

**Филиал государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Республики Хакасия
«Черногорский горно-строительный техникум»**



Директор филиала

« УТВЕРЖДАЮ»:

ГБПОУ РХ ЧГСТ

Н.И. Бешенов

«03» апреля 2024 г.

Протокол
педагогического
совета
№ 5 от 04.04.2024 г.

**Отчет о результатах самообследования
Филиала Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Республики Хакасия
«Черногорский горно-строительный техникум»
за 2023 год**

Оглавление

Название	№ стр.
Введение (документы, регламентирующие процедуру самообследования, его цели)	4
1. Общие вопросы	5
1.1. Общая характеристика образовательной организации.	5
1.2. Организационно-правовое обеспечение.	6
1.3. Структура управления деятельностью образовательной организации.	7
1.4. Право владения, материально-техническая база образовательной организации.	8
1.5. Анализ контингента обучающихся.	10
2. Содержание образовательной деятельности:	15
2.1 Перечень образовательных программ	16
2.2 Образовательная программа. Концепция развития образовательной организации.	19
2.3 Учебный план. Принципы составления учебного плана.	21
3. Кадровый состав образовательной организации.	22
4. Анализ качества обучения учащихся:	24
4.1. Динамика качества обученности обучающихся за 5 лет.	25
4.2. Анализ результатов обучения за учебный год.	27
4.3. Результаты государственной итоговой аттестации.	29
4.4. Анализ результатов контрольных срезов за 2023 год	32
4.5. Анализ результатов ВПР СПО 2023	35
5. Методическая и научно-исследовательская деятельность:	39
5.1. Общая характеристика.	39
5.2. Аналитический отчет об участии образовательной организации в профессионально ориентированных конкурсах, семинарах, выставках и т.п.	44
6. Воспитательная система образовательного учреждения.	45
7. Результативность воспитательной системы образовательной организации:	47
7.1. Профилактическая работа по предупреждению асоциального поведения обучающихся.	48

7.2. Охват учащихся дополнительным образованием.	50
7.3. Участие обучающихся в творческих конкурсах за 2022-2023 учебный год.	52
7.4. Работа штаба движения # МЫВМЕСТЕ	52
7.5 Деятельность студенческих объединений	54
8. Организация профорientационной работы в образовательной организации.	56
9. Организация работы образовательной организации в области сбережения здоровья:	63
9.1. Основы работы образовательной организации по сохранению физического и психологического здоровья обучающихся.	63
9.2. Мониторинг сформированности культуры здоровья и безопасного образа жизни обучающихся.	67
10. Анализ обеспечения условий безопасности в образовательной организации.	68
11. Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и сотрудников.	69
12. Востребованность выпускников.	70
13. Учебно-методическое обеспечение.	77
14. Библиотечно-информационное обеспечение.	78
15. Внутренняя система оценки качества образования.	80
16. Финансовая деятельность	81
17. Информация о реализации Дорожной карты внедрения регионального стандарта обеспечения промышленного (экономического) роста в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ в 2023 году	83
18. О реализации целевой модели наставничества в Филиале ГБПОУ РХ «Черногорский горно- строительный техникум» в 2023 году	99
19. Анализ показателей деятельности.	103

Введение

Основанием для самообследования деятельности Филиала Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Черногорский горно-строительный техникум» является:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» статья 29, часть 2, пункт 3;

приказ Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации»;

приказ Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

приказ Министерства образования и науки РФ от 15 февраля 2017 года № 136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденные приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 № 1324».

Целью самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ, оценка деятельности Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ за 2023 год.

В отчёте представлены результаты оценки образовательной деятельности Филиала Техникума, системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Техникума.

Отчет о результатах самообследования Филиала Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Черногорский горно-строительный техникум» за **2022** год призван информировать потенциальных абитуриентов, обучающихся, их родителей, социальных партнеров и широкую общественность.

Отчет размещен на сайте по адресу: <http://chgst-abaza.ru/>.

1. Общие вопросы

1.1. Общая характеристика образовательной организации.

В феврале 2013 года "Профессиональное училище № 17 реорганизовано в Филиал Государственного бюджетного образовательного учреждения Республики Хакасия среднего профессионального образования "Черногорский горно-строительный техникум" (Филиал ГБОУ РХ СПО ЧГСТ).

На основании Постановления Правительства Республики Хакасия от 09.11.2012 № 755 «О реорганизации государственных бюджетных образовательных учреждений Республики Хакасия среднего профессионального образования путем присоединения к ним государственных бюджетных образовательных учреждений Республики Хакасия начального профессионального образования и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия».

Учредителем Техникума является Правительство Республики Хакасия. Полномочия и функции учредителя осуществляет Министерство образования и науки Республики Хакасия. Отдельные полномочия и функции учредителя в сфере управления и распоряжения имуществом осуществляет Государственный комитет Республики Хакасия по управлению государственным имуществом.

Основным документом, регламентирующим деятельность Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ является Устав, утвержденный Постановлением Правительства Республики Хакасия от 22.06.2015 № 295

Полное наименование Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ: Филиал государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Черногорский горно-строительный техникум».

Сокращенное наименование: Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ.

Организационно-правовая форма: бюджетное учреждение.

Место нахождения (юридический адрес): ул. Бограда, дом 104, г. Черногорск, Республики Хакасия, 655162

Почтовый адрес: ул. Ленина, д. 16 Г, г. Абаза Республики Хакасия, 655750.

Правовое обеспечение образовательной деятельности филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании бессрочной лицензии - № 1915 от 11.11.2015 г., серия 19Л 02 № 0000107, свидетельство о государственной аккредитации № 1464 от 03.11.2015г., серия 19 А02 № 0000617. Приказом Министерства образования и науки РХ №100-110 от 17.02.2021 г. срок государственной аккредитации образовательных программ продлен до 03.04.2022 г.

Наличие адреса электронной почты, веб-сайта в Интернете:

Адрес электронной почты: ru_17@bk.ru
Веб-сайт в Интернете: http://chgst-abaza.ru/

1.2. Организационно-правовое обеспечение.

Основная нормативная и организационно-распорядительная документация, соответствующая законодательству и Уставу- база Локальных актов ГБПОУ РХ ЧГСТ.

Для решения образовательных, организационных, воспитательных вопросов и вопросов по всем видам практического обучения проводятся административные совещания при директоре (еженедельно).

На каждый учебный год руководители разрабатывают планы работы структурных подразделений. О результатах деятельности Филиал ЧГСТ ежегодно отчитывается в соответствующих органах в порядке и сроки, установленные действующем законодательством. Программа развития Филиала ЧГСТ на период с 2021 по 2025 годы предусматривает поэтапное решение задач, позволяющих образовательной организации осуществлять качественную подготовку квалифицированных рабочих и компетентных специалистов среднего звена, необходимых для реализации основных направлений плана социально - экономического развития Республики Хакасия.

В Филиале техникума осуществляется мониторинг качества образования, позволяющий определить основные стратегии, направленные на развитие системы образования в Учреждении, координацию работы всех участников образовательного процесса. Для проведения мониторинга широко используются современные информационные технологии, на всех этапах работы с информационными ресурсами.

Основным документом, регламентирующим работу всех подразделений Филиала ЧГСТ, является Комплексный план работы учреждения, утвержденный директором. Система управления Филиала реализуется через планирование работы всех структурных подразделений Филиала, организацию исполнения планов и контроль всех этапов работы. На основе Комплексного плана разрабатываются планы работы отделений, структурных подразделений и служб Филиала техникума, а также должностных лиц. Контроль учебного процесса ведется руководителями структурных подразделений, путем составления графика контролируемых мероприятий и отчетов по ним. Контроль организации работ и выполнения плана производится в виде анализов работы и отчетов руководителей на оперативном совещании при директоре, заместителях директора, заведующего отделением. Сложившаяся система управления обеспечивает взаимодействие всех структурных подразделений и положительно влияет на поддержание в учреждении делового и творческого сотрудничества.

Выводы:

- Организационно-правовое обеспечение Учреждения соответствует требованиям, определенным действующим законодательством к образовательным организациям, реализующим программу подготовки специалистов среднего звена.

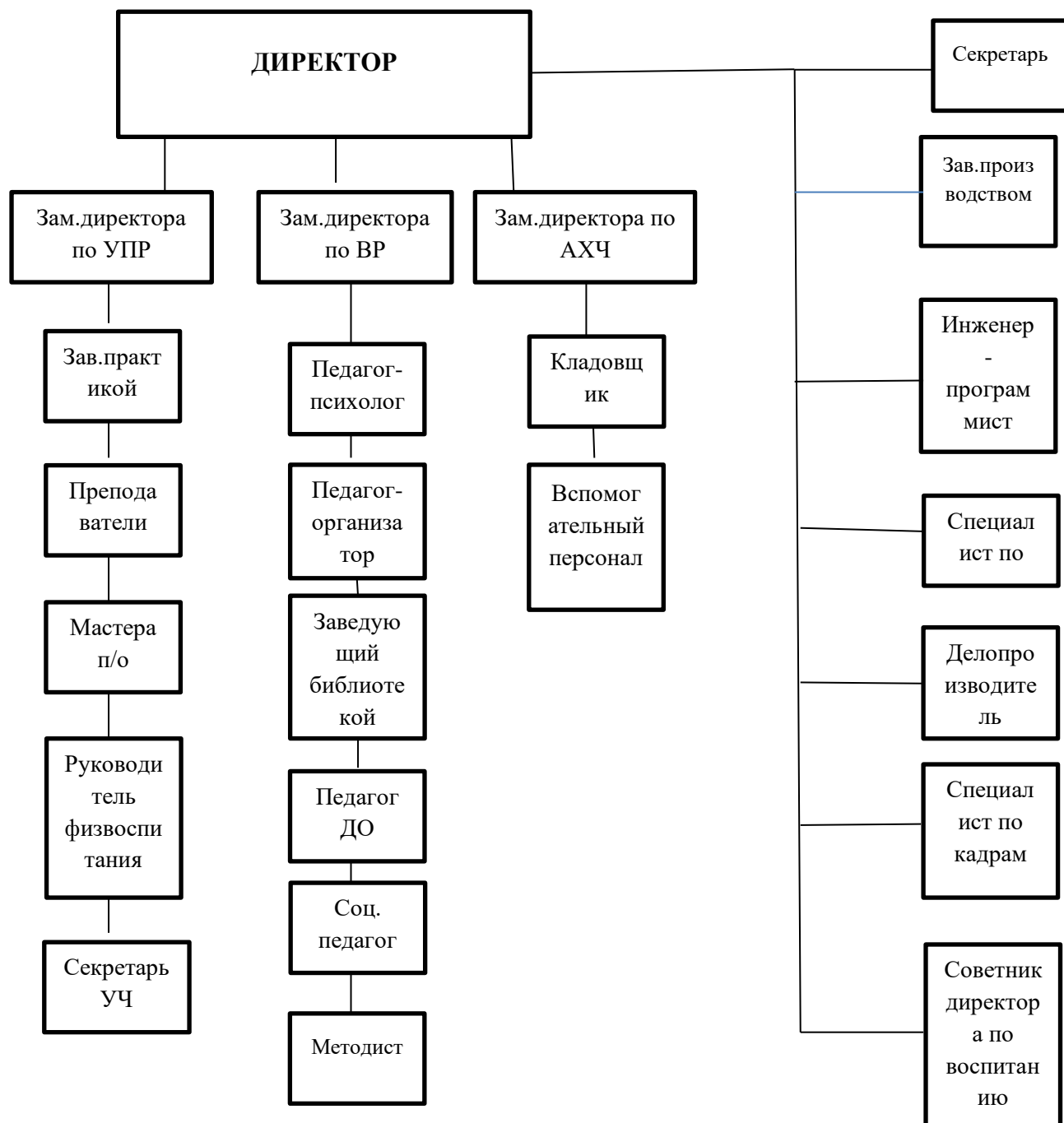
- Система управления и сформированная собственная нормативно-распорядительная документация соответствуют Уставу и обеспечивают в полном объеме реализацию профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

1.3. Структура управления деятельностью образовательной организации.

Система управления в Филиале техникума осуществляется в соответствии с ФЗ - № 273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 464, законодательством, действующим на территории Республики Хакасия, Уставом Филиала техникума и другими нормативно-правовыми документами.

Непосредственное управление деятельностью Филиала осуществляется директором. В рамках своих компетенций организуют работу и принимают управленческие решения заместитель директора по учебно-производственной практике, заместитель директора по хозяйственной части, а также руководители структурных подразделений (заведующий отделением внебюджетной деятельности, заведующий учебной практикой). В Филиале действуют органы самоуправления, выполняющие функции организации и обеспечения различных сторон жизнедеятельности учреждения, образовательного процесса.

В Филиале функционирует и ряд других органов, обеспечивающих коллегиальность, целенаправленность и результативность в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы: совещание при директоре; методическое объединение мастеров производственного обучения, преподавателей; школа молодого преподавателя; школа профессионального мастерства; стипендиальная комиссия; профсоюзный комитет преподавателей и сотрудников.



1.4. Право владения, материально-техническая база образовательной организации.

Учреждение располагает одним зданием общей площадью 1938 кв. м. Занимаемое здание используется филиалом на основании распоряжения №51 от 25.03.2005 акта приема - передачи здания в собственность, расположенного по адресу: г. Абаза ул. Ленина 16г. Свидетельство о государственной регистрации права : Серия 19АА №025155 От 17.012006 г.

Площадь помещений составляет 1860 кв.м., из которых:- 1319 кв.м. – площадь учебных помещений, их них:

- 10 учебных кабинетов общей площадью 343,9 кв.м.

Площадь библиотечного помещения составляет 42,5 кв.м. с числом

посадочных мест в количестве 15.

Площадь служебных кабинетов составляет 106 кв.м.

Площадь подсобно-хозяйственных помещений (склады, подвалы) составляет 106 кв.м.

Площадь механических мастерских (слесарно-сварочные, строительные) – 145,3 кв.м.

На обоих этажах здания имеются санитарные комнаты, площадь которых составляет 32,51 кв.м.

Прочие площади – коридоры, лестницы холлы составляют 557,7, кв.м.

Здание учебного корпуса кирпичное двухэтажное, построено в 1958 году. Ежегодно проводится ремонт отдельных помещений здания и систем жизнеобеспечения.

Учебно-материальная база Филиала техникума включает в себя следующие основные объекты и элементы обеспечения учебного процесса:

- 10 специализированных кабинетов;
- 3 учебных лабораторий;
- библиотека с читальным залом;
- кабинет психологической разгрузки;
- базы для проведения практик (механические, сварочные мастерские);
- лабораторное оборудование;
- средства информационного обеспечения.

Учебные аудитории оснащены необходимым учебным оборудованием, техническими средствами обучения, приборами, установками, моделями, макетами. Наглядными пособиями, лабораторным и промышленным (в учебно-производственных мастерских) оборудованием, плакатами и дидактическими материалами обучающего и контролирующего характера.

Учебно-производственные мастерские Филиала техникума оснащены 16 единицами сварочного оборудования.

В механической мастерской оборудованы 10 рабочих мест верстаками и 5 рабочих мест для проведения сварочных работ. Строительная мастерская оборудована 5-ю рабочими кабинами для малярных работ; имеются 3 площадки для сухого строительства, в наличии площадка для выполнения штукатурных работ.

Кабинеты и лаборатории соответствуют санитарно- гигиеническим нормам.

Материальная база является достаточной для реализации цикла специальных дисциплин в соответствии с требованиями ФГОС.

Сведения о технических средствах обучения

	Наименование	Количество всего	Используется в учебном процессе	Наличие локальной сети
1	Компьютеры	94	94	
2	Принтеры	16	16	

3	Сканеры	6	6	1
4	Мультимедийные установки	9	9	
5	МФУ	12	12	

Кабинет информатики отремонтирован и оснащен новым оборудованием. Цифровая образовательная среда – это кабинет, подразумевающий использование информационных технологий в процессе обучения студентов Филиала техникума. Создание цифровой образовательной среды стало возможным благодаря реализации национального проекта «Образование», а также соглашению о сотрудничестве между Правительством Хакасии и компанией РУСАЛ.

1.5. Анализ контингента обучающихся.

Формирование контингента студентов образовательной организации складывается из результатов работы Приемной комиссии (выполнение контрольных цифр приема), выпуска студентов, а также перевода, восстановления и отчисления обучающихся.

Сравнительный анализ численности контингента студентов приведены в таблицах 1.5.1 - 1.5.2.:

а) в целом по образовательному учреждению:

Таблица 1.5.1

№ п/п	Контингент студентов	Кол-во студентов бюджет /внебюджет		
		01 апреля 2021	01 апреля 2022	01 апреля 2023
1	Всего по филиалу ГБПОУ РХ ЧГСТ	164/223	144/197	128/167

б) по профессиям/специальностям:

Таблица 1.5.2

№ п/п	Код специальности	Профессия/специальность	Кол-во студентов бюджет /внебюджет		
			01 апреля 2021	01 апреля 2022	01 апреля 2023
1	08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	42	39	19
3	21.01.16	Обогатитель полезных ископаемых	25	22	44
4	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	50	35/2	24
5	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	24	23	16/1
	21.01.10	Ремонтник горного оборудования	0	25	25
	21.01.15	Электрослесарь подземный	23/2	0	0
7	21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	0/77	0/63	0/69
	Всего по очной форме		164/79	144/65	128/70
1	21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	0/111	0/102	0/97
2	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	0/14	0/13	0
3	21.02.18	Обогащение полезных ископаемых	0/19	0/17	0
	Всего по заочной форме		0/144	0/132	0/97

Выводы:

В ходе оценки показателей численности контингента обучающихся в целом по филиалу техникума, можно сделать следующие выводы:

общая численность контингента обучающихся уменьшилась на 13% (46 человек) в сравнении с предыдущим периодом;
численность контингента студентов, обучающихся на бюджетной основе, уменьшилась на 13% (20 человек);
численность контингента обучающихся с полным возмещением затрат на обучение уменьшилась на 13% (26 человек).
Для сохранения устойчивых показателей динамики контингента студентов в ходе подготовки и реализации педагогического и воспитательного процесса выполняется комплекс мероприятий:
проведение углубленной разъяснительной работы на тему выбранной специальности со всеми абитуриентами на этапе приемной кампании;
проведение бесед с родителями абитуриентов с целью уменьшения влияния авторитетного мнения на выбор специальности;
проведение воспитательной работы со студентами, имеющими низкие показатели качества и успеваемости;
повышение мотивационного компонента студентов путем использования инновационных методов обучения;
привлечение большего числа студентов для участия в социальных проектах и санитарном просвещении населения;
усиление воспитательного контроля над студентами с низкими показателями успеваемости.

Прием абитуриентов в Филиал техникума

Филиал техникума осуществляет приём обучающихся в соответствии с лицензией ГБПОУ РХ ЧГСТ на право ведения образовательной деятельности в рамках государственного задания (контрольных цифр приёма), Правил приема граждан в ГБПОУ РХ ЧГСТ, Положением о платных образовательных услугах.

Прием абитуриентов осуществляет приемная комиссия Филиала техникума, назначенная приказом директора ГБПОУ РХ ЧГСТ, в задачу которой входит комплектование контингента студентов в соответствии с контрольными цифрами приема.

При приеме в Филиал техникума обеспечиваются соблюдение прав граждан в области образования, установленных законодательством Российской Федерации, гласность и открытость работы приемной комиссии;

Прием граждан в образовательное учреждение сверх контрольных цифр приёма осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования на основе заключения договоров об оказании платных образовательных услуг.

В таблицах 1.5.3, 1.5.4 приведены данные по формированию контингента студентов, зачисленных на 1 курс для обучения в **2022-2023 учебном году:**

Таблица 1.5.3

Специальность/профессия	Контрольные цифры приема	Прием на бюджетной основе
	2021	2021
08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	25	18
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	25	17

21.01.10 Ремонтник горного оборудования	25	25
Всего на I курсе отделения подготовки квалифицированных рабочих, служащих:	75	60
Специальность/профессия	2022	2022
21.01.16 Обоганитель полезных ископаемых Мастер отделочных строительных и декоративных работ	25	25
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	34	16
Всего на I курсе отделения подготовки квалифицированных рабочих, служащих:	59	41

Таблица 1.5.4

Специальность/профессия	Прием на места с полным возмещением затрат на обучение (заочное обучение)	Прием на места с полным возмещением затрат на обучение (очное обучение)
	2021	2021
21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	25	12
Всего на I курсе отделения подготовки специалистов среднего звена:	25	12
Специальность/профессия	Прием на места с полным возмещением затрат на обучение (заочное обучение)	Прием на места с полным возмещением затрат на обучение (очное обучение)
	2022	2022
21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	28	25
Всего на I курсе отделения подготовки специалистов среднего звена:	28	25

Выводы: Анализируя данные по формированию численности контингента студентов на 2022-2023 учебный год, следует отметить 82% выполнение контрольных цифр приема на обучение на бюджетной основе, это на 10% выше, чем в 2021 году. Прием на места с полным возмещением затрат на обучение в 2022 году составляет 100%.

Таблица 1.5.5

Профессия/специальность	Форма обучения	Выпуск бюджет /внебюджет
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	очная	23/0

Обогатитель полезных ископаемых	очная	18/0
Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	очная	0/18
Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	заочная	0/28
ВСЕГО:		87
Из них по бюджету:		59
Трудоустроены:		55
Продолжают обучение в ВУЗах:		2
Отпуск по уходу за ребенком		2

Выводы:

Общее количество выпускников Филиала техникума в 2023 году составило 87 человек. Из них по состоянию на 01.04.2024 трудоустроены 63,2% (55 человека), находятся в отпуске по уходу за ребенком 2,3% (2 человек), продолжают обучение 2,3% (2 человек).

Перевод, восстановление и отчисление обучающихся

Статистические данные по движению контингента студентов за отчетный период представлены в таблице.

