

Филиал Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Хакасия
«Черногорский горно-строительный техникум»

**ОП 09.«ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

Методические указания и контрольные задания для студентов-заочников по
специальности среднего профессионального образования

21.02.17 «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых»

Квалификация: Горный техник-технолог

Методические указания и задания по выполнению контрольной работы разработаны на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) и в соответствии с рабочей программой по учебной дисциплине ОП 09.«ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» для обучающихся на заочном отделении по специальности среднего профессионального образования (далее – СПО): 21.02.17 «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых». Квалификация: горный техник-технолог.

Организация - разработчик: Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ

Разработчик: Морозова Нина Анатольевна, преподаватель

Ф.И.О., ученая степень, звание, должность

Рассмотрена на заседании
Методического объединения
Руководитель МО _____
« _____ » _____ 20__ г.

Утверждена:
заместитель директора по УПР
_____ Ваулина Е.Н.
« _____ » _____ 20__ г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ И ТРЕБОВАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ	3
2.ТАБЛИЦА ВАРИАНТОВ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ	4
3. ВАРИАНТЫ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ	5
4.ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	16
5.ПРИЛОЖЕНИЕ	17

1. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ И ТРЕБОВАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Промежуточный контроль знаний самостоятельного обучения – домашняя контрольная работа. Контрольная работа является составной частью самостоятельной работы студента заочной формы обучения по освоению программы дисциплины и предусматривает письменное изложение ответов на вопросы задания. Прежде чем приступить к выполнению контрольной работы, необходимо ознакомиться с содержанием дисциплины, изучить материал по темам разделов, пользуясь предложенной литературой и законспектировать материал в тетрадях для работ по Правовым основам профессиональной деятельности.

Домашняя контрольная работа, выполняется в печатном варианте с учетом требований, предъявляемых к письменным работам (Положение о письменных работах на заочном отделении филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ) (шрифт «Times New Roman», размер – 14, интервал – полуторный, поля: сверху – 2 см., снизу – 2 см., слева – 3 см., справа – 1,5 см.). Страницы работы нумеруются, кроме титульного листа.

В конце работы необходимо указать список используемой литературы (не старше 5 лет), электронные ресурсы.

Контрольные работы составлены в 5-ти вариантах.

При выполнении контрольной работы рекомендуется:

- внимательно прочитать вопросы задания;
- подобрать необходимую литературу и другие источники информации по предлагаемому заданию;
- выбрать из литературных источников материал, касающийся непосредственно вопроса,

Последний, чистый лист бумаги, должен быть оставлен для рецензии преподавателя. Работа подшивается в тонкую папку со скоросшивателем.

Законченная и оформленная работа сдается на проверку. Полученные в ходе проверки замечания исправляются, после чего контрольная работа засчитывается и сдается.

Критерии оценки работы:

- соответствие содержания работы теме;
- соблюдение требований к оформлению, грамматическая правильность;
- обоснованность выбора методов исследования;
- использование наглядно-иллюстрированного материала (схемы, таблицы, рисунки и т.п.);

Домашняя контрольная работа, выполненная не в полном объеме, не по заданному варианту, содержащая грубые ошибки возвращается обучающемуся для дальнейшей доработки.

2. ТАБЛИЦА ВАРИАНТОВ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Номер варианта	Первая буква фамилии студента.
1	А
2	Б
3	В
4	Г
5	Д
6	Е
1	Ж
2	З
3	И
4	К
5	Л
6	М
1	Н
2	О
3	П
4	Р
5	С
6	Т
1	У
2	Ф
3	Х
4	Ц
5	Ч
6	Ш
1	Щ
2	Э
3	Ю
4	Я

3.ВАРИАНТЫ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Вариант 1

Выполните тест

1. Коллективный договор – это...

- а) трудовой договор между несколькими работниками и одним работодателем;
- б) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;
- в) соглашение между государственными органами, работниками и представителем работодателя.

2. По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста ...

- а) четырнадцати лет;
- б) пятнадцати лет;
- в) шестнадцати лет.

