24.01.2022). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

6. Моссаковский, Я. В. Экономика горной промышленности: учебник / Я. В. Моссаковский. — 4-е изд., стер. — Москва: Горная книга, 2017. — 525 с. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/111388> (дата обращения: 24.01.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

7. Фридман, А. М. Экономика организации: учебник / А.М. Фридман. — Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2022. — 239 с. — (Среднее профессиональное образование). — DOI: <https://doi.org/10.12737/1705-0>. - Текст: электронный. <https://znanium.com/catalog/product/1850707> (дата обращения: 24.01.2022). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

8. Фридман, А. М. Экономика организации. Практикум: учебное пособие / А. М. Фридман. - Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2021. - 180 с. - (Среднее профессиональное образование). - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1141801> (дата обращения: 24.01.2022). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

9. Хашева, З. М. Экономика горного производства: учебное пособие / З. М. Хашева, В. И. Голик. - Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2021. - 193 с. - (Высшее образование). - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1163343> (дата обращения: 24.01.2022) . - Режим доступа: для авториз. пользователей.

10. Черняев, М. В. Основы экономики топливно-энергетического комплекса: учебное пособие / М. В. Черняев. - Москва: Дашков и К, 2017. - 80 с. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1442282> (дата обращения: 24.01.2022). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

11. Яркина, Н.Н. Экономика предприятия (организации): учебник / Н.Н. Яркина. - Керчь: КГМТУ, 2020. - 446 с. - Текст: электронный. - URL: <https://elanbook.com/book/140647> (дата обращения: 14.12.2021). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

Дополнительные источники

1 . Кузина, Л. Н. Экономика горного производства. Практикум: учебное пособие / Л. Н. Кузина, С. Ф. Богдановская, Ж. В. Миронова. - Красноярск: Сиб. федер. ун-т, 2011. - 140 с. -. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/441281> (дата обращения: 24.01.2022) . - Режим доступа: для авториз. пользователей.

2. Курочкина, Р. Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли. 4П [Электронный ресурс]: учебное пособие / Р. Д. Курочкина. - 3-е изд., стер. - Москва: ФЛИНТА, 2019. - 191 с. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1047999> (дата обращения: 24.01.2022). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

3 . Латыпова, М. М. Экономика и менеджмент горного производства: методические указания / М. М. Латыпова. - Москва: МИСиС, 2019. - 21 с. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1257452> (дата обращения: 24.01.2022). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

4. Лозовская, Я. Н. Экономика и менеджмент горного производства: учебное пособие / Я. Н. Лозовская. - Москва: МИСиС, 2019. - 59 с. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1257458> (дата обращения: 24.01.2022). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

Ресурсы интернета:

1. Интернет ресурсы по менеджменту. Форма доступа: <http://www.new-management.info/>
2. Сайты и учебные материалы по экономике для студентов. Форма доступа: <http://www.alleng.ru/edu/econom2.htm>
3. Административно-управленческий портал «Менеджмент и маркетинг в бизнесе». Форма доступа: <http://www.aup.ru/library/>
4. Сайт компании «Евроменеджмент». Обзоры зарубежного и российского опыта управления современными компаниями. Форма доступа: <http://www.emd.ru>

ЗАДАНИЯ ДЛЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Общие указания

После изучения программного материала студент приступает к выполнению контрольной работы. Номер варианта работы соответствует порядковому номеру фамилии студента в журнале (см. приложение 1).

Контрольная работа должна быть выполнена в установленные учебным графиком сроки. Работа выполняется на компьютере, стандартный шрифт №12 (Times New Roman).

Перед каждым ответом пишется текст вопроса. Ответы должны быть краткими, но полностью охватывать конкретное существо вопроса. В контрольной работе должны быть даны подробные ответы на вопросы, варианта задания.

В конце работы следует указать список использованной литературы, электронные ресурсы. Небрежно выполненная работа или выполненная работа не по своему варианту не оценивается и возвращается студенту.