Таблица 1.5.6 (очное обучение)

№ п/п	Наименование	2020/2021 учебный год		2021/2022 учебный год		2022/2023 учебный год	
		начало	конец	начало	конец	начало	конец
1	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ (на базе основного общего)	24	21	39	41	21	19
2	21.01.16 Обогатитель полезных ископаемых (на базе основного общего)	18	18	22	22	47	45
3	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) (на базе основного общего)	25	25	23	23	17	17
4	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (на базе среднего общего)	50	50	19	17	0	0
5	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (на базе основного общего)	24	24	23	22	24	
6	Ремонтник горного оборудования (на базе основного общего)	-	-	25	25	25	
	Итого бюджет:	25	18	151	150	134	

1	ПРМПИ № 8	166	157	17	17	27	
2	ПРМПИ № 9	18	18	11	12	11	
3	ПРМПИ № 10	22	22	17	18	18	
4	ПРМПИ № 11	18	18	18	17	16	
5	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19	19	2	2	0	
	Итого внебюджет:	0	0	65	66	72	
		77	77				

Таблица 1.5.7 (заочное обучение)

№ п/п	Наименование	2020/2021 учебный год		2021/2022 учебный год		2022/2023 учебный год	
		начало	конец	начало	конец	начало	конец
2	ПР 01-17	20	18	0	0	0	0
3	ПР 01-18	35	33	33	34	0	0
4	ОПИ 01-18	19	17	17	17	0	0
5	Б 01-18	14	13	13	13	30	30
6	ПР 01-19	31	28	28	28	21	20
7	ПР 01-20	31	22	22	20	25	20
8	ПР 01-21	0	0	25	23	29	24
	Итого:	150	131	138	135	105	94

Выводы:

Анализируя показатели движения контингента студентов, можно сделать выводы, что наибольший процент отчисленных приходится на студентов первого года обучения. Это связано с отсутствием понимания сущности выбранной профессии, относительно низким уровнем базовой подготовки абитуриентов, поступающих в филиал техникума, низким уровнем мотивации в связи с давлением третьих лиц при принятии решения о выборе будущей профессии, невозможность интегрировать учебный график в рабочее время, принятие решения о поступлении в высшее профессиональное образовательное учреждение.

На старших курсах, а также среди студентов заочной формы обучения ведущей причиной потери контингента являются семейные обстоятельства, желание сменить сферу деятельности, необходимость совмещать работу и обучение.

В образовательной организации разработан комплекс содержательных мер по сохранению контингента обучающихся. Активно ведется работа с участием мастеров производственного обучения, кураторов учебных групп, а также педагога-психолога в отношении категории студентов с низкими показателями успеваемости и низким мотивационной составляющей. В процессе реализации педагогических и воспитательных элементов используются современные методы обучения и воспитания, актуализирован личностный подход к студентам, внедряются элементы дистанционного обучения.

2. Содержание образовательной деятельности.

Организация образовательного процесса в Филиале техникуме строится в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Приказом Министерства просвещения РФ от 28 августа 2020 №441 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 №464», Правилами внутреннего распорядка обучающихся ГБПОУ РХ ЧГСТ, требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и других нормативно-правовых актов в сфере профессионального образования.

Начало учебного года по очной форме обучения устанавливается с 1 сентября, окончание - в соответствии с учебными планами специальностей и профессий. Учебный год состоит из двух семестров, каждый из которых заканчивается предусмотренной учебными планами формой промежуточной аттестации. Образовательный процесс в техникуме организован в рамках шестидневной рабочей недели. Недельная нагрузка студентов обязательными учебными занятиями не превышает 36 учебных часов, максимальная - 54 часа. Продолжительность одного учебного часа 40 минут. Перемены, в том числе для приема пищи, установлены от 5 (внутри пары) до 20 минут.

Каникулярное время на всех курсах обучения составляет 11 недель.

Учебное расписание разрабатывается в течение учебного года на каждый семестр и для каждой учебной группы с учетом основных принципов и правил:

- непрерывность учебных занятий в течение всего учебного дня и равномерное распределение учебной нагрузки в течение недели с учетом сложности освоения дисциплин;

- недопущение перегрузок, обучающихся и преподавателей;

- возможность проведения внеклассных мероприятий;

- рациональное сочетание лекционных, практических, семинарских занятий, практической подготовки.

Через расписание учебных занятий реализуются основы рациональной организации образовательного процесса и решаются следующие задачи:

- выполнение годовых учебных планов и рабочих программ;

- создание оптимального режима работы обучающихся в течение дня, недели и других периодов учебного года;

- создание оптимальных условий для выполнения преподавательским составом своих должностных обязанностей;

- рациональное использование кабинетов, лабораторий, мастерских.

Расписание учебных занятий утверждается директором Филиала техникума, при необходимости вносится корректировка. В нем отражены номера учебных групп, учебные дисциплины, место и время проведения занятий.

Образовательный процесс регулируется учебными планами, календарными графиками учебного процесса, расписаниями учебных занятий, учебными программами дисциплин, профессиональных модулей, практик, текущей, промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Обучение в Филиале техникуме осуществляется в учебных группах по специальностям и профессиям. Численность учебной группы составляет не более 25 человек. При проведении лабораторных практических работ, учебных занятий по иностранному языку, информатике, учебная группа может делиться на подгруппы численностью не менее 8 человек.

Учебный процесс в филиале организован в соответствии с принципами:

- распределение обучающихся по учебным группам;
- учебные занятия проводятся строго по расписанию, составленному учебной частью и утвержденному директором;
- расписание учебных занятий строится с учетом санитарно-гигиенических норм;
- организация образовательного процесса по реализации требований ФГОС СПО осуществляется в соответствии с календарным графиком учебного процесса, разработанным на основе учебных планов по профессиям и специальностям; обучающиеся обеспечиваются необходимой учебно-методической документацией;
- наличие годового плана работы всех структурных подразделений техникума; проведение индивидуальной работы с обучающимися и их родителями по вопросам успеваемости, воспитания и др.

Аудиторные занятия при освоении основных профессиональных образовательных программ сопровождаются различными видами самостоятельной работы. Виды самостоятельной работы отражены в рабочих программах с учетом специфики реализуемых специальностей, профессий. Основными формами контроля учебной работы обучающихся являются текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация, организованная в соответствии с локальными нормативными актами, итоговая аттестация.

Организация процесса обучения в учебных кабинетах, мастерских и лабораториях строится на соблюдении правил охраны труда и техники безопасности. Все здание Филиала техникума оснащено пожарной сигнализацией, первичными средствами пожаротушения.

2.1. Перечень реализуемых основных образовательных программ

При формировании и определении структуры профессиональной подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена в техникуме учитываются следующие факторы:

- государственный заказ, тенденции социально-экономического развития страны;
- потребности профильных предприятий Республики Хакасия в квалифицированных кадрах;
- анализ рынка предлагаемых образовательных услуг однопрофильными учебными заведениями Республики Хакасия;
- традиции техникума, опыт педагогического коллектива, уровень материально-технической базы;
- интерес молодежи к реализуемым профессиям и специальностям.

Реализация образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих осуществляется на отделениях очной и заочной формы обучения.

На основании действующей лицензии на право осуществления образовательной деятельности серия №1915 от 11ноября 2015 года серия 19Л02 № 0000107, Техникум ведет образовательную деятельность по 7 основным образовательным программам ППКРС, по 4 основным образовательным программам ППССЗ.

08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ

Основными видами деятельности является выполнение штукатурных и декоративных работ, Выполнение монтажа каркасно-обшивных конструкций. Выполнение малярных и декоративно-художественных работ.

08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ

Основными видами деятельности является выполнение штукатурных и декоративных работ, Выполнение монтажа каркасно-обшивных конструкций. Выполнение малярных и декоративно-художественных работ.

21.01.16 Обогачитель полезных ископаемых

Основными видами деятельности является обслуживание оборудования и ведения подготовительных процессов обогащения полезных ископаемых, обслуживание оборудования и ведения основных процессов обогащения полезных ископаемых, обслуживание оборудования и ведение вспомогательных процессов обогащения полезных ископаемых.

13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Основными видами деятельности является сборка, монтаж, регулировка и ремонт узлов и механизмов оборудования, агрегатов, машин, станков и другого электрооборудования промышленных организаций. проверка и наладка электрооборудования, устранение и предупреждение аварий и неполадок электрооборудования.

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

Основными видами деятельности является частично механизированная сварка (наплавка) плавлением простых деталей неотчетственных конструкций. ручная дуговая сварка /наплавка/резка неплавящимся электродом в защитном газе простых деталей неотчетственных конструкций, проведение подготовительных и сборочных операций перед сваркой и зачистка сварных швов после сварки.

21.01.15 Электрослесарь подземный

Основными видами деятельности является обслуживание горного электрооборудования при добыче полезных ископаемых **подземным** способом под руководством лиц технического надзора.

21.01.10 Ремонтник горного оборудования

Основными видами деятельности является демонтаж и монтаж, наладку, техническое обслуживание электрической и механической части горных машин, аппаратуры, оборудования воздушных линий передач, который применяются в шахтах, рудниках, угольных разрезах, обогащательных фабриках.

21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых

Основными видами деятельности является организация и проведение работ на производственном участке по добыче полезных ископаемых подземным способом.

21.02.18 Обогащение полезных ископаемых

Основными видами деятельности является организация и контроль технологических процессов обогащения полезных ископаемых производственного подразделения.

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Основными видами деятельности является **учет** имущества и обязательств организации, проведение и оформление хозяйственных операций, обработка **бухгалтерской**

информации, проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами, формирование бухгалтерской отчетности, налоговый учет, налоговое планирование.

13.02.07 Электроснабжение (по отраслям). Основные виды деятельности: Организация электроснабжения электрооборудования по отраслям; Техническое обслуживание оборудования электрических подстанций и сетей; Организация работ по ремонту оборудования электрических подстанций и сетей; Обеспечение безопасности работ при эксплуатации и ремонте оборудования электрических подстанций и сетей; Диагностирование состояния оборудования электрических подстанций и сетей электроснабжения; Организация управления производством.

Структура подготовки в 2023 году

№ п/п	Код	Наименование программы	Нормативный срок освоения	Форма обучения	Квалификация выпускника
Основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования:					
а) программы подготовки специалистов среднего звена					
21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия					
1.	21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	3 г 10 мес	очная, заочная	Горный техник-технолог
2	21.02.18	Обогащение полезных ископаемых	3 г 10 мес	очная, заочная	Техник
38.00.00 Экономика и управление					
3	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	3 г 10 мес	заочная	Бухгалтер, специалист по налогообложению
б) программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих					
15.00.00 Машиностроение					
4.	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2 г 10 мес	очная	сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом; сварщик частично механизированной сварки плавлением
08.00.00 Техника и технологии строительства					
5.	08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	2 г 10 мес	очная	штукатур; монтажник каркасно-обшивных конструкций; маляр строительный
6.	08.01.28	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	1 г 10 мес	очная	Мастер отделочных строительных работ

21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия					
7.	21.01.16	Обогатитель полезных ископаемых	2 г 10 мес	очная	Машинист промывочных машин: 3-4 разряд; контролер продукции обогащения: 3-4 разряд.
8.	21.01.10	Ремонтник горного оборудования	2 г 10 мес	очная	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования; Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
13.00.00 Электро- и теплоэнергетика					
9.	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 г 10 мес	очная	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

2.2. Образовательная программа. Концепция развития образовательной организации.

В соответствии с требованиями Федерального закона ФЗ-273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» за отчетный период обновлены или разработаны вновь локальные акты ГБПОУ РХ ЧГСТ, регламентирующие, в том числе, деятельность Филиала техникума. Стратегия развития Учреждения определяется нормативно-правовой базой и направлена на подготовку квалифицированных рабочих, специалистов среднего звена, компетентных, ответственных, свободно владеющих своей профессией/специальностью и ориентирующихся в смежных областях деятельности, способных к эффективной работе по профессии/специальности, конкурентоспособных на рынке труда, готовых к непрерывному профессиональному совершенствованию.

Подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в Филиале техникума осуществляется на основании образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программ подготовки специалистов среднего звена, разработанных в соответствии с ФГОС СПО.

Образовательные программы ежегодно пересматриваются и обновляются в части содержания учебных планов, состава и содержания рабочих программ дисциплин, рабочих программ профессиональных модулей, программ учебной и производственной практик, методических материалов, обеспечивающих качество подготовки обучающихся.

Главным направлением работы коллектива в отчетный период являлось построение содержательной основы образовательного процесса как приоритетной части целостной системы функционирования образовательной организации.

В образовательном Учреждении разработана и согласована с работодателями Программа развития образовательного учреждения на 2022 – 2026 годы.

Программа развития ГБПОУ РХ ЧГСТ включает в себя:

- Инновационные проекты по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов, информатизации учреждения и разработке, и внедрению системы качества;

- Стратегические направления развития учреждения конкретизируются при годовом планировании.

С целью получения объективной и достоверной информации о состоянии образовательного процесса по основным показателям функционирования, развития Филиала техникума и управления качеством образования в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов разработана «Программа мониторинга образовательной деятельности».

Взаимодействие с организациями и предприятиями города Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ основано на принципах, принятых на Круглом столе с работодателями. Данные мероприятия проходят регулярно согласно Плану учебно-производственной работы. С 2012 г. функционирует **Координационный совет работодателей**, задачами которого являются разработка и реализация проектов в содействии прохождения практики студентов Филиала техникума; популяризация рабочих профессий и специалистов среднего звена; дальнейшее трудоустройство выпускников. При содействии членов Совета составляются и заключаются **Договора о сотрудничестве**.

Социальные партнеры (работодатели) Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ

№п/п	Социальный партнер	Востребованная специальность
1.	ООО «Абаканский рудник»	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования
		Ремонтник горного оборудования
		Электрослесарь подземный
		Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
		Обогатитель полезных ископаемых
2.	ООО «Абаза-Энерго»	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
3.	ООО «Промперсонал»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Мастер отделочных строительных работ
4	ООО «Шахтомонтажладка»	Мастер отделочных строительных и декоративных работ
		Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Мастер отделочных строительных работ
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
		Мастер отделочных строительных и декоративных работ

5	ГУП РТ «Абазинское ДРСУ»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Мастер отделочных строительных работ
6	ООО «Управляющая компания «Востоксантехмонтаж»	Сварщик
		Мастер отделочных строительных и декоративных работ
		Мастер отделочных строительных работ
7	ИП Казаклиу Ю.А.	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
		Мастер отделочных строительных и декоративных работ
8	ИП Чубуков С.Ю.	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
		Мастер отделочных строительных и декоративных работ
9	ООО «УК РЭС»	Мастер отделочных строительных работ
		Мастер отделочных строительных и декоративных работ
10	ООО «Шахтостройкомплект АРУ»,	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
		Мастер отделочных строительных и декоративных работ
11	ООО «Абазалессервис»,	Сварщик
12	Государственное бюджетное учреждение Республики Хакасия « Абазинский психоневрологический интернат»	Сварщик
13	ООО «Рудэнергосервис»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
14	ООО «Социальные объекты АРУ» Саянская благодать»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

С целью получения объективной и достоверной информации о состоянии образовательного процесса по основным показателям функционирования, развития Филиала техникума и управления качеством образования в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов разработана **«Программа внутреннего мониторинга образовательной деятельности»**.

Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ заключил договоры и соглашения о сетевой форме реализации образовательной программы со следующими образовательными учреждениями СПО РХ:

- ГАПОУ РХ «Саяногорский политехнический техникум»
- ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум»
- ГБПОУ РХ «Хакасский колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса»
- ГБПОУ РХ «Абаканский строительный техникум»
- ГБПОУ РХ «Техникум коммунального хозяйства и сервиса»

2.3. Учебный план. Принципы составления учебного плана.

Учебный план в Филиале техникума разрабатывается в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об

образовании в Российской Федерации» и ФГОС СПО, составляется на нормативный срок освоения основных профессиональных образовательных программ и определяет качественные и количественные характеристики основной профессиональной образовательной программы по специальности и профессии; объемные параметры учебной нагрузки в целом, по годам обучения, по семестрам и по полугодиям; перечень учебных дисциплин, профессиональных модулей и их составных элементов (междисциплинарных курсов, учебной и производственной практики); последовательность изучения учебных дисциплин и профессиональных модулей; виды учебных занятий; распределение различных форм промежуточной аттестации по годам обучения и по семестрам; объемные показатели подготовки и государственной итоговой аттестации.

Все учебные планы по специальностям и профессиям отражают:

- уровень подготовки среднего профессионального образования (базовый или углубленный);

- соответствующую квалификацию.

Анализ содержания всех учебных планов свидетельствует о следующем: квалификация выпускников соответствует государственным требованиям, нормативный срок освоения образовательных программ по всем формам обучения не превышает допустимого; объем каникулярного времени за весь период обучения соответствует по общей продолжительности нормативам, установленным федеральным государственным образовательным стандартам СПО; дисциплины по выбору студента, их распределение по циклам дисциплин и общий объем соответствуют государственным требованиям и направлены на удовлетворение образовательных потребностей в сфере профессиональных интересов; количество курсовых работ за весь период обучения не превышает предела, оговоренного примечаниями к государственным требованиям; вид и продолжительность государственной итоговой аттестации соответствуют государственным требованиям; перечень кабинетов и лабораторий в рабочих учебных планах соответствует государственным требованиям; пояснения к учебному плану раскрывают особенности реализации образовательной программы в техникуме и распределение резерва времени учебного учреждения; все учебные планы утверждены директором.

Система текущей и промежуточной аттестации ориентирована на нормативные требования, сложившиеся в СПО и обеспечивает контроль над усвоением содержания образовательного стандарта по специальностям и профессиям.

Текущий контроль успеваемости по дисциплинам предусматривает систематическую проверку качества получаемых студентами знаний и практических навыков, сформированности общих и профессиональных компетенций.

По итогам теоретического обучения по специальностям проводится экзаменационная сессия. При составлении учебного графика принимается во внимание «Положение о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации студентов» ГБПОУ РХ ЧГСТ- пункт 3.1.- «Если учебные дисциплины и/или профессиональные модули изучаются концентрированно, рекомендуется проводить промежуточную аттестацию непосредственно после завершения их освоения».

3. Кадровый состав образовательной организации.

В соответствии с утвержденным штатным расписанием учреждения на 01 января 2023 года штатная численность составляет 60,6 единиц. Фактическая численность работников учреждения на 31.12.2023 года составила 51 человек, штат укомплектован на 100 % за счет привлечения внешних совместителей.

Распределение штата по категориям работников

№ п/п	Категория персонала	Количество по штату	Доля от общей штатной численности, %	Укомплектовано, %
1	Руководители	3	6 (5,8)	100
2	Педагогические работники	17	33 (33,33)	100
3	Специалисты	4	8 (7,8%)	100
4	Учебно вспомогательный персонал	2	4 (3,92)	100
5	Обслуживающий персонал	25	49 (49,01%)	100

Анализ кадрового состава по стажу работы сотрудников характеризует Филиала техникума как стабильно функционирующее учреждение, так как наиболее число сотрудников имеют стаж работы в компании от 5 до 20 лет (100%)

Анализ кадрового состава по стажу работы

Стаж	до 3	от 3 до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	от 15 до 20	20 и более
Количество человек	1	2	3	3	2	40

Анализ укомплектованности кадрового состава Учреждения по уровню образования и профессиональной подготовке показывает, что высшее и среднее профессиональное образование имеет 51 человека (92%)

Распределение штата по уровню образования

№ п/п	Категория персонала	Количество по штату	Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
1	Руководители	3	-	100%
2	Педагогические работники	17	23%	82,3%
3	Специалисты	4	-	100%
4	Учебно-вспомогательный персонал	2	2%	98%
5	Обслуживающий персонал	25	76%	24%
ИТОГО		51	51%	49%

Анализ кадрового состава по возрасту

Возраст	Моложе 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Старше 65
Количество человек	1	3	3	3	2	8	3	12	11	5

В учреждении трудятся 20 работников пенсионного возраста, что составляет 39 %.

Численный состав педагогических работников Филиала техникума за последние годы существенно не менялся. Укомплектованность педагогическими кадрами в 2023 учебном году составил 100 %. С целью оценки соответствия занимаемым должностям или установления уровня квалификации работников в учреждения проводятся аттестация педагогических работников.

Из числа штатных педагогических работников имеют квалификационные категории 10 человек, из них: 1 человека (5%) высшую квалификационную категорию, 10 человек (50%) первую квалификационную категорию. 10 педагогов работают по СЗД. Таким образом, 62 % педагогов аттестованы.

Педагогические работники имеют Почетные звания МО и Н РФ, Почетные грамоты МО и Н РФ, почетные грамоты МО и Н РХ, благодарности РХ.

Почетный работник сферы образования РФ – 0 педагога,

Почетный работник НПО РФ - 2 педагога,

Почетная грамота Министерства Просвещения РФ – 7 педагога,

Почетная грамота МО и Н РХ – 11 педагога,

Благодарность МО и НРХ – 2 педагога.

Выводы:

Высокий уровень квалификации и постоянства кадрового состава Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ обеспечивается высококвалифицированным персоналом с большим опытом преподавательской и практической деятельности, систематическим повышением квалификации работников, привлечением социальных партнеров, что является показателем удовлетворенности персонала условиями работы и обеспечивает преемственность в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

4. Анализ качества обучения учащихся

Основной задачей филиала техникума является подготовка квалифицированных рабочих и специалиста среднего звена, востребованных на рынке труда, готовых к взаимодействию с коллегами, к социальной адаптации и профессиональной ответственности. При оценке качества квалифицированных рабочих/специалистов необходимо перейти от оценки отдельных качеств и свойств к оценке его готовности выполнять профессиональные функции в настоящем, и степени его готовности совершенствовать эти качества в будущем. Эти критерии ложатся в основу основных локальных актов, методических рекомендаций и других нормативных документов.

Сравнительный анализ контроля знаний студентов проводится в Учреждении как по формальному признаку (на основании оценок), так и по содержанию образования.

По содержанию проверяется применение различных форм, методов, педагогических, инновационных технологий используемых на занятиях, участие студентов каждого преподавателя в конкурсах, олимпиадах, в студенческих конференциях, разработке проектов и др.

4.1. Динамика качества обученности обучающихся за 5 лет.

ОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

21.01.16 Обоганитель полезных ископаемых, очная форма обучения

№ п/п	Показатели	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
1	Успеваемость, %	100	100	100	95	95,6
2	Качество знаний, %	45	63	40,9	57	67,5

21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых, очная форма обучения

№ п/п	Показатели	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
1	Успеваемость, %	98	95	100	100	86,5
2	Качество знаний, %	53	39	44,7	47,3	43,5

21.01.10 Электрослесарь подземный, очная форма обучения

№ п/п	Показатели	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
1	Успеваемость, %	88	79	100	-	-
2	Качество знаний, %	57	66	36	-	-

08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, очная форма обучения

№ п/п	Показатели	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
1	Успеваемость, %	-	92	100	100	94
2	Качество знаний, %	-	43	42,3	38,5	52

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) очная форма обучения

№ п/п	Показатели	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
1	Успеваемость, %	100	92	100	100	94

2	Качество знаний, %	63	52	58	87	24
---	--------------------	----	----	----	----	----

**13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
очная форма обучения**

№ п/п	Показатели	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
1	Успеваемость, %	100	100	100	100	100
2	Качество знаний, %	59	49	60,5	64,5	49

21.01.10 Ремонтник горного оборудования

№ п/п	Показатели	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2023-2024
1	Успеваемость, %	100	90	-	100	100
2	Качество знаний, %	36,5	64	-	24	48

4.2. Анализ результатов обучения за 2021-2022 учебный год (очное отделение).