3. Трудовой спор – это:

- а) ситуация, в которой сталкиваются интересы различных субъектов;
- б) неурегулированные разногласия между сторонами трудовых отношений, поступившие на разрешение к компетентному органу или лицу;
- в) разногласия по трудовым вопросам.

4. Срок обращения за защитой своих трудовых прав составляет:

- а) три месяца со дня, когда субъект узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- б) месяц по спорам об увольнении;
- в) год после определения ущерба причиненного работодателю;
- г) все перечисленные сроки.

5. Обязательным первым этапом разрешения коллективного трудового спора является:

- а) деятельность посредника;
- б) деятельность примирительной комиссии;
- в) деятельность трудового арбитража.

6. Административное право регулирует:

- а) хозяйственные отношения;
- б) управленческие отношения;
- в) трудовые отношения.

7. Специальный субъект управленческих отношений:

- а) орган исполнительной власти;
- б) орган законодательной власти;
- в) исполнение наказания.

8. Атрибутом государственной власти являются:

- а) Флаг РФ;
- б) Герб РФ;
- в) Армия.

9. Из каких элементов состоит управление:

- а) принятие решения по упорядочению отношений;

б) реализация решения-исполнение и контроль за реализацией решения и ее корректировка.

в) все ответы верны.

10. Субъекты административного права:

а) работник;

б) работодатель;

в) физические и юридические лица.

11. Субъекты исполнительной власти:

а) Правительство РФ;

б) Федеральное Собрание;

в) Суды.

12. Чем определен статус Президента РФ:

а) Конституцией РФ;

б) депутатами ГД РФ;

в) сенаторами Совета Федерации РФ.

13. К какой из ветвей государственной власти относится Президент РФ:

а) законодательной;

б) судебной;

в) возвышается над всеми ветвями власти.

14. Административным правонарушением признается...

а) виновное действие (бездействие) физического лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность;

б) противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

15. Чем определяется основание административной ответственности, составы административных проступков, санкции за их совершение и т.д.:

а) Гражданско-процессуальным кодексом РФ;

б) Уголовно-процессуальным кодексом РФ;

в) Кодексом РФ об административных правонарушениях;

г) Гражданским кодексом РФ;

д) Уголовным кодексом РФ.

Вариант 2

Выполните тест

1. В каких случаях лицо поступающее на работу не обязано предъявлять работодателю

трудовую книжку...

а) только когда трудовой договор заключается впервые;

б) только когда работник поступает на работу на условиях совместительства;

в) когда работник поступает на работу на условиях совместительства или после пяти летнего перерыва в работе;

г) когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.

2. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним

трудовой договор в письменной форме не позднее...

- а) трех дней со дня фактического допущения работника к работе;
- б) десяти дней со дня фактического допущения работника к работе;
- в) месяца со дня фактического допущения работника к работе.

3. Индивидуальный трудовой спор вправе рассмотреть:

- а) мировой судья;
- б) трудовой арбитраж;
- в) районный суд.

4. Обращаться в суд для рассмотрения индивидуального трудового спора работник может:

- а) только в том случае, если им пропущен срок на обращение в комиссию по индивидуальным трудовым спорам;
- б) если спор непосредственно подведомственен суду;
- в) только по рекомендации прокурора;
- г) только по рекомендации федерального инспектора по труду.

5. По спорам о возмещении работником вреда, причиненного организации работодатель может обратиться с иском в суд в срок не более:

- а) 1 месяца со дня обнаружения причиненного вреда;
- б) 3 месяцев со дня обнаружения причиненного вреда;
- в) 6 месяцев со дня обнаружения причиненного вреда;
- г) 1 года со дня обнаружения причиненного вреда;
- д) 3 лет со дня обнаружения причиненного вреда.

6. Постановление по административным делам выносится:

- а) не позднее двух месяцев со дня совершения правонарушения;
- б) не позднее двух лет со дня совершения правонарушения;
- в) не позднее двух лет со дня обнаружения правонарушения;
- г) не позднее одного года со дня нарушения налогового или валютного законодательства.