Если у студента возникают вопросы, то необходимо обратиться к преподавателю за консультацией по телефону или по электронной почте.

Приложение 1

1	Аскараков Тимур Анатольевич	1,20,38,57,76,
2	Белов Федор Викторович	2,21,39,58,77,
3	Бурнаков Денис Георгиевич	3,22,40,59,78
4	Вересовой Иван Александрович	4,23,41,60,79
5	Галянов Александр Валентинович	5,24,42,61,80
6	Дубровин Кирилл Евгеньевич	6,24,43,62,81
7	Керин Алексей Сергеевич	7,25,44,63,82
8	Кувшинов Алексей Александрович	8,26,45,64,83
9	Кунучаков Валентин Олегович	9,27,46,65,84
10	Кученов Александр Васильевич	10,28,47,66,85
11	Ложкин Роман Андреевич	11,29,48,67,86
12	Мазеин Александр Александрович	12,30,49,68,87
13	Митрюхин Андрей Евгеньевич	13,31,50,69,88
14	Овчаренко Игорь Сергеевич	14,32,51,70,89
15	Решетников Денис Львович	15,33,52,71,90
16	Сагалаков Алексей Викторович	16,34,53,72,91
17	Сердцев Владислав Владимирович	17,35,54,73,92
18	Тарасов Сергей Юрьевич	18,36,55,74,93
19	Хохлов Виталий Михайлович	19,37,56,75,94

Контрольные вопросы.

1. Дайте определение предприятия как имущественного комплекса и хозяйственной единицы.
2. По каким экономическим факторам оценивается месторождение полезных ископаемых?
3. Какие оценки месторождения полезного ископаемого лежит учение о ренте?
4. 10. Каковы основные особенности горнодобывающего предприятия?
5. Чем вызвана необходимость объединения предприятий в условиях командно-административной и рыночной экономики?

6. Охарактеризуйте действующее горнопромышленное предприятие?
7. Каковы специфические особенности горнодобывающих предприятий?
8. Что составляет натурально-вещественную форму основных средств?
9. Какими специфическими особенностями обладают основные производственные средства?
10. По каким признакам группируются основные средства?
11. Что общего и в чем состоит различие понятий «состав» и «структура» основных средств?
12. Какие бывают виды стоимостных оценок основных средств?
13. Что представляет собой амортизация основных средств?
14. Равны ли по величине суммы износа и амортизационные отчисления?
15. Какие используются способы начисления амортизации?
16. Какая оценка используется в качестве амортизационной стоимости при начислении амортизации способом списания стоимости по сумме чисел лет?
17. Когда приостанавливается начисление амортизации?
18. Где применяется потонная ставка?
19. Какие показатели характеризуют уровень использования основных средств?
20. Что характеризует показатель фондоотдачи?
21. Как определяется коэффициент интегральной нагрузки?
22. За счет каких источников финансирования могут быть приобретены основные средства предприятия?
23. Могут ли иметь натурально-вещественную форму нематериальные активы?
24. Какими специфическими особенностями обладают нематериальные активы?
25. На какие группы в зависимости от назначения подразделяются нематериальные активы?
26. Какая стоимостная оценка для нематериальных активов применяется на горных предприятиях?
27. Какие бывают виды стоимостных оценок нематериальных активов?
28. Что представляет собой амортизация нематериальных активов?
29. За какой период начисляется амортизация по отложенным расходам?
30. Какие используются способы начисления амортизации?
31. Какая оценка используется в качестве амортизационной стоимости при начислении амортизации способом уменьшаемого остатка?
32. Когда приостанавливается начисление амортизации нематериальных активов?