Итого (бюджет): 124 чел.

(внебюджет): 68 чел.

Количество неаттестованных - 5

Имеют «2» - 0

Всего не успевают - 5

Окончили на «4» и «5» - 45

Успеваемость – 96,5 %

Итого по специальности

Количество неаттестованных – 5

Имеют «2» - 0

Всего не успевают – 5

Окончили на «4» и «5» - 19

Успеваемость – 86,5%

Качество знаний

В среднем по группе % (ОЦ, ПЦ, УП, ПП) – 47,4%		51,3%	43,5%
1 КУРС	В среднем по группе в % (ОЦ, ПЦ, УП, ПП) – 27%	37,5%	16,6%
2 КУРС	В среднем по группе в % (ОЦ, ПЦ, УП, ПП) – 48,3%	50%	46,6%
3 КУРС	В среднем по группе в % (ОЦ, ПЦ, УП, ПП) – 59,7%	66,5%	53%
4 КУРС	В среднем по группе в % (ОЦ, ПЦ, УП, ПП) – 58%	-	58%
Бюджет +внебюджет		Бюджет	Внебюджет

Вывод: качество знаний выше на бюджетном обучении, а также наблюдается такие же показатели по курсам. В целом наблюдается стабильные показатели во всех группах и на всех курсах.

Мониторинг качества знаний за три года работы

	2020-2021 %	2021-2022 %	2022-2023 %	Средний показатель за три года, %
Бюджет	49,1	54,2	51,3	51,5
Внебюджет	55,8	47,3	43,5	30,2

Вывод: из таблицы видно, что уровень качества знаний в бюджетных группах выше, чем во внебюджетных (платных) группах. Такой показатель обусловлен большим количеством студентов на бюджетном обучении, а также более высоким уровнем знаний при поступлении. Так, на бюджетное обучение средний балл аттестата составляет 3,6, тогда как на внебюджетном отделении средний балл аттестата 3. Показатели качества знаний на бюджетном отделении остаются стабильными в течение трех последних лет.

ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

№ п/п	Наименование	2020/2021 учебный год		2021/2022 учебный год		2022/2023 учебный год	
		начало	конец	начало	конец	начало	конец
1	ПР 01-18	35	33	35	36	-	-
2	ОПИ 01-18	19	17	17	17	-	-

3	Б 01-18	14	13	13	13	-	-
4	ПР 01-19	31	28	28	28	-	-
5	ПР 01-20	31	22	22	21	21	20
6	ПР 01-21	-	-	25	25	25	20
7	ПР 01-22	-	-	-	-	28	24
	Итого:	130	113	140	140	74	64

ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

21.02.17. Подземная разработка месторождений полезных ископаемых –**заочное отделение**

№	показатели	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
1	успеваемость, %	100	100	100	100	100
2	качество, %	52	60	61	65,8	83,3

38.02.01. Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) – **заочное отделение**

№	показатели	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
1	успеваемость, %	100	100	100	100	-
2	качество, %	62	96	76	92,3	-

21.02.18. Обогащение полезных ископаемых - **заочное отделение**

№	показатели	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
1	успеваемость, %	100	100	100	100	-
2	качество, %	54	74	63	100	-

ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Специальность 21.02.17. Подземная разработка месторождений полезных ископаемых – заочное отделение: Уровень успеваемости стабилен на протяжении пяти лет, составляет 100%, показатель качества знаний увеличился за пять лет в среднем на 20%.

Специальность 38.02.01. Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) – заочное отделение: Набора в 2022 году не было.

Специальность 21.02.18. Обогащение полезных ископаемых - заочное отделение: Набора в 2022 году не было.

Примечание. Отсутствие сведений по успеваемости указывает на то, что группы по данной профессии/специальности в данном году не обучались.

Таким образом, по всем профессиям и специальностям очного отделения мы видим положительную динамику, в 2023 году общая тенденция успеваемости и качества знаний – это рост показателей.

4.3. Результаты государственной итоговой аттестации.

В 2023 году состоялся выпуск групп по программам ППКРС и ССЗ очного и заочного отделений.

Очное отделение (ППКРС):

Гр. 1 «Обогатитель полезных ископаемых» - 18 человек (1 отчислен в связи с неявкой на защиту)

Гр.6 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) 23 человека

Общий выпуск составил 41 человек.

Очное отделение (ССЗ)

Гр.10 «ПРМПИ»- 18 человек

Заочное отделение (ССЗ):

ПР-01-19- 28 чел. (1 отчислен в связи с неявкой на защиту)

Общий выпуск ССЗ составил 46 человек.

Итого выпуск 2022 г- 87 человек.

ГИА- защита ВКР в группах ППКРС (41 человек)

ГИА- защита ВКР в группах ППСЗ (46 человек)

Отделение	Подготовка квалифицированных рабочих				
	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
ОЧНОЕ БЮДЖЕТНОЕ					
Показатель	уч. год	уч. год	Уч.г.	Уч.г.	Уч.г.
Абсолютная успеваемость	100%	100%	100%	100 %	100%
Качественный показатель (защита на «хорошо» и «отлично»)	76% (50ч)	74%(43 ч)	60 %(62 чел.)	88% (57 чел.)	71% (28 чел.)

Таким образом, качественный показатель остается стабильным на протяжении трех лет, что говорит о стабильно хорошем уровне обученности студентов.

Показатель Профессия	Присвоение 3-х разрядов по профессиям в %			
	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Ремонтник горного оборудования	65%	НВ	НВ	НВ
Электрослесарь подземный	НВ	52%	НВ	НВ
Обогатитель полезных ископаемых	55%	НВ	НВ	100 %
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)// Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	61%	НВ	73%	НВ
Мастер отделочных строительных и декоративных работ	НВ	59%	15%	НВ
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	НВ	28%	70%	22%

Таким образом, мы видим, что по профессии «Обогатитель полезных ископаемых» количество студентов, получивших за период обучения три разряда по профессии составляет 100%, что в два раза выше по сравнению с предыдущим выпуском. Количество студентов, получивших три разряда за период обучения по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», уменьшилось в 3,5 раза и составляет 22%.

Отделение ОЧНОЕ ВНЕБЮДЖЕТНОЕ Показатель	Подготовка специалистов среднего звена ПРМПИ	
	2021-2022	2022-2023
	Уч.г.	Уч.г.
Абсолютная успеваемость	100 %	100%
Качественный показатель (защита на «хорошо» и «отлично»)	100 % (17 человек)	100 % (18 человек)

ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Группа	Выпуск	Успеваемость	Качество (защита на «хорошо» и	Получено Свидетельств о профессии

			«отлично»)	квалифицированного рабочего
ПР 01-19	28	100%	93%	27 чел. «Горнорабочий подземный»

Заочное отделение производит выпуск по программе ССЗ «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» 6-й год.

	Год выпуска	Группа	Кол-во (выпуск) чел.	Успеваемость %	Качество (защита на «хорошо» и «отлично») %
1	2018	ПР 01-14	30	100	73 (22 чел)
2	2019	ПР 01-15	19	100	79 (15 чел)
3	2020	ПР 01-16	22	100	91 (20 чел)
4	2021	ПР 01-17	18	100	88 (16 чел)
5	2022	ПР 01-18	36	100	83 % (30 чел)
6	2023	ПР 01-19	28	100	93 % (26 человек)

Выводы:

Итоговые значения основных оценочных показателей работы отделений очной и заочной форм обучения указывают о правильно выбранной стратегии развития Филиала ЧГСТ и, как следствие, эффективной работе педагогического коллектива в отношении формирования выпуска квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

На очном отделении по итогам защиты ВКР показатели качества обучения за шесть лет устойчивые, составляют в среднем 73 %.

На заочном отделении наблюдается устойчивая положительная динамика по качественному показателю защиты дипломных работ в группах по специальности «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых». Средний показатель качества за 4-е года- 89 %, при этом трудоустройство составляет 100%, что прямо говорит о высоком спросе на данную специальность на рынке труда и востребованностью работодателей наших выпускников. С целью улучшения показателей качества обучения в филиале техникума проводится работа с использованием интерактивных методов обучения, внедряются технологии дистанционного образования, индивидуальная и личностно-ориентированная работа с обучающимися и их родителями (законными представителями)

4.4. Анализ результатов контрольных срезов за 2023 год

№ п/п	Дисциплина	Группа; Профессия/специальность; Курс	Кол-во по списку	Кол-во принявших участие	% успеваемости	% качества
1.	МДК 01.04 Механизация и электроснабжение горных работ	Гр. 9 ПРМПИ, 3 курс	12	8	100	62,5
2.	АСУПП на горных предприятиях	Гр. 11 ПРМПИ, 4 курс	16	8	100	62,5
3.	Электрооборудование горных предприятий	Гр. 9 ПРМПИ, 3 курс	12	10	100	70
4.	МДК 01.03 Технология добычи ПИ подземным способом	Гр. 8 ПРМПИ, 2 курс	27	27	100	59,2
5.	МДК 01.04 Механизация и электроснабжение горных работ	Гр. 8 ПРМПИ, 2 курс	27	27	100	59,2
6.	МДК 01.01. Основы горного дела	Гр. 8 ПРМПИ, 2 курс	27	27	100	40,7
7.	Информатика	Гр. 10 ПРМПИ, 1 курс	28	28	100	79
8.	Информатика	Гр. 1 ОПИ, 1 курс	25	24	100	87,5
9.	Математика	Гр. 8 ПРМПИ, 2 курс	27	20	80	35
10.	Математика	Гр. 6 МОСДР, 1 курс	23	18	94	44
11.	Физика	Гр. 10 ПРМПИ, 1 курс	28	23	91	48
12.	Физика	Гр. 2 ОПИ, 2 курс	20	11	100	45
13.	Физика	Гр. 1 ОПИ, 1 курс	25	16	100	50
14.	Переработка и обогащение ПИ	Гр. 9 ПРМПИ, 3 курс	12	11	100	77
15.	Обществознание	Гр. 6 МОСДР, 1 курс	23	22	100	46

16.	История	Гр. 1 ОПИ, 1 курс	25	22	100	68
17.	Математика	Гр. 1 ОПИ, 1 курс	25	19	84	32
18.	Математика	Гр. 10 ПРМПИ, 1 курс	28	26	81	15

ИТОГО:

№ п/п	Группа	Кол-во контр.срезов	Средний показатель кол-ва участников %	Средний показатель успеваемости %	Средний показатель качества %
1.	Гр. 1 ОПИ, 1 курс	4	81	94,5	59,3
2.	Гр. 2 ОПИ, 2 курс	1	55	100	45
3.	Гр. 6 МОСДР, 1 курс	2	86,9	97	45
4.	Гр. 8 ПРМПИ, 2 курс	4	93,5	95	48,5
5.	Гр. 9 ПРМПИ, 3 курс	3	80,5	100	69,8
6.	Гр. 10 ПРМПИ, 1 курс	2	91	90,5	47
7.	Гр. 11 ПРМПИ, 4 курс	1	50	100	62,5

100% принявших участие – 0

Наименьший показатель, принявших участие – гр.2, ОПИ

Наибольший показатель, принявших участие – гр. 8 ПРМПИ

100% успеваемость – гр. 11

Наименьший показатель успеваемости – гр. 10 ПРМПИ

Самый высокий показатель качества – гр.9, ПРМПИ – 69,8%

Самый низкий показатель качества – гр.2, ОПИ и гр. 6 МОСДР – по 45%

Самый высокий показатель качества по дисциплинам – гр. 1 ОПИ – дисциплина информатика 87,5%

Самый низкий показатель качества по дисциплинам – гр. 10 ПРМПИ – дисциплина математика 15%

№ п/п	Курс	Кол-во контр.срезов	Средний показатель кол-ва участников %	Средний показатель успеваемости %	Средний показатель качества %
1.	1 курс	9	85,7	94,4	52,1
2.	2 курс	5	85,8	96	47,8

3.	3 курс	3	80,5	100	69,8
4.	4 курс	1	50	100	62,5

Показатели по курсам:

Наибольшее кол-во контр.срезов – 1 курсы

Наименьшее кол-во контр.срезов – 4 курс

Наибольший показатель принявших участие – 2 курсы

Наименьший показатель принявших участие – 4 курсы

Самый высокий показатель качества – 3 курсы

Самый низкий показатель качества – 2 курсы

Наибольший показатель успеваемости – 3, 4 курсы

Наименьший показатель успеваемости – 1 курсы

Мониторинг административных срезов за четыре года работы

год	Количество студентов	Количество контрольных срезов	Принявшие участие %	Средний % успеваемости	Средний % качества
2020	243	43	84%	94,6%	57,1%
2021	206	37	88,9%	98,5%	61%
2022	200	19	86,9%	96,6%	57,4 %
2023	212	18	60,8 %	96,7%	53,8%

Вывод: из таблицы видно, что наилучший показатель успеваемости и качества по проведенным административным срезам был достигнут в 2021-2022 учебном году. Показатели 2020 и 2022 года примерно на одном уровне. Низкий процент участников контрольных срезов в 2023 году объясняется тем, что в период проведения три группы находились на производственной практике согласно учебного плана. В целом показатели стабильные каждый год, держатся на хорошем уровне.

4.5. Анализ результатов ВПР СПО 2023

Предмет: математика

№ п/п	Категория участников	Кол-во по списку	Кол-во участников	Кол-во заданий	Максимальный возможный балл	Наибольший балл	Наименьший балл	Средний балл
1.	1 курс	53	47	15	18	14	2	8,8
2.	Завершившие обучение по общеобр. циклу	27	23	15	19	12	6	11

Таким образом, мы видим, что количество студентов 1 курса, принявших участие в ВПР СПО по математике, в два раза превышает количество студентов, завершивших изучение дисциплин общеобразовательного цикла. Наибольший балл был зафиксирован у студентов 1 курса. Наименьший балл и средний балл – у студентов, завершивших обучение по общеобразовательным дисциплинам. Средний балл результатов по математике выше у студентов, завершивших обучение по общеобразовательным дисциплинам.

Предмет: метапредмет

№ п/п	Категория участников	Кол-во по списку	Кол-во участников	Кол-во заданий	Максимальный возможный балл	Наибольший балл	Наименьший балл	Средний балл
1.	1 курс	76	59	24	42	33	8	22,7
2.	Завершившие обучение по общеобр.циклу	52	48	20	34	23	3	8,6

Таким образом, мы видим, что количество студентов 1 курса, принявших участие в ВПР СПО по метапредмету, меньше студентов, завершивших изучение дисциплин общеобразовательного цикла. Наибольший балл был зафиксирован у студентов 1 курса. Наименьший балл и средний балл выше у студентов 1 курса.

Сводная ведомость оценок

Предмет: математика

№ п/п	Категория участников	Кол-во по списку	Кол-во участников	Оценка «2»	Оценка «3»	Оценка «4»	Оценка «5»	Качество знаний
1.	1 курс	53	47	3	29	15	0	31,9 %
2.	Завершившие обучение по общеобр.циклу	27	23	0	22	1	0	4,3%

Таким образом, мы видим, что качество знаний по дисциплине Математика у студентов 1 курса намного выше, чем у студентов, завершивших обучение по общеобразовательным дисциплинам. **Общий средний уровень качества знаний по физике 34 %.**

Предмет: метапредмет

№ п/п	Категория участников	Кол-во по списку	Кол-во участников	Оценка «2»	Оценка «3»	Оценка «4»	Оценка «5»	Качество знаний
1.	1 курс	76	59	8	39	12	0	20 %
2.	Завершившие обучение по общеобр.циклу	52	48	23	23	2	0	4,1 %

Таким образом, мы видим, что качество знаний по дисциплине Метапредмет у студентов 1 курса ниже в пять раз, чем у студентов, завершивших обучение по общеобразовательным дисциплинам. **Общий средний уровень качества знаний по метапредмету 12 %.**

Вывод: участники ВПР СПО 2023, завершившие обучение, показали результаты хуже, чем студенты 1 курса. Качество знаний по математике и метапредмету также выше у студентов 1 курса.

Статистика по отметкам

ВПР СПО Математика 1 курс						
Статистика по отметкам						
Предмет:	Математика					
Максимальный первичный балл:	18					
Дата:	15.09.2023					
Группы участников	Кол-во ОО	Кол-во участников	2	3	4	5
Вся выборка	2588	242525	12,1	54,65	29,33	3,91
Республика Хакасия	13	989	27,3	60,16	12,23	0,3
город Абаза	1	47	6,38	63,83	29,79	0
Филиал Государственного бюджетного профессионального образователь		47	6,38	63,83	29,79	0

Из таблицы видно, что количество оценок «2» у студентов 1 курса Филиала Техникума ниже, чем по России и по Республике Хакасия, количество оценок «3» - примерно на одинаковом уровне, количество оценок «4» одинаково по России и выше, чем по Республике Хакасия.

ВПР СПО Математика Завершившие общеобразовательную подготовку						
Статистика по отметкам						
Предмет:	Математика					
Максимальный первичный балл:	19					
Дата:	15.09.2023					
Группы участников	Кол-во ОО	Кол-во участников	2	3	4	5
Вся выборка	2512	221193	7,63	64,94	25,27	2,16
Республика Хакасия	11	880	23,98	68,41	7,05	0,57
город Абаза	1	23	0	95,65	4,35	0
Филиал Государственного бюджетного профессионального образователь		23	0	95,65	4,35	0

Из таблицы видно, что количество оценок «2» у студентов, завершивших обучение по общеобразовательным дисциплинам, Филиала Техникума отсутствуют, количество оценок «3» - выше, чем по России и Республике Хакасия, количество оценок «4» ниже, чем по России и по Республике Хакасия.

ВПР СПО Метапредмет (ЕПР) 1 курс						
Статистика по отметкам						
Предмет:	Метапредмет (ЕПР)					
Максимальный первичный балл:	42					
Дата:	15.09.2023					
Группы участников	Кол-во ОО	Кол-во участников	2	3	4	5
Вся выборка	4041	698498	11,8	52,64	31,18	4,38
Республика Хакасия	20	3312	20,53	68,99	10,3	0,18
город Абаза	1	59	13,56	66,1	20,34	0
Филиал Государственного бюджетного профессионального образователь		59	13,56	66,1	20,34	0

Из таблицы видно, что количество оценок «2» у студентов 1 курса Филиала Техникума больше, чем по России и примерно одинаковый по Республике Хакасия, количество оценок «3» - ниже, количество оценок «4» ниже, чем по России и выше, чем по Республике Хакасия.

ВПР СПО Метапредмет (ЕПР) Завершившие общеобразовательную подготовку						
Статистика по отметкам						
Предмет:	Метапредмет (ЕПР)					
Максимальный первичный балл:	34					
Дата:	15.09.2023					
Группы участников	Кол-во ОО	Кол-во участников	2	3	4	5
Вся выборка	3934	579462	25,02	42,67	28,17	4,14
Республика Хакасия	18	2546	44,58	41,24	13,59	0,59
город Абаза	1	49	46,94	48,98	4,08	0
Филиал Государственного бюджетного профессионального образователь		49	46,94	48,98	4,08	0

Из таблицы видно, что количество оценок «2» у студентов, завершивших обучение по общеобразовательным дисциплинам, Филиала Техникума примерно на одинаковом уровне по Республике Хакасия и выше, чем по России, количество оценок «3» примерно одинаково по России и Республике Хакасия, количество оценок «4» ниже, чем по России и по Республике Хакасия. По статистике оценок

можно сделать вывод, что студенты Филиала Техникума показали знания в целом на одинаковом уровне по России, по учреждениям Республики Хакасия.

Мониторинг результатов ВПР СПО за три года

Предмет: по направлению специальности обучения (математика, физика)

№ п/п	Категория участников	ВПР СПО 2021	ВПР СПО 2022	ВПР СПО 2023
	1 курс, количество участников	49	55	53
	Завершившие обучение по общеобр.циклу, количество участников	16	23	27
	Средний балл, 1 курс	6,6	10,1	8,8
	Средний балл, завершившие	11,6	11	11
	Качество знаний	56%	97%	34%

Из таблицы видно, что количество участников ВПР СПО студентов 1 курса за три года примерно одинаковое, студентов, завершивших обучение по общеобразовательным дисциплинам, наоборот, увеличилось. Средние баллы по результатам выполнения заданий у студентов всех курсов примерно на одинаковом уровне за три года. Однако, качество выполнения ВПР СПО в 2023 году намного ниже, чем в 2021 и 2022 году, в два и в три раза ниже соответственно

Предмет: метапредмет

№ п/п	Категория участников	ВПР СПО 2021	ВПР СПО 2022	ВПР СПО 2023
	1 курс, количество участников	49	55	59
	Завершившие обучение по общеобр.циклу, количество участников	16	23	48
	Средний балл, 1 курс	19,7	20	22,7
	Средний балл, завершившие	20	15,5	8,6
	Качество знаний	27%	37 %	12%

Из таблицы видно, что количество участников ВПР СПО 1 курса примерно на одинаково уровне, количество студентов, завершивших обучение по общеобразовательным дисциплинам, в 2023 году за три года увеличилось в три раза. Средние баллы по результатам выполнения заданий у студентов 1 курса примерно на одинаковом уровне за три года. Однако, качество выполнения ВПР СПО в 2023 году примерно в два и в три раза ниже, чем в 2021 и в 2022 году соответственно.

Таким образом, по итогам мониторинга результатов ВПР СПО за три года проведения можно сделать следующие выводы. Средний балл и качество знаний в 2023 году значительно ниже, чем в предыдущие годы у студентов всех курсов.

Преподавателям рекомендовано усилить подготовку к ВПР СПО в соответствии с «Дорожной картой», разработанной в 2021 году и выполняющейся в настоящее время. Работа по выполнению

пунктов «Дорожной карты» ведется систематически преподавателями общеобразовательных дисциплин, включается в темы поурочного планирования.

5. Методическая и научно-исследовательская деятельность:

5.1. Общая характеристика.

Методическая работа в Филиале техникума в течение года была направлена на обеспечение научно-методического сопровождения процесса обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, развитие профессиональной компетентности педагогов, освоение и внедрение образовательных технологий в процесс подготовки студентов.

Основная цель методической работы в 2023 учебном году - создать комплексное сопровождение профессиональной подготовки студентов в соответствии с ФГОС СПО. В ходе работы решалась задача «Активизация работы преподавателей и студентов в исследовательской и инновационной деятельности».

Одним из главных направлений методической работы является постоянное совершенствование педагогического мастерства, повышение квалификации педагогических кадров.

С переходом на профессиональные стандарты четвертого поколения в плане работы филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ были обозначены цели, основные задачи и направления работы по реализации образовательных стандартов. С 01.09.2023 года разработаны и утверждены ФГОС СПО и ФГОС СОО на новый 2023-2024 учебный год.

