

**Филиал государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Республики Хакасия  
«Черногорский горно-строительный техникум»**

**« УТВЕРЖДАЮ »:**

**Директор филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ**

**Н.И. Бешенов**

**от «23» марта 2023 г.**



**Отчет о результатах самообследования  
Филиала Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Республики Хакасия  
«Черногорский горно-строительный техникум»  
за 2022 год**

**г. Абаза, 2023 г.**

## Оглавление

Название	№ стр.
<b>Введение (документы, регламентирующие процедуру самообследования, его цели)</b>	4
<b>1. Общие вопросы</b>	5
1.1. Общая характеристика образовательной организации.	5
1.2. Организационно-правовое обеспечение.	6
1.3. Структура управления деятельностью образовательной организации.	7
1.4. Право владения, материально-техническая база образовательной организации.	8
1.5. Анализ контингента обучающихся.	9
<b>2. Содержание образовательной деятельности:</b>	14
<b>2.1 Перечень образовательных программ</b>	14
2.2 Образовательная программа. Концепция развития образовательной организации.	18
2.3 Учебный план. Принципы составления учебного плана.	20
<b>3. Кадровый состав образовательной организации.</b>	
<b>4. Анализ качества обучения учащихся:</b>	21
4.1. Динамика качества обученности обучающихся за 5 лет.	23
4.2. Анализ результатов обучения за учебный год.	26
4.3. Результаты государственной итоговой аттестации.	29
<b>5. Методическая и научно-исследовательская деятельность:</b>	32
5.1. Общая характеристика.	32
5.2. Аналитический отчет об участии образовательной организации в профессионально ориентированных конкурсах, семинарах, выставках и т.п.	33
<b>6. Воспитательная система образовательного учреждения.</b>	34
<b>7. Результативность воспитательной системы образовательной организации:</b>	35
7.1. Профилактическая работа по предупреждению асоциального поведения обучающихся.	36
7.2. Охват учащихся дополнительным образованием.	37

7.3. Участие обучающихся в творческих конкурсах за 2019-2020 учебный год.	39
<b>8. Организация профориентационной работы в образовательной организации.</b>	44
<b>9. Организация работы образовательной организации в области сбережения здоровья:</b>	46
9.1. Основы работы образовательной организации по сохранению физического и психологического здоровья обучающихся.	47
9.2. Мониторинг сформированности культуры здоровья и безопасного образа жизни обучающихся.	48
<b>10. Анализ обеспечения условий безопасности в образовательной организации.</b>	49
<b>11. Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и сотрудников.</b>	51
<b>12. Востребованность выпускников.</b>	51
<b>13. Учебно-методическое обеспечение.</b>	51
<b>14. Библиотечно-информационное обеспечение.</b>	58
<b>15. Внутренняя система оценки качества образования.</b>	61
<b>16. Финансовая деятельность</b>	62
<b>17. Информация о реализации Дорожной карты внедрения регионального стандарта обеспечения промышленного (экономического) роста в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ в 2021 году</b>	64
<b>18. О реализации целевой модели наставничества в Филиале ГБПОУ РХ «Черногорский горно- строительный техникум» в 2022 году</b>	81
<b>19. Анализ показателей деятельности.</b>	82

## Введение

Основанием для самообследования деятельности Филиала Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Черногорский горно-строительный техникум» является:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» статья 29, часть 2, пункт 3;

приказ Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации»;

приказ Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

приказ Министерства образования и науки РФ от 15 февраля 2017 года № 136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденные приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 № 1324».

**Целью самообследования** является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ, оценка деятельности Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ за 2022 год.

В отчёте представлены результаты оценки образовательной деятельности Филиала Техникума, системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Техникума.

Отчет о результатах самообследования Филиала Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Черногорский горно-строительный техникум» за **2022** год призван информировать потенциальных абитуриентов, обучающихся, их родителей, социальных партнеров и широкую общественность.

Отчет размещен на сайте по адресу: <http://chgst-abaza.ru/>.

## 1. Общие вопросы

### 1.1. Общая характеристика образовательной организации.

В феврале 2013 года "Профессиональное училище № 17 реорганизовано в Филиал Государственного бюджетного образовательного учреждения Республики Хакасия среднего профессионального образования "Черногорский горно-строительный техникум" (Филиал ГБОУ РХ СПО ЧГСТ).

На основании Постановления Правительства Республики Хакасия от 09.11.2012 № 755 «О реорганизации государственных бюджетных образовательных учреждений Республики Хакасия среднего профессионального образования путем присоединения к ним государственных бюджетных образовательных учреждений Республики Хакасия начального профессионального образования и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия».

Учредителем Техникума является Правительство Республики Хакасия. Полномочия и функции учредителя осуществляет Министерство образования и науки Республики Хакасия. Отдельные полномочия и функции учредителя в сфере управления и распоряжения имуществом осуществляет Государственный комитет Республики Хакасия по управлению государственным имуществом.

Основным документом, регламентирующим деятельность Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ является Устав, утвержденный Постановлением Правительства Республики Хакасия от 22.06.2015 № 295

Полное наименование Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ: Филиал государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Черногорский горно-строительный техникум».

Сокращенное наименование: Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ.

Организационно-правовая форма: бюджетное учреждение.

Место нахождения (юридический адрес): ул. Бограда, дом 104, г. Черногорск, Республики Хакасия, 655162

Почтовый адрес: ул. Ленина, д. 16 Г, г. Абаза Республики Хакасия, 655750.

Правовое обеспечение образовательной деятельности филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании бессрочной лицензии - № 1915 от 11.11.2015 г., серия 19Л 02 № 0000107, свидетельство о государственной аккредитации № 1464 от 03.11.2015г., серия 19 А02 № 0000617. Приказом Министерства образования и науки РХ №100-110 от 17.02.2021 г. срок государственной аккредитации образовательных программ продлен до 03.04.2022 г.

## Наличие адреса электронной почты, веб-сайта в Интернете:

Адрес электронной почты: ru_17@bk.ru
Веб-сайт в Интернете: <a href="http://chgst-abaza.ru/">http://chgst-abaza.ru/</a>

### 1.2. Организационно-правовое обеспечение.

Основная нормативная и организационно-распорядительная документация, соответствующая законодательству и Уставу- база Локальных актов ГБПОУ РХ ЧГСТ.

Для решения образовательных, организационных, воспитательных вопросов и вопросов по всем видам практического обучения проводятся административные совещания при директоре (еженедельно).

На каждый учебный год руководители разрабатывают планы работы структурных подразделений. О результатах деятельности Филиал ЧГСТ ежегодно отчитывается в соответствующих органах в порядке и сроки, установленные действующем законодательством. Программа развития Филиала ЧГСТ на период с 2021 по 2025 годы предусматривает поэтапное решение задач, позволяющих образовательной организации осуществлять качественную подготовку квалифицированных рабочих и компетентных специалистов среднего звена, необходимых для реализации основных направлений плана социально - экономического развития Республики Хакасия.

В Филиале техникума осуществляется мониторинг качества образования, позволяющий определить основные стратегии, направленные на развитие системы образования в Учреждении, координацию работы всех участников образовательного процесса. Для проведения мониторинга широко используются современные информационные технологии, на всех этапах работы с информационными ресурсами.

Основным документом, регламентирующим работу всех подразделений Филиала ЧГСТ, является Комплексный план работы учреждения, утвержденный директором. Система управления Филиала реализуется через планирование работы всех структурных подразделений Филиала, организацию исполнения планов и контроль всех этапов работы. На основе Комплексного плана разрабатываются планы работы отделений, структурных подразделений и служб Филиала техникума, а также должностных лиц. Контроль учебного процесса ведется руководителями структурных подразделений, путем составления графика контролируемых мероприятий и отчетов по ним. Контроль организации работ и выполнения плана производится в виде анализов работы и отчетов руководителей на оперативном совещании при директоре, заместителях директора, заведующего отделением. Сложившаяся система управления обеспечивает взаимодействие всех структурных подразделений и положительно влияет на поддержание в учреждении делового и творческого сотрудничества.

#### Выводы:

- Организационно-правовое обеспечение Учреждения соответствует требованиям, определенным действующим законодательством к образовательным организациям, реализующим программу подготовки специалистов среднего звена.

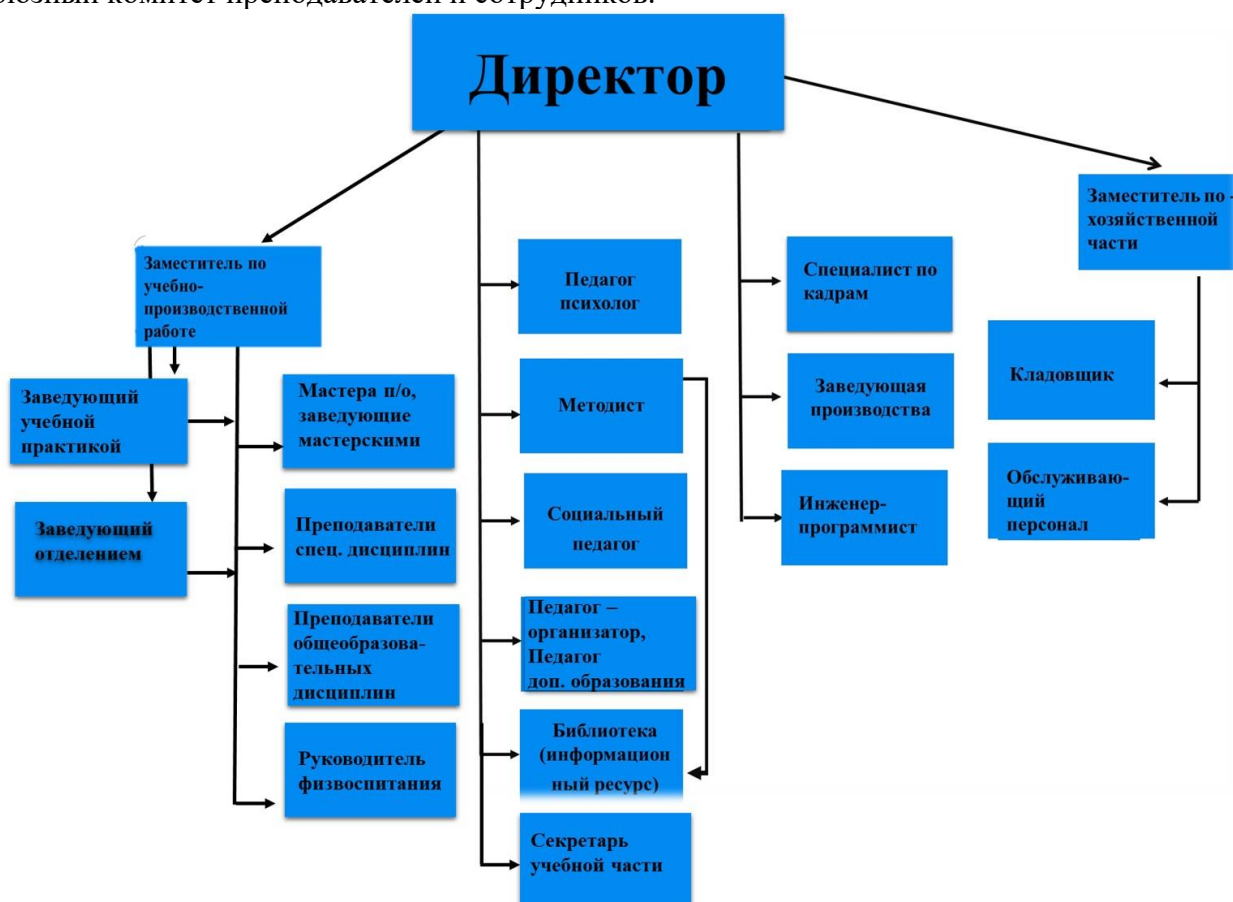
- Система управления и сформированная собственная нормативно-распорядительная документация соответствуют Уставу и обеспечивают в полном объеме реализацию профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

### 1.3. Структура управления деятельностью образовательной организации.

Система управления в Филиале техникума осуществляется в соответствии с ФЗ - № 273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 464, законодательством, действующим на территории Республики Хакасия, Уставом Филиала техникума и другими нормативно-правовыми документами.

