Филиал Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия

«Черногорский горно-строительный техникум»



**Положение об оценке коррупционных рисков деятельности в филиале ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум»**

Абаза, 2023 г.

1. **Общие положения**
   1. Целью настоящего Положения является определение конкретных процессов и видов деятельности филиала государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Черногорский горно-строительный техникум» (далее – филиал техникума) при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками филиала техникума коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды филиалу техникума.
2. **Порядок оценки коррупционных рисков**
   1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности филиала техникума и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.
   2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании Оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно-опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
3. **Карта коррупционных рисков**
   1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.
   2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).
   3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».
   4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционо-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Коррупционно опасные функции (коррупционные риски) | Наименование должности | Ситуация возникновения коррупционного риска | Меры по устранению или минимизации коррупционного риска |
| 1. | Организация деятельности учреждения, работа со служебной информацией, документами, обращения юридических, физических лиц. | Директор, заместитель директора по УПР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по ХЧ, заведующий практикой, инспектор ОК | - использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;  - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;  - попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;  -требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;  - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц | Разъяснение работникам филиала техникума об обязанности незамедлительно сообщить директору филиала техникума о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения |
| 2. | Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции | Директор, заместитель директора по ВР, председатель профсоюзного комитета | - наличие коррупционных факторов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность филиала техникума | Создание совместных рабочих групп при разработке локальных нормативных актов, проведение совместных обсуждений локальных нормативных актов |
| 3. | Принятие на работу сотрудников | Директор | - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в филиал техникума | Разъяснение работникам филиала техникума об обязанности незамедлительно сообщить руководителю филиала техникума о совершении коррупционного правонарушения |
| 4. | Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных органах и иных контролирующих организациях | Директор, работники филиала техникума | - дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Разъяснение работникам филиала техникума об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения |
| 5. | Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований | Директор | - нецелевое использование бюджетных ассигнований | Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива. Разъяснение работникам филиала техникума об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения |
| 6. | Оплата труда | Директор, заместитель директора, главный бухгалтер | - оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Организация работы по контролю за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, ведением учета рабочего времени сотрудников. Разъяснение работникам филиала техникума об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения |
| 7. | Проведение аттестации педагогических работников | Заместитель директора по УПР, лицо, ответственное за проведение аттестации педагогических работников | - необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда | Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц с участием представителей института повышения квалификации и вышестоящих организаций |
| 8. | Аттестация обучающихся | Заместитель директора по УПР, учителя-предметники | - необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости;  - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их законных представителей | Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. |
| 9. | Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами Республики Хакасия | Директор, заместитель директора | - недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей;  - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки | Разъяснение работникам филиала техникума об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения |
| 10. | Незаконное взимание денежных средств с законных представителей обучающихся | Директор, заместитель директора, педагогические работники | Сбор денежных средств с законных представителей обучающихся для различных целей | Проведение анкетирования среди законных представителей обучающихся |

**4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций**

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.