С 2020 года профессионально-педагогический коллектив начал работать над проблемной темой «Повышение качества реализации программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена через модернизацию содержания и технологии обучения».

Данная тема является долгосрочной. Она определяет работу педагогических работников, методическую работу филиала техникума и в 2023-2024 учебном году.

В текущем учебном году перед педагогическим коллективом стоят следующие цели: обеспечение анализа деятельности педагогических работников; выявление и удовлетворение их актуальных потребностей в методической помощи; создание им необходимых условий для качественной подготовки конкурентоспособных квалифицированных рабочих и специалистов.

В 2023-2024 учебном году поставлены следующие задачи:

- обеспечить выполнение контрольных цифр приема обучающихся и выпуск квалифицированных рабочих, служащих в условиях демографического спада и социально-экономического кризиса;
- укрепление материально-технической базы, обеспечивающей эффективный образовательный процесс;
- корректировка учебных дисциплин общеобразовательного, общепрофессионального циклов, профессиональных модулей. Изучение нормативной и учебно-методической документации и разработка ОПОП СПО;

- формирование общих и профессиональных компетенций на уроках теоретического обучения, в условиях учебной и производственной практик, путем внедрения современных технологий в образовательный процесс;
- реализация программ ОПОП СПО, разработанных на основе ФГОС четвертого поколения и образовательных программ среднего (полного) общего образования в соответствии с федеральным базисным учебным планом и примерными учебными планами для профессиональных учреждений;
- разработка и утверждение учебных планов во втором полугодии 2023-2024 учебного года в соответствии с измененными ФГОС СПО и ФГОС СОО на новый 2024-2025 учебный год.
- реализация образовательных программ по учебным планам для образовательных учреждений;
- продолжить работу по формированию фонда контрольно-оценочных средств, по реализуемым профессиям, специальностям, ориентированным на проверку сформированности компетенций;
- развитие социального партнерства между ОУ и предприятиями-работодателями в соответствии с требованиями и программой развития образования;
- продолжить работу по совершенствованию педагогического мастерства педагогических работников через разнообразные формы методической работы (педагогический и методический совет, деятельность МО, самообразование, открытые уроки, мастер-классы, предметные декады, взаимосвязь со школами города, аттестацию и др.);
- формирование навыков успешной адаптации обучающихся к современной социальной среде, развитие профессиональной компетентности обучающихся;
- продолжить работу по организации обучения взрослого населения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации;
- создание условий для формирования у обучающихся ключевых компетенций, ценностного отношения к своему здоровью; создание необходимых условий для саморазвития и самовыражения.

Задачи реализовывались через образовательную и консультационную деятельность, через систему мероприятий различного уровня:

1. обеспечение через систему методических мероприятий роста профессионального мастерства педагогов (мастер-классы, открытые уроки, семинары, республиканские мероприятия);

2. развитие интеллектуальных, методических, технологических знаний и умений педагогов (курсы, семинары, конференции, конкурсы).

Для решения поставленных задач были созданы следующие условия:

- составлены и утверждены учебные планы, позволяющие заложить фундамент знаний по основным дисциплинам и модулям, обеспечить уровень освоения новых образовательных стандартов;
- для достижения оптимальных условий реализации ОПОП СПО были проведены тематические совещания педагогических работников, консультации, коллеги посетили семинары, вебинары, консультации, проводимые в рамках РУМО, других образовательных учреждений;

- методические объединения работали по четким планам в соответствии с утвержденными методическими темами, проблемной темой филиала техникума.

Задачи реализовывались через образовательную и консультационную деятельность, через систему мероприятий различного уровня:

3. обеспечение через систему методических мероприятий роста профессионального мастерства педагогов (мастер-классы, открытые уроки, семинары, республиканские мероприятия);

4. развитие интеллектуальных, методических, технологических знаний и умений педагогов (курсы, семинары, конференции, конкурсы).

Для решения поставленных задач были созданы следующие условия:

- составлены и утверждены учебные планы, позволяющие заложить фундамент знаний по основным дисциплинам и модулям, обеспечить уровень освоения новых образовательных стандартов;
- для достижения оптимальных условий реализации ОПОП СПО были проведены тематические совещания педагогических работников, консультации, коллеги посетили семинары, вебинары, консультации, проводимые в рамках РУМО, других образовательных учреждений;
- методические объединения работали по четким планам в соответствии с утвержденными методическими темами, проблемной темой филиала техникума.

В соответствии с поставленными целями и задачами, методическая работа осуществлялась по следующим направлениям деятельности: работа педагогического и методического советов; работа методических объединений; различные формы методической работы по повышению профессионального мастерства педагогов (аттестация, повышение квалификации); посещение уроков администрацией филиала техникума.

1. Планирование методической работы.

При планировании методической работы, были использованы те формы, которые позволили решить проблемы и задачи, стоящие перед педагогическим коллективом.

Формы методической работы:

- педагогические советы;
- методические советы;
- МО педагогических работников;
- открытые уроки, их анализ и самоанализ (конкурсы Мастер года, Педагог года);
- работа педагогов над индивидуальной темой самообразования;
- взаимопосещение и анализ уроков;
- проведение мастер-классов;
- проведение семинаров;
- аттестация педагогических работников;
- индивидуальные консультации и беседы по организации педагогической деятельности.

Продуктивность данных форм методической работы рассмотрена через основные направления методической деятельности.

Тематика педсоветов была выбрана с учетом обозначенных проблем и мероприятий по реализации ППКРС, ППССЗ СПО.

Целью работы педагогического совета являлось: управление организацией образовательного процесса в филиале техникума.

Цель реализовывалась посредством следующих задач:

- способствовать повышению качества обучения и воспитания обучающихся.
- внедрять в практику работы инновационные формы и методы обучения, направленные на повышение эффективности образовательного процесса.
- совершенствовать учебно-воспитательную и методическую работу техникума в целом и его структурных подразделений в отдельности.
- содействовать повышению квалификации педагогических работников.

2. Образовательная и консультационная деятельность.

Одним из главных направлений методической работы является постоянное совершенствование педагогического мастерства, повышение квалификации педагогических кадров.

Повышение квалификации должно носить опережающий характер, обеспечивать профессионально-личностное развитие педагога, непрерывно улучшать его профессиональные качества и способности.

С каждым годом повышается результативность курсовой подготовки через изучение образовательных потребностей педагогов, модульное формирование учебного плана, с учетом требований, предъявляемых обществом к современному педагогу. В течение года проводились консультации для различных категорий педагогических работников. Основная тематика консультаций: по планированию работы, по подготовке к мастер-классам, по разработке образовательных программ, по личной аттестации педагогических работников.

В течение учебного года педагоги повышали свою квалификацию через различные формы: курсовая переподготовка, прохождение курсов повышения квалификации, педагогические советы, «Школа педагогического мастерства», работа над индивидуальной темой самообразования, проводились индивидуальные консультации, взаимопосещение уроков и др., участие в республиканских конкурсах, семинарах, методических совещаниях, «круглых столах», мастер-классах, конференциях, вебинарах. Методические материалы для педагогических работников филиала техникума размещаются на сайте филиала.

В системе повышения профессиональной компетенции педагога ведущим компонентом является сама личность педагога, его индивидуальные особенности, личные качества, отношение к обновлению содержания и организации учебного процесса. Самая непростая задача методической работы – выявить творческий потенциал каждого педагогического работника, изучить его опыт, увидеть в нем ценность для других педагогов коллектива, наладить тесное содружество между отдельными членами коллектива, объединив их в творческие группы.

Аттестация педагогических кадров – составная часть повышения квалификации и предполагает развитие творческой активности, стимулирование деятельности, дифференцированную оценку результатов труда.

3. Работа методического совета.

Главным органом, координирующим и определяющим всю методическую работу образовательной организации, является Методический совет. В течение первого

полугодия проводились заседания, на которых рассматривались проблемы воспитания, образования, методические проблемы, принимались решения.

Методический совет филиала техникума направлял работу методических объединений, анализировал качество обучения студентов, определял пути коррекции, организовывал и проводил психолого-педагогические семинары, определял деятельность педагогического коллектива по повышению квалификации и аттестации кадров.

Рекомендации:

- членам методического совета продолжить работу по созданию банка диагностических методик педагогического коллектива на предмет затруднений методического, предметного характера, степени владения современными педагогическими технологиями, приемами диагностики, мониторинга образовательного процесса;
- продолжить работу педагогических работников по совершенствованию программной и учебной методической документации по профессиям и специальностям в соответствии с ФГОС СПО и профессиональными стандартами; продолжить работу по изучению нормативно-правовой документации;
- продолжить работу по формированию фонда оценочных средств; продолжить работу по привлечению студентов к научно-исследовательской деятельности.

4. Работа методических объединений.

Большой вклад в воспитательно-образовательный процесс вносит работа методических объединений. В целях организации работы в филиале техникума работает три методических объединения: МО общеобразовательных дисциплин; МО общепрофессиональных дисциплин и мастеров п/о; МО кураторов.

Каждое методическое объединение имеет план работы на текущий учебный год, разработанный в соответствии с темой, целями и задачами методической службы филиала техникума. Проанализировав работу МО, следует отметить, что целенаправленно ведется работа по освоению педагогами современных методик и технологий обучения. Большое внимание уделяется формированию у обучающихся навыков самостоятельной работы, творческой деятельности на уроках производственного и теоретического обучения, сохранению и поддержанию здоровья берегающей образовательной среды.

Методическая работа МО была направлена на обеспечение выполнения методического уровня проведения всех видов занятий, повышение их качества на основе внедрения в учебный процесс инновационных форм и методов обучения; использование электронных средств обучения в образовательном процессе; содействие созданию преподавателями УМК дисциплин; организацию работы по разработке электронных образовательных ресурсов (ЭОР); организацию работы по разработке рабочих программ общеобразовательных дисциплин в соответствии с ФГОС СОО; выявление, обобщение и распространение опыта творческих педагогов; организацию работы по аттестации и повышению квалификации педагогических кадров; оказание индивидуальной методической помощи (консультирование) преподавателям. Работа МО проводилась в соответствии с планами и способствовала проведению занятий на современном, инновационном уровне, повышению качества знаний обучающихся, единению учебного и воспитательного процесса.

Поставленные цели и задачи достигались через системную методическую работу, как со стороны зам. директора по ВР, методиста образовательного учреждения, председателей МО, так и активной работы со стороны педагогического коллектива – мастеров п/о и преподавателей.

5.2. Аналитический отчет об участии образовательной организации в профессионально ориентированных конкурсах, семинарах, выставках и т.п.

Информация о достижениях педагогов (участие, призовые места) в филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ

Уровень	2019 год	2020 год	2021	2022	2023
Международный	2	4	2	4	7
Всероссийский	14	21	27	33	85
Республиканский	15	17	14	6	11
Межрегиональный	8	9	9	12	11

Вывод: количество педагогов, участвующих в конкурсах различных уровней, остается стабильно высоким, увеличилось количество Всероссийских конкурсов, в которых педагоги Филиала Техникума приняли участие.

Курсы повышения квалификации мастеров производственного обучения, преподавателей спец.дисциплин

В отчетный период с 2022 по 2023 гг. в Филиале техникума курсы повышения квалификации прошли 20 человек, из них: курсы, продолжительностью от 8 до 36 часов – 20 человек; курсы, продолжительностью от 36 часов и выше – 20 человек.

Прошли аттестацию на получение первой аттестационной категории – 2 педагога, высшей аттестационной категории – 1 педагог.

Прошли аттестацию на получение СЗД – 5 педагогов

Таким образом, повышение квалификации педагогов носит систематический характер, педагоги повышают свой профессиональный уровень регулярно, получают заявленные квалификационные категории.

Выводы: методическая работа осуществлялась по следующим направлениям деятельности:

- деятельность педагогического и методического советов;
- повышение профессионального мастерства педагогов;
- повышение квалификации, аттестация педагогов.

План методической работы выполнен полностью: активизирована работа по распространению передового педагогического опыта через публикации, сайт техникума.

Текущий процесс реформирования профессионального образования требует обновления не только содержания обучения и воспитания, но и пересмотр, и совершенствование методической работы в рамках СПО. Ориентируясь на идею гуманизации образования, формирования личности обучающегося в ходе образовательного процесса, необходимо помнить, что данная личность формируется

самим педагогом. Поэтому возникает потребность создания условий для роста педагогического мастерства. Таким образом, организация действенной структуры инновационной методической работы в профессиональном образовательном учреждении, является весьма актуальной на сегодняшний день.

Вывод: прослеживается положительная динамика качества работы. Используя внутренние ресурсы, решаются многие проблемы, связанные с функционированием учреждения. Внедряются новые виды и формы деятельности, разрабатываются новые направления, структурируются и углубляются ранее разработанные.

6. Воспитательная система работы образовательного учреждения.

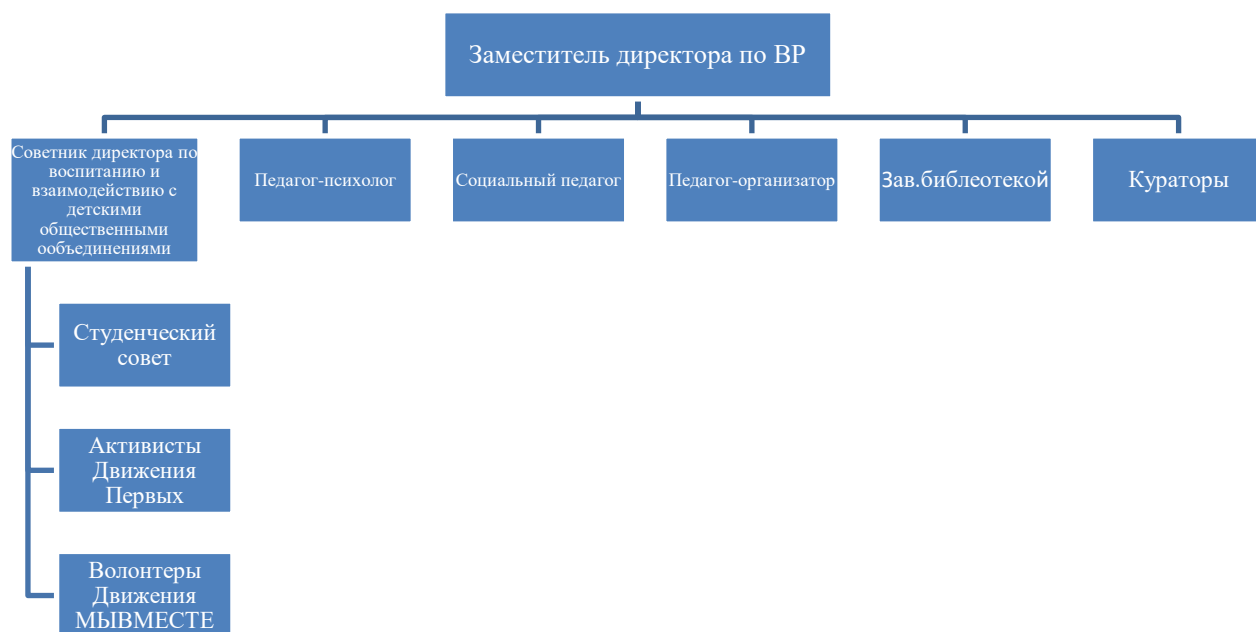
Воспитательная работа в Филиале ГБПОУ РХ ведется согласно «Рабочей программе воспитания филиала ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум» (далее - Программа). Программа - нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и тактику развития воспитательной работы Филиала техникума и является основным документом для планирования и принятия решений по воспитательной работе.

Название направления Программы						
Профессионально-ориентирующее (развитие карьеры)	Гражданско-патриотическое воспитание	Культурно-творческое воспитание	Студенческое самоуправление	Экологическое воспитание	Спортивное и здоровье сберегающее воспитание	Бизнес-ориентирующее (молодежное предпринимательство)

Воспитательная работа ведется в тесном сотрудничестве с социальными партнерами учреждения, различными формами работы с педагогическим коллективом.

В соответствии с программами и планами воспитательной работы в филиале было организовано проведение традиционных мероприятий, направленных на становление профессионально значимых качеств студентов, создание психологически комфортного климата и сплочение коллектива.

Структура участников, реализующих Программу воспитания



**7. Результативность воспитательной системы образовательной организации:
Мониторинг по направлениям Программы за 2022-2023 гг. (текущее состояние)**

Показатели	Название направления						
	Профессионально-ориентирующее (развитие карьеры)	Гражданско-патриотическое воспитание	Культурно-творческое воспитание	Студенческое самоуправление	Экологическое воспитание	Спортивное и здоровье сберегающее воспитание	Бизнес-ориентирующее (молодежное предпринимательство)
Наличие программно - планирующей и отчётной документации (единиц) (программа, мониторинг)	2	2	2	2	2	2	2
Количество проведенных мероприятий по направлению в образовательной организации	10	15	30	12	7	12	5
Количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях	211	211	211	211	211	211	211
Доля обучающихся – участников, 0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Выводы: Педагогический коллектив Филиала техникума осуществляет воспитательную работу с применением современных воспитательных технологий (личностно-ориентированные, информационные, сотрудничества, творческого коллективного дела, тренинг общения, обнаружения и развития индивидуальных творческих способностей, обучающихся и др.). Вопросы воспитания систематически рассматриваются на заседаниях педагогического Совета, Совета Филиала техникума, методического объединения кураторов. С целью оказания методической помощи кураторам, классным руководителям организовано методическое объединение кураторов и классных руководителей. Это объединение является учебной мастерской для преподавателей, где они обмениваются опытом по использованию приемов и методов работы, обсуждают вопросы по организации и проведению внеаудиторной работы, открытых мероприятий и др. Привлечение студентов к участию в общественной и культурной жизни Филиала техникума способствует развитию их творческого потенциала, их самоопределению и самореализации. В первом полугодии 2023-2024 уч. года участие студентов в реализации Программы составляет 100 %. Программа реализовывалась по всем направлениям, студенческое самоуправление приняло активное участие в подготовке и проведении мероприятий. Студенты Филиала техникума принимали активное участие во всероссийских, республиканских, городских конкурсах, где занимали призовые места. В учебном заведении работает Студенческий совет, при непосредственном участии которого проводятся все мероприятия.

7.1. Профилактическая работа по предупреждению асоциального поведения обучающихся.

Одна из важнейших задач, стоящих перед воспитательной службой и педагогическим коллективом филиала техникума - профилактика правонарушений, преступлений среди подростков, профилактика зависимостей. Коллектив Филиала техникума ведет целенаправленную работу по правовому всеобучу, предупреждению правонарушений, стимулированию здорового образа жизни. Постоянно сотрудничает с КДН и ПДН.

С целью формирования у преподавателей навыков конструктивного взаимодействия со студентами «группы Риска» на заседаниях педагогического Совета, методического объединения кураторов и классных руководителей рассматриваются вопросы, касающиеся поведения и успеваемости студентов.

Приоритетные направления в работе по профилактике асоциального поведения:

1. Ликвидация пробелов в знаниях обучающихся.
2. Борьба с прогулами занятий.
3. Организация внеурочной деятельности подростков.
4. Пропаганда здорового образа жизни.
5. Правовое воспитание.
6. Профилактика наркомании и токсикомании.
7. Работа по выявлению учащихся и семей, находящихся в социально-опасном положении.
8. Проведение индивидуальной воспитательной работы.

Работа по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, профилактика наркомании, зависимостей ведется со следующими категориями: с обучающимися, родителями и педагогами.

Работа с обучающимися.

Диагностическая работа, направленная на формирование банка данных обучающихся, состоящих на ВТК, ПДН, КДН

- учет динамики успеваемости и посещаемости.
- проведение профилактических бесед с подростками, состоящими на ВТК, ПДН,

КДН

- проведение профилактических бесед с родителями, уклоняющимися от воспитания детей, с родителями обучающихся, состоящих на учете в ПДН, КДН, ВТК. Раз в месяц проходит заседание Совета по профилактике.

Работа с родителями.

Особое внимание в работе с родителями уделяется опекаемым детям и детям из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении. В течение года систематизируются данные о семьях, состоящих на учете в КДН, и семьях, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Используются следующие формы работы с родителями:

- индивидуальные беседы;
- консультации для родителей;
- посещение семей;
- проведение родительских собраний.

Работа с педагогами.

В учебном году с классными руководителями рассматривались следующие вопросы:

- профилактика правонарушений, экстремизма, безнадзорности, суицида, вредных привычек,
- организация работы с обучающимися, состоящими на ВТК.

Совместно с администрацией проводилась работа с «трудными» студентами, оказавшимися на учете по решению Совета по профилактике. По совместному плану с кураторами групп проводились классные часы в группах: «День добрых дел», «Здоровье – твое богатство», «Спор о вреде и пользе курения», «На что потратить жизнь?», «Личная безопасность. Меры предосторожности», «Будь толерантным », «Твое здоровье и наркотики», «Как научиться быть ответственным за свои поступки?» и др.

Вывод: Работе по профилактике асоциального поведения в Филиале техникума уделяется большое внимание. Разработан и реализуется комплексный план по повышению правовой культуры обучающихся, по защите прав детей, предупреждению правонарушений и преступлений, профилактике табакокурения и алкоголизма среди обучающихся. Проводится контроль посещаемости учебных занятий и успеваемости «трудных детей», вовлечение их в кружки и спортивные секции.

7.2. Охват учащихся дополнительным образованием.

Все несовершеннолетние были зарегистрированы в АИС «Навигатор» до 01.12.2023 года. В 2023-2024 году в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ появились еще четыре объединения дополнительного образования студентов:

Кружок «Пресс-центр»






Клуб «Сайтостроение»


Клуб веселых и находчивых

Клуб «Психологической разгрузки»

Программы и планы объединений дополнительного образования студентов составлены в соответствии с требованиями ФГОС СПО, учтены интересы обучающихся.

Кружки работают по утвержденному расписанию.