Непосредственное управление деятельностью Филиала осуществляется директором. В рамках своих компетенций организуют работу и принимают управленческие решения заместитель директора по учебно-производственной практике, заместитель директора по хозяйственной части, а также руководители структурных подразделений (заведующий отделением внебюджетной деятельности, заведующий учебной практикой). В Филиале действуют органы самоуправления, выполняющие функции организации и обеспечения различных сторон жизнедеятельности учреждения, образовательного процесса.

В Филиале функционирует и ряд других органов, обеспечивающих коллегиальность, целенаправленность и результативность в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы: совещание при директоре; методическое объединение мастеров производственного обучения, преподавателей; школа молодого преподавателя; школа профессионального мастерства; стипендиальная комиссия; профсоюзный комитет преподавателей и сотрудников.



#### **1.4. Право владения, материально-техническая база образовательной организации.**

Учреждение располагает одним зданием общей площадью 1938 кв. м. Занимаемое здание используется филиалом на основании распоряжения №51 от 25.03.2005 акта приема - передачи здания в собственность, расположенного по адресу: г. Абаза ул. Ленина 16г. Свидетельство о государственной регистрации права : Серия 19АА №025155 От 17.012006 г.

Площадь помещений составляет 1860 кв.м., из которых:- 1319 кв.м. – площадь учебных помещений, их них:

- 10 учебных кабинетов общей площадью 343,9 кв.м.

Площадь библиотечного помещения составляет 42,5 кв.м. с числом посадочных мест в количестве 15.

Площадь служебных кабинетов составляет 106 кв.м.

Площадь подсобно-хозяйственных помещений (склады, подвалы) составляет 106 кв.м.

Площадь механических мастерских (слесарно-сварочные, строительные) – 145,3 кв.м.

На обоих этажах здания имеются санитарные комнаты, площадь которых составляет 32,51 кв.м.

Прочие площади – коридоры, лестницы холлы составляют 557,7, кв.м.

Здание учебного корпуса кирпичное двухэтажное, построено в 1958 году. Ежегодно проводится ремонт отдельных помещений здания и систем жизнеобеспечения.

**Учебно-материальная база** Филиала техникума включает в себя следующие основные объекты и элементы обеспечения учебного процесса:

- 10 специализированных кабинетов;
- 3 учебных лабораторий;
- библиотека с читальным залом;
- кабинет психологической разгрузки;
- базы для проведения практик (механические, сварочные мастерские);
- лабораторное оборудование;
- средства информационного обеспечения.

Учебные аудитории оснащены необходимым учебным оборудованием, техническими средствами обучения, приборами, установками, моделями, макетами. Наглядными пособиями, лабораторным и промышленным (в учебно-производственных мастерских) оборудованием, плакатами и дидактическими материалами обучающего и контролирующего характера.

Учебно-производственные мастерские Филиала техникума оснащены 16 единицами сварочного оборудования.

В механической мастерской оборудованы 10 рабочих мест верстаками и 5 рабочих мест для проведения сварочных работ. Строительная мастерская оборудована 5-ю рабочими кабинами для малярных работ; имеются 3 площадки для сухого строительства, в наличии площадка для выполнения штукатурных работ.



Кабинеты и лаборатории соответствуют санитарно- гигиеническим нормам.

Материальная база является достаточной для реализации цикла специальных дисциплин в соответствии с требованиями ФГОС.

### Сведения о технических средствах обучения

	Наименование	Количество всего	Используется в учебном процессе	Наличие локальной сети
1	Компьютеры	94	94	1
2	Принтеры	16	16	
3	Сканеры	6	6	
4	Мультимедийные установки	9	9	
5	МФУ	12	12	

Кабинет информатики отремонтирован и оснащен новым оборудованием. Цифровая образовательная среда – это кабинет, подразумевающий использование информационных технологий в процессе обучения студентов Филиала техникума. Создание цифровой образовательной среды стало возможным благодаря реализации национального проекта «Образование», а также соглашению о сотрудничестве между Правительством Хакасии и компанией РУСАЛ.

### 1.5. Анализ контингента обучающихся.

Формирование контингента студентов образовательной организации складывается из результатов работы Приемной комиссии (выполнение контрольных цифр приема), выпуска студентов, а также перевода, восстановления и отчисления обучающихся. Сравнительный анализ численности контингента студентов приведены в таблицах 1.5.1 - 1.5.2.:

а) в целом по образовательному учреждению:

Таблица 1.5.1

№ п/п	Контингент студентов	Кол-во студентов бюджет /внебюджет	
		01 апреля 2021	01 апреля 2022
1	Всего по филиалу ГБПОУ РХ ЧГСТ	164/223	144/197

б) по профессиям/специальностям:

Таблица 1.5.2

№ п/п	Код специальности	Профессия/специальность	Кол-во студентов бюджет /внебюджет	
			01 апреля 2021	01 апреля 2022
1	08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	42	39
3	21.01.16	Обогатитель полезных ископаемых	25	22
4	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	50	35/2
5	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	24	23
	21.01.10	Ремонтник горного оборудования	0	25
	21.01.15	Электрослесарь подземный	23/2	0
7	21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	0/77	0/63
	Всего по очной форме		<b>164/79</b>	<b>144/65</b>
1	21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	0/111	0/102

2	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	0/14	0/13
3	21.02.18	Обогащение полезных ископаемых	0/19	0/17
	Всего по заочной форме		<b>0/144</b>	<b>0/132</b>

### **Выводы:**

В ходе оценки показателей численности контингента обучающихся в целом по филиалу техникума, можно сделать следующие выводы:

общая численность контингента обучающихся уменьшилась на 13% (46 человек) в сравнении с предыдущим периодом;

численность контингента студентов, обучающихся на бюджетной основе, уменьшилась на 13% (20 человек);

численность контингента обучающихся с полным возмещением затрат на обучение уменьшилась на 13% (26 человек).

Для сохранения устойчивых показателей динамики контингента студентов в ходе подготовки и реализации педагогического и воспитательного процесса выполняется комплекс мероприятий:

проведение углубленной разъяснительной работы на тему выбранной специальности со всеми абитуриентами на этапе приемной кампании;

проведение бесед с родителями абитуриентов с целью уменьшения влияния авторитетного мнения на выбор специальности;

проведение воспитательной работы со студентами, имеющими низкие показатели качества и успеваемости;

повышение мотивационного компонента студентов путем использования инновационных методов обучения;

привлечение большего числа студентов для участия в социальных проектах и санитарном просвещении населения;

усиление воспитательного контроля над студентами с низкими показателями успеваемости.

### **Прием абитуриентов в Филиал техникума**

Филиал техникума осуществляет приём обучающихся в соответствии с лицензией ГБПОУ РХ ЧГСТ на право ведения образовательной деятельности в рамках государственного задания (контрольных цифр приёма), Правил приема граждан в ГБПОУ РХ ЧГСТ, Положением о платных образовательных услугах.

Прием абитуриентов осуществляет приемная комиссия Филиала техникума, назначенная приказом директора ГБПОУ РХ ЧГСТ, в задачу которой входит комплектование контингента студентов в соответствии с контрольными цифрами приема.

При приеме в Филиал техникума обеспечиваются соблюдение прав граждан в области образования, установленных законодательством Российской Федерации, гласность и открытость работы приемной комиссии;

Прием граждан в образовательное учреждение сверх контрольных цифр приёма осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования на основе заключения договоров об оказании платных образовательных услуг.

В таблицах 1.5.3, 1.5.4 приведены данные по формированию контингента студентов, зачисленных на 1 курс для обучения в 2021-2022 учебном году:

Таблица 1.5.3

Специальность/профессия	Контрольные цифры приема	Прием на бюджетной основе
	2021	2021
08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	25	18
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	25	17
21.01.10 Ремонтник горного оборудования	25	25
<b>Всего на I курсе отделения подготовки квалифицированных рабочих, служащих:</b>	<b>75</b>	<b>60</b>

Таблица 1.5.4

Специальность/профессия	Прием на места с полным возмещением затрат на обучение (заочное обучение)	Прием на места с полным возмещением затрат на обучение (очное обучение)
	2022	2022
21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	25	12
<b>Всего на I курсе отделения подготовки специалистов среднего звена:</b>	<b>25</b>	<b>12</b>

**Выводы:**

Анализируя данные по формированию численности контингента студентов на 2021-2022 учебный год, следует отметить 72% выполнение контрольных цифр приема на обучение по всем специальностям.

Таблица 1.5.5

Профессия/специальность	Форма обучения	Выпуск бюджет /внебюджет
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки)	очная	23/0
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	очная	15/2
Мастер отделочных строительных и декоративных работ	очная	19/0
Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	очная	0/17
Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	заочная	0/34
Обогащение полезных ископаемых	заочная	0/17
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	заочная	0/13
<b>ВСЕГО:</b>		<b>140</b>
<b>Из них по бюджету:</b>		<b>57</b>
<b>Трудоустроены:</b>		<b>92</b>
<b>Продолжают обучение в ВУЗах:</b>		<b>6</b>

Отпуск по уходу за ребенком	2
-----------------------------	---

**Выводы:**

Общее количество выпускников Филиала техникума в 2022 году составило 140 человек. Из них по состоянию на 01.03.2023 трудоустроены 65,7% (92 человека), находятся в отпуске по уходу за ребенком 1,4% (2 человек), продолжают обучение 4,3% (6 человек).

**Перевод, восстановление и отчисление обучающихся**

Статистические данные по движению контингента студентов за отчетный период представлены в таблице.

Таблица 1.5.6 (очное обучение)

№ п/п	Наименование	2020/2021 учебный год		2021/2022 учебный год	
		начало	конец	начало	конец
1	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	24	21	39	19
2	Мастер отделочных строительных работ	18	18	0	0
2	Обогатитель полезных ископаемых	25	25	22	22
3	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	50	50	35	39
4	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	24	24	24	23
5	Ремонтник горного оборудования	-	-	25	25
6	Электрослесарь подземный	25	18	0	0
	<b>Итого бюджет:</b>	<b>166</b>	<b>157</b>	<b>145</b>	<b>128</b>
1	ПРМПИ № 8	18	18	18	18
2	ПРМПИ № 9	22	22	12	11
3	ПРМПИ № 10	18	18	18	18
4	ПРМПИ № 11	19	19	19	16
5	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	0	0	2	2
	<b>Итого внебюджет:</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>69</b>	<b>65</b>

Таблица 1.5.7 (заочное обучение)

№ п/п	Наименование	2020/2021 учебный год		2021/2022 учебный год	
		начало	конец	начало	конец

2	ПР 01-17	20	18	0	0
3	ПР 01-18	35	33	33	34
4	ОПИ 01-18	19	17	17	17
5	Б 01-18	14	13	13	13
6	ПР 01-19	31	28	28	28
7	ПР 01-20	31	22	22	20
8	ПР 01-21	0	0	25	23
	<b>Итого:</b>	<b>150</b>	<b>131</b>	<b>138</b>	<b>135</b>

### **Выводы:**

Анализируя показатели движения контингента студентов, можно сделать выводы, что наибольший процент отчисленных приходится на студентов первого года обучения. Это связано с отсутствием понимания сущности выбранной профессии, относительно низким уровнем базовой подготовки абитуриентов, поступающих в филиал техникума, низким уровнем мотивации в связи с давлением третьих лиц при принятии решения о выборе будущей профессии, невозможность интегрировать учебный график в рабочее время, принятие решения о поступлении в высшее профессиональное образовательное учреждение.