7. Лицо считается подвергнутым административному наказанию:

- а) в течение одного года со дня окончания исполнения постановления о назначении наказания;
- б) в течение всей жизни;
- в) в течение одного года со дня назначения наказания.

8. Основанием административной ответственности является:

- а) факт совершения административного правонарушения;
- б) состав административного правонарушения;
- в) административный проступок.

9. Элементом состава административного правонарушения, представляющим собой охраняемые административным законодательством общественные отношения, которым причинен вред административным правонарушением, является:

- а) объективная сторона;
- б) субъект;
- в) объект.

10. Административной ответственности подлежит лицо, достигшее к моменту совершения административного правонарушения возраста...

- а) четырнадцать лет;
- б) шестнадцать лет;

в) восемнадцать лет.

11. Назовите виды административных наказаний:

- а) замечание;
- б) штраф;
- в) лишение свободы;
- г) дисквалификация.

12. Не относится к административным видам ответственности:

- а) возмездное изъятие предметов;
- б) лишение специальных прав;
- в) исправительные работы;
- г) дисквалификация.

13. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях принят...

- а) 30 декабря 2002 г.;
- б) 30 декабря 2001 г.;
- в) 30 декабря 1999 г.

14. Дисквалификация устанавливается на срок...

- а) от года до десяти лет;
- б) до десяти лет;
- в) от шести месяцев до трех лет.

15. Подлежат ли административной ответственности по действующему законодательству юридические лица?

- а) Да;
- б) Нет;
- в) Только частные предприниматели

Вариант 3

Выполните тест

1. Для лиц в возрасте 16-18 лет рабочее время сокращено до..... в неделю.

- а) 24 часов;
- б) 35 часов;
- в) 40 часов.

2. Испытания при приеме на работу не применимо к:

- а) лицам пенсионного возраста;
- б) военнообязанным;
- в) инвалидам;
- г) работникам до 18 лет.

3. Индивидуальным трудовым спором не являются:

- а) неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства;
- б) спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем;
- в) разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений.

4. Заседание КТС считается правомочным, если:

- а) присутствуют не менее половины членов КТС от каждой стороны;
- б) присутствуют все члены КТС;
- в) присутствуют 2/3 членов КТС;
- г) присутствует председатель КТС и ее секретарь.

5. По характеру трудовые споры делятся на:

- а) исковые;
- б) коллективные;
- в) неисковые;
- г) индивидуальные.

6. Система установленных и санкционированных государством общеобязательных и формально-определенных правил поведения это:

- а) закон;
- б) право;
- в) нормативно-правовой акт.

7. Правоотношения – это общественные отношения урегулированные нормами:

- а) правовыми нормами;
- б) нормами морали;
- в) религиозными нормами.

8. Самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли это:

- а) предпринимательская деятельность;
- б) государственная служба;
- в) научная деятельность.

9. Какой из перечисленных нормативно – правовых актов является кодифицированным:

- а) Трудовой кодекс;
- б) ФЗ «Об акционерных обществах»;
- в) Постановление правительства.

10. Какой из перечисленных нормативно-правовых актов относится к подзаконным правовым актам:

- а) Указ Президента РФ;
- б) Федеральный закон;
- в) Конституция РФ;

11. Высшей юридической силой обладает следующий нормативно правовой акт:

- а) Конституция РФ;
- б) Федеральный конституционный закон;
- в) Конституция Республики Дагестан.

12. Юридическое лицо это:

- а) организация, которая имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, приобретает и осуществляет от своего имени права и обязанности;
- б) объединение граждан для совместной предпринимательской деятельности; в) общество, уставной капитал которого разделен на определенное количество акций.

13. Какой из перечисленных признаков не относится к юридическому лицу:

- а) организационное единство;
- б) самостоятельная имущественная ответственность;
- в) имущественная зависимость.