№ п/п	ФИО руководителя/тренера	Направление деятельности кружка, секции, клуба	Место проведения занятий	Время занятий	QR код
1	Кузнецова Ольга Николаевна	Студенческий технический клуб «Моя профессия – сварщик»	Кабинет №6	Четверг: 15.00 – 17.00 Суббота: 15.00 – 17.00	
2	Соловьева Ольга Васильевна	Молодежный клуб «Сокол»	Кабинет №	Понедельник: 15.00 – 17.00 Среда: 15.00 – 17.00	
3	Каюков Дан Сергеевич	Клуб «Спортивные игры»	Спортивный зал МБОУ АСОШ№49 (Ленина 23а)	Вторник: 15.00 – 18.00 Четверг: 18.00 – 20.00	
4	Воропаев Павел Маратович	Студенческое объединение «Наследие»	Кабинет №6	Вторник: 16.00 – 17.30 Среда: 16.00 – 17.30 Пятница: 16.00 – 17.30	
5	Иванова Ольга Михайловна	Кружок «Пресс-центр»	Кабинет №2	Вторник: 14.00 – 15.00 Четверг: 14.00 – 15.00	
6	Иванова Ольга Михайловна	Клуб «Сайтостроение»	Кабинет №12	Среда: 14.30 – 16.00 Пятница: 14.30 – 16.00	
7	Иванова Ольга Михайловна	Клуб веселых и находчивых	Кабинет №2	Вторник: 15.00 – 15.50 Четверг: 15.00 – 15.50	

8	Иванова Ольга Михайловна	Клуб «Психологической разгрузки»	Кабинет №2	Понедельник: 14.00 – 15.50	
---	--------------------------	----------------------------------	------------	-------------------------------	---

Внеурочная деятельность кружков включена в план воспитательной работы филиала техникума и принимает активное участие в филиале техникума, городских соревнованиях, и по возможности других уровнях.

Сведения о занятости обучающихся

Характеристики воспитательного процесса	Фактическое значение					
Организация самоуправления обучающихся, воспитанников	Студенческий Совет					
Формы внеучебной работы в организации	Кружки, клубы, спорт. секции, другие виды занятости: практика-работа					
% охвата обучающихся дополнительными образовательными услугами в организации от общего кол-ва учащихся	1 курс		2 курс		3-4 курс	
	2021-2022	2022-2023	2021-2022	2022-2023	2021-2022	2022-2023
Занятость воспитанников внутри учреждения	45%	75%	37%	37%	8%	8%
Занятость воспитанников вне организации	30 %	30 %	41 %	41 %	87 %	87 %

Сведения об объединениях дополнительного образования

№ п/п	Наименование объединения	Направленность	Количество обучающихся	
			2021-2022	2022-2023
1.	Студенческий технический клуб «Моя профессия – сварщик»	Техническая	13	17
2.	Волонтерский клуб «Сокол»	Социально-педагогическая	24	13
3.	Клуб «Спортивные игры»	Физкультурно-спортивная	24	25
4.	студенческое объединение «Наследие»	Естественно-научная	24	24
5.	Кружок «Пресс-центр»	Естественнонаучная	-	11
6.	Клуб «Сайтостроение»	Техническая	-	3
7.	Клуб веселых и находчивых	Социально-гуманитарная	-	12
8.	Клуб «Психологической разгрузки»	Социально-гуманитарная	-	13

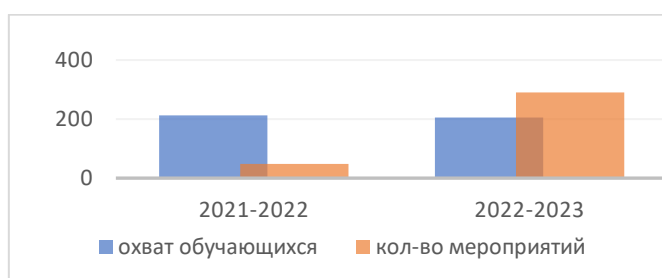
Вывод: общая доля занятости обучающихся в объединениях дополнительного

образования в Филиале техникума составляет 65 % от общего количества студентов до 18 лет (несовершеннолетние), а от общего количества студентов 75 %. Это обучающиеся с 1 по 4 курсы. Этот показатель на 32% выше, чем в предшествующему отчетному периоду году.

7.3. Участие обучающихся в творческих конкурсах, мероприятиях за 2020-2021 учебный год.

Динамика участия студентов Филиала техникума в мероприятиях различного уровня

Показатель/ годы	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
	уч.год	уч.год	уч.год	уч.год
Количество мероприятий на уровне филиала техникума	6	17	65	220
Количество мероприятий на муниципальном уровне	6	15	13	27
Количество мероприятий на региональном уровне	20	20	4	14
Количество мероприятий на федеральном уровне	6	6	6	17
Количество мероприятий на международном уровне	6	4	6	12
Итого:	42	51	88	290



Вывод: из данных видно, что студенты Филиала техникума активно и стабильно ежегодно принимают участие в конкурсах различных уровней. В 2022 - 2023 учебном году прослеживается повышение показателей относительно 2021 - 2022 учебного года по участию студентов в мероприятиях практически всех уровней. Выше всего показатель участия в мероприятиях различного уровня в 2022-2023 учебном году.

7.4. Работа штаба движения # МЫВМЕСТЕ

№ п/п	Вид деятельности	Участники	Результат
1.	Организационная работа	Руководитель штаба движения	<ul style="list-style-type: none"> Положение о проведении Акции # МыВместе

		# МЫВМЕСТЕ	<ul style="list-style-type: none"> • План работы штаба движения #МЫВМЕСТЕ на 2022-2023 учебный год • Мониторинг в МО и НРХ ежемесячно до 25 числа • Регистрация студентов-волонтеров на сайте «Добро.ru» - 13 человек.
2.	Сбор гуманитарной (материальная, продуктовая) помощи	Педагоги, студенты	<ul style="list-style-type: none"> • За 2023 г. было сварено и отправлено 50 мини-печей «Виктория» • Денежные средства в сумме 115660 рублей • Маскировочные сети (6 шт.) • Изготовление окопных свечей в количестве 92 штуки.
3.	Проведение мероприятий, акций для студентов и педагогов по направлению волонтерской деятельности	Педагоги, студенты	<ul style="list-style-type: none"> • Акция «Письмо солдату» • Утренняя линейка. 5 декабря - День Волонтера • - «Фронтовая открытка» для наших защитников; • - Сбор детской литературы для детей детских домов Донбасса в количестве 96 штук; • - Акция среди студентов и педагогов филиала техникума «Вспомним всех, поименно»; • - Участие в X Всероссийской эколого-патриотической акции «Во имя Любви, Вечности и Жизни»
4.	Участие в конкурсах	Педагоги, студенты	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в VIII Межрегиональной выставке научно-технического творчества, прикладного и художественного искусства студентов «Профессиональное творчество и изобретательство», номинация «Презентация технического направления»; • - Участие в VII Межрегиональной студенческой учебно-практической конференции «От идеи – до результата», проводимой в рамках VII регионального чемпионата по

			<p>профессиональному мастерству для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в Республике Хакасия, секция «БЖД и здоровьесберегающие технологии»;</p>
5.	Проведение военно-патриотических мероприятий:	Педагоги, студенты	<ul style="list-style-type: none"> • «День Волонтера»; • «Один день в Армии»; • «Присоединение Крыма к России»; • «Оружейных дел мастера: Калашников, Драгунов, Никонов, Ярыгин и др.». • «День памяти о геноциде советского народа нацистами и их пособниками в годы Великой Отечественной войны»; • Автопробег – 2023.
6.	Информирование о проделанной работе в СМИ, в соц. сетях.	Руководитель штаба движения # МЫВМЕСТЕ	<p>Изготовление металлических скоб https://vk.com/filialchgstabaza?w=wall-152489442_589%2Fall</p> <p>Мини-печи «Виктория» для бойцов СВО https://vk.com/filialchgstabaza?w=wall-152489442_790%2Fall</p> <p>В Абазе студенты и преподаватели техникума изготавливают печи для бойцов СВО https://vk.com/wall-30403728_62210</p> <p>В Хакасии студенты техникума сделали печи для солдат, находящихся на СВО https://19rusinfo.ru/obshchestvo/51550-v-khakasii-studenty-tehnikuma-sdelali-pechi-dlya-soldat-nakhodyashchikhsya-na-svo</p>

7.5. Деятельность студенческих объединений

Организована работа студенческого самоуправления. Активы групп проводят организацию мероприятий по направлению деятельности Движение Первых, проведение всероссийских Дней единых действий, проведение Разговоров о важном.

Организовано пространство (центра детских инициатив) для встреч с активом филиала техникума для обсуждения проектов и конкурсов Российского движения первых, которые интересны студентам, в которых они могут принять участие, заявить о себе.

В 2023 учебном году филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ активно принимал участие в мероприятиях «Движения Первых».

Регулярно проводились Дни единых действий, в которых принимали участие и обучающиеся, и педагоги, и родители, несколько мероприятий носили общетехникумовский характер. Функционирует Центр студенческих инициатив.

В соответствии с планом воспитательной работы филиала техникума, планом работы советника по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями, за текущий период обучающиеся приняли активное участие в различных мероприятиях, акциях, конкурсах, проектах например в таких, как:

https://vk.com/filialchgstabaza?w=wall-152489442_759%2Fall

https://vk.com/filialchgstabaza?w=wall-152489442_760%2Fall

https://vk.com/filialchgstabaza?w=wall-152489442_761%2Fall

https://vk.com/filialchgstabaza?w=wall-152489442_799%2Fall

https://vk.com/filialchgstabaza?w=wall-152489442_821%2Fall

https://vk.com/filialchgstabaza?w=wall-152489442_823%2Fall

https://vk.com/filialchgstabaza?w=wall-152489442_874%2Fall

https://vk.com/filialchgstabaza?w=wall-152489442_893%2Fall и других

мероприятиях .

В течение всего учебного года еженедельно в каждый понедельник, пятницу была организована церемония поднятия(спуска) Государственного флага Российской Федерации.

Реализация данных мероприятий осуществлялась через организацию системы проведения классных часов и родительских собраний, работу спортивных секций, организацию предметных и тематических декад, проведение концертов, праздничных линеек и дежурств по техникуму, оформительскую и трудовую деятельность, проведение спортивных соревнований, работу студенческого совета.

Почти все обучающиеся включены в систему педагогических воспитательных воздействий с учетом их возможностей, творческой направленности в рамках традиционных направлений деятельности техникума.

Деятельность **студенческого совета** включает такие сектора деятельности:

1. Процесс обучения.
2. Культмассовая работа.
3. Спорт и пропаганда здорового образа жизни.
4. Научное направление.
5. Дисциплина и самоорганизация.
6. Связи с общественностью.
7. Организация мероприятий.
8. Социальная работа.

Члены студенческого совета:

- представляют интересы студентов;

- иницируют интересные проекты;
- решают текущие проблемы коллектива или отдельных студентов;
- вместе с администрацией участвуют в управлении Филиалом техникума.

8. Организация профориентационной работы в образовательной организации.

Работа по профессиональной ориентации молодежи проводилась по плану, утвержденному на Педагогическом Совете Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ.

Профориентационная работа ведется в филиале техникума в течение всего учебного года.

За годы работы с Отделом по делам образования г. Абаза сложилась система сотрудничества школ и филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ, выстроилась система организации профориентационной работы в школах, города и близлежащих селах.

Для более качественного сотрудничества между филиалом ЧГСТ и Отделом по делам образования продолжается работа в рамках заключенного договора о совместной деятельности сторон в области образования, проведение профессиональной работы по качественному набору абитуриентов и более полному охвату и привлечению потенциальных абитуриентов к поступлению в филиал техникума.

Ежегодно Филиал техникума проводит Дни открытых дверей и Дни среднего профессионального образования, профессиональные пробы, где привлекаются школьники, их родители, педагогические работники школ и все желающие принять участие в мероприятиях для профессионального определения. На этом мероприятии проводятся психологом филиала техникума и Центром занятости г. Абаза тестирования на определение профессионального мастерства с каждым участником. А также, в ходе мероприятия, каждый желающий может попробовать свои возможности на профессиональных пробах по каждой профессии.

Филиал техникума активно сотрудничает с Отделом по Таштыпскому району Государственного казённого учреждения Республики Хакасия «Центр занятости населения», а также с Отделом по городу Абаза Государственного казённого учреждения Республики Хакасия «Центр занятости населения». Филиал техникума ежегодно демонстрирует презентацию ОУ на «Ярмарках вакансий учебных и рабочих мест» (с. Таштып, г. Абаза), для повышения интереса населения к ОУ СПО РХ, увеличения количества учащихся, информированных о профессиональной деятельности ОУ.

Были проведены мероприятия:

- Дни СПО
- Встреча с работодателем ООО «Абаза-Энерго»
- Молодежный Челендж «Профессия будущего»
- Экскурсия на ТЭЦ
- Экскурсия в центр занятости населения г. Абаза. Профориентационный марафон «Карьерная траектория».
- Билет в будущее. Профпробы.

Дни СПО для обучающихся общеобразовательных организаций Республики Хакасия и их родителей в филиале техникума:

1) Филиал техникума принял участие в рамках Дня СПО в акции Дня добрых дел 04.10.2023г. - https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_779%2Fall , а так же продолжают оказывать Дни добрых дел для нашего города Абазы - https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_784%2Fall

2)

№ п/п	Дата проведения	Название мероприятия	Количество участников					Ссылки
			Студенты	Школьники	Родители	Преподаватели	Работодатели (наименование)	
1.	25.09.2023г. – 28.09.2023г. (Обучающиеся МБОУ «АСОШ №49» Обучающиеся МБОУ «АСОШ №50» Обучающиеся МБОУ «АСОШ №5» МБОУ ТСОШ № 1	- Выставка технического творчества «Знак качества» - Фотовыставка «Моя профессия – моя династия» - Распространение информационных буклетов среди обучающихся школ - Анкетирование для определения готовности к выбору профессии и осознанности профессионального самоопределения обучающихся. - Презентация профессий и специальностей: «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» «Обогатитель полезных ископаемых» «Электроснабжение (по отраслям)» «Мастер отделочных строительных и декоративных работ» «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» - Презентация лаборатории «Электрооборудование» Профпробы: «Обогащение – руды в металл преобразование!» «Электроснабжение (по отраслям)» «Сварщик – это звучит гордо!»	21	191	10	12		https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_779%2Fall

		«Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» «Мастер отделочных строительных и декоративных работ» 8. <i>Экскурсия по филиалу техникума</i> «Я здесь учусь, и я этим горжусь!» - Учебные мастерские - Кабинеты - Библиотека						
2.	29.09.2023г.	Была организована встреча для обучающихся филиала техникума с социальным партнером ООО «Абаза-Энерго» (главный инженер Карачев Алексей Александрович).	25			4	1	https://vk.com/club152489442?w=all-152489442_785%2Fall
3.	До 18.09.2023	Участие во Всероссийских мероприятиях: - «СПО в объективе»	3			1		https://cloud.mail.ru/public/tmSu/oPTnsqrzA
		- «Зажигаем в ритме СПО»	27			2		https://vk.com/club152489442?w=all-152489442_763%2Fall
		- «Вдохновляющие истории»	1			1		https://vk.com/club152489442?w=all-152489442_764%2Fall
		- «Флэшмоб выпускных	2		2	2		https://vk.com/club152489442?w=all-152489442_764%2Fall

		фото»						b152489442?w=wall-152489442_765%2Fall
		- «Истории про историю»	2			1		https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_766%2Fall
4.	27.09.2023г.	Участие в выставке достижений системы СПО в Республике Хакасия (мини-печи «Виктория»)	6			2	1	
5.	25.09.2023г. – 28.09.2023г.	Оформление стенда в филиале техникума «Наставничество в лицах»	2			2		
6.	В течение месяца	Освещение новостей на интернет – ресурсах филиала техникума (Социальная сеть «ВКонтакте»), официальный сайт)						

Систематически обновляется информация на сайте филиала техникума для повышения престижа ОУ.

Ежегодное участие в научных и профессиональных конкурсах на разных уровнях, где ребята показывают хорошие результаты.

Опыт проведения подобных мероприятий помогает не только сориентироваться школьникам в выборе будущей профессии, но и мастерам и преподавателям филиала техникума провести внутренний мониторинг востребованности той или иной профессии у подрастающего поколения.

Информация о проведении Дней открытых дверей 10.04.2023 – 14.04.2023

Дата проведения	Мероприятие	Место проведения
10.04.2023 – 14.04.2023	Выставка технического творчества «Знак качества»	Филиал ЧГСТ, входная зона
10.04.2023 – 14.04.2023	Фотовыставка «Моя профессия – моя династия»	Филиал ЧГСТ, входная зона
10.04.2023 – 14.04.2023	Распространение информационных буклетов среди обучающихся школ	Филиал ЧГСТ

<p>11.04.2023 13:00-15:00 Обучающиеся МБОУ «АСОШ №49»</p>	<p>Тестирование обучающихся школ на тему профориентации</p> <p>Тренинг «Знаешь ли ты свою профессию?»</p> <p>Профпробы</p> <p>Строитель – это звучит гордо!</p> <p>Электромонтер</p> <p>Обогащение – руды в металл преобразование!</p> <p>Сварщик – это сила!</p> <p>Шахтер – почет и уважение!</p>	<p>Филиал кабинет №12 ЧГСТ,</p> <p>Филиал кабинет №12 ЧГСТ,</p> <p>Филиал кабинет №2 ЧГСТ,</p> <p>Филиал кабинет №3 ЧГСТ,</p> <p>Филиал кабинет №14 ЧГСТ,</p> <p>Филиал кабинет №16 ЧГСТ,</p> <p>Филиал кабинет №13 ЧГСТ,</p>
<p>12.04.2023 13:00-15:00 Обучающиеся МБОУ «АСОШ №50»</p>	<p>Тестирование обучающихся школ на тему профориентации</p> <p>Тренинг «Знаешь ли ты свою профессию?»</p> <p>Профпробы</p> <p>Строитель – это звучит гордо!</p> <p>Электромонтер</p> <p>Обогащение – руды в металл преобразование!</p> <p>Сварщик – это сила!</p> <p>Шахтер – почет и уважение!</p>	<p>Филиал кабинет №12 ЧГСТ,</p> <p>Филиал кабинет №12 ЧГСТ,</p> <p>Филиал кабинет №2 ЧГСТ,</p> <p>Филиал кабинет №3 ЧГСТ,</p> <p>Филиал кабинет №14 ЧГСТ,</p> <p>Филиал кабинет №16 ЧГСТ,</p> <p>Филиал кабинет №13 ЧГСТ,</p>
<p>14.04.2023 13:00-15:00 Обучающиеся МБОУ</p>	<p>Тестирование обучающихся школ на тему профориентации</p> <p>Тренинг «Знаешь ли ты свою профессию?»</p>	<p>Филиал кабинет №12 ЧГСТ,</p>

«АСОШ №5»	Профпробы	Филиал кабинет №12	ЧГСТ,
	Строитель – это звучит гордо!		
	Электромонтер	Филиал кабинет №2	ЧГСТ,
	Обогащение – руды в металл преобразование!	Филиал кабинет №3	ЧГСТ,
	Сварщик – это сила!	Филиал кабинет №14	ЧГСТ,
	Шахтер – почет и уважение!	Филиал кабинет №16	ЧГСТ,
		Филиал кабинет №13	ЧГСТ,

В дни открытых дверей филиал техникума посетили учащиеся МБОУ АСОШ №5, МБОУ АСОШ №49, МБОУ АСОШ №50.

Общее количество посетивших мероприятие – 190 человек.

Ссылки на публикации в СМИ:

https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_707%2Fall

https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_710%2Fall

https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_708%2Fall

Место проведения: Филиал ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум», 655750 г. Абаза ул. Ленина, 16Г <http://chgst-abaza.ru/день-спо/>.

Итоги:

п/п	Наименование / Количество	Ф ЧГСТ Абаза
1.	общее количество участников, из них:	190
1.1	количество школьников	180
1.2	количество родителей	10
1.3	количество работодателей	3

1.4	количество гостей из РОИВ (региональных органов исполнительной власти)	0
1.5	количество волонтеров, задействованных на площадках	12
2.	всего проведено профессиональных проб:	12
3.	общее количество участников (школьников) профессиональных проб:	180
4.	количество школьников, принявших участие в он-лайн профпробах	0
5.	общее количество иных мероприятий	5
6.	общее количество участников в иных мероприятиях, из них:	190
6.1	количество школьников	82
6.2	количество родителей	10
7. иные мероприятия:		
7.1	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Выставка технического творчества «Знак качества»
7.1.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	190
7.1.1.1	количество школьников	180
7.2	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Распространение информационных буклетов среди обучающихся школ
7.2.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	190
7.2.1.1	количество школьников	180
7.3	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Фотовыставка «Моя профессия- моя династия»
7.3.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	190
7.3.1.1	количество школьников	180
7.4	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Тестирование обучающихся школ на тему профориентации
7.4.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	190
7.4.1.1	количество школьников	180
7.5	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Тренинг «Знаешь ли ты свою профессию?»
7.5.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	190
7.5.1.1	количество школьников	180

Опыт проведения подобных мероприятий помогает не только сориентироваться школьникам в выборе будущей профессии, но и мастерам и преподавателям филиала техникума провести внутренний мониторинг востребованности той или иной профессии у подрастающего поколения.

Выводы:

Профориентационная работа коллектива Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ, направленная на формирование контингента студентов 1 курса для обучения в 2022-2023 учебном году соответствовала требованиям законодательных актов РФ, локальным нормативным документам Техникума, велась планомерно и целенаправленно, что позволило в полном объеме выполнить контрольные цифры приема.

9. Организация работы образовательной организации в области сбережения здоровья

Работа Филиала техникума в 2022-2023 учебном году по здоровье-сбережению велась в соответствии со спортивным и здоровье сберегающим направлением «Рабочей программе воспитания филиала ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум» на 2020-2024 годы».

Целью здоровье-сберегающей деятельности Филиала техникума является создание условий для сохранения и укрепления здоровья студентов в процессе их обучения в филиале техникума.

Задачи:

- совершенствовать здоровье-сберегающую инфраструктуру учебного пространства в соответствии с СанПиН.
- вести мониторинг состояния физического, психологического и социального состояния здоровья обучающихся
- повышать профессиональные компетенции работников учреждения в области здоровье-сбережения;
- использовать здоровье -сберегающие технологии в образовательном процессе;
- активизировать работу по профилактике «двигательного голода» студентов средствами оптимизации физкультурно-оздоровительной деятельности.

9.1. Основы работы образовательной организации по сохранению физического и психологического здоровья обучающихся.

Для реализации задач по сохранению **физического здоровья** студентов проводятся теоретические, практические, внеаудиторные занятия. Студенты занимаются в спортивном зале МБОУ АСОШ № 49, спортивной школе г. Абазы, на открытых спортивных площадках по следующим видам спорта: легкая атлетика, волейбол, баскетбол. В Филиале техникума главным направлением спортивной работы является массовое вовлечение студентов в спортивные и оздоровительные мероприятия, обеспечивающие занятость во вне учебное время. В Филиале техникума стало традицией проводить «День здоровья». Организуются спортивные праздники, турниры по волейболу, баскетболу, кросс «Золотая осень». В Филиале техникума работает спортивный клуб. Сборные команды Филиала техникума учувствуют и побеждают в спортивных состязаниях города.

В Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ работает один руководитель физического воспитания. 20.07.2022 ССК «Олимпия» был зарегистрирован во Всероссийском перечне (реестре) студенческих спортивных клубов. Регистрационный номер РФ 19-632.

