

Утверждаю:
 Директор филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ
 Бещенов Н.И.
 « 29 » 2024г.



План работы Службы содействия трудоустройству выпускников на 2024 год

Основной целью деятельности Службы является эффективное содействие трудоустройству выпускников филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ.
 Задачи:

1. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников.
2. Взаимодействие с Центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ.
3. Обучение студентов технологии активного поиска работы, организация дополнительного профессионального обучения, профессиональной переподготовки повышение квалификации.
4. Осуществление системного мониторинга распределения по каналам занятости и иным видам деятельности выпускников.

№ п/п	Наименование мероприятия	Цель мероприятий/результат	Сроки	Ответственные
1.	Сотрудничество с предприятиями и организациям, выступающими в качестве социальных партнеров филиала техникума, по вопросам занятости выпускников: - Прохождение производственной практики; - Организация рабочего места	Трудоустройство выпускников на производственную практику (охват 100%)	Ноябрь, апрель, май	Руководитель Службы Зав. практикой
2.	Сотрудничество с территориальными органами государственной службы занятости населения: -Ярмарка вакансий; -Круглый стол; -Профорientационные акции	(охват выпускников 100%)	Ноябрь Апрель Июнь	Служба содействия трудоустройству выпускников

3.	Проведения мониторинга занятости выпускников 2022,2023,2024г.г.	Выявление не трудоустроенных выпускников и распределение по каналам занятости и иным видам деятельности (охват 100%)	2022г., 2023г.- ежемесечный, 2024г.-2 раза в месяц	Зав.практикой
4.	Формирование банка данных по выпускникам 2022,2023,2024г.г.	Предоставление информации работодателям о выпускниках (профессия/специальность) трудоустройство (охват 100%)	Ежемесечный	Зав.практикой
5.	Содействие трудоустройству выпускникам: не определившихся с работой, пришедших из армии, вышедших из декретного отпуска: - Консультирование по имеющимся вакансиям на территории города Абазы, РХ.	Трудоустройство данной категории выпускников (охват 100%)	Сентябрь-июнь	Зав.практикой
6.	Формирование реестра выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Участие выпускников данных категорий в мероприятиях по содействию занятости. Контроль за трудоустройством (охват 100%)	В течение года	Социальный педагог, Зав.практикой
7.	Формирование реестра выпускников из числа инвалидов	Участие выпускников данных категорий в мероприятиях по содействию занятости. Контроль за трудоустройством (охват 100%)	Май-июнь	Социальный педагог, Зав.практикой
8.	Консультационная работа с обучающимися по вопросам: -самопрезентации, -профорientации -написание резюме	Консультирование выпускников по вопросам трудоустройства (охват 100%)	Апрель, май	Педагог-психолог
9.	Анкетирование обучающихся выпускных групп на предмет дальнейшего трудоустройства	Прогноз трудоустройства выпускников и распределение по каналам занятости (охват 100%)	Апрель, май, июнь	Педагог-психолог
10.	Расширение контактов по социальному партнерству	Заключение новых договоров о сотрудничестве с работодателями по производственной практике и дальнейшее трудоустройство выпускников	Октябрь, май	Руководитель Службы, Зав.практикой

		(охват 100%)		
11.	Организация сбора вакансий от работодателей на подбор персонала из числа выпускников	Банк вакансий для выпускников с целью трудоустройства (охват 100%)	На первое число каждого месяца	Руководитель Службы, Зав.практикой
12.	Предоставление информации выпускникам об имеющихся вакансиях от работодателей: - Информирование выпускников по вопросам трудоустройства через официальный сайт филиала техникума; - Адресная работа с выпускниками.	сайт филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ (охват 100%)	Ежемесячно	Руководитель Службы, Зав.практикой
13.	Информационное сопровождение в СМИ о деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников	Публикации в печатных СМИ и в сети интернета (охват 100%)	Сентябрь-декабрь	Педагог-организатор
14.	Участие в Республиканском конкурсе на лучшую организацию работы Служб содействия трудоустройству выпускников	Повышение эффективности качества работы Службы	Ноябрь	Руководитель Службы
15.	Профориентационные экскурсии на предприятия партнеры: -ООО «Абаканский рудник», -ООО «Абаза-Энерго» и др.	Знакомство с организациями, работодателями. Прохождение производственной практики с дальнейшим трудоустройством (охват 100%)	Апрель Ноябрь, Декабрь	Зав.практикой Мастера п/о
16.	Тематические классные часы в выпускных группах: -самозанятость; -поиск работы; – мотивация на трудоустройство; -социальный контракт на	- Информирование по вопросам трудоустройства; - Помощь в оформлении самозанятости (оказание финансовой помощи в организации собственного дела). (охват 100%)	Май-июнь	Зав.практикой Мастера п/о