На старших курсах, а также среди студентов заочной формы обучения ведущей причиной потери контингента являются семейные обстоятельства, желание сменить сферу деятельности, необходимость совмещать работу и обучение.

В образовательной организации разработан комплекс содержательных мер по сохранению контингента обучающихся. Активно ведется работа с участием мастеров производственного обучения, кураторов учебных групп, а также педагога-психолога в отношении категории студентов с низкими показателями успеваемости и низким мотивационной составляющей. В процессе реализации педагогических и воспитательных элементов используются современные методы обучения и воспитания, актуализирован личностный подход к студентам, внедряются элементы дистанционного обучения.

В образовательной организации разработан комплекс содержательных мер по сохранению контингента обучающихся. Активно ведется работа с участием мастеров производственного обучения, кураторов учебных групп, а также педагога-психолога в отношении категории студентов с низкими показателями успеваемости и низким мотивационной составляющей. В процессе реализации педагогических и воспитательных элементов используются современные методы обучения и воспитания, актуализирован личностный подход к студентам, внедряются элементы дистанционного обучения.

## **2. Содержание образовательной деятельности.**

Организация образовательного процесса в Филиале техникуме строится в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Приказом Министерства просвещения РФ от 28 августа 2020 №441 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 №464», Правилами внутреннего распорядка обучающихся ГБПОУ РХ ЧГСТ, требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и других нормативно-правовых актов в сфере профессионального образования.

Начало учебного года по очной форме обучения устанавливается с 1 сентября, окончание - в соответствии с учебными планами специальностей и профессий. Учебный год состоит из двух семестров, каждый из которых заканчивается предусмотренной учебными планами формой промежуточной аттестации. Образовательный процесс в техникуме организован в рамках шестидневной рабочей недели. Недельная нагрузка студентов обязательными учебными занятиями не превышает 36 учебных часов, максимальная - 54 часа. Продолжительность одного учебного часа 40 минут. Перемены, в том числе для приема пищи, установлены от 5 (внутри пары) до 20 минут.

Учебное расписание разрабатывается в течение учебного года на каждый семестр и для каждой учебной группы с учетом основных принципов и правил:

- непрерывность учебных занятий в течение всего учебного дня и равномерное распределение учебной нагрузки в течение недели с учетом сложности освоения дисциплин;
- недопущение перегрузок, обучающихся и преподавателей;
- возможность проведения внеклассных мероприятий;
- рациональное сочетание лекционных, практических, семинарских занятий, практической подготовки.

Через расписание учебных занятий реализуются основы рациональной организации образовательного процесса и решаются следующие задачи:

- выполнение годовых учебных планов и рабочих программ;
- создание оптимального режима работы обучающихся в течение дня, недели и других периодов учебного года;
- создание оптимальных условий для выполнения преподавательским составом своих должностных обязанностей;
- рациональное использование кабинетов, лабораторий, мастерских.

Расписание учебных занятий утверждается директором Филиала техникума, при необходимости вносится корректировка. В нем отражены номера учебных групп, учебные дисциплины, место и время проведения занятий.

Образовательный процесс регулируется учебными планами, календарными графиками учебного процесса, расписаниями учебных занятий, учебными программами дисциплин, профессиональных модулей, практик, текущей, промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Обучение в Филиале техникуме осуществляется в учебных группах по специальностям и профессиям. Численность учебной группы составляет не более 25 человек. При проведении лабораторных практических работ, учебных занятий по

иностранному языку, информатике, учебная группа может делиться на подгруппы численностью не менее 8 человек.

Учебный процесс в филиале организован в соответствии с принципами:

- распределение обучающихся по учебным группам;
- учебные занятия проводятся строго по расписанию, составленному учебной частью и утвержденному директором;
- расписание учебных занятий строится с учетом санитарно-гигиенических норм;
- организация образовательного процесса по реализации требований ФГОС СПО осуществляется в соответствии с календарным графиком учебного процесса, разработанным на основе учебных планов по профессиям и специальностям; обучающиеся обеспечиваются необходимой учебно-методической документацией;
- наличие годового плана работы всех структурных подразделений техникума; проведение индивидуальной работы с обучающимися и их родителями по вопросам успеваемости, воспитания и др.

Аудиторные занятия при освоении основных профессиональных образовательных программ сопровождаются различными видами самостоятельной работы. Виды самостоятельной работы отражены в рабочих программах с учетом специфики реализуемых специальностей, профессий. Основными формами контроля учебной работы обучающихся являются текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация, организованная в соответствии с локальными нормативными актами, итоговая аттестация.

Организация процесса обучения в учебных кабинетах, мастерских и лабораториях строится на соблюдении правил охраны труда и техники безопасности. Все здание Филиала техникума оснащено пожарной сигнализацией, первичными средствами пожаротушения.

### **2.1. Перечень реализуемых основных образовательных программ**

При формировании и определении структуры профессиональной подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена в техникуме учитываются следующие факторы:

- государственный заказ, тенденции социально-экономического развития страны;
- потребности профильных предприятий Республики Хакасия в квалифицированных кадрах;
- анализ рынка предлагаемых образовательных услуг однопрофильными учебными заведениями Республики Хакасия;
- традиции техникума, опыт педагогического коллектива, уровень материально-технической базы;
- интерес молодежи к реализуемым профессиям и специальностям.

Реализация образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих осуществляется на отделениях очной и заочной формы обучения.

На основании действующей лицензией на право осуществления образовательной деятельности серия №1915 от 11ноября 2015 года серия 19Л02 № 0000107, Техникум ведет образовательную деятельность по 6 основным образовательным программам ППКРС, по 4 основным образовательным программам ППССЗ.

### **08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ**

Основными видами деятельности является выполнение штукатурных и декоративных работ, Выполнение монтажа каркасно-обшивных конструкций. Выполнение малярных и декоративно-художественных работ.

### **21.01.16 Обогачитель полезных ископаемых**

Основными видами деятельности является обслуживание оборудования и ведения подготовительных процессов обогащения полезных ископаемых, обслуживание оборудования и ведения основных процессов обогащения полезных ископаемых, обслуживание оборудования и ведение вспомогательных процессов обогащения полезных ископаемых.

### **13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования**

Основными видами деятельности является сборка, монтаж, регулировка и ремонт узлов и механизмов оборудования, агрегатов, машин, станков и другого электрооборудования промышленных организаций. проверка и наладка электрооборудования, устранение и предупреждение аварий и неполадок электрооборудования.

### **15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))**

Основными видами деятельности является частично механизированная сварка (наплавка) плавлением простых деталей неотчетственных конструкций. ручная дуговая сварка /наплавка/резка неплавящимся электродом в защитном газе простых деталей неотчетственных конструкций, проведение подготовительных и сборочных операций перед сваркой и зачистка сварных швов после сварки.

### **21.01.15 Электрослесарь подземный**

Основными видами деятельности является обслуживание горного электрооборудования при добыче полезных ископаемых **подземным** способом под руководством лиц технического надзора.

### **21.01.10 Ремонтник горного оборудования**

Основными видами деятельности является демонтаж и монтаж, наладку, техническое обслуживание электрической и механической части горных машин, аппаратуры, оборудования воздушных линий передач, который применяются в шахтах, рудниках, угольных разрезах, обогащательных фабриках.

### **21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых**

Основными видами деятельности является организация и проведение работ на производственном участке по добыче полезных ископаемых подземным способом.

### **21.02.18 Обогащение полезных ископаемых**

Основными видами деятельности является организация и контроль технологических процессов обогащения полезных ископаемых производственного подразделения.

### **38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)**

Основными видами деятельности является **учет** имущества и обязательств организации, проведение и оформление хозяйственных операций, обработка **бухгалтерской** информации, проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами, формирование **бухгалтерской** отчетности, налоговый **учет**, налоговое планирование.



**13.02.07 Электроснабжение (по отраслям).** Основные виды деятельности: Организация электроснабжения электрооборудования по отраслям; Техническое обслуживание оборудования электрических подстанций и сетей; Организация работ по ремонту оборудования электрических подстанций и сетей; Обеспечение безопасности работ при эксплуатации и ремонте оборудования электрических подстанций и сетей; Диагностирование состояния оборудования электрических подстанций и сетей электроснабжения; Организация управления производством.

### Структура подготовки в 2022 году

№ п/п	Код	Наименование программы	Нормативный срок освоения	Форма обучения	Квалификация выпускника
<b>Основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования:</b>					
<b>а) программы подготовки специалистов среднего звена</b>					
21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия					
1.	21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	3 г 10 мес	очная, заочная	Горный техник-технолог
2	21.02.18	Обогащение полезных ископаемых	3 г 10 мес	заочная	Техник
38.00.00 Экономика и управление					
3	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	3 г 10 мес	заочная	Бухгалтер, специалист по налогообложению
<b>б) программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих</b>					
15.00.00 Машиностроение					
4.	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2 г 10 мес	очная	сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом; сварщик частично механизированной сварки плавлением
08.00.00 Техника и технологии строительства					
5.	08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	2 г 10 мес	очная	штукатур; монтажник каркасно-обшивных конструкций; маляр строительный
21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия					
6.	21.01.16	Обогатитель полезных ископаемых	2 г 10 мес	очная	Машинист промывочных машин: 3-4 разряд; контролер продукции

					обогащения: 3-4 разряд.
7.	21.01.10	Ремонтник горного оборудования	2 г 10 мес	очная	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования; Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
13.00.00 Электро- и теплоэнергетика					
8.	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 г 10 мес	очная	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

## 2.2. Образовательная программа. Концепция развития образовательной организации.

В соответствии с требованиями Федерального закона ФЗ-273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» за отчетный период обновлены или разработаны вновь локальные акты ГБПОУ РХ ЧГСТ, регламентирующие, в том числе, деятельность Филиала техникума. Стратегия развития Учреждения определяется нормативно-правовой базой и направлена на подготовку квалифицированных рабочих, специалистов среднего звена, компетентных, ответственных, свободно владеющих своей профессией/специальностью и ориентирующихся в смежных областях деятельности, способных к эффективной работе по профессии/специальности, конкурентоспособных на рынке труда, готовых к непрерывному профессиональному совершенствованию.

Подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в Филиале техникума осуществляется на основании образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программ подготовки специалистов среднего звена, разработанных в соответствии с ФГОС СПО.

Образовательные программы ежегодно пересматриваются и обновляются в части содержания учебных планов, состава и содержания рабочих программ дисциплин, рабочих программ профессиональных модулей, программ учебной и производственной практик, методических материалов, обеспечивающих качество подготовки обучающихся.

Главным направлением работы коллектива в отчетный период являлось построение содержательной основы образовательного процесса как приоритетной части целостной системы функционирования образовательной организации.

В образовательном Учреждении разработана и согласована с работодателями Программа развития образовательного учреждения на 2022 – 2026 годы.

Программа развития ГБПОУ РХ ЧГСТ включает в себя:

- Инновационные проекты по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов, информатизации учреждения и разработке, и внедрению системы качества;

- Стратегические направления развития учреждения конкретизируются при годовом планировании.