Основными задачами спортивного клуба являются:

- организация физкультурно-массовых и спортивных мероприятий в учебном заведении;
- пропаганда здорового образа жизни, организация активного досуга студентов;
- организация участия студентов учебного заведения на разных уровнях.

Проведенные мероприятия и участие (за отчетный период):

Муниципальный уровень:

- Соревнования по мини-футболу, на кубок главы города Абаза – 4 место
- Соревнования по мини-футболу, розыгрыш Кубка Шахтострой- 3 место

- Соревнования по мини- футболу, кубок главы город Абаза – 4 место
- Соревнования по волейболу между предприятиями и учебными организациями города – 6 место
- Городская Спартакиада – участники
- октябрь 2023г.. – « Кросс нации».- участие.
- 23.12.-24.12.2023г - «Городское спортивное соревнование по мини-футболу» – 3 место
Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ:
- «День Здоровья – 1 место (гр. № 11), 2 место (гр. № 3), 3 место (гр. № 2);
- «Турнир по стритболу» 1место - гр.№ 10 (4 курс), 2 место – гр. № 6 (3 курс), 3 место – гр. №11 (3 курс);
- Турнир по мини-футболу
- «Соревнования по футболу»;
- «Турнир по волейболу» 1 место (гр. №10), 2 место (гр. №2), 3 место (гр. №8)
- «День трезвости. Спортивная зарядка» - Были охвачены все студенты. Гр№1 вспомним подвиги Сталинграда. Квест « А ну-ка парни» - участники гр № 2,4,5,6,7,9,11.
- Турнир по шашкам в гр. №4.
- Турнир по шахматам в гр. №11, 2, 6, 5, 3, 9, 8.

Участие в Лыжне России.

- 15.09.2023г - «День Здоровья (осенний турслет) – 1 место (гр. № 5), 2 место (гр. № 11), 3 место (гр. № 8,10);
- 14.11.2023-07.12.2023г - «Турнир по волейболу среди команд филиала техникума» - приняли участие гр. № 1,2,3,4,5,6,8,9,10,11. Ребята проявляли свои спортивные, физические возможности. - 1место - гр.№5 (3 курс), 2 место – гр. № 9,4 (3 курс), 3 место – гр. № 10 (1 курс);

Участие в региональных и всероссийских соревнованиях не принимали.

Психологическое здоровье - это не только душевное, но и личностное здоровье. Оно характеризуется стремлением человека к поддержанию гармоничных отношений с собой, миром, стремлением к личностному росту, саморазвитию и самосовершенствованию. Психологическое здоровье описывает личность в целом, имеет отношение к эмоциональной, мотивационной, познавательной и волевой сферам. Это состояние, когда у человека все светло и радостно.

Сохранение психологического здоровья обеспечивается действиями по направлениям:

1.профилактическом – развитие стрессоустойчивости (готовности к возможным изменениям, нарушающим равновесие);

2.реабилитационном – восстановление равновесия, работоспособности или ресурсного потенциала.

Ставятся следующие **задачи:**

- обучать рефлексивным умениям: навыкам понимания своих эмоций и чувств, и умению выразить их словами, навыкам понимания эмоционального состояния других людей (рассматривание изображений лиц людей с выраженными эмоциями и их обсуждение), умению ставить себя на место другого и умению смотреть на свои поступки глазами окружающих;
- формировать потребности в саморазвитии, через создание условий, способствующих реализации творческих потребностей ребенка;

В рамках психолого-педагогического сопровождения реализуется диагностика уровня адаптации и универсальных учебных действий учащихся. Проводились занятия с детьми в период адаптации к 1 курсу с целью профилактики дезадаптации и сохранения психологического здоровья обучающихся. Данная работа проводится на протяжении всего учебного года. В начале учебного года с первокурсниками проводится социально-психологическое тестирование.

В течение первого полугодия велась совместная работа с инспекторами ПДН, КДН в целях профилактики беспризорности и безнадзорности.

Индивидуальная беседа с сиротами и опекунами. Контроль за состоянием физического и психологического состояния сирот и их психоэмоционального состояния.

Ведение стенда психолога в помощь студентам.

Проведение классных часов на тему «Адаптация студентов первого года обучения».

Выдача памяток кураторам и преподавателям в помощь общения с обучающимися.

Анкетирование студентов «Ваш взгляд на употребление наркотиков. Отношение к наркотикам».

Проведение классных часов на тему «Беседа о гуманизме, доброте, милосердии».

Проведение внеклассного мероприятия по теме «Молодежь против наркотиков. Способы борьбы с наркоманией».

Посещение уроков, классных часов, внеклассных мероприятий. Написание психологического анализа и выдача рекомендаций.

Тренинговое занятие на сплочение и групповое взаимодействие в группах, тренинговое занятие на стрессоустойчивость перед сдачей экзаменов.

Для педагогов проводятся семинары и консультации, с целью ознакомления с информацией о возрастных особенностях развития детей и с результатами психологической диагностики, способствующих формированию индивидуального подхода к каждому обучающемуся.

Беседы на комиссии по профилактике правонарушений.

Основные проблемы, по которым были обращения к психологу в период учебного года:

- поведение студентов на занятиях;
- внутрисемейная сложная обстановка;
- нежелание студентов учиться;
- трудности в контактах с преподавателями, неадекватная либо агрессивная реакция на замечания и предложения;

- Посещаемость;
- Отношение к образовательному процессу.

Индивидуальные беседы с родителями носили следующий характер:

- Психолого-педагогическая характеристика юношеского возраста.
- Проблемы и кризисы подросткового и юношеского возраста.
- Как разговаривать со своим ребенком, чтобы он послушал и сделал правильные выводы, уберечь его от плохого влияния улицы?
- Почему они плохо учатся?
- Стилль семейного воспитания.
- Внутри семейные взаимоотношения.

Психолого-просветительская работа

Психологическое просвещение — это раздел профилактической деятельности педагога - психолога, направленный на формирование положительного отношения к психологической помощи и расширению кругозора в области понимания значимости функции педагога-психолога.

Основной смысл психологического просвещения в филиале техникума заключается в том, чтобы — знакомить родителей (законных представителей) и обучающихся с основными закономерностями и условиями благоприятного психического развития студента.

Так же в течение всего полугодия еженедельно (каждый понедельник) проводились с обучающимися классные часы «Разговоры о важном» и каждый четверг «Россия – мои горизонты», где обучающиеся получали максимально интересную и полезную информацию от предоставляемого для них материала по разным направлениям в соответствии с темой классного часа.

Психологическая профилактика и коррекционно - развивающая работа.

Коррекционно-развивающая работа в филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ осуществляется педагогом-психологом в следующих направлениях:

- индивидуальное психолого-педагогическое сопровождение ребенка;
- психопрофилактика;
- индивидуальные занятия с психологом;
- диагностика и коррекция индивидуальных способностей детей;
- создание условий, способствующих интеллектуальной и личностной реализации каждого ребенка;
- формирование пространственной среды в соответствии с особенностями личности ребенка;
- создание уголков психологической разгрузки, способствующих эмоциональному комфорту детей.

Особенности коррекционно-развивающей работы:

- создание положительной психологической атмосферы;
- задания выполняются в игровой форме и в форме тренингов.

Психолого-диагностическая документация.

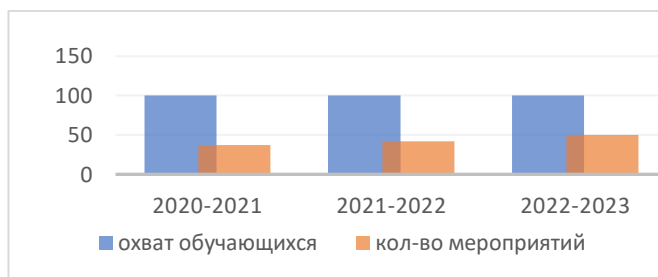
Целью психолого - диагностической документации является организация, планирование, методическое обеспечение профессиональной деятельности педагога - психолога.

Таким образом включение подростка в учебно-воспитательный процесс, построенный на принципах личноно-ориентированного диалога, оказывает существенное влияние на повышение уровня адаптированности к техникуму. Проводимые для обучающихся мероприятия способствовали оптимизации психологического климата в группах и снижению числа дезадаптированных обучающихся.

9.2. Мониторинг сформированности культуры здоровья и безопасного образа жизни обучающихся.

Работа по формированию культуры здорового образа жизни ведется в системе и является важной составляющей работы филиала техникума, что отражено в плане воспитательной работы филиала техникума. По вопросам здоровье сбережения Филиал техникума активно сотрудничает с: органами исполнительной власти: инспекция по делам несовершеннолетних; учреждениями дополнительного образования детей, здравоохранения. Преемственность и непрерывность обучения здоровому и безопасному образу жизни (здоровью) заложена в учебных программах дисциплин: физкультура, биология и ОБЖ. В Филиале техникума функционирует медицинский кабинет, осуществляется социально-педагогическое и психологическое сопровождение образовательного процесса.

Мероприятия, направленные на сохранение психологического и физического здоровья студентов, а также безопасный образ жизни обучающихся



Вывод: в динамике трех лет наблюдаются стабильные, положительные результаты на конкурсах, соревнованиях различного уровня. Занятия в спортивных, оздоровительных мероприятиях, соревнованиях, участие в товарищеских встречах с обучающимися школ и города Абаза, призваны выработать у обучающихся стремление к здоровому образу жизни и осознанный отказ от действий, наносящих вред своему здоровью, а так же позволяют говорить о положительной динамике достижений цели воспитания, повышению уровню воспитанности и снижению деструктивного поведения.

10. Анализ обеспечения условий безопасности в образовательной организации.

Для создания безопасных условий труда, предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний, на рабочих местах образовательной организации были проведены следующие мероприятия:

- проведена специальная оценка условий труда (далее - СОУТ), на всех рабочих местах техникума, с привлечением специализированной организации.
 - проведены все виды инструктажей в образовательной организации;
 - проведено обучение по охране труда, согласно установленной периодичности и сроков;
 - организовано проведение трехступенчатого контроля за соблюдением требований охраны труда и пожарной безопасности;
 - организовано приобретение и выдача за счет собственных средств, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством порядке;
 - организовано проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
 - организовано комиссионное проведение осмотра технического состояния зданий и сооружений, помещений и прилегающей территории образовательной организации 2 раза в год (весной и осенью), в соответствии с требованиями нормативных документов;
 - выполняются контрольные мероприятия по проведению замеров микроклимата в учебных и административных помещениях, а также контроль замеров уровня освещенности рабочих мест, с привлечением аккредитованной лаборатории;
 - организовано проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников образовательной организации;
- В целях соблюдения требований пожарной безопасности в образовательной организации выполняются следующие мероприятия:
- разработаны инструкции по пожарной безопасности, приказ «О противопожарном режиме»;
 - организовано проведение противопожарных инструктажей;
 - здание и помещения техникума оснащены первичными средствами пожаротушения (огнетушителям), в соответствии с нормами. Огнетушители подвергаются периодическому осмотру, обслуживанию в специализированной организации;
 - на каждом этаже здания размещен план эвакуации, утвержденный руководителем;
 - в здании смонтирована автоматическая пожарная сигнализация, которая постоянно находится во включенном состоянии. 1 раз в квартал обслуживающей организацией проверяется на работоспособность, с составлением акта проверки;
 - все эвакуационные выходы оборудованы легко открывающимися запорами.

- в коридорах, холлах, на лестничных клетках эвакуационных выходов размещены предписывающие и указательные знаки безопасности;

- двери и люки чердачных помещений постоянно закрыты на замок.

- на дверях и люках чердачных помещений размещены надписи, определяющие место хранения ключей.

- слуховые окна чердачных помещений остеклены и находятся в закрытом состоянии;

- внутренние пожарные краны укомплектованы рукавами с присоединенными к ним стволами и помещены в настенные шкафы. Два раза в год весной и осенью подвергаются техническому обслуживанию и проверяются на работоспособность путем пуска воды. О результатах технического обслуживания и проверки работоспособности системы пожаротушения составляется акт;

- проведена проверка состояния огнезащитной обработки деревянных конструкций чердачных помещений специализированной организацией, с составлением акта;

-проведены эксплуатационные испытания наружной пожарной лестницы специализированной организацией, с выдачей протокола испытания;

-весной и осенью проводились практические занятия по эвакуации работников и студентов в случае возникновения пожара, для отработки практических навыков действий при пожаре;

-проведены замеры сопротивления изоляции и испытаний в электроустановках с привлечением аккредитованной лаборатории;

Ежегодно в организации разрабатывается и выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В 2023 году было израсходовано на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организации 538,8 тыс. рублей, на мероприятия по соблюдению требований пожарной безопасности 35,8тыс. рублей.

Выводы:

Проводимые мероприятия по охране труда и пожарной безопасности за 2023 год, помогли создать безопасные условия труда на рабочих местах, исключая случаи возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Случаев возникновения пожара или других ЧС на территории образовательной организации зафиксировано не было.

11. Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и сотрудников.

В холле учреждения для хранения верхней одежды и сменной обуви сотрудников имеются шкафы – гардеробы. Для студентов в здании Филиала Техникума имеется гардероб на 260 номеров одновременного хранения верхней одежды и сменной обуви.

Все студенты Филиала, обучающиеся за счет средств бюджета, обеспечены ежедневным горячим обедом. Столовая филиала рассчитана на 50 посадочных мест.

Имеется кабинет педагога-психолога с зоной психологической разгрузки, социального педагога, методиста, зам.по УПР, педагога-организатора, медицинский кабинет, кабинет мастеров, кабинет информационных технологий, оборудованный

компьютерами, ноутбуками, интерактивной доской, мультимедийным оборудованием.

Ежегодно сотрудники учреждения проходят плановые профилактические медицинские осмотры в городской поликлинике.

12. Востребованность выпускников.

В Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ организация практического обучения обучающихся является неотъемлемой частью учебного процесса. Согласно ФГОС при освоении обучающимися профессиональных модулей (ПМ) проводятся учебная (УП) и (или) производственная практика (ПП).

ПП проводится на базе предприятий – социальных партнеров, где обучающиеся филиала техникума совершенствуют полученные навыки по избранной профессии. Система социального партнерства дает возможность решать вопросы, касающиеся обеспечения соответствия квалификации выпускников требованиям интересам работодателя. В этой связи еще на стадии формирования содержания образования, к его оценке привлекаются работодатели: обсуждение содержания программ профессиональных модулей, программ практик, формирование вариативной части программ ОПОП, оценочных средств. Прохождение практики осуществляется на договорной основе между предприятием и Филиалом техникума, а также на основании индивидуальных договоров по месту жительства или работы обучающихся. Договорами определяются содержание и формы совместной работы, сроки их реализации, оборудование и оснащение организаций. Дополнительно заполняются дневники производственной практики по профессиональной подготовке и повышению квалификации, в которых перечисляется перечень всех видов работ, согласно квалификационным требованиям. По ППССЗ при прохождении производственной практике по рабочей профессии студентами заполняется дневник и составляется отчет по преддипломной практике.

Места прохождения практик закрепляются на основании Приказа Директора филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ

Основой качественной организации проведения практики является наличие рабочей программы практики и профессионального модуля, которые обеспечивают обоснованную последовательность процесса овладения студентами всей системы профессиональных умений и навыков ФГОС СПО. Программы производственных практик прошли процедуру согласования с работодателями.

Целью реализации программ практического обучения является комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и практического опыта.

Повышению профессиональной компетентности преподавателей профессиональных модулей и мастеров производственного обучения способствует стажировка в организациях социальных партнеров, имеющих полное оснащение рабочих мест.

Практика проводится в соответствии с графиками.

Организация учебной и производственной практик в 2023г.

Перечень организаций, с которыми заключены договоры	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	ООО «Абаканский рудник» ООО «Шахтострой»
	Обогатитель полезных ископаемых	ООО «Абаканский рудник»
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	ООО «Абаканский рудник», ООО «Абаза-Энерго», ООО «УК «РЭС», ООО «Сетевая Компания Сибири», МКП «Аскизский ТЭК», ООО «НЬЮТОН-СЕРВИС», ИП Вахрушев О.Н., Филиал ПАО «Россети Сибири- «Хакасэнерго», Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» - Хакаское ПМЭС «Таштыпский линейный участок»
Число заключенных с предприятиями и организациями договоров о прохождении практик		10
Учебные и рабочие места на предприятиях		Имеются на всех предприятиях
Наставники		К каждому студенту-практиканту прикрепляется наставник. С ООО «Абаканский рудник» имеется Договор о наставничестве
Инструменты, спец.одежда		Предоставляются предприятиями
Доля студентов, трудоустроенных на предприятиях после прохождения практики		2021г. – 65,68 %; 2022г. – 55 %; 2023. – 51 %;
Доля студентов, не прошедших практику или получивших отрицательные оценки		1%
Проблемы		1. Специалисты предприятий наставничество воспринимают как дополнительную нагрузку без

	<p>дополнительной оплаты.</p> <p>2. Не все предприятия идут на заключение договоров на практику. Причина – дополнительно затраченное время на практикантов.</p>
--	---

На протяжении всего срока прохождения практики заместитель директора по УПР, зав. практикой и мастера производственного обучения осуществляли контроль, постоянно общались с прикрепленными на рабочих местах наставниками. Замечаний зафиксировано не было. Зав. практикой проводит проверку документов на предмет правильности заполнения.

Выводы: Содержание всех видов практик соответствует требованиям ФГОС СПО. Модульно-компетентностный подход позволяет последовательно накапливать профессиональные компетенции и развивать общие компетенции.

Система организации практического обучения в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ рассматривается как поэтапный процесс, позволяющий осуществлять принцип преемственности, достичь требуемого конечного результата по практической подготовке будущих квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда, профессионально мотивированных.

В течение года анализируются итоги прохождения производственных практик – результаты стабильны. В результате прохождения производственной практики и выполнения пробной практической квалификационной работы, отличившимся студентам работодатели в производственных характеристиках рекомендуют повышенные разряды. Мониторинг оценки степени удовлетворенности качеством подготовки студентов проводится путем опроса и анкетирования руководителей практик.

Модернизация СПО в настоящее время невозможна без укрепления социального партнерства между образовательной организацией и потенциальным работодателем, в результате взаимодействия главное – подготовка высококвалифицированного рабочего/специалиста, умеющего трудиться в изменяющихся условиях, быть адаптивным и конкурентоспособным.

Показатели **востребованности выпускников** являются важнейшими факторами, демонстрирующими качество образования, полученного выпускниками Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ. Вопросам будущего трудоустройства выпускников в Филиале техникума уделяется большое внимание.

Систематический мониторинг трудоустройства выпускников – важный механизм анализа и оценки востребованности выпускников Филиала техникума. Он включает в себя отслеживание фактической занятости выпускников в течение 3 лет после окончания обучения. Решающее значение в этом вопросе имеет поддержание связи с выпускниками и установление контактов с работодателями.

Взаимодействие с работодателями в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ проходит по направлениям:

- формирование содержания образования, с привлечением работодателей: совместное обсуждение содержания программ профессиональных модулей, вариативной части, программ практик;

- заключение прямых договоров с организациями по профилю профессий/специальностей для создания оптимальных условий проведения практического обучения;

- участие социальных партнеров в работе тематических мероприятий, в рамках которых обсуждается взаимосвязь практического обучения, профессиональной ориентации студентов.

Создана и работает Служба содействия трудоустройству выпускников филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ.

Разработан механизм взаимодействия Филиала техникума, работодателей, Центра занятости, общественных организаций. Анализ работы показывает, что данная Служба оказывает неоценимую помощь выпускникам в трудоустройстве на предприятия, организации города, Республики Хакасия, а также в адаптации на рынке труда.

Социальные партнеры (работодатели) Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ

№ п/п	Социальные партнеры	Востребованные профессии
1.	ООО «Абаканский рудник»	В рамках ФГОС:
		Ремонтник горного оборудования
		Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию э/оборудования
		Обогатитель полезных ископаемых
		В рамках профессиональной подготовки и/или повышения квалификации

		Горнорабочий подземный Машинист погрузочно-доставочных машин Бурильщик шпуров Машинист по разрушению негабаритной горной массы Контролер продукции обогащения Машинист конвейера Электрогазосварщик Крепильщик
2.	ООО «Абаза- Энерго»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл/оборудования
3.	ООО «УК «Востоксантахмонтаж г.Абаза»	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл/оборудования
4.	ООО «УК «РЭС»	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл/оборудования
5.	И.П.Чубуков С.Ю.	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
6.	Государственное бюджетное учреждение РХ «Абазинский психоневрологический интернат»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл/оборудования

Для повышения конкурентоспособности выпускников Филиал техникума предлагает обучение студентам 2 и 3 курсов по программам профессиональной подготовки, повышению квалификации по профессиям:

№	Наименование профессии	Срок обучения
1	Машинист ПДМ	6 месяцев
2	Горнорабочий подземный	2 недели
3	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	2,5 месяца
4	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	5 месяцев
5	Бурильщик шпуров	4 месяца
6	Машинист установки по разрушению негабаритов горной массы	2 месяца
7	Машинист конвейера	4 месяца
8	Контролер продукции обогащения	4 месяца
9	Электрослесарь подземный	1,5 месяца
10	Крепильщик	3 месяца

Статистические данные по получению 2 профессии студентами Филиала техникума:

Уч. год	Профессия (СПО)	Профессия (профподготовки)	Кол-во студентов, получивших 2 профессию
2021 г.	Электрослесарь подземный	Горнорабочий подземный	1
	ПРМПИ	Крепильщик	5
		Горнорабочий подземный	16
	Сварщик	Крепильщик	1
	МОСР	Горнорабочий подземный	1
		Крепильщик	1
Итого: всего 25 (30% от выпуска)			
2022г.	МОСДР	Контролер продукции обогащения	1
		Машинист конвейера	2
	Сварщик	Горнорабочий подземный	3
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Горнорабочий подземный	1
	ПРМПИ	Горнорабочий подземный	17
		Машинист конвейера	7
		Крепильщик	2
	Итого: всего 33 (43% от выпуска)		
2023г.	Обогатитель полезных ископаемых	Машинист конвейера	18
		Горнорабочий подземный	2
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Горнорабочий подземный	5
		Электрогазосварщик	3
	ПРМПИ	Горнорабочий подземный	18
		Машинист конвейера	6

		Электрогазосварщик	3
		Крепильщик	5
	Ремонтник горного оборудования	Горнорабочий подземный	3
Итого: всего 63 (100% от выпуска)			

Таким образом, наблюдается положительная динамика в 2023 году получения дополнительных профессий студентами Филиала техникума в связи с востребованностью выпускников за счет конкурентоспособности на современном рынке труда.