33. Какие способы начисления амортизации используются при начислении амортизации нематериальных активов?
34. По каким объектам нематериальных активов начисление амортизации не производится?
35. Относится ли лицензия на отработку месторождения к нематериальным активам?
36. Возникает ли у покупателя объект нематериальных активов, если активы приобретаемого предприятия превышают цену его приобретения?
37. За счет каких источников финансирования могут быть приобретены нематериальные активы предприятия?
38. Какие сферы деятельности обслуживают оборотные средства?
39. Какие основные особенности присущи оборотным фондам?
40. Почему инструменты общего пользования относятся к оборотным фондам?
41. Какие группы оборотных средств вы знаете?
42. Относится ли к оборотным средствам электроэнергия?
43. Где возникают расходы будущих периодов: в сфере производства или обращения?
44. Что такое норматив оборотных средств?
45. Какие методы применяются для расчета нормативов оборотных средств?
46. В чем измеряется норма запаса?
47. Почему при расчете нормы текущего запаса учитывается половина интервала поставки?
48. Каков экономический смысл расчета норматива будущих расходов?
49. Какие привлеченные источники формирования оборотных средств вы знаете?
50. Коэффициент оборачиваемости равен 3,5. Что это значит?
51. Как определить среднегодовые остатки оборотных средств,
52. если известны остатки оборотных средств на начало каждого из двенадцати месяцев?
53. Что характеризует относительное высвобождение оборотных средств?
54. К какой группе относятся работники подсобного хозяйства предприятия?
55. По каким признакам классифицируется персонал предприятия?
56. Как определить списочную численность?
57. Что характеризует коэффициент списочного состава?
58. Если производительность труда увеличится, что произойдет с трудоемкостью и почему?
59. Какова экономическая взаимосвязь категорий «производительность труда» и «выработка»?

60. В чем измеряется производительность труда?
61. Какие факторы относятся к внутрипроизводственным факторам роста производительности труда?
62. Как определяется прирост объема производства за счет роста производительности труда?
63. Что общего и в чем состоит различие между фондом оплаты труда и фондом потребления?
64. Включается ли оплата больничных листов в фонд заработной платы?
65. На основании, какого элемента тарифной системы можно получить сведения о величине оплаты труда?
66. Перечислите системы оплаты труда.
67. От чего зависит расценка?
68. В чем состоит особенность бестарифной системы оплаты труда?
69. В чем состоит различие понятий «затраты», «издержки» и «себестоимость»?
70. По каким признакам классифицируются затраты предприятия?
71. Как затраты классифицируются по экономическому содержанию?
72. Чем статья затрат отличается от элемента затрат?
73. Почему к элементу «Материальные затраты» относится только покупная энергия? Обоснуйте?
74. Что общего и в чем состоит различие между элементом «Расходы на оплату труда» и статьей «Заработная плата»?
75. Какие текущие затраты включаются в смету затрат на производство?
76. Какое экономическое содержание заложено в показателе «Затраты на рубль товарной продукции»?
77. Как вычисляется себестоимость единицы продукции?
78. Какие способы применяются при калькулировании себестоимости продукции?
79. В чем состоит различие между сметой затрат на производство и калькуляцией?
80. Какие затраты включаются в состав статьи «Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования»?
81. По какому признаку затраты делятся на основные и накладные?
82. Как условно-постоянные расходы изменяются с изменением объема производства?
83. Как рассчитать изменение себестоимости продукции за счет внедрения автоматизации производства?
84. Может ли предприятие получить прибыль, если не было процесса реализации?

85. Всегда ли превышение затрат над выручкой приводит к получению убытка у предприятия?
86. Что входит в состав валовой прибыли?
87. Какая прибыль отражается в балансе предприятия?
88. Входит ли в состав прибыли от реализации продукции прибыль от реализации «ноу-хау»? Обоснуйте?
89. За счет какого источника осуществляются выплаты штрафных санкций за нарушение хозяйственных договоров?
90. Какая стоимость учитывается при расчете прибыли от реализации основных средств, если они были в эксплуатации?
91. Какая прибыль облагается налогом на прибыль?
92. Что характеризует показатель рентабельности?
93. Как рассчитывается рентабельность продукции?
94. В чем состоит отличие показателя рентабельности производства от показателя рентабельности основных средств?