С целью получения объективной и достоверной информации о состоянии образовательного процесса по основным показателям функционирования, развития Филиала техникума и управления качеством образования в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов разработана «Программа мониторинга образовательной деятельности».

**Взаимодействие с организациями и предприятиями города Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ** основано на принципах, принятых на Круглом столе с работодателями. Данные мероприятия проходят регулярно согласно Плану учебно-производственной работы. С 2012 г. функционирует **Координационный совет работодателей**, задачами которого являются разработка и реализация проектов в содействии прохождения практики студентов Филиала техникума; популяризация рабочих профессий и специалистов среднего звена; дальнейшее трудоустройство выпускников. При содействии членов Совета составляются и заключаются **Договора о сотрудничестве**.

**Социальные партнеры (работодатели) Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ**

№п/п	Социальный партнер	Востребованная специальность
1.	ООО «Абаканский рудник»	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования
		Ремонтник горного оборудования
		Электрослесарь подземный
		Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
		Обогатитель полезных ископаемых
		Подземная разработка месторождений полезных ископаемых
2.	ООО «Абаза-Энерго»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
		Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
3.	ООО «Промперсонал»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Мастер отделочных строительных работ
		Мастер отделочных строительных и декоративных работ
4	ООО «Шахтомонтажналадка»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Мастер отделочных строительных работ
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
		Мастер отделочных строительных и декоративных работ
5	ГУП РТ «Абазинское ДРСУ»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Мастер отделочных строительных работ
6	ООО «Управляющая компания «Востоксантехмонтаж»	Сварщик
		Мастер отделочных строительных и декоративных работ

		Мастер отделочных строительных работ
7	ИП Казаклиу Ю.А.	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
		Мастер отделочных строительных и декоративных работ
8	ИП Чубуков С.Ю.	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
		Мастер отделочных строительных и декоративных работ
9	ООО «УК РЭС»	Мастер отделочных строительных работ
		Мастер отделочных строительных и декоративных работ
10	ООО «Шахтостройкомплект АРУ»,	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
		Мастер отделочных строительных и декоративных работ
11	ООО «Абазалессервис»,	Сварщик
12	Государственное бюджетное учреждение Республики Хакасия «Абазинский психоневрологический интернат»	Сварщик
13	ООО «Рудэнергосервис»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
14	ООО «Социальные объекты АРУ» Саянская благодать»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

С целью получения объективной и достоверной информации о состоянии образовательного процесса по основным показателям функционирования, развития Филиала техникума и управления качеством образования в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов разработана **«Программа внутреннего мониторинга образовательной деятельности»**.

Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ заключил договоры и соглашения о сетевой форме реализации образовательной программы со следующими образовательными учреждениями СПО РХ:

- ГАПОУ РХ «Саяногорский политехнический техникум»
- ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум»
- ГБПОУ РХ «Хакасский колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса»
- ГБПОУ РХ «Абаканский строительный техникум»
- ГБПОУ РХ «Техникум коммунального хозяйства и сервиса»

### 2.3. Учебный план. Принципы составления учебного плана.

Учебный план в Филиале техникума разрабатывается в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и ФГОС СПО, составляется на нормативный срок освоения основных профессиональных образовательных программ и определяет качественные и количественные характеристики основной профессиональной образовательной программы по специальности и профессии; объемные параметры учебной нагрузки в целом, по годам обучения, по семестрам и по полугодиям; перечень учебных дисциплин, профессиональных модулей и их составных элементов

(междисциплинарных курсов, учебной и производственной практики); последовательность изучения учебных дисциплин и профессиональных модулей; виды учебных занятий; распределение различных форм промежуточной аттестации по годам обучения и по семестрам; объемные показатели подготовки и государственной итоговой аттестации.

Все учебные планы по специальностям и профессиям отражают:

- уровень подготовки среднего профессионального образования (базовый или углубленный);

- соответствующую квалификацию.

**Анализ содержания** всех учебных планов свидетельствует о следующем: квалификация выпускников соответствует государственным требованиям, нормативный срок освоения образовательных программ по всем формам обучения не превышает допустимого; объем каникулярного времени за весь период обучения соответствует по общей продолжительности нормативам, установленным федеральными государственными образовательными стандартами СПО; дисциплины по выбору студента, их распределение по циклам дисциплин и общий объем соответствуют государственным требованиям и направлены на удовлетворение образовательных потребностей в сфере профессиональных интересов; количество курсовых работ за весь период обучения не превышает предела, оговоренного примечаниями к государственным требованиям; вид и продолжительность государственной итоговой аттестации соответствуют государственным требованиям; перечень кабинетов и лабораторий в рабочих учебных планах соответствует государственным требованиям; пояснения к учебному плану раскрывают особенности реализации образовательной программы в техникуме и распределение резерва времени учебного учреждения; все учебные планы утверждены директором.

Система текущей и промежуточной аттестации ориентирована на нормативные требования, сложившиеся в СПО и обеспечивает контроль над усвоением содержания образовательного стандарта по специальностям и профессиям.

Текущий контроль успеваемости по дисциплинам предусматривает систематическую проверку качества получаемых студентами знаний и практических навыков, сформированности общих и профессиональных компетенций.

По итогам теоретического обучения по специальностям проводится экзаменационная сессия. При составлении учебного графика принимается во внимание «Положение о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации студентов» ГБПОУ РХ ЧГСТ- пункт 3.1.- «Если учебные дисциплины и/или профессиональные модули изучаются концентрированно, рекомендуется проводить промежуточную аттестацию непосредственно после завершения их освоения».

### **3. Кадровый состав образовательной организации.**

В соответствии с утвержденным штатным расписанием учреждения на 01 января 2022 года штатная численность составляет 60,9 единиц. Фактическая численность работников учреждения на 31.12.2022 года составила 51 человек, штат укомплектован на 100 % за счет привлечения внешних совместителей.

#### **Распределение штата по категориям работников**

№ п/п	Категория персонала	Количество по штату	Доля от общей штатной численности, %	Укомплектовано, %
1	Руководители	3	6 (5,8)	100

2	Педагогические работники	17	33 (33,33)	100
3	Специалисты	4	8 (7,8%)	100
4	Учебно вспомогательный персонал	2	4 (3,92)	100
5	Обслуживающий персонал	25	49 (49,01%)	100

Анализ кадрового состава по стажу работы сотрудников характеризует Филиала техникума как стабильно функционирующее учреждение, так как наиболее число сотрудников имеют стаж работы в компании от 5 до 20 лет (100%)

#### Анализ кадрового состава по стажу работы

Стаж	до 3	от 3 до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	от 15 до 20	20 и более
Количество человек	1	2	3	3	2	40

Анализ укомплектованности кадрового состава Учреждения по уровню образования и профессиональной подготовке показывает, что высшее и среднее профессиональное образование имеет 51 человека (92%)

#### Распределение штата по уровню образования

№ п/п	Категория персонала	Количество по штату	Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
1	Руководители	3	-	100%
2	Педагогические работники	17	23%	82,3%
3	Специалисты	4	-	100%
4	Учебно-вспомогательный персонал	2	2%	98%
5	Обслуживающий персонал	25	76 %	24%
ИТОГО		51	51 %	49%

#### Анализ кадрового состава по возрасту

Возраст	Моложе 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Старше 65
Количество человек	1	2	2	4	6	4	3	14	11	4

В учреждении трудятся 24 работников пенсионного возраста, что составляет 48 %.

Численный состав педагогических работников Филиала техникума за последние годы существенно не менялся. Укомплектованность педагогическими кадрами в 2022 учебном году составил 100 %. С целью оценки соответствия занимаемым должностям или установления уровня квалификации работников в учреждения проводится аттестация педагогических работников.

Из числа штатных педагогических работников имеют квалификационные категории 8 человек, из них: 1 человека (5%) высшую квалификационную категорию,

7 человек (33%) первую квалификационную категорию. 13 педагога работают по СЗД. Таким образом, 62 % педагогов аттестованы.

Педагогические работники имеют Почетные звания МО и Н РФ, Почетные грамоты МО и Н РФ, почетные грамоты МО и Н РХ, благодарности РХ.

Почетный работник сферы образования РФ – 1 педагог,

Почетный работник НПО РФ - 1 педагог,

Почетная грамота Министерства Просвещения РФ – 3 педагога,

Почетная грамота МО и Н РХ – 4 педагога,

Благодарность МО и НРХ – 1 педагог.

#### **Выводы:**

Высокий уровень квалификации и постоянства кадрового состава Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ обеспечивается высококвалифицированным персоналом с большим опытом преподавательской и практической деятельности, систематическим повышением квалификации работников, привлечением социальных партнеров, что является показателем удовлетворенности персонала условиями работы и обеспечивает преемственность в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

#### **4. Анализ качества обучения учащихся**

**Основной задачей филиала** техникума является подготовка квалифицированных рабочих и специалиста среднего звена, востребованных на рынке труда, готовых к взаимодействию с коллегами, к социальной адаптации и профессиональной ответственности. При оценке качества квалифицированных рабочих/специалистов необходимо перейти от оценки отдельных качеств и свойств к оценке его готовности выполнять профессиональные функции в настоящем, и степени его готовности совершенствовать эти качества в будущем. Эти критерии ложатся в основу основных локальных актов, методических рекомендаций и других нормативных документов.

Сравнительный анализ контроля знаний студентов проводится в Учреждении как по формальному признаку (на основании оценок), так и по содержанию образования.

По содержанию проверяется применение различных форм, методов, педагогических, инновационных технологий используемых на занятиях, участие студентов каждого преподавателя в конкурсах, олимпиадах, в студенческих конференциях, разработке проектов и др.

#### **4.1. Динамика качества обученности обучающихся за 5 лет.**

##### **ОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ**

##### **21.01.16 Обогачитель полезных ископаемых, очная форма обучения**

№ п/п	Показатели	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
1	Успеваемость, %	96	100	100	100	95
2	Качество знаний, %	35	45	63	40,9	57

21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых, **очная форма обучения**

№ п/п	Показатели	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
1	Успеваемость, %	100	98	95	100	100
2	Качество знаний, %	42	53	39	44,7	47,3

21.01.10 Электрослесарь подземный, **очная форма обучения**

№ п/п	Показатели	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
1	Успеваемость, %	100	88	79	100	-
2	Качество знаний, %	59	57	66	36	-

08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, **очная форма обучения**

№ п/п	Показатели	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
1	Успеваемость, %		-	92	100	100
2	Качество знаний, %		-	43	42,3	38,5

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) **очная форма обучения**

№ п/п	Показатели	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
1	Успеваемость, %	100	100	92	100	100
2	Качество знаний, %	40	63	52	58	87



13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)  
**очная форма обучения**

№ п/п	Показатели	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
1	Успеваемость, %	96	100	100	100	100
2	Качество знаний, %	60	59	49	60,5	64,5

**21.01.10** Ремонтник горного оборудования

№ п/п	Показатели	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
1	Успеваемость, %	-	100	90	-	100
2	Качество знаний, %	-	36,5	64	-	24

#### 4.2. Анализ результатов обучения за 2021-2022 учебный год (очное отделение).

Итого (бюджет): 148 чел.

Итого по специальности(внебюджет): 64 чел.