	<p>трудоустройство; -свое дело и ведение личного подсобного хозяйства.</p>			
17.	<p>Участие в работе городского Координационного совета по трудоустройству: - Содействие в трудоустройстве выпускников; - Оказание помощи выпускникам при трудоустройстве.</p>	(охват выпускников 100%)	Апрель, ноябрь	Директор
18.	<p>Организация встреч Работодателей с обучающимися по вопросу значимости выбранной профессии/специальности, перспективах развития отрасли и профессионального роста выпускников: - Круглый стол с ООО «Абаканский рудник» на тему: «Перспективы развития горнодобывающей промышленности на территории города Абазы»; - Встреча с ООО «Абаза-Энерго» на тему: «Профессия - Энергетик в современном мире»; - Информирование выпускников о потенциальных работодателях и новых рабочих местах</p>	(охват выпускников 100%)	Март Октябрь	Руководитель Службы, Зав.практикой
19.	<p>Привлечение работодателей к участию в государственной итоговой аттестации, демонстрационного экзамена</p>	<p>Оценка уровня квалификации выпускников (охват 100%)</p>	Май, июнь	Зам.директора по УПР
20.	<p>Участие в мероприятиях:</p>	<p>Ознакомление с организацией</p>	Сентябрь	Зам.директора по ВР

	-«День СПО»; -«День открытых дверей»	профорientационной работы в филиале техникума	Апрель	
21.	<p>Организация временной занятости студентов, в том числе обучающихся «группы риска»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Предоставление студентам и выпускникам информации о спросе и предложении на рынке труда посредством взаимодействия с работодателями и отделом по городу Абазе ГКУ РХ ЦЗН; - Продление договоров о сотрудничестве в период летних каникул с теми предприятиями города, на которых студенты проходили производственную практику; - Занятость обучающихся в каникулярное время (трудовые отряды) 	(охват выпускников 100%)	Июль Август	Социальный педагог, Зав.практикой
22.	Оказание содействия выпускникам в составлении и размещении резюме на портале Работа в России Общероссийская база вакансий и резюме	Консультирование выпускников по вопросам трудоустройства (охват 100%)	Май, июнь	Зав.практикой
23.	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной подготовки	Получение выпускниками дополнительных компетенций (увеличение показателей доли трудоустроенных выпускников) (охват 100%)	Март- июнь	Зам.директора по УПР
24.	Организация сбора заявок от предприятий оборонно-промышленного комплекса на подбор персонала из числа выпускников	Банк вакансий предприятий ОПК для выпускников с целью трудоустройства (охват 100%)	Раз в квартал	Зав.практикой

25.	Содействие занятости выпускников на предприятия оборонно-промышленного комплекса: - Размещение информации о вакансиях ОПК на сайте филиала техникума; - Индивидуальная работа с выпускниками через куратора групп.	Трудоустройство выпускников на предприятия ОПК (охват 100%)	Раз в квартал	Зав.практикой, Кураторы групп
26	Участие в аналитическом исследовании «Определение ведущих отраслей Республики Хакасия для закрытия кадровых потребностей предприятий и организаций» совместно с ключевым работодателем ООО «Абаканский рудник»	Аналитический отчет: «Ведущие отрасли Республики Хакасия для закрытия кадровых потребностей предприятий и организаций»	Май	Руководитель Службы

Показатели, характеризующие деятельность ССТВ филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ 2023/2024

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Показатели	Примечание
1	Доля занятых выпускников в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течении календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	66	Уровень занятости рассчитываются как отношение между численностью выпускников ПОО, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)
2	Доля выпускников 2023г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из	%	51	Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга

	осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников			
3	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	1	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, ставших ИП, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы РФ, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
4	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в ССТВ и получивших адресную поддержку	%	47	
5	Доля обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	74	
6	Численность обучающихся и численность выпускников ПОО, принявших участие в различных видах поддержки и в мероприятиях за отчетный период (по видам): 1)- получение информации об актуальных вакансиях; 2)- направление на стажировку; 3)- составление и размещения резюме;	Ед.	1) 207 2) 0 3) 76 4) 41 5) 37 6) 90 7) 134 8) 0	

	<p>4)- построение траектории профессионального развития;</p> <p>5)- психологическая поддержка;</p> <p>6)- ярмарки вакансий;</p> <p>7)- тренинги;</p> <p>8)- дни карьеры (по количеству дней);</p> <p>9)- собеседования с работодателями;</p> <p>10)- экскурсии на предприятия;</p> <p>11)- заключение договор о целевом обучении с работодателями через ССТВ ПОО</p>		<p>9) 52</p> <p>10) 92</p> <p>11) 0</p>	
7	<p>Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):</p> <p>1) - ярмарки вакансий;</p> <p>2) - тренинги;</p> <p>3) - дни карьеры (по количеству дней);</p> <p>4) - групповые собеседования с Работодателями</p> <p>5)- экскурсии на предприятия;</p> <p>- иное</p>	Ед.	<p>1) 2</p> <p>2) 4</p> <p>3) 0</p> <p>4) 5</p> <p>5) 5</p>	