

**Присоединяйся к команде
профессионалов
«Кузбасской Топливной Компании»!**



8 (38452) 4-60-60



**АО «Кузбасская Топливная
Компания»
Разрез Виноградовский**



**Кемеровская область, Беловский
муниципальный округ, с. Каракан**

**Телефон: +7 (38452) 4-60-60 добавочный
2334;2253;2353.**

E-mail: razrez@ktk.company



**Работа в команде
профессионалов!**



8 (38452) 4-60-60



О нас

АО «Кузбасская Топливная Компания» - один из крупнейших производителей энергетического угля марки «Д» в Кузбассе.

Производственные активы «КТК»:

- угольный разрез Виноградовский (отрабатывает запасы Караканского месторождения)
- обогатительные фабрики «Каскад-1» и «Каскад-2»
- собственная железнодорожная инфраструктура

Проектная мощность всех горных участков разреза Виноградовский позволяет добывать до 16 млн тонн угля в год и перерабатывать на двух обогатительных фабриках до 8 млн тонн топлива в год.

Компания является оператором розничной сети в 4 регионах Западной Сибири и обеспечивает углём более 400 тысяч домохозяйств и более 1 тысячи муниципальных и коммерческих котельных.

Численность предприятия – 2500 человек.

Вакансии

- Начальник горного участка
- Мастер горный
- Механик по ремонту обогатительного оборудования
- Механик по ремонту автомобилей БелАЗ
- Механик по ремонту горного оборудования
- Машинист экскаватора (гидравлические экскаваторы)
- Машинист экскаватора (электрические экскаваторы)
- Водитель технологического автосамосвала БелАЗ
- Машинист бульдозера
- Машинист автогрейдера
- Водитель автомобиля (на топливозаправщик, самосвал КАМАЗ, автобус, УАЗ)
- Машинист крана автомобильного
- Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования
- Электрогазосварщик

Важно!

По всем вакансиям требуются документы, подтверждающие квалификацию, или диплом о профильном образовании

Льготы и гарантии

Гарантируем

- Достойную заработную плату
- Социальный пакет
 - Частичная компенсация расходов по оплате отопления в стоимости коммунальных услуг для работников, проживающих в домах с центральным отоплением
 - Бесплатный пайковый уголь для работников, проживающих в домах с печным отоплением
 - Компенсация проезда к месту использования ежегодного отпуска
 - Детский отдых
 - Полная реализация Федерального отраслевого соглашения

Требования

Желание работать и зарабатывать!

Обязательно:

- Заключение трудового договора
- Предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым законодательством.