Распределение выпускников 2021, 2022, 2023 гг. Данные приведены на конец обучения выпускников.

	2021	2022	2023
Продолжили обучение	7%	7%	7%
Призваны в армию	32%	25%	22%
Трудоустроены	54%	46%	46%
Не определились с трудоустройством	6%	1%	1%
Отпуск по уходу за ребенком	1%	2%	3%

Вывод: Из представленных сведений мы видим, что одной из главной проблемой трудоустройства выпускников по окончании филиала техникума является прохождения военной службы юношей-выпускников, что влияет на низкий процент трудоустройства.

Выпускники Филиала техникума в единичных случаях состоят на учете в качестве безработных в Центре занятости населения и работают по полученной профессии. Низкий процент нетрудоустроенных выпускников возникает по уважительным причинам (продолжение обучения, отпуск по уходу за ребенком, смена места жительства и др. причины).

На этом основании можно сделать вывод, что с каждым годом процент трудоустроенных выпускников будет пропорционально увеличиваться с количеством выпускников отслуживших в армии.

Эффективная система социального партнерства при заключении Договоров о практической подготовке и быстрая адаптация выпускников к дальнейшей трудовой деятельности, во многих случаях, объясняет, что обучающиеся после прохождения практики остаются на предприятии трудиться. Это связано с уверенностью работодателя, что в итоге выпускник приобретает хорошую базовую подготовку, функциональную грамотность, профессиональную универсальность, гибкость в использовании полученных

знаний и умений при решении поставленных задач. Филиал техникума, ставит одной из приоритетной задачей, чтобы повысить конкурентоспособность выпускников на рынке труда - студентам 2 и 3 курсов предлагается пройти курсы профессиональной подготовки и повышения квалификации (сварщик, электрослесарь подземный, горнорабочий, крепильщик, машинист конвейера), таким образом на выходе мы получаем универсального специалиста, востребованного на рынке труда. Здесь прослеживается положительная динамика: в 2022 году 43% получили дополнительные профессии, то в 2023 году 90%.

13. Учебно-методическое обеспечение.

Библиотека является одним из структурных подразделений техникума.

Предоставляет каждому пользователю качественный и эффективный доступ ко всем информационным ресурсам, способствует образовательной, научной и профессиональной деятельности, содействует культурному воспитанию студентов, является источником информационной культуры, проводником науки и новейших технологий.

Библиотека выполняет следующие функции:

- образовательную;
- информационную;
- культурно-воспитательную;

Цели библиотеки соотносятся с целями образовательной организации, в соответствии с действующими учебными планами и требованиями ФГОС.

Площадь библиотечного помещения составляет 41,6 м² с числом посадочных мест в количестве 12-ти. Кроме того, в библиотеке два места оборудованы компьютерами с выходом в Интернет. Абонемент и читальный зал объединены в одно помещение.

Сведения об обеспеченности учебно-методической литературой

Объем фонда учебной и учебно-методической литературы (количество)			Всего	Количество экземпляров литературы на одного обучающегося (%)			Отделение подготовки специалистов среднего звена	Отделение подготовки квалифицированных рабочих и служащих
Профильная	Учебная	Учебно-методическая		Профильная	Учебная	Учебно-методическая		
			7583				130 экземпляров	123 экземпляра

1624	1632	4327		8,1%	8,4 %	20,1 %		
------	------	------	--	------	-------	--------	--	--

14. Библиотечно-информационное обеспечение.

Библиотечно-информационное обеспечение включает в себя:

1. Обслуживание посетителей библиотеки ;
2. Комплектация, учёт, классификация и обработка библиотечных фондов;
3. Формирование справочно-поискового аппарата для раскрытия содержания фонда и удобного поиска;
4. Создание необходимых условий (определенную температуру, влажность, освещение и т.д.) для хранения документов и книг;
5. Контроль над бережным использованием фонда библиотеки читателями и посетителями;
6. Организация и проведение образовательных и культурно-воспитательных программ для различных групп читателей ;
7. При формировании фонда и обслуживании читателей использование современных сетевых и мультимедийных информационных технологий;
8. Проведение социологических и психологических исследований для выявления интересов и потребностей читателей;

Книжный фонд ГБПОУ РХ «Черногорский горно - строительный техникум»

Наименование показателя	Фактическое значение
Книжный фонд	7583 единицы хранения
Доля учебников (%) в библиотечном фонде	68,1
Доля методических пособий (%) в библиотечном фонде организации	31,9
в том числе не старше 5 лет	5,8
Количество подписных изданий	нет

Формирование и использование библиотечного фонда, 2023г

Поступление в 2023 году составило 30 экз.,

Наименование показателей	№ строк и	Поступило экземпляров за отчетный год	Выбыло экземпляров за отчетный год	Состоит экземпляров на конец отчетного года	Выдано экземпляров за отчетный год	В том числе обучающимся
1	2	3	4	5	6	7
Объем библиотечного фонда- всего (сумма строк 08-11)	01	30	0	7583	1786	961
Из него	02	30	0	1602		

литература: учебная				
в том числе обязательная	03	0	0	841
учебно- методическая	04	0	0	4357
в том числе обязательная	05	0	0	3251
художественна я	06	0	0	1415
научная	07	2	0	209
Из строки 01: печатные документы	08		0	922
аудиовизуальн ые документы	09	0	0	55
электронные документы	11	0	0	-

Информационное обслуживание библиотеки за 2023 г

Информационное библиотечное обслуживание - это комплексное направление деятельности библиотеки по предоставлению информационно - библиотечных услуг пользователям с учётом их потребностей и ожиданий.

Наименование показателей	№ строки	Величина показателя
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Число посадочных мест для пользователей библиотеки, мест	01	12
В том числе оснащены персональными компьютерами	02	2
Из них с доступом к Интернету	03	2
Численность зарегистрированных пользователей библиотеки, человек	04	289
Из них обучающихся в организации	05	218
Число посещений, человек	06	963
Информационное обслуживание: Число абонентов, единиц	07	32
Выдано справок, единиц	08	122
Наличие (да-1, нет-2): Электронного каталога в библиотеке	09	нет
Доступа через Интернет к электронному каталогу	10	нет
Доступа через Интернет к полнотекстовым электронным ресурсам библиотеки	11	нет

. В библиотеке предоставляется доступ к электронным ресурсам и электронной библиотеке образовательной платформы «Юрайт», которая объединяет актуальный

учебный контент и удобные сервисы для ВУЗов и колледжей. В целях реализации компетентного подхода в обучении студентов электронные ресурсы копируются студентам и преподавателям на электронные носители. В библиотеке постоянно ведется работа по оказанию помощи студентам в подборе литературы для курсовых и контрольных работ, рефератов и докладов.

Вывод: Информационно-библиотечное обслуживание является основным направлением работы библиотек. Максимальное и качественное удовлетворение информационных потребностей читателей достигается эффективным использованием библиотечных ресурсов и современных информационных технологий, расширение применения которых является главной задачей библиотек.

Основной смысл библиотеки - в удовлетворении читательского спроса. Пополнение библиотечного фонда достаточным количеством профильной, учебной и учебно - методической литературой позволит значительно повысить информационный статус библиотеки, которая остается неотъемлемым помощником в организации учебного процесса, научной деятельности и досуга.

15. Внутренняя система оценки качества образования.

Внутренняя система оценки качества образования базируется в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ на Положении о системе внутреннего мониторинга качества образования. В качестве источников данных для оценки качества образования используются:

1. образовательная статистика;
2. промежуточная и итоговая аттестация;
3. мониторинговые исследования;
4. социологические опросы;
5. отчеты работников Филиала;
6. Посещение уроков и внеклассных мероприятий (в том числе – взаимопосещение).

Целью данной работы является получение объективной и достоверной информации о состоянии образовательного процесса в Филиале техникума для принятия обоснованных управленческих решений по достижению высоких результатов качества образования.

К объектам системы внутреннего мониторинга качества образования относятся:

- образовательные программы;
- образовательная среда;
- кадры;
- студенты;
- образовательный процесс;
- результаты деятельности.

Мониторинг осуществляется в сроки и по плану.

План-график проведения внутреннего мониторинга утверждается директором Филиала техникума ежегодно в сентябре месяце и включает в себя: цель и содержание контроля, виды контроля, объект контроля, участники. По каждому направлению ответственными готовятся аналитические справки, которые доводятся до коллектива Филиала техникума на совещаниях (еженедельно либо по необходимости- за рамками совещаний), при необходимости даются рекомендации по усилению работы в том или ином направлении.

Вывод: основная цель ВСОКО - это систематическое отслеживание и комплексный анализ состояния образовательной деятельности и подготовки воспитанников,

выражающий степень их соответствия ФГОС и потребностям физического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы (п. 29, гл.2 ФЗ «Об образовании в РФ» № 273 от 29.12. 2012) для принятия обоснованных своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательной деятельности- в Филиале ЧГСТ достигается. Организация Внутренней системы оценки качества образования является одним из действенных инструментов управления функционированием и развитием учреждения. Продуманная и грамотно спроектированная внутренняя система оценки качества образования обеспечивает руководителя Филиала достоверной информацией для принятия управленческих решений в условиях реализации Федерального государственного образовательного стандарта СПО.

16. Финансовое обеспечение образовательного учреждения

Финансирование образовательной деятельности филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ осуществляется из двух источников: бюджетное финансирование и финансирование от доходов от иной приносящей доход деятельности.

Бюджетное финансирование образовательной деятельности производится из республиканского бюджета по направлениям образовательной деятельности:

Подготовка рабочих и служащих и специалистов среднего звена для предприятий Республики Хакасия, по специальностям и профессиям осуществляется согласно приложению к лицензии.

Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) составили 49079,4 тыс. руб., в том числе:

Доля бюджетных средств составляет 82,7% - 40601,1 тыс. рублей,

на внебюджетные поступления приходится 13,1% -6456,6 тыс. рублей,

за счет субсидий на иные цели 4,2%-2021,7 тыс. рублей от общего дохода .

Общий объем доходов учреждения за 2023год увеличился на 9136,7тыс.руб., по сравнению с доходами 2022 года, из этой суммы на 8336,6 тыс. рублей – увеличился объем бюджетного финансирования , доходы от оказания платных услуг увеличились на 21,1тыс.рублей. Поступление на иные цели увеличилось на 779,0 тыс. рублей в т.ч. на текущий ремонт наружного водопровода -744,4 тыс. рублей и стипендии 34,6 тыс.рублей.

Всего за отчетный период на обеспечение образовательной деятельности расходы составили 48495,0,0 тыс. рублей, что больше затрат, произведенных в 2022 году, на 9352,0 тыс. рублей

Приобретено из основных средств в 2023году из собственных средств по внебюджетной деятельности на 203,1 тыс. рублей ,в том числе :

- мебели для учебных кабинетов на 70,7тыс. рублей;

- инвентаря и оборудования для учебных и хозяйственных нужд на 63,2 тыс. рублей;
- огнетушители на сумму 9,9 тыс. рублей;
- приобретено компьютерной техники на 59,3 тыс. рублей.

За счет субсидий на иные цели произведен ремонт наружной системы холодного водоснабжения на 744,4тыс. рублей.

За счет доходов от оказания платных услуг , отремонтированы учебные аудитории на 192,3тыс.руб., произведен ремонт системы отопления на 194,5тыс. рублей. на ремонт оборудования израсходовано 38,5 тыс. рублей , всего на сумму 425,3тыс.рублей.

Приобретено расходных и учебных материальных запасов на сумму 1446,2 тыс. рублей в т.ч. из бюджетных средств -1018, тыс рублей, из внебюджетных средств на 428,2 тыс. рублей.

Во исполнение требований законодательства , выполнены плановые противопожарные мероприятия, проверка пожарных кранов, зарядка огнетушителей.

С целью повышения конкурентоспособности образовательной организации на рынке образовательных услуг было направлено 53,1 тыс. рублей, на повышения квалификации педагогического состава на модернизацию сайта филиала техникума, усовершенствование его структуры и наполнения 9,0тыс.рублей.

Доходы от оказания платных услуг направляются на обеспечение текущей деятельности и позволяют поддерживать материально-техническую базу на оптимальном уровне.

В структуре расходов по-прежнему наибольшая доля затрат относится к расходам на оплату труда и начисления – 79,4%.

Средняя заработная плата по учреждению, учитывая все источники финансирования, составила 53404,7 рублей, что выше показателя 2021 года на 31,8%.

Средняя заработная плата педагогических работников в 2023 году также увеличилась на 21% и составила 62157,00руб.

Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника составили 2454,0тыс. руб.

Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника – 322,8 тыс. рублей.

Отношение среднего заработка педагогических работников в образовательном учреждении,(по всем видам финансового обеспечения (деятельности) к средней заработной плате по экономики региона составляет 130,8%.

17. Информация о реализации Дорожной карты внедрения регионального стандарта обеспечения промышленного (экономического) роста в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ в 2023 году

Реализация постановления Президиума Правительства Республики Хакасия от 10.12.2019 № 179-п «О внедрении на территории Республики Хакасия регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в 2023 году

в части касающейся

По пункту 7.2. Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации с участием работодателей, образовательных организаций

Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные по профессиональной навигации детей и молодежи с участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости на основе:

прогноза потребности в кадровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей региональной экономики, а также ее цифровизации;

топ-профессий региона;

приоритетов внедрения Стандарта.

За отчетный период проведены мероприятия:

Совместные мероприятия с участием представителей предприятий и организаций и органами по труду и занятости населения за 2023г.

группы	Количество студентов, принявших участие в мероприятии	Дата проведения мероприятия	Наименование мероприятия	Форма проведения мероприятия	Социальные партнёры (работодатели), участники
гр.6 Электромотеры	23	28.02.2023	Профориентационная акция «Как найти работу мечты?»	Встреча	отдел по г.Абазе ГКУ РХ «Центр занятости населения»
гр. 9,10,11. ПРМПИ, гр.5 РГО	69	06.03.2023	Содействие трудоустройству выпускников	Встреча	ООО «Абаканский рудник»

гр.5 РГО гр.8 ПРМПИ	50	05.04.2023	Социальный контракт на поиск работы	Круглый стол	Отделение по г.Абазе ГКУ РХ «Управление социальной поддержки населения»
гр. 8,9,11. ПРМПИ гр. 4 МОСДР гр.2 ОПИ гр.3 Сварщики	70	14.04.2023	«Ярмарка вакансий учебных мест и профорориентационн ых услуг»	Встреча	отдел по г.Абазе ГКУ РХ «Центр занятости населения», ООО «Абаканский рудник», ГБУЗ РХ «Абазинская городская больница», ИП Байкалова Т.В., ИП Федосеев А.Г., Отд.МВД России по г.Абазе
гр. 8,9,11. ПРМПИ гр.5 РГО	60	19.05.2023	«Мастерство в профессии»	Круглый стол	ООО «Абаканский рудник»
гр. 8 ПРМПИ гр.5 РГО гр.2 ОПИ	40	29.05.2023	Военная служба по контракту	Встреча	Пограничное управление ФСБ России по Сахалинской области
гр.1 ОПИ гр. 10 ПРМПИ гр.6 Электромо нтеры	59	07.06.2023	Содействие трудоустройство выпускников	Встреча	ИП Байкалова Т.В.
гр.2 ОПИ	23	14.06.2023	Экскурсия на Дробильно- обогадательную фабрику	Экскурсия	ООО «Абаканский рудник»
гр.11 ПРМПИ гр.5 РГО	20	23.06.2023	Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время	Встреча	отдел по г.Абазе ГКУ РХ «Центр занятости населения»

			возможностей»		
гр.1 ОПИ гр. 10 ПРМПИ гр.6 Электромо нтеры	15	03.07.2023, 12.07.2023	Содействие трудоустройство выпускников	Круглый стол	отдел по г.Абазе ГКУ РХ «Центр занятости населения»

Участие работодателей в течение 2022-2023 учебного года в разработке учебных планов, программ, организация практик, приём экзаменов.

Предоставление актуальной информации по профессиям и специальностям Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ для Атласа новых профессий Республики Хакасия (май 2022 г.)

По пункту 7.4. Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб

Обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях в соответствии с мероприятиями:

№	Мероприятие	Дата проведения	Количество посетителей	Количество участников профпроб	Примечание
2.	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	25.09.2023-28.09.2023	15	15	
3.	Обогащение – руды в метал преобразование!	25.09.2023-28.09.2023	16	16	
4.	Сварщик – это звучит гордо!	25.09.2023-28.09.2023	15	15	
5.	Электроснабжение (по отраслям)	25.09.2023-28.09.2023	12	12	
6.	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	25.09.2023-28.09.2023	14	14	

День открытых дверей в ГБПОУ РХ филиал «Черногорский горно-строительный техникум»

10.04.2023 – 14.04.2023

п/п	Наименование / Количество	Ф ЧГСТ Абаза
1.	общее количество участников, из них:	190
1.1	количество школьников	180
1.2	количество родителей	10
1.3	количество работодателей	3
1.4	количество гостей из РОИВ (региональных органов исполнительной власти)	0
1.5	количество волонтеров, задействованных на площадках	12
2.	всего проведено профессиональных проб:	12
3.	общее количество участников (школьников) профессиональных проб:	180
4.	количество школьников, принявших участие в он-лайн профпробах	0
5.	общее количество иных мероприятий	5
6.	общее количество участников в иных мероприятиях, из них:	190
6.1	количество школьников	82
6.2	количество родителей	10
7.	иные мероприятия:	
7.1	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Выставка технического творчества «Знак качества»
7.1.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	190
7.1.1.1	количество школьников	180
7.2	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Распространение информационных буклетов среди обучающихся школ
7.2.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	190
7.2.1.1	количество школьников	180
7.3	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Фотовыставка «Моя профессия- моя династия»
7.3.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	190
7.3.1.1	количество школьников	180
7.4	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Тестирование обучающихся школ на тему профориентации
7.4.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	190
7.4.1.1	количество школьников	180
7.5	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Тренинг «Знаешь ли ты свою профессию?»

7.5.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	190
7.5.1.1	количество школьников	180

По пункту 7.6. Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории Республики Хакасия

Обеспечено участие школьников 6–11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»

В период май 2023г., ноябрь -декабрь 2023 г. Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ являлся участником проекта «Билет в будущее». Мастерами производственного обучения Филиала Техникума были разработаны программы профессиональных проб по компетенциям: «Резка металла по шаблону», «Выполнение слесарной обработки, пригонки и пайки деталей и узлов различной сложности в процессе сборки», «Малярные и декоративные работы». За период проведения проекта Филиал техникума посетили 92 школьника (до 18 лет) 8-х и 9-х классов МБОУ АСОШ №5 , МБОУ "АСОШ"№ 49 и МБОУ "АСОШ №50", были задействованы 3 мастера производственного обучения, 59 студентов трех групп филиала техникума. (29.11.2023г. – филиал ЧГСТ https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_831%2Fall , 31.05.2023г. – филиал ЧГСТ https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_734%2Fall)

Обучающиеся познакомились с рынком труда и будущими профессиями, приняли участие в мастер-классах. При сопровождении тьюторов выполняли задания в различных профессиональных средах. Мероприятия в рамках проекта «Билет в будущее» позволяют узнать информацию о современных профессиях и попробовать себя в них.

А также в сентябре 2023г. обучающаяся группы № 3 «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом», 2 курс - Пьянкова Виктория Владимировна приняла участие в онлайн-акции «Мой выбор будущего» в рамках информационного сопровождения проекта "Билет в будущее».

По пункту 8.7. Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий в рамках проведения VI Открытого Регионального чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» и Россия (региональные чемпионаты, отборочные соревнования, Финал Национального чемпионата)

В Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ осуществлялась подготовка участнику к Чемпионату по компетенции «Малярные и декоративные работы» по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ. В данной компетенции студентка Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ заняла 3 место.

В рамках проведения VI Открытого Регионального чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» Республика Хакасия 2023 в Филиале Техникума проводился ряд мероприятий.

**Информация о проведении Дней открытых дверей
10.04.2023 – 14.04.2023**

Дата проведения	Мероприятие	Место проведения
10.04.2023 – 14.04.2023	Выставка технического творчества «Знак качества»	Филиал ЧГСТ, входная зона
10.04.2023 – 14.04.2023	Фотовыставка «Моя профессия – моя династия»	Филиал ЧГСТ, входная зона
10.04.2023 – 14.04.2023	Распространение информационных буклетов среди обучающихся школ	Филиал ЧГСТ
11.04.2023 13:00-15:00 Обучающиеся МБОУ «АСОШ №49»	Тестирование обучающихся школ на тему профориентации	Филиал ЧГСТ, кабинет №12
	Тренинг «Знаешь ли ты свою профессию?»	Филиал ЧГСТ, кабинет №12
	Профпробы	Филиал ЧГСТ, кабинет №12
	Строитель – это звучит гордо!	Филиал ЧГСТ, кабинет №2
	Электромонтер	Филиал ЧГСТ, кабинет №2
	Обогащение – руды в металл преобразование!	Филиал ЧГСТ, кабинет №3
	Сварщик – это сила!	Филиал ЧГСТ, кабинет №14
Шахтер – почет и уважение!	Филиал ЧГСТ, кабинет №16	
12.04.2023 13:00-15:00 Обучающиеся МБОУ «АСОШ №50»	Тестирование обучающихся школ на тему профориентации	Филиал ЧГСТ, кабинет №12
	Тренинг «Знаешь ли ты свою профессию?»	Филиал ЧГСТ, кабинет №12
	Профпробы	Филиал ЧГСТ, кабинет №12
	Строитель – это звучит гордо!	Филиал ЧГСТ, кабинет №2
	Электромонтер	Филиал ЧГСТ, кабинет №2
	Обогащение – руды в металл преобразование!	Филиал ЧГСТ, кабинет №3
	Сварщик – это сила!	Филиал ЧГСТ, кабинет №14
Шахтер – почет и уважение!	Филиал ЧГСТ, кабинет №16	

		Филиал ЧГСТ, кабинет №13
14.04.2023 13:00-15:00 Обучающиеся МБОУ «АСОШ №5»	Тестирование обучающихся школ на тему профориентации Тренинг «Знаешь ли ты свою профессию?» Профпробы Строитель – это звучит гордо! Электромонтер Обогащение – руды в металлы преобразование! Сварщик – это сила! Шахтер – почет и уважение!	Филиал ЧГСТ, кабинет №12 Филиал ЧГСТ, кабинет №12 Филиал ЧГСТ, кабинет №2 Филиал ЧГСТ, кабинет №3 Филиал ЧГСТ, кабинет №14 Филиал ЧГСТ, кабинет №16 Филиал ЧГСТ, кабинет №13

В дни открытых дверей филиал техникума посетили учащиеся МБОУ АСОШ №5, МБОУ АСОШ №49, МБОУ АСОШ №50.

Общее количество посетивших мероприятие – 190 человек.

Ссылки на публикации в СМИ:

https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_707%2Fall

https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_710%2Fall

https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_708%2Fall

Место проведения: Филиал ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум», 655750 г. Абаза ул. Ленина, 16Г <http://chgst-abaza.ru/день-спо/>.

Сроки проведения: 10.04.2023 – 14.04.2023 г.

ПОО	Филиал ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум»
Адрес	г. Абаза, ул. Ленина, д. 16 «Г»

Дата проведения	Мероприятие, место проведения
10.04.2023 – 14.04.2023	Выставка технического творчества «Знак качества»
10.04.2023 – 14.04.2023	Фотовыставка «Моя профессия – моя династия»
10.04.2023 – 14.04.2023	Распространение информационных буклетов среди обучающихся школ Волонтерская акция «Настройся на волну Чемпионата «Профессионалы» Участники: студенты филиала техникума Целевая аудитория: учащиеся школ г. Абаза
10.04.2023 – 14.04.2023	Видео-презентация социального партнера филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ – ОАО Абаканский рудник http://chgst-abaza.ru/день-спо/
10.04.2023 – 14.04.2023	Профпробы Строитель – это звучит гордо! Обогащение – руды в металл преобразование! Сварщик – это сила! Шахтер – почет и уважение!

Сводная таблица по результатам участия школьников и студентов в профпробах чемпионата

№	ПОО	Количество школьников, прошедших профпробы		Количество представленных профпроб (мастер-классов)	Количество студентов - наставников, привлеченных к проведению профпроб (мастер-классов)	Количество выданных сертификатов в школьникам по результатам прохождения профпроб и мастер-классов	Ссылки на публикации в СМИ и в соцсетях.
		очно	заочно				
15	ФГБПОУ РХ ЧГСТ Абаза	180	0	4	11	43	https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_70

							7%2Fall https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_710 0%2Fall https://vk.com/club152489442_708
--	--	--	--	--	--	--	---

В мероприятиях было задействовано:

- 10 студентов-волонтеров
- 11 студентов-наставников профпроб
- 1 преподаватель-волонтер
- 5 мастеров производственного обучения, участников профпроб

Эксперты демонстрационного экзамена от Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ - 5 человек

По пункту 8.9. Создание (поддержание) условий производственной деятельности в ПОО в виде учебно-производственных площадок, мастерских и т.д. в условиях отсутствия производственных площадок практики или подготовки кадров для муниципальных образований, субъектов малого и среднего бизнеса

В Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ созданы условия производственной деятельности для наиболее полного освоения профессиональной квалификации. Производственная деятельность осуществляется:

№п/п	Социальный партнер	Востребованная специальность
1.	ООО «Абаканский рудник»	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования
		Ремонтник горного оборудования
		Электрослесарь подземный
		Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
		Обогатитель полезных ископаемых

2.	ООО «Абаза-Энерго»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
		Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
3.	ООО «Промперсонал»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Мастер отделочных строительных работ
4	ООО «Шахтомонтажналадка»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Мастер отделочных строительных работ
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
5	ГУП РТ «Абазинское ДРСУ»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Мастер отделочных строительных работ
6	ООО «Управляющая компания «Востоксантехмонтаж»	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
7	ИП Казаклиу Ю.А.	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
8	ИП Чубуков С.Ю.	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
9	ООО «УК РЭС»	Мастер отделочных строительных работ
10	ООО «Шахтостройкомплект АРУ»,	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
11	ООО «Абазалессервис»,	Сварщик
12	Государственное бюджетное учреждение Республики Хакасия « Абазинский психоневрологический интернат»	Сварщик
13	ООО «Рудэнергосервис»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
14	ООО «Социальные объекты АРУ» Саянская благодать»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

По пункту 8.10. Проведение в ПОО образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда

Образовательные модули по предпринимательству в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ в 2023 реализовывались по следующим ФГОС СПО:

ПОО	ФГОС	Модули по предпринимательству
филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ, г. Абза	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ:	ОУД.15 Основы трудоустройства – 36 ч.
	21.01.06 Обогачитель полезных ископаемых	ОУД.16 Финансовая грамотность – 36 ч. ОУД.17 Предпринимательская деятельность – 36 ч.
	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	ЭК.02 Коммуникативный практикум – 38 ч. ЭК.04 Основы финансовой грамотности – 42 ч.
	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	УД.01 Эффективное поведение на рынке труда. Психология общения – 36 ч. УД.02 Основы финансовой грамотности - 36 ч.
	21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	ОПД.07 Основы экономики – 40 ч. ОПД.08 Правовые основы профессиональной деятельности – 40 ч.

По пункту 8.12. Проведение демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии

В 2023 году студенты Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ не проходили ГИА в форме демонстрационного экзамена, ФГОС СПО не предусматривал сдачу ГИА в форме демонстрационного экзамена по выпускающимся профессиям и специальностям.

По положению 9. Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости

Механизм обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости в

Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ

Работа с работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении.	Анализ кадровой потребности.	В течение 2023 г.
Формирование заказа на программы дополнительного образования.	Планирование, составление программ обучения, подбор кадров.	В течение 2023 г.
Реализация программ дополнительной профессиональной подготовки с привлечением кадров работодателя.	Реализация программ профподготовки.	В течение 2023 г.

Программы дополнительной профессиональной подготовки, реализованные в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ в 2023 году

№ п/п	Программа	Количество человек, обученных в 2021-2022 году с 01.04.2021 по 01.04.2022	Количество человек, обученных в 2022-2023 году с 01.04.2022 по 01.04.2023
1.	Горнорабочий подземный	62	68
2.	Крепильщик	20	3
3.	Контролер продукции обогащения	-	9
4.	Электрогазосварщик	18	-
5.	Машинист конвейера	36	-
6.	Охрана труда	25	-
7.	Пожарный минимум	43	

8.	Итого:	204	50
----	---------------	-----	-----------

Вывод: в 2022 году количество человек, прошедшие программы дополнительной профессиональной подготовки было выше в 4 раза по сравнению с 2023 годом. Данные результаты связаны с оттоком населения из города, низкой оплатой труда на близлежащих предприятиях.

По положению 10. Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров. Основные направления по повышению квалификации преподавателей реализуются в филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ Абаза

Мероприятие	Содержание	Результат
Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках Программы Професионалитета, Программы повышения квалификации 5000 Мастеров	Прохождение мастерами производственного обучения и наставниками курсов повышения квалификации в рамках Программы Професионалитета, Программы повышения квалификации 5000 Мастеров	<p>Обновлены сертификаты экспертов в рамках Программы Професионалитета, Программы повышения квалификации 5000 Мастеров Ворлдскиллс Россия у 4 мастеров производственного обучения</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. г. Новокузнецк Государственное профессиональное образовательное учреждение "Кузнецкий индустриальный техникум, 48 ч. – 1 чел. 2. ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования», Г. Москва Программа повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения в рамках федерального проекта "Молодые профессионалы" «Практическая подготовка обучающихся в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. Инженерный профиль. Сварочное производство ", 94 ч. – 1 чел. 3. ФГБОУ ДПО «Институт развития

		<p>профессионального образования» г. Москва «Практическая подготовка обучающихся и соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. Технический профиль. Общее строительство зданий и сооружений, 94 ч. – 1 чел.</p> <p>4. ФГАОУ ВПО «Государственный университет просвещения», ДПО Обучение педагогических работников практическим навыкам работы на оборудовании в современных мастерских в соответствии с профилем реализуемой основной образовательной программы СПО», 94 ч. – 1 чел.</p>
<p>Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве</p>	<p>Прохождение педагогическими работниками и мастерами производственного обучения стажировки на производстве</p>	<p>Стажировка на предприятии пройдена мастерами производственного обучения по направлениям:</p> <p>08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ</p> <p>08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ</p> <p>21.01.16 Обоганитель полезных ископаемых</p> <p>13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p> <p>15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))</p> <p>21.01.15 Электрослесарь подземный</p>

		21.01.10 Ремонтник горного оборудования 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых
Обучение экспертов демонстрационного экзамена в рамках Программы Профессионалитет	Прохождение экспертами демонстрационного экзамена обучения в рамках Программы Профессионалитет	Получение сертификатов экспертов демонстрационного экзамена обучения в рамках Программы Профессионалитет – 5 чел. Запланировано сдача демонстрационного экзамена на июнь 2024 года: 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ

По положению 11. Реализация независимой оценки качества подготовки кадров. При реализации независимой оценки качества подготовки кадров учитываются практики и передовые технологии в

филиале ЧГСТ Абаза

Мероприятие	Содержание	Планируемая дата
Проведение ГИА с участием работодателя	Участие работодателя с целью перспективного отбора кадров.	Июнь 2023 г.
Проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена	Участие работодателя с целью перспективного отбора кадров.	Июнь 2024 г.
Участие студентов в системе чемпионатов «Профессионалы»	Участие работодателя с целью отбора кадров, заключение трудовых договоров.	Июнь 2023 г.

По положению 12. Мониторинг системы кадрового обеспечения.

Направлениями работы по повышению конкурентоспособности выпускников являются:

1. Трудоустройство выпускников, укрепление и расширение социального партнерства.
2. Сотрудничество с территориальными органами Государственной службы занятости населения.

3. Обучение студентов технологии активного поиска работы, организация дополнительного профессионального обучения, профессиональной переподготовки повышение квалификации.

4. Обучение финансовой грамотности.

5. Психолого-педагогическое сопровождение обучения поведению на рынке труда.

6. Мониторинг трудоустройства и карьерного роста.

Количество встреч по вопросам трудоустройства выпускников с представителями организаций в 2023 году -10, количество трудоустроенных выпускников 2023 года по состоянию на 01.03.2024 -63,2% (55 человек), количество выпускников 2023 года по состоянию на 01.03.2024 - проходят военную службу по призыву – 24,1% (21 человек).

Показатели востребованности выпускников являются важнейшими факторами, демонстрирующими качество образования, полученного выпускниками Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ. Вопросам будущего трудоустройства выпускников в Филиале техникума уделяется большое внимание.

Систематический мониторинг трудоустройства выпускников – важный механизм анализа и оценки востребованности выпускников Филиала техникума. Он включает в себя отслеживание фактической занятости выпускников в течение 3 лет после окончания обучения. Решающее значение в этом вопросе имеет поддержание связи с выпускниками и установление контактов с работодателями.

Взаимодействие с работодателями в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ проходит по направлениям:

- формирование содержания образования, с привлечением работодателей: совместное обсуждение содержания программ профессиональных модулей, вариативной части, программ практик;

- заключение прямых договоров с организациями по профилю профессий/специальностей для создания оптимальных условий проведения практического обучения;

- участие социальных партнеров в работе тематических мероприятий, в рамках которых обсуждается взаимосвязь практического обучения, профессиональной ориентации студентов.

Создана и работает Служба содействия трудоустройству выпускников филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ.

Разработан механизм взаимодействия Филиала техникума, работодателей, Центра занятости, общественных организаций. Анализ работы показывает, что данная Служба оказывает неоценимую помощь выпускникам в трудоустройстве на предприятия, организации города, Республики Хакасия, а также в адаптации на рынке труда.

Год	Профессия/специальность	Кол. Выпускников	арми	Кол. трудоустроенных	
				чел.	%
2021	08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	16	2	10	62,5%
	13.01.10. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	25	11	10	40%
	21.01.15. Электрослесарь подземный	18+3 внебюджет	3	18	90%
	21.02.17. Подземная разработка месторождений полезных ископаемых (внебюджет)	40	8	12	75%
2022	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	19	6	5	26,3%
	13.01.10. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15+2 внебюджет	2	13	76,5%
	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	23	20	3	13,04%
	21.02.17. Подземная разработка месторождений полезных ископаемых (внебюджет)	51	7	41	80,4%
2023	13.01.10. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	23	11	7	30,4%
	21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	18	1	14	77,8%
	21.02.17. Подземная разработка месторождений полезных ископаемых (внебюджет)	46	9	34	74%

18. О реализации целевой модели наставничества в Филиале ГБПОУ РХ «Черногорский горно- строительный техникум» в 2023 году

В образовательной организации разработано и утверждено Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации (приказ

Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ № 211 от 07.11.2022 г.). В наличии локальный акт о закреплении пар «наставник-наставляемый» (приказ Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ № 210/3 от 28.11.2023 г.).

Реализация наставничества в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ проводится по формам «Студент-студент», «Педагог-студент».

Количество наставников (в разрезе дисциплины)	Количество наставляемых	Локальные нормативные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических
1. малярные и декоративные работы – 2 2. Обогачитель полезных ископаемых – 2 3. сварочные технологии – 2 4. подземная разработка месторождений полезных ископаемых – 3 5. Научно-практическое направление -1 6. Электромонтаж – 1 Всего - 10	1. малярные и декоративные работы – 2 2. Обогачитель полезных ископаемых – 2 3. сварочные технологии – 2 4. подземная разработка месторождений полезных ископаемых – 3 5. Научно-практическое направление -1 6. Электромонтаж – 1 Всего - 10	http://pu8- chernogorsk.ru/upload/proedupu8_chernogorsk_new/files/89/d1/89d1cb01f3164e98bbf40fc76b764940.pdf <a href="https://drive.google.com/file/d/1kYJY1VBRNHjGth1kLRUCBhW052sci3C/vi<u>ew</u>">https://drive.google.com/file/d/1kYJY1VBRNHjGth1kLRUCBhW052sci3C/vi<u>ew</u>

В рамках реализации модели наставничества в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ проведены мероприятия в соответствии с Планом основных мероприятий по проведению в Республике Хакасия Года педагога и наставника (постановление Правительства Республики Хакасия от 31.12.2022 № 239-п):

№ п\п	Пункт плана исполнения	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные исполнители
1. Наиболее значимые федеральные мероприятия Года педагога и наставника				
1	3	«Неделя иностранного языка»	с 3.02.2023 по 10.02.2023	Преподаватель иностранного языка Антипова Г.А. https://vk.com/wall-152489442?offset=160&w=wall-152489442_632%2Fall
2	4	Марафон от Последнего звонка до Выпускного «Выпуск 2023»	27 июня	Администрация филиала техникума https://vk.com/wall-

				152489442?offset=60&w=wall-152489442_748%2Fall
3	7	«Лучший методический материал» в рамках проведения Республиканского конкурса «Лучший наставник детей и молодежи -2023»	Июнь 2023	Мастер п\о Соловьева О.В.
4	9	Торжественное мероприятие, посвященное Дню учителя	06 октября 2023 года	Педагог-организатор
II. Регулярные мероприятия Года педагога и наставника				
2.1. Мероприятия органов государственной власти Республики Хакасия, органов местного самоуправления и организаций, находящихся в их ведении				
5	13	Открытие Года педагога и наставника	Февраль 2023 года	Администрация филиала техникума https://vk.com/wall-152489442?offset=160&w=wall-152489442_641%2Fall
6	19	Вечер-чествование педагогов-наставников «С указкой по жизни»	Февраль 2023 года	Администрация филиала техникума https://vk.com/wall-152489442?offset=160&w=wall-152489442_641%2Fall
7	22	Урок цифры «Анализ в бизнесе и программной разработке» игра на тему «Личные финансы».	13 февраля — 12 марта 2023 года	Преподаватель Андреева И.М. https://vk.com/wall-152489442?offset=160&w=wall-152489442_635%2Fall
8	24	Вебинар «Форма наставничества «руководитель-руководитель»: основные подходы»	Март 2023 года	Минобрнауки рх, ГАОУ РХ ДПО «ХакИРОиПК»
9	25	Семинар «О реализации целевой модели наставничества в организациях среднего профессионального образования Республики Хакасия»	Март 2023 года	Минобрнауки рх, ГАОУ РХ ДПО «ХакИРОиПК»
10	27	Конкурс эссе и сочинений «Мой лучший педагог и наставник»	Март 2023 года	Преподаватель русского языка и литературы Силантьева О.В., Микульская Е.С.
11	28	Конкурс рисунков «Если б я был учителем»	Май 2023 года	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ https://vk.com/wall-152489442?offset=100&w=wall-152489442_726%2Fall
12	30	Конкурс профессионального мастерства «Педагог года»	С 27.10.- 8.12.2023	Преподаватель спец. дисциплин Суркаева Р.Т.
13	43	Круглый стол «Эффективное взаимодействие с работодателями по практической подготовке рабочих кадров и специалистов среднего звена»	Май 2023 года	Администрация филиала техникума https://vk.com/wall-152489442?offset=80&w=wall-152489442_740%2Fall

14	45	Конкурс чтецов «Слово во славу учителя»	28 апреля 2023 года	с. Таштып «Профессиональное училище № 16» https://vk.com/wall-152489442?offset=100&w=wall-152489442_724%2Fall
15	48	Встреча ветеранов педагогического труда «День ветерана педагогического труда»	Февраль 2023 года	Администрация филиала техникума https://vk.com/wall-152489442?offset=140&w=wall-152489442_648%2Fall
16	49	«Лучший методический материал» в рамках проведения Республиканского конкурса «Лучший наставник детей и молодежи -2023»	Июнь 2023	Мастер п\о Соловьева О.В.
17	58	Республиканский конкурс эссе «Учитель глазами учеников», приуроченный ко Дню учителя	Сентябрь 2023 года	Преподаватель русского языка и литературы Шуйская Т.А.
18	74	Мастер-класс по декоративно-прикладному искусству посвященный Году педагога и наставника	ноябрь 2023 года	Мастер п\о Соловьева О.В., Соловьева И.В. https://vk.com/wall-152489442?offset=0&w=wall-152489442_831%2Fall
19	80	Акция-пожелание «Любимому учителю»	Ноябрь 2023 года	Педагог-организатор
20	88	Единый урок права	04-08 декабря 2023 года	Преподаватель истории, обществознания Морозова Н.А.
21	94	Участие в региональном этапе «Мастер года»	Апрель 2023	Мастер п\о Соловьева О.В.
22	96	Поддержка системы наставничества через средства массовой информации (далее СМИ), создание специальной рубрики в социальных сетях или интернет изданиях (серия статей в СМИ, интервью с известными людьми об их наставниках	В течение 2023 года	Исполняется в течение года
23	97	Выставки-персоналии выдающихся педагогов Республики Хакасия («Учителями славится Россия», «Педагогические династии»	Март 2023 года	Преподаватель Морозова Н.А. https://vk.com/wall-152489442?offset=120&w=wall-152489442_676%2Fall
2.2. Мероприятия органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Хакасия, других учреждений и организаций				
24	106	В рамках V муниципального конкурса профессионального мастерства И.А. Барашковой «Уроки нравственности и добра»	Март 2023 года	Педагог-психолог

Ш. Основные мероприятия по празднованию в Российской Федерации 200-летия со дня рождения КД. Ушинского				
25	127	Книжная выставка ко дню рождения КД. Ушинского	Январь — февраль 2023 года	Заведующая библиотекой

19. Анализ показателей деятельности.

Проведенное самообследование позволяет сделать следующие выводы:

- организационно-правовое обеспечение Учреждения соответствует требованиям, определенным действующим законодательством к образовательным организациям, реализующим программу подготовки специалистов среднего звена.

- система управления и сформированная собственная нормативно распорядительная документация соответствуют Уставу и обеспечивают в полном объеме реализацию профессиональных образовательных, деятельность педагогического коллектива направлена на подготовку высококвалифицированных специалистов среднего медицинского звена;

- кадровое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение реализации образовательных программ в Филиале техникума соответствует требованиям ФГОС СПО;

- качество подготовки обучающихся и выпускников соответствует требованиям ФГОС СПО, положительные отзывы социальных партнеров о специалистах, выпускаемых Учреждением, дополнительно свидетельствуют о высоком качестве подготовки кадров в образовательном Учреждении;

- анализ содержания, и организации учебного процесса, качества подготовки специалистов свидетельствует о потенциале коллектива в направлении совершенствования и развития своей основной образовательной деятельности и дополнительного профессионального образования;

- формирование социокультурной среды в Учреждении соответствует требованиям ФГОС;

- активное участие преподавателей и студентов Учреждения в мероприятиях различного уровня направлено на совершенствование профессионального мастерства и распространение педагогического опыта преподавателей, формирование профессиональных и общих компетенций у студентов и способствует развитию потенциала образовательной организации.

Задачи реализации плана (программы) развития образовательного учреждения на следующий год и в среднесрочной перспективе.

1. Продолжить совершенствование подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, в оптимальном соотношении теоретического и практического обучения.

2. Обобщать и внедрять в практику образовательной деятельности Филиала техникума современные педагогические технологии.

3. Продолжить работу над созданием необходимых условий для педагогической

деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения в освоении студентами и обучающимися профессиональных образовательных программ, способствовать их творческой самостоятельности.

4. Развивать деловые отношения и творческие контакты с социальными партнерами - работодателями, а также с образовательными организациями.

5. Необходимо качественно развивать дополнительные образовательные услуги, улучшить условия для развития профессиональных компетенций педагогов в соответствии с требованиями ФГОС, развивать и применять интерактивные технологии, в том числе подготовку и проведение учебных занятий с использованием компьютеров, мультимедийных проекторов. Обобщать опыт педагогов на уровне методического объединения, педагогических советов, а также публикации лучших наработок педагогов.

6. Активизировать работу по организации досуга всех студентов, при этом уделяя особое внимание студентам «группы риска».

7.3. Новые проекты, программы и технологии.

В 2024-2025 учебном году планируется обучение по обновленным ФГОС по профессиям и специальностям:

Код специальности	Профессия/специальность
08.01.28	Мастер отделочных строительных и декоративных работ
21.01.16	Обогатитель полезных ископаемых
21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых
21.02.18	Обогащение полезных ископаемых
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям) , 3г. 10 мес.
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

Планируется обучение школьников, учащихся 10-11 классов по профессии **17353**

Продавец продовольственных товаров

7.4. Планируемые структурные преобразования в учреждении.

В 2024-2025 учебном году в бюджет Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ планируется внедрение новых ставок: ставки мастера производственного обучения, что положительно скажется на качестве работы и обучения студентов.

Планируется обновление мастерской по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) Данное помещение будет полностью соответствовать профессиональным стандартам и позволит студентам сдавать демонстрационный экзамен.

7.5. Программы, проекты, конкурсы, гранты, в которых Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ планирует принять участие учреждение в 2024-2025 учебном году.

1. Мероприятия проекта «Билет в будущее» на территории Республики Хакасия.
2. Чемпионат профессионального мастерства «Профессионалы – 2025».
3. Проект «Большая перемена»
4. Проекты РДДМ СПО Хакасия

Отчет о результатах самообследования, показатели деятельности размещены на официальном сайте в сети Интернет по адресу: <http://chgst-abaza.ru/>.