14. Юридическое лицо считается созданным с момента:

- а) принятия решения о его создании;
- б) подачи документов;
- в) государственной регистрации.

15. Учрежденное одним или несколькими лицами общество, уставный капитал которого разделен на доли определенных учредительными документами размеров:

- а) общество с ограниченной ответственностью;
- б) открытое акционерное общество;
- в) унитарное предприятие.

Вариант 4

Выполните тест

1. При приеме на работу не требуется документ:

- а) паспорт;
- б) свидетельство о рождении;
- в) трудовая книжка;
- г) диплом.

2. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:

- а) 20 дней;
- б) две недели;
- в) в зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца;
- г) 3 месяца.

3. Исполнение решений КТС производится:

- а) только в добровольном порядке;
- б) на основании исполнительного листа, получаемого в компетентном суде;
- в) в добровольном порядке, а также на основании удостоверения КТС.

4. По общему правилу, индивидуальные трудовые споры рассматриваются:

- а) только в комиссиях по трудовым спорам и в инспекциях по труду;
- б) только в судах и в прокуратуре;
- в) в профсоюзных комитетах, на совете трудового коллектива, в прокуратуре, в судах и в инспекциях по труду;
- г) в комиссиях по трудовым спорам, в судах и в инспекциях по труду;
- д) в судах и в комиссиях по трудовым спорам.

5. По общему правилу, рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией осуществляется:

- а) в течение 5 рабочих дней;
- б) в срок до 3 рабочих дней с момента издания приказа о её создании;
- в) в срок до 7 рабочих дней с момента начала коллективного трудового спора;
- г) в срок до 7 рабочих дней с момента издания приказа о её создании.

6. Экономический спор возникает между:

- а) физическими лицами;
- б) между физическим лицом и юридическим лицом;
- в) между юридическими лицами;
- г) между юридическими лицами и индивидуальным предпринимателем.

7. Разрешение экономических споров подведомственны судам:

- а) арбитражным;
- б) конституционным;
- в) судам общей юрисдикции;
- г) районным судам.

8. В соответствии со ст. 43 Трудового кодекса коллективный договор на предприятии (организации) заключается на срок:

- а) не более 1 года;
- б) не более 2 лет;
- в) не более 3 лет;
- г) не более 4 лет;
- 5) не более 5 лет.

9. О введении новых норм труда работники должны быть извещены согласно ст. 162 Трудового кодекса не позднее чем:

- а) за 6 месяцев;
- б) за 3 месяца;
- в) за 2 месяца;
- г) за 1 месяц;
- д) за 2 недели.

10. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации (ст. 180 Трудового кодекса) работники предупреждаются работодателем персонально и под расписку не менее чем за:

- а) месяц до увольнения;
- б) два месяца до увольнения;
- в) три месяца до увольнения.

11. По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста ...

- а) четырнадцати лет;
- б) пятнадцати лет;
- в) шестнадцати лет.

12. Трудовой договор вступает в силу:

- а) со дня его подписания;
- б) со дня издания приказа о назначении на должность;
- в) с момента достижения устного соглашения между работником и работодателем;
- г) через три дня после подписания трудового договора.

13. Противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на работника обязанностей:

- а) дисциплинарный проступок;
- б) преступление;
- в) административное правонарушение;

14. Что из перечисленного не относится к дисциплинарным взысканиям:

- а) замечание;
- б) штраф;
- в) увольнение;
- г) выговор.

15. Для работодателя оплата труда персонала — это:

- а) основная статья его дохода, средство повышения благосостояния его самого и членов его семьи;
- б) это система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами о труде, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами (контрактами).
- в) источник повышенной агрессивности по отношению к персоналу организации;
- г) все приведенные выше ответы верны.

Вариант 5

Выполните тест

1. Прогулом не является:

- а) отсутствие на рабочем месте свыше 5 часов;
- б) отсутствие на работе в течении 4х часов;
- в) отсутствие на рабочем месте в течении дня;
- г) неявка на работу более 2х дней.

2. Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

- а) с 14 лет;
- б) с 20 лет;
- в) с 16 лет;
- г) с 18 лет;

3. По спорящему субъекту трудовые споры делятся на:

- а) коллективные;
- б) споры, которые инициирует профсоюз;
- в) индивидуальные;
- г) споры из трудовых отношений.

4. Срок обращения работника в комиссию по трудовым спорам составляет:

- а) 1 месяц со дня возникновения спора;
- б) 1 месяц со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего нарушенного права;
- в) 3 месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего нарушенного права;
- г) 6 месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего нарушенного права;
- д) 1 год со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего нарушенного права.

5. Решение КТС:

- а) является окончательным;
- б) может быть обжаловано в вышестоящую КТС;
- в) может быть обжаловано в суд;

г) может быть отменено в компетентном суде.

6. Какой из перечисленных признаков относится к признакам предпринимательской деятельности:

- а) направленность на систематическое получение прибыли;
- б) разовое получение прибыли;
- в) безвозмездное оказание услуг.

7. Кто из перечисленных лиц не относится к субъектам предпринимательской деятельности:

- а) юридические лица;
- б) индивидуальный предприниматель;
- в) государственный служащий.

8. Основными источниками предпринимательского права является:

- а) трудовой договор;
- б) нормативно-правовой акт;
- в) нормы морали.

9. Товарищество, участники которого занимаются предпринимательской деятельностью от имени товарищества и несут ответственность по его обязательствам всем принадлежащим им имуществом:

- а) товарищество на вере;
- б) полное товарищество;
- в) акционерное общество.

10. Товарищество, в котором наряду с участниками, осуществляющими от имени товарищества предпринимательскую деятельность, имеются один или несколько вкладчиков, которые несут риск убытков в пределах внесенных ими вкладов:

- а) общество с ограниченной ответственностью;
- б) полное товарищество;
- в) товарищество на вере.

11. К внедоговорным экономическим спорам относятся споры возникающие: а) при заключении договора;

- б) при неисполнении или ненадлежащем исполнении;
- в) по поводу деловой репутации;
- г) по поводу имущества.

12. В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса минимальный размер оплаты труда работника не может быть:

- 1) ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека;
- 2) ниже минимального размера пенсии, установленного в РФ;
- 3) ниже прожиточного минимума, установленного в данном субъекте РФ;
- 4) ниже размера, установленного в коллективном или трудовом договоре на данном предприятии;
- 5) ниже размера, установленного в индивидуальном трудовом соглашении, заключенном работником на данном предприятии. Укажите порядковый номер правильного ответа.

13. Согласно ст. 136 Трудового кодекса работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику:

- а) не реже 1 раза в месяц;
- б) не реже, чем каждые полмесяца;

- в) периодичность выплаты заработной платы устанавливается согласно заключенного коллективного или трудового договора, действующего на данном предприятии;
г) по желанию работника. Укажите порядковый номер правильного ответа.

14. При приеме на работу не требуется документ:

- а) паспорт;
- б) свидетельство о рождении;
- в) трудовая книжка;
- г) диплом.

15. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:

- а) 20 дней;
- б) две недели;
- в) в зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца;
- г) 3 месяца.

Вариант 6

Выполните тест

1. Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.

- а) трудовой договор;
- б) трудовая книжка;
- в) приказ о приеме на работу;
- г) все выше указанные варианты.

2. Примером трудового правоотношения является данная ситуация:

- а) Мария Ивановна усыновила осиротевшего племянника;
- б) Сергей Петрович подал в ЗАГС заявление о разводе;
- в) Иван Иванович уволился с работы по собственному желанию;
- г) Светлана Петровна составила завещание.

3. Общий порядок разрешения коллективного трудового спора состоит из:

- а) рассмотрения спора примирительной комиссией, трудовым арбитражем;
- б) рассмотрения спора примирительной комиссией, с участием посредника, трудовым арбитражем;
- в) рассмотрения спора примирительной комиссией.

4. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение:

- а) 10 календарных дней со дня подачи работником заявления;
- б) 1 недели со дня подачи работником заявления;
- в) 3 календарных дней со дня подачи работником заявления;
- г) 2 недель со дня подачи работником заявления;
- д) 3 месяцев со дня подачи работником заявления.

5. Споры об отказе в приеме на работу рассматриваются:

- а) только в суде;
- б) любым из компетентных органов;
- в) в прокуратуре или в суде;
- г) исключительно в комиссиях по трудовым спорам;
- д) на общем собрании членов трудового коллектива.

6. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивают персоналу организации за счет:
- а) отчислений на пенсионное обеспечение;
 - б) отчислений на медицинское страхование;
 - в) отчислений на социальное страхование;
 - г) перечисленные выше ответы не верны.
7. Индивидуальным трудовым спором не являются:
- а) неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства;
 - б) спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем;
 - в) разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений.
8. Может ли работник добровольно компенсировать ущерб работодателю:
- а) да;
 - б) может, но только после рассмотрения дела в юрисдикционном органе (как одна из гарантий);
 - в) в Трудовом кодексе Российской Федерации такое право не предусмотрено.
9. По спорящему субъекту трудовые споры делятся на:
- а) коллективные;
 - б) споры, которые инициирует профсоюз;
 - в) индивидуальные;
 - г) споры из трудовых отношений.
10. Административное право регулирует:
- а) хозяйственные отношения;
 - б) управленческие отношения;
 - в) трудовые отношения.
11. Специальный субъект управленческих отношений:
- а) орган исполнительной власти;
 - б) орган законодательной власти;
 - в) исполнение наказания.
12. Субъекты административного права:
- а) работник;
 - б) работодатель;
 - в) физические и юридические лица.
13. Субъекты исполнительной власти:
- а) Правительство РФ;
 - б) Федеральное Собрание;
 - в) Суды.
14. Чем определен статус Президента РФ:
- а) Конституцией РФ;
 - б) депутатами ГД РФ;
 - в) сенаторами Совета Федерации РФ.

15.Административным правонарушением признается...

- а) виновное действие (бездействие) физического лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность;
- б) противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

4. ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Основные источники:

1. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: Учебник для студентов средних профессиональных учебных заведений –М: Изд.центр «Академия», 2021 г.-192 с.

Дополнительные источники:

2. Курс доказательственного права: Гражданский процесс. Арбитражный процесс. Административное судопроизводство / С.Ф. Афанасьев, О.В. Баулин, И.Н. Лукьянова и др.; под ред. М.А. Фокиной. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Статут, 2019.
3. Лютов Н. Л. Актуальные проблемы трудового права. Учебник. М.: Проспект, 2018.
4. Петров А. Я. Ответственность по трудовому праву России и некоторых зарубежных стран. Учебное пособие. — М.: Проспект, 2018.
5. Петров А. Я. Охрана (безопасность и гигиена труда). Актуальные вопросы трудового права. М.: Проспект, 2017

Нормативные правовые акты

6. Конституция РФ.
7. Административный кодекс РФ.
8. Гражданский кодекс РФ.
9. Трудовой кодекс РФ.
10. Уголовный кодекс РФ.
11. Закон РФ «О недрах»

Интернет-ресурсы:

12. <http://www.juristlib.ru>. – Электронная юридическая библиотека «ЮристЛиб»
13. <http://consultant.ru>. – Консультант плюс официальный сайт
14. <http://window.edu.ru> – Юридическое образование. Каталог. Единое окно доступа к образовательным ресурсам.

Титульный лист контрольной работы

Филиал Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Хакасия
«Черногорский горно-строительный техникум»

_____ (наименование учебной дисциплины)

Контрольная работа

Выполнил студент группы _____
(№ группы, ФИО)

Проверил преподаватель _____
(ФИО)

Работа сдана на рецензию _____
(дата)

Оценка _____ дата _____