Количество неаттестованных - 2

Количество неаттестованных – 0

Имеют «2» - 0

Имеют «2» - 0

Всего не успевают - 2

Всего не успевают – 0

Окончили на «4» и «5» - 72

Окончили на «4» и «5» - 27

Успеваемость – 98,5 %

Успеваемость – 100%

#### Качество знаний

<b>В среднем по группе % (ОЦ, ПЦ, УП, ПП) – 50,5%</b>		<b>54,2 %</b>	<b>47,3%</b>
1 КУРС	В среднем по группе в % (ОЦ, ПЦ, УП, ПП) – 43,6%	45%	33%
2 КУРС	В среднем по группе в % (ОЦ, ПЦ, УП, ПП) -48,6%	55%	31%
3 КУРС	В среднем по группе в % (ОЦ, ПЦ, УП, ПП) -58,1%	62,7%	57,3%
4 КУРС	В среднем по группе в % (ОЦ, ПЦ, УП, ПП) -60,7%	-	68%
Бюджет +внебюджет		Бюджет	Внебюджет

## Мониторинг качества знаний за три года работы

	2019-2020 %	2020-2021 %	2021-2022 %	Средний показатель за три года, %
<b>Бюджет</b>	<b>59,2</b>	<b>49,1</b>	<b>54,2</b>	<b>54,1</b>
<b>Внебюджет</b>	<b>33,2</b>	<b>55,8</b>	<b>47,3</b>	<b>46,3</b>

**Вывод:** из таблицы видно, что уровень качества знаний в бюджетных группах выше, чем во внебюджетных (платных) группах на 7,8 %. Такой показатель обусловлен большим количеством студентов на бюджетном обучении, а также более высоким уровнем знаний при поступлении. Так, на бюджетное обучение средний балл аттестата составляет 3,6, тогда как на внебюджетном отделении средний балл аттестата 3. Показатели качества знаний на бюджетном отделении остаются стабильными в течение трех последних лет.

*Таким образом, по всем профессиям и специальностям очного отделения мы видим положительную динамику, в 2022 году общая тенденция успеваемости и качества знаний – это рост показателей.*

*Снижения качества знаний на заочном отделении связано с частичными ограничениями по обучению, полным дистанционным обучением.*

### ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

№ п/п	Наименование	2020/2021 учебный год		2020/2021 учебный год	
		начало	конец	начало	конец
1	ПР 01-18	35	33	35	36
2	ОПИ 01-18	19	17	17	17
3	Б 01-18	14	13	13	13
4	ПР 01-19	31	28	28	28
5	ПР 01-20	31	22	22	21
6	ПР 01-21				25
	<b>Итого:</b>	<b>172</b>	<b>153</b>	<b>115</b>	<b>140</b>

## ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

21.02.17. Подземная разработка месторождений полезных ископаемых – **заочное отделение**

№	показатели	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
1	успеваемость, %	100	100	100	76
2	качество, %	52	60	61	65,8

38.02.01. Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) – **заочное отделение**

№	показатели	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
1	успеваемость, %	100	100	100	100
2	качество, %	62	96	76	92,3

21.02.18. Обогащение полезных ископаемых - **заочное отделение**

№	показатели	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
1	успеваемость, %	100	100	100	100
2	качество, %	54	74	63	100

## ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Специальность 21.02.17. Подземная разработка месторождений полезных ископаемых – заочное отделение: Уровень успеваемости по сравнению с предыдущим учебным годом снизился на 24%, показатель качества знаний выше на 4,8 %. Снижение уровня успеваемости обусловлено частичным дистанционным обучением.

Специальность 38.02.01. Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) – заочное отделение: Уровень успеваемости по сравнению с предыдущим учебным годом остался прежним, 100%, показатель качества знаний выше на 16,3 %.

Специальность 21.02.18. Обогащение полезных ископаемых - заочное отделение: Уровень успеваемости по сравнению с предыдущим учебным годом остался прежним, 100%, показатель качества знаний выше на 37 %.

**Примечание. Отсутствие сведений по успеваемости указывает на то, что группы по данной профессии/специальности в данном году не обучались.**

### 4.3. Результаты государственной итоговой аттестации.

В 2022 году состоялся выпуск групп по программам ПККРС и ССЗ очного и заочного отделений.

#### Очное отделение:

Гр.2 «МОСДР»- мастер п/о Соловьева И.В.- 19 человек

Гр.3 «Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)»- 23 человека

Гр.7 «Электромонтер пол ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)»- мастера п/о Кожедуб Н.Н., Рыжкова Н.И. - 17 человек

Общий выпуск составил 59 человек.

#### Очное отделение (ССЗ)

Гр.8 «ПРМПИ»- 17 человек

#### Заочное отделение (ССЗ):

ПР-01-18- 34 чел.

ОПИ 01-18 – 17 чел.

Б 01-18 – 13 чел.

Общий выпуск ССЗ составил 64 человека.

Итого выпуск 2021 г- 140 человек.

ГИА- защита ВКР в группах ПККРС (40 человек)

ГИА – демонстрационный экзамен – 19 человек

#### Заочное отделение (ССЗ):

ПР-01-18 «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых»- выпуск 36 человек

38.02.01. Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) – 13 человек

21.02.18.Обогащение полезных ископаемых – 17 человек

#### ГИА- защита ВКР в группах ПККРС (66 человека)

Отделение	Подготовка квалифицированных рабочих			
	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Показатель	уч. год	уч. год		
Абсолютная успеваемость	100%	100%	100%	100 %
Качественный показатель (защита на «хорошо» и «отлично»)	76% (50ч)	74%(43 ч)	59,8%(62 чел.	88% (57 чел.)

Показатель Профессия	Присвоение 4-х разрядов по профессиям в %		
	2019/20	2020/21	2021/22
Ремонтник горного оборудования	65%	НВ	НВ
Электрослесарь подземный	НВ	52%	НВ
Обогатитель полезных ископаемых	55%	НВ	НВ
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)// Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	61%	НВ	73%
Мастер отделочных строительных и декоративных работ работ	НВ	59%	15%
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	НВ	28%	70%

#### ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Группа	Выпуск, чел.	Успеваемость	Качество	Получено Свидетельств о профессии рабочего
ПР 01-18	36	100%	83%	18 чел. «Горнорабочий подземный»
ОПИ 01-18	17	100%	82%	17 чел «Машинист конвейера»
Б 01-18	13	100%	100%	13 чел «Кассир»

#### ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Группа	Выпуск	Успеваемость	Качество (защита на «хорошо» и «отлично»)	Получено Свидетельств о профессии квалифицированного рабочего
--------	--------	--------------	---	---

ПР 01-18	36	100%	83%	18 чел. «Горнорабочий подземный»
ОПИ 01-18	17	100%	82%	17 чел «Машинист конвейера»
Б 01-18	13	100%	100%	13 чел «Кассир»

Заочное отделение производит выпуск по программе ССЗ «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» 5-й год.

	Год выпуска	Группа	Кол-во (выпуск) чел.	Успеваемость %	Качество (защита на «хорошо» и «отлично») %
1	2018	ПР 01-14	30	100	73 (22 чел)
2	2019	ПР 01-15	19	100	79 (15 чел)
3	2020	ПР 01-16	22	100	91 (20 чел)
4	2021	ПР 01-17	18	100	88 (16 чел)
5	2022	ПР 01-18	36	100	83 % (30 чел)

#### **Выводы:**

Итоговые значения основных оценочных показателей работы отделений очной и заочной форм обучения указывают о правильно выбранной стратегии развития Филиала ЧГСТ и, как следствие, эффективной работе педагогического коллектива в отношении формирования выпуска квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

На очном отделении по итогам защиты ВКР показатели за четыре года устойчивые, составляют 90 %.

На заочном отделении наблюдается устойчивая положительная динамика по качественному показателю защиты дипломных работ в группах по специальности «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых». По специальностям «Обогащение полезных ископаемых» и «Бухгалтерский учет» выпуск в 2021 году состоялся впервые. Средний показатель качества за 4-е года- 85 %, при этом трудоустройство составляет 100%, что прямо говорит о высоком спросе на данную специальность на рынке труда и востребованностью работодателей наших выпускников. С целью улучшения показателей качества обучения в филиале техникума проводится работа с использованием интерактивных методов обучения, внедряются технологии дистанционного образования, индивидуальная и личностно-ориентированная работа с обучающимися и их родителями (законными представителями)

## **5. Методическая и научно-исследовательская деятельность:**

### **5.1. Общая характеристика.**

**Методическая работа** в Филиале техникума в течение года была направлена на обеспечение научно-методического сопровождения процесса обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, развитие профессиональной компетентности педагогов, освоение и внедрение образовательных технологий в процесс подготовки студентов.

**Основная цель** методической работы в 2022 учебном году - создать комплексное сопровождение профессиональной подготовки студентов в соответствии с ФГОС СПО. В ходе работы решалась задача «Активизация работы преподавателей и студентов в исследовательской и инновационной деятельности». Научно-методическая и исследовательская деятельность преподавателей и студентов в 2022 году дала результаты:

**Одним из главных направлений** методической работы является постоянное совершенствование педагогического мастерства, повышение квалификации педагогических кадров.

Анализируя деятельность педагогического коллектива Филиала техникума в целом можно сделать вывод, что прослеживается положительная динамика качества работы. Используя внутренние ресурсы, решаются многие проблемы, связанные с функционированием учреждения. Внедряются новые виды и формы деятельности, разрабатываются новые направления, структурируются и углубляются ранее разработанные.



**5.2. Аналитический отчет об участии образовательной организации в профессионально ориентированных конкурсах, семинарах, выставках и т.п.**

**Информация о достижениях педагогов (участие, призовые места)  
в филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ**

Уровень	2019 год	2020 год	2021	2022
Международный	2	4	2	4
Всероссийский	14	21	27	33
Республиканский	15	17	14	6
Межрегиональный	8	9	9	12

**Вывод:** количество педагогов, участвующих в конкурсах различных уровней, остается стабильно высоким, увеличилось количество Всероссийский и Межрегиональных конкурсов, в которых педагоги Филиала Техникума приняли участие.

**Курсы повышения квалификации мастеров производственного обучения, преподавателей спец.дисциплин**

**В период с 2019 по 2022 гг.** в Филиале техникума курсы повышения квалификации прошли 18 человек, из них: курсы, продолжительностью от 8 до 36 часов – 11 человека; курсы, продолжительностью от 36 часов и выше – 18 человек. В период 2021-2022 учебного года ; курсы, продолжительностью от 36 часов и выше прослушали 15 человек.

Прошли аттестацию на получение первой аттестационной категории – 4 педагога,  
Прошли аттестацию на получение СЗД – 1 педагог

**Таким образом, повышение квалификации педагогов носит систематический характер, педагоги повышают свой профессиональный уровень регулярно, получают заявленные квалификационные категории.**

### **Выводы:**

Таким образом, методическая работа осуществлялась по следующим направлениям деятельности:

- деятельность педагогического и методического советов;
- деятельность цикловых методических комиссий;
- повышение профессионального мастерства педагогов;
- повышение квалификации, аттестация педагогов.

План методической работы выполнен полностью: активизирована работа по распространению передового педагогического опыта через публикации, сайт техникума.

Текущий процесс реформирования профессионального образования требует обновления не только содержания обучения и воспитания, но и пересмотр, и совершенствование методической работы в рамках СПО. Ориентируясь на идею гуманизации образования, формирования личности обучающегося в ходе образовательного процесса, необходимо помнить, что данная личность формируется самим педагогом. Поэтому возникает потребность создания условий для роста педагогического мастерства. Таким образом, организация действенной структуры инновационной методической работы в профессиональном образовательном учреждении, является весьма актуальной на сегодняшний день.

### **6. Воспитательная система работы образовательного учреждения.**

Воспитательная работа в Филиале ГБПОУ РХ ведется согласно «Рабочей программе воспитания филиала ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум» (далее - Программа). Программа - нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и тактику развития воспитательной работы Филиала техникума и является основным документом для планирования и принятия решений по воспитательной работе.

**7. Результативность воспитательной системы образовательной организации:**

**Мониторинг по направлениям Программы за 2021-2022 гг. (текущее состояние)**

Показатели	Название направления						
	Профессиональн о- ориентирующее (развитие карьеры)	Гражданско- патриотическое воспитание	Культурно- творческое воспитание	Студенческое самоуправление	Экологическое воспитание	Спортивное и здоровьесберегающее воспитание	Бизнес- ориентирующее (молодежное предпринимательство)
Наличие программно- планирующей и отчётной документации (единиц) (программа, мониторинг)	2	2	2	2	2	2	2
Количество проведенных мероприятий по направлению в образовательной организации	20	34	50	22	10	20	4
Количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях	200	200	200	200	200	200	200
Доля обучающихся – участников, 0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

## **Выводы:**

Педагогический коллектив Филиала техникума осуществляет воспитательную работу с применением современных воспитательных технологий (личностно-ориентированные, информационные, сотрудничества, творческого коллективного дела, тренинг общения, обнаружения и развития индивидуальных творческих способностей, обучающихся и др.). Вопросы воспитания систематически рассматриваются на заседаниях педагогического Совета, Совета Филиала техникума, методического объединения кураторов. С целью оказания методической помощи кураторам, классным руководителям организовано методическое объединение кураторов и классных руководителей. Это объединение является учебной мастерской для преподавателей, где они обмениваются опытом по использованию приемов и методов работы, обсуждают вопросы по организации и проведению внеаудиторной работы, открытых мероприятий и др. Привлечение студентов к участию в общественной и культурной жизни Филиала техникума способствует развитию их творческого потенциала, их самоопределению и самореализации.

Студенты Филиала техникума принимали активное участие во всероссийских, республиканских, городских конкурсах, где занимали призовые места. В учебном заведении работает Студенческий совет, при непосредственном участии которого проводятся все мероприятия.

### **7.1. Профилактическая работа по предупреждению асоциального поведения обучающихся.**

Одна из важнейших задач, стоящих перед воспитательной службой и педагогическим коллективом филиала техникума - профилактика правонарушений, преступлений среди подростков, профилактика зависимостей. Коллектив Филиала техникума ведет целенаправленную работу по правовому всеобучу, предупреждению правонарушений, стимулированию здорового образа жизни. Постоянно сотрудничает с КДН и ПДН.

С целью формирования у преподавателей навыков конструктивного взаимодействия со студентами «группы Риска» на заседаниях педагогического Совета, методического объединения кураторов и классных руководителей рассматриваются вопросы, касающиеся поведения и успеваемости студентов.

Приоритетные направления в работе по профилактике асоциального поведения:

1. Ликвидация пробелов в знаниях обучающихся.
2. Борьба с прогулами занятий.
3. Организация внеурочной деятельности подростков.
4. Пропаганда здорового образа жизни.
5. Правовое воспитание.
6. Профилактика наркомании и токсикомании.
7. Работа по выявлению учащихся и семей, находящихся в социально-опасном положении.
8. Проведение индивидуальной воспитательной работы.

Работа по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, профилактика наркомании, зависимостей ведется со следующими категориями: с обучающимися, родителями и педагогами.

#### Работа с обучающимися.

Диагностическая работа, направленная на формирование банка данных обучающихся, состоящих на ВТК, ПДН, КДН

- учет динамики успеваемости и посещаемости.

- проведение профилактических бесед с подростками, состоящими на ВТК, ПДН, КДН
- проведение профилактических бесед с родителями, уклоняющимися от воспитания детей, с родителями обучающихся, состоящих на учете в ПДН, КДН, ВТК. Раз в месяц проходит заседание Совета по профилактике.

Работа с родителями.

Особое внимание в работе с родителями уделяется опекаемым детям и детям из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении. В течение года систематизируются данные о семьях, состоящих на учете в КДН, и семьях, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Используются следующие формы работы с родителями:

- индивидуальные беседы;
- консультации для родителей;
- посещение семей;
- проведение родительских собраний.

Работа с педагогами.

В учебном году с классными руководителями рассматривались следующие вопросы:

- профилактика правонарушений, экстремизма, безнадзорности, суицида, вредных привычек,
- организация работы с обучающимися, состоящими на ВТК,

**Вывод:** Работе по профилактике асоциального поведения в Филиале техникума уделяется большое внимание. Разработан и реализуется комплексный план по повышению правовой культуры обучающихся, по защите прав детей, предупреждению правонарушений и преступлений, профилактике табакокурения и алкоголизма среди обучающихся. Проводится контроль посещаемости учебных занятий и успеваемости «трудных детей», вовлечение их в кружки и спортивные секции.

## 7.2. Охват учащихся дополнительным образованием.

### Сведения о занятости обучающихся

Характеристики воспитательного процесса	Фактическое значение		
	Организация самоуправления обучающихся, воспитанников	Студенческий Совет	
Формы внеучебной работы в организации	Кружки, клубы, спортив. секции, другие виды занятости: практика-работа		
% охвата обучающихся дополнительными образовательными услугами в организации от общего кол-ва учащихся	1 курс	2 курс	3-4 курс
	45%	37%	8%
Занятость воспитанников внутри учреждения	30 %	41 %	87 %
Занятость воспитанников вне организации			

### Сведения об объединениях дополнительного образования

№ п\п	Наименование объединения	Направленность	Количество обучающихся
1.	Студенческий технический клуб «Моя профессия – сварщик»	Техническая	13
2.	Волонтерский клуб «Сокол»	Социально-педагогическая	24
3.	Клуб «Спортивные игры»	Физкультурно-спортивная	24
4.	студенческое объединение «Наследие»	Естественно-научная	24

**Вывод:** общая доля занятости обучающихся в объединениях дополнительного образования в Филиале техникума составляет 43% от общего количества студентов. Это обучающиеся с 1 по 4 курсы. Это на 12% выше, чем в прошлом году.

### 7.3. Участие обучающихся в творческих конкурсах за 2020-2021 учебный год.

Наименование	Участник	Уровень	Результат	Руководители
Международная историческая программа «Память сердца: блокадный Ленинград»	Потылицын Георгий Золотухин Андрей	Международный	Диплом участника	Кожедуб Наталья Николаевна
Супермарафон Всероссийского чемпионата по финансовой грамотности	Дроздецкий А.	всероссийский	Сертификат участника	Андреева И.М.
Конкурс по профилактике ВИЧ-инфекции среди обучающихся ОО РХ	Ермак Анастасия Альшев Константин Бойко Алла Петров Данил Рудаков Кирилл Радецкий Данил Софрыгина Юлия	Республиканский	Благодарность	Соловьева Татьяна Олеговна
«Большой этнографический диктант - 2021»	Воложанина Кристина Сорокина Виктория Недорезова Вероника Спицына Екатерина Зайцева Анна Золотарева Вероника Полякова Светлана	Всероссийский	Сертификат	Суркаева Раиса Тимофеевна
Конкурс по профилактике ВИЧ-инфекции среди учащихся ОО РХ «Лучший авторский буклет или плакат по теме ВИЧ»	Недорезова Вероника	Республиканский	Диплом 1 место, сертификат	Соловьева Татьяна Олеговна
Конкурс по профилактике ВИЧ-инфекции среди учащихся ОО РХ «Лучший креатив (видеоролик)»	Спицына Екатерина	Республиканский	Диплом 2 место, сертификат	Соловьева Татьяна Олеговна

Конкурс по профилактике ВИЧ-инфекции среди учащихся ОО РХ «Лучший креатив (видеоролик)»	Сорокина Виктория	Республиканский	Диплом 2 место, сертификат	Соловьева Татьяна Олеговна
Конкурс по профилактике ВИЧ-инфекции среди учащихся ОО РХ «Лучший креатив (видеоролик)»	Зайцева Анна	Республиканский	Диплом 2 место, сертификат	Соловьева Татьяна Олеговна
«Большой этнографический диктант - 2021»	Тюрина Алина Софрыгина Юлия Дорошенко Юлия Черданцева Марина	Всероссийский	Сертификат	Соловьева Ольга Васильевна
«Большой этнографический диктант - 2021»	Марк Четверяков Саванина Ксения Иванова Алина Чанчикова Анна	Всероссийский	Сертификат	Соловьева Ирина Владимировна
«Большой этнографический диктант - 2021»	Касьянов Максим Богущ Дмитрий Игнатко Данил	Всероссийский	Сертификат	Кузнецова О.Н.
«Большой этнографический диктант - 2021»	Логинов Александр Соколов Сергей Бойко Алла Каукин Валерий	Всероссийский	Сертификат	Рыжкова Н.И.
Патриотическая акция «Я. Мы. Россия.», конкурс рисунков «Конституция простыми словами»	Логинов Александр	Республиканский	Сертификат	Рыжкова Н.И.
«Большой этнографический диктант - 2021»	Филиппов Александр Горбунов Станислав Елисеев Данил Раченок Иван Осипов Никита	Всероссийский	Сертификат	Сафроненко С.А.
Правовой (юридический) диктант	Потылицын Георгий Смирнов Никита Раченок Иван	Всероссийский	Сертификат	Морозова Н.А.



Олимпиада по общеобразовательным предметам	Буянов А.	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ	Диплом 1 место (обществознание)	Морозова Н.А.
Олимпиада по общеобразовательным предметам	Сафонов П.	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ	Диплом 1 место (математика)	Андреева И.М.
Олимпиада по общеобразовательным предметам	Дроздецкий А.	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ	Диплом 1 место (физика)	Колмагорова О.А.
Олимпиада по общеобразовательным предметам	Алышев К.	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ	Диплом 1 место (английский язык)	Антипова Г.А.
Олимпиада по общеобразовательным предметам	Тюрина А.	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ	Диплом 1 место (русский язык)	Силантьева О.В.
Олимпиада по общеобразовательным предметам	Токарева Я.	Республиканский	Сертификат участника	Морозова Н.А.
Олимпиада по общеобразовательным предметам	Тюрина А.	Республиканский	Сертификат участника	Силантьева О.В.
Олимпиада по общеобразовательным предметам	Сафонов П.	Республиканский	Сертификат участника	Андреева И.М.
Соревнования по Стритболлу	Все группы	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ	Группа № 6 -Диплом 2 место (русский язык)	Каюков Д.С.
Конкурс рисунков «Мир без террора»;	Группа № 11	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ	Сертификаты участников	Соловьева Т.О.

Конкурс рисунков «Осторожно! Тонкий лед!»;	Яшин Р.	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ	Грамота 2 место	Воропаева Е.А.
Конкурс «Новогодние фантазии».				
День здоровья;	Все группы	Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ	1 место – 11 гр. 2 место – 3 гр. 3 место – 2 гр.	Каюков Д.С.
НПК	Поносов А.	муниципальный	Грамота участника	Кузнецова О.Н.
НПК	Внуков Р.	муниципальный	Грамота победителя	Рыжкова Н.И.
НПК	Алышев К.	муниципальный	Грамота победителя	Колмагорова О.А.
НПК	Тюрина А.	муниципальный	Грамота победителя	Морозова Н.А.
Арт-объект 2021	Чанчикова А.	республиканский	Грамота 1 место	Соловьева О.В.
Олимпиада «Строительные способности»	Чанчикова А. Байлагашева А. Токарева Я.  Питерцева С.	республиканский	Сертификаты участников  Грамота 3 место	Соловьева И.В.
Конкурс лучших индивидуальных проектов с международным участием «Свобода. Самостоятельность. Активность»	Полякова С.С. Елисеев Д.Д.	Республиканский с международным участием	Сертификаты участников	Мельникова И.М. Андреева И.М.
Чемпионат WorldSkills, компетенция Малярные и декоративные работы	Чанчикова А.	республиканский	Грамота 1 место	Соловьева О.В.

Чемпионат WorldSkills, компетенция Малярные и декоративные работы	Чанчикова А.	Межрегиональны й г. Липецк	Сертификат участника	Соловьева О.В.
---	--------------	-------------------------------	----------------------	----------------

## Динамика участия студентов Филиала техникума в мероприятиях различного уровня

Показатель/ годы	2019-2020	2020-2021	2021-2022
	уч.год	уч.год	уч.год
Количество мероприятий на уровне филиала техникума	6	17	65
Количество мероприятий на муниципальном уровне	6	15	13
Количество мероприятий на региональном уровне	20	20	4
Количество мероприятий на федеральном уровне	6	6	6
Количество мероприятий на международном уровне	6	4	6
Итого:	42	51	88

**Вывод:** из данных видно, что студенты Филиала техникума активно и стабильно ежегодно принимают участие в конкурсах различных уровней. В 2021 - 2022 учебном году прослеживается повышение показателей относительно 2020 - 2021 учебного года.

### 8. Организация профориентационной работы в образовательной организации.

Работа по профессиональной ориентации молодежи проводилась по плану, утвержденному на Педагогическом Совете Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ.

#### Информация о проведении дней СПО

**Дата проведения:** 22.09.2022-26.09.2022

**Место проведения:** филиал ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум», 655750 г. Абаза ул. Ленина, 16Г

**Ответственный:** зам.директора по УПР Ваулина Е.Н.

#### Программа:

- обращение директора филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ Н.И.Бешенова к школьникам, будущим студентам.

- выставка технического творчества «Знак качества»;
- фотовыставка «Моя профессия – моя династия»;
- распространение информационных буклетов среди обучающихся школ;
- профессиональные пробы (количество – 7):
  - Ремонтник горного оборудования (Ответственный: мастер производственного обучения – Кожедуб Н.Н.);
  - Обогащение – руды в металл преобразование (Ответственный: мастер производственного обучения – Соловьева И.В.);
  - Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (Ответственный: мастер производственного обучения – Конобраткина Н.П.);
  - Сварщик – это звучит гордо (Ответственный: мастер производственного обучения – Кузнецова О.Н.);
  - Подземная разработка месторождений полезных ископаемых (Ответственный: мастер производственного обучения – Суркаева Р.Т.);

- Мастер отделочных строительных и декоративных работ (Ответственный: мастер производственного обучения – Соловьева О.В.);
  - Электрослесарь подземный (Ответственный: мастер производственного обучения – Рыжкова Н.И.);
- участие во Всероссийском мероприятии «СПОсоб открыть мир»;
- конкурсе студенческих видеороликов «#Тывхорошейкомпании»

Ссылки на публикации в СМИ и соцсетях:

<http://chgst-abaza.ru/день-спо/>

[https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442\\_566%2Fall](https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_566%2Fall)

[https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442\\_564%2Fall](https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_564%2Fall)

[https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442\\_563%2Fall](https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_563%2Fall)

[https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442\\_561%2Fall](https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_561%2Fall)

[https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442\\_560%2Fall](https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_560%2Fall)

[https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442\\_558%2Fall](https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_558%2Fall)

[https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442\\_556%2Fall](https://vk.com/club152489442?w=wall-152489442_556%2Fall)

Общая численность участников Дня открытых дверей – 171 человек.

Инвалиды и лица с ОВЗ – 6 человек.

### Информация о проведении Дней открытых дверей

**Дата проведения:** 28.03.2022-01.04.2022

**Место проведения:** Филиал ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум», 655750 г. Абаза ул. Ленина, 16Г <http://chgst-abaza.ru/день-спо/>.

**Ответственные:** Ваулина Елена Николаевна, Соловьева Татьяна Олеговна

**Итоги:**

п/п	Наименование / Количество	Ф ЧГСТ Абаза
1.	общее количество участников, из них:	<b>107</b>
1.1	количество школьников	82
1.2	количество родителей	10
1.3	количество работодателей	3
1.4	количество гостей из РОИВ (региональных органов исполнительной власти)	0
1.5	количество волонтеров, задействованных на площадках	12
2.	всего проведено профессиональных проб:	12
3.	общее количество участников (школьников) профессиональных проб:	82
4.	количество школьников, принявших участие в он-лайн профпробах	0
5.	общее количество иных мероприятий	5
6.	общее количество участников в иных мероприятиях, из них:	107
6.1	количество школьников	82
6.2	количество родителей	10

7. иные мероприятия:		
7.1	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Выставка технического творчества «Знак качества»
7.1.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	107
7.1.1.1	количество школьников	82
7.2	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Распространение информационных буклетов среди обучающихся школ
7.2.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	107
7.2.1.1	количество школьников	82
7.3	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Фотовыставка «Моя профессия- моя династия»
7.3.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	107
7.3.1.1	количество школьников	82
7.4	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Тестирование обучающихся школ на тему профориентации
7.4.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	107
7.4.1.1	количество школьников	82
7.5	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Тренинг «Знаешь ли ты свою профессию?»
7.5.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	107
7.5.1.1	количество школьников	82

Опыт проведения подобных мероприятий помогает не только сориентироваться школьникам в выборе будущей профессии, но и мастерам и преподавателям филиала техникума провести внутренний мониторинг востребованности той или иной профессии у подрастающего поколения.

**Выводы:**

Профориентационная работа коллектива Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ, направленная на формирование контингента студентов 1 курса для обучения в 2021-2022 учебном году соответствовала требованиям законодательных актов РФ, локальным нормативным документам Техникума, велась планомерно и целенаправленно, что позволило в полном объеме выполнить контрольные цифры приема.

**9. Организация работы образовательной организации в области сбережения здоровья**

Работа Филиала техникума в 2021-2022 учебном году по здоровье-сбережению велась в соответствии с проектом «Здоровье» - спортивным и здоровье сберегающим направлением «Программы воспитания и социализации обучающихся филиала ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум» на 2020-2024 годы».

**Целью** здоровье-сберегающей деятельности Филиала техникума является создание условий для сохранения и укрепления здоровья студентов в процессе их обучения в филиале техникума.

**Задачи:**

- совершенствовать здоровье-сберегающую инфраструктуру учебного пространства в соответствии с СанПиН.

- вести мониторинг состояния физического, психологического и социального состояния здоровья обучающихся

- повышать профессиональные компетенции работников учреждения в области здоровье-сбережения;

- использовать здоровье -сберегающие технологии в образовательном процессе;

- активизировать работу по профилактике «двигательного голода» студентов средствами оптимизации физкультурно-оздоровительной деятельности.

### **9.1. Основы работы образовательной организации по сохранению физического и психологического здоровья обучающихся.**

Для реализации задач по сохранению **физического здоровья** студентов проводятся теоретические, практические, внеаудиторные занятия. Студенты занимаются в спортивном зале МБОУ АСОШ № 49, спортивной школе г. Абазы, на открытых спортивных площадках по следующим видам спорта: легкая атлетика, волейбол, баскетбол. В Филиале техникума главным направлением спортивной работы является массовое вовлечение студентов в спортивные и оздоровительные мероприятия, обеспечивающие занятость во вне учебное время. В Филиале техникума стало традицией проводить «День здоровья». Организуются спортивные праздники, турниры по волейболу, баскетболу, кросс «Золотая осень». В Филиале техникума работает спортивный клуб. Сборные команды Филиала техникума учувствуют и побеждают в спортивных состязаниях города.

20.07.2022 ССК «Олимпия» был зарегистрирован во Всероссийском перечне (реестре) студенческих спортивных клубов. Регистрационный номер РФ 19-632.

Проведенные мероприятия и участие:

*Муниципальный уровень:*

- Соревнования по мини-футболу, на кубок главы города Абаза – 4 место

- Соревнования по мини-футболу, розыгрыш Кубка Шахтострой- 3 место

- Городская Спартакиада - участники

*Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ:*

- «День Здоровья – 1 место (гр. № 11), 2 место (гр. № 3), 3 место (гр. № 2);

- «Турнир по стритболу» 1 место - гр.№ 10 (4 курс), 2 место – гр. № 6 (3 курс), 3 место – гр. №11 (3 курс);

- «Соревнования по футболу»;

- «Турнир по волейболу» 1 место (гр. №10), 2 место (гр. №2), 3 место (гр. №8)

- «День трезвости. Спортивная зарядка» - Были охвачены все студенты.Гр№1 вспомним подвиги Сталинграда. Квест « А ну-ка» - участники гр № 2,4,5,6,7,9,11.

Всероссийская массовая лыжная гонка – участники.

Участие в региональных и всероссийских соревнованиях – 0.

**Психологическое здоровье** - это не только душевное, но и личностное здоровье. Оно характеризуется стремлением человека к поддержанию гармоничных отношений с собой, миром, стремлением к личностному росту, саморазвитию и самосовершенствованию. Психологическое здоровье описывает личность в целом, имеет

отношение к эмоциональной, мотивационной, познавательной и волевой сферам. Это состояние, когда у человека все светло и радостно.

Сохранение психологического здоровья обеспечивается действиями по направлениям:

1. профилактическом – развитие стрессоустойчивости (готовности к возможным изменениям, нарушающим равновесие);

2. реабилитационном – восстановление равновесия, работоспособности или ресурсного потенциала.

Ставятся следующие **задачи**:

- обучать рефлексивным умениям: навыкам понимания своих эмоций и чувств, и умению выразить их словами, навыкам понимания эмоционального состояния других людей (рассматривание изображений лиц людей с выраженными эмоциями и их обсуждение), умению ставить себя на место другого и умению смотреть на свои поступки глазами окружающих;
- формировать потребности в саморазвитии, через создание условий, способствующих реализации творческих потребностей ребенка;

В рамках психолого-педагогического сопровождения реализуется диагностика уровня адаптации и универсальных учебных действий учащихся. Проводить занятия с детьми в период адаптации к 1 курсу с целью профилактики дезадаптации и сохранения психологического здоровья обучающихся. Данная работа проводится на протяжении всего учебного года. В начале учебного года с первокурсниками проводится социально-психологическое тестирование.

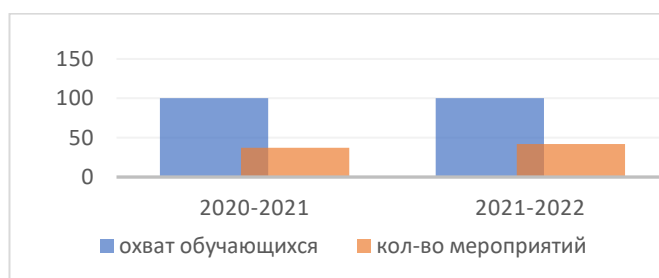
Для педагогов проводятся семинары и консультации, с целью ознакомления с информацией о возрастных особенностях развития детей и с результатами психологической диагностики, способствующих формированию индивидуального подхода к каждому обучающемуся.

## **9.2. Мониторинг сформированности культуры здоровья и безопасного образа жизни обучающихся.**

Работа по формированию культуры здорового образа жизни ведется в системе и является важной составляющей работы филиала техникума, что отражено в плане воспитательной работы филиала техникума. По вопросам здоровья и сохранения здоровья Филиал техникума активно сотрудничает с: органами исполнительной власти: инспекция по делам несовершеннолетних; учреждениями дополнительного образования детей, здравоохранения. Преемственность и непрерывность обучения здоровому и безопасному образу жизни (здоровью) заложена в учебных программах дисциплин: физкультура, биология и ОБЖ. В Филиале техникума функционирует медицинский кабинет, осуществляется социально-педагогическое и психологическое сопровождение образовательного процесса.



## Мероприятия, направленные на сохранение психологического и физического здоровья студентов, а также безопасный образ жизни обучающихся



**Вывод:** В Филиале техникума ведется целенаправленная и систематическая работа по формированию культуры здоровья и безопасного образа жизни обучающихся, которая опирается на требования законодательных актов РФ, локальные нормативные документы Филиала техникума, способствует сохранению, укреплению здоровья студентов, улучшению их работоспособности. В мероприятиях принимает участие 100% студентов филиала техникума. Из данных видно, что студенты Филиала техникума активно и стабильно ежегодно принимают участие в конкурсах различных уровней. В 2022 году прослеживается повышение показателей относительно 2021 года.

### 10. Анализ обеспечения условий безопасности в образовательной организации.

Для создания безопасных условий труда, предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний, на рабочих местах образовательной организации были проведены следующие мероприятия:

- проведена специальная оценка условий труда (далее - СОУТ), на всех рабочих местах техникума, с привлечением специализированной организации.
- проведены все виды инструктажей в образовательной организации;
- проведено обучение по охране труда, согласно установленной периодичности и сроков;
- организовано проведение трехступенчатого контроля за соблюдением требований охраны труда и пожарной безопасности;
- организовано приобретение и выдача за счет собственных средств, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством порядке;
- организовано проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- организовано комиссионное проведение осмотра технического состояния зданий и сооружений, помещений и прилегающей территории образовательной организации 2 раза в год (весной и осенью), в соответствии с требованиями нормативных документов;

- образовательная организация приняла участие и заняла I место в городском конкурсе в области охраны труда «Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях города Абазы»;

-выполняются контрольные мероприятия по проведению замеров микроклимата в учебных и административных помещениях, а также контроль замеров уровня освещенности рабочих мест, с привлечением аккредитованной лаборатории;

-организовано проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников образовательной организации;

В целях соблюдения требований пожарной безопасности в образовательной организации выполняются следующие мероприятия:

-разработаны инструкции по пожарной безопасности, приказ «О противопожарном режиме»;

-организовано проведение противопожарных инструктажей;

-здание и помещения техникума оснащены первичными средствами пожаротушения (огнетушителям), в соответствии с нормами. Огнетушители подвергаются периодическому осмотру, обслуживанию в специализированной организации;

- на каждом этаже здания размещен план эвакуации, утвержденный руководителем;

- в здании смонтирована автоматическая пожарная сигнализация, которая постоянно находится во включенном состоянии. 1 раз в квартал обслуживающей организацией проверяется на работоспособность, с составлением акта проверки;

- все эвакуационные выходы оборудованы легко открывающимися запорами.

- в коридорах, холлах, на лестничных клетках эвакуационных выходов размещены предписывающие и указательные знаки безопасности;

- двери и люки чердачных помещений постоянно закрыты на замок.

- на дверях и люках чердачных помещений размещены надписи, определяющие место хранения ключей.

- слуховые окна чердачных помещений остеклены и находятся в закрытом состоянии;

- внутренние пожарные краны укомплектованы рукавами с присоединенными к ним стволами и помещены в настенные шкафы. Два раза в год весной и осенью подвергаются техническому обслуживанию и проверяются на работоспособность путем пуска воды. О результатах технического обслуживания и проверки работоспособности системы пожаротушения составляется акт;

- проведена проверка состояния огнезащитной обработки деревянных конструкций чердачных помещений специализированной организацией, с составлением акта;

-проведены эксплуатационные испытания наружной пожарной лестницы специализированной организацией, с выдачей протокола испытания;

-весной и осенью проводились практические занятия по эвакуации работников и студентов в случае возникновения пожара, для отработки практических навыков действий при пожаре;

-проведены замеры сопротивления изоляции и испытаний в электроустановках с привлечением аккредитованной лаборатории;

Ежегодно в организации разрабатывается и выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В 2022 году было израсходовано на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организации 439,3 тыс. рублей, на мероприятия по соблюдению требований пожарной безопасности 22,2 тыс. рублей.

#### **Выводы:**

Проводимые мероприятия по охране труда и пожарной безопасности за 2022 год, помогли создать безопасные условия труда на рабочих местах, исключая случаи возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Случаев возникновения пожара или других ЧС на территории образовательной организации зафиксировано не было.

#### **11. Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и сотрудников.**

В холле учреждения для хранения верхней одежды и сменной обуви сотрудников имеются шкафы – гардеробы. Для студентов в здании Филиала Техникума имеется гардероб на 260 номеров одновременного хранения верхней одежды и сменной обуви.

Все студенты Филиала, обучающиеся за счет средств бюджета, обеспечены ежедневным горячим обедом. Столовая филиала рассчитана на 50 посадочных мест.

Имеется кабинет педагога-психолога с зоной психологической разгрузки, социального педагога, методиста, зам.по УПР, педагога-организатора, медицинский кабинет, кабинет мастеров, кабинет информационных технологий, оборудованный компьютерами, ноутбуками, интерактивной доской, мультимедийным оборудованием.

Ежегодно сотрудники учреждения проходят плановые профилактические медицинские осмотры в городской поликлинике.

#### **12. Востребованность выпускников.**

В Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ организация практического обучения обучающихся является неотъемлемой частью учебного процесса. Согласно ФГОС при освоении обучающимися профессиональных модулей (ПМ) проводятся учебная (УП) и (или) производственная практика (ПП).

ПП проводится на базе предприятий – социальных партнеров, где обучающиеся филиала техникума совершенствуют полученные навыки по избранной профессии. Система социального партнерства дает возможность решать вопросы, касающиеся обеспечения соответствия квалификации выпускников требованиям интересам работодателя. В этой связи еще на стадии формирования содержания образования, к его оценке привлекаются работодатели: обсуждение содержания программ профессиональных модулей, программ практик, формирование вариативной части

программ ОПОП, оценочных средств. Прохождение практики осуществляется на договорной основе между предприятием и Филиалом техникума, а также на основании индивидуальных договоров по месту жительства или работы обучающихся. Договорами определяются содержание и формы совместной работы, сроки их реализации, оборудование и оснащение организаций. Дополнительно заполняются дневники производственной практики по профессиональной подготовке и повышению квалификации, в которых перечисляется перечень всех видов работ, согласно квалификационным требованиям. По ППССЗ при прохождении производственной практике по рабочей профессии студентами заполняется дневник и составляется отчет по преддипломной практике.

Места прохождения практик закрепляются на основании Приказа Директора филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ

Основой качественной организации проведения практики является наличие рабочей программы практики и профессионального модуля, которые обеспечивают обоснованную последовательность процесса овладения студентами всей системы профессиональных умений и навыков ФГОС СПО. Программы производственных практик прошли процедуру согласования с работодателями.

Целью реализации программ практического обучения является комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и практического опыта.

Повышению профессиональной компетентности преподавателей профессиональных модулей и мастеров производственного обучения способствует стажировка в организациях социальных партнеров, имеющих полное оснащение рабочих мест.

Практика проводится в соответствии с графиками.

### **Организация учебной и производственной практик в 2022г.**

Перечень организаций, с которыми заключены договоры	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	Шахта ООО «Абаканский рудник»
	Обогатитель полезных ископаемых	Дробильно-обогатительная фабрика ООО «Абаканский рудник»
	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	ООО «УК РЭС», ООО «Абаза-Энерго», ООО «Абаканский рудник»
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию	ООО «УК РЭС», ООО «Абаза-Энерго», ООО «Абаканский рудник»,

	электрооборудования	ООО «УК ВСТМ г.Абаза», ИП Чубуков С.Ю.
Число заключенных с предприятиями и организациями договоров о прохождении практик		5
Учебные и рабочие места на предприятиях		Имеются на всех предприятиях
Наставники		К каждому студенту-практиканту прикрепляется наставник. С ООО «Абаканский рудник» имеется Договор о наставничестве
Инструменты, спец.одежда		Предоставляются предприятиями
Доля студентов, трудоустроенных на предприятиях после прохождения практики		2020г. – 48 % 2021г.- 65,68 % 2022г.-46%
Доля студентов, не прошедших практику или получивших отрицательные оценки		2%
Проблемы		1. Специалисты предприятий наставничество воспринимают как дополнительную нагрузку без дополнительной оплаты. 2. Не все предприятия идут на заключение договоров на практику. Причина – дополнительно затраченное время на практикантов.

На протяжении всего срока прохождения практики заместитель директора по УПР, зав. практикой и мастера производственного обучения осуществляли контроль, постоянно общались с прикрепленными на рабочих местах наставниками. Замечаний зафиксировано не было. Зав. практикой проводит проверку документов на предмет правильности заполнения.

**Выводы:** Содержание всех видов практик соответствует требованиям ФГОС СПО.

Модульно-компетентностный подход позволяет последовательно накапливать профессиональные компетенции и развивать общие компетенции.

Система организации практического обучения в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ рассматривается как поэтапный процесс, позволяющий осуществлять принцип преемственности, достичь требуемого конечного результата по практической подготовке будущих квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда, профессионально мотивированных.

В течение года анализируются итоги прохождения производственных практик – результаты стабильны. В результате прохождения производственной практики и выполнения пробной практической квалификационной работы, отличившимся студентам

работодатели в производственных характеристиках рекомендуют повышенные разряды. Мониторинг оценки степени удовлетворенности качеством подготовки студентов проводится путем опроса и анкетирования руководителей практик.

Модернизация СПО в настоящее время невозможна без укрепления социального партнерства между образовательной организацией и потенциальным работодателем, в результате взаимодействия главное – подготовка высококвалифицированного рабочего/специалиста, умеющего трудиться в изменяющихся условиях, быть адаптивным и конкурентоспособным.

Показатели **востребованности выпускников** являются важнейшими факторами, демонстрирующими качество образования, полученного выпускниками Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ. Вопросам будущего трудоустройства выпускников в Филиале техникума уделяется большое внимание.

Систематический мониторинг трудоустройства выпускников – важный механизм анализа и оценки востребованности выпускников Филиала техникума. Он включает в себя отслеживание фактической занятости выпускников в течение 3 лет после окончания обучения. Решающее значение в этом вопросе имеет поддержание связи с выпускниками и установление контактов с работодателями.

Взаимодействие с работодателями в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ проходит по направлениям:

- формирование содержания образования, с привлечением работодателей: совместное обсуждение содержания программ профессиональных модулей, вариативной части, программ практик;
- заключение прямых договоров с организациями по профилю профессий/специальностей для создания оптимальных условий проведения практического обучения;
- участие социальных партнеров в работе тематических мероприятий, в рамках которых обсуждается взаимосвязь практического обучения, профессиональной ориентации студентов.

Создана и работает Служба содействия трудоустройству выпускников филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ.

Разработан механизм взаимодействия Филиала техникума, работодателей, Центра занятости, общественных организаций. Анализ работы показывает, что данная Служба оказывает неоценимую помощь выпускникам в трудоустройстве на предприятия, организации города, Республики Хакасия, а также в адаптации на рынке труда.

## Социальные партнеры (работодатели) Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ

№ п/п	Социальные партнеры	Востребованные профессии
1.	ООО «Абаканский рудник»	<b>В рамках ФГОС:</b>
		Ремонтник горного оборудования
		Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию э/оборудования
		Обогатитель полезных ископаемых
		<b>В рамках профессиональной подготовки и/или повышения квалификации</b>
		Горнорабочий подземный Машинист погрузочно-доставочных машин Бурильщик шпуров Машинист по разрушению негабаритной горной массы Контролер продукции обогащения Машинист конвейера Электрогазосварщик Крепильщик
2.	ООО «Абаза- Энерго»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл/оборудования
3.	ООО «УК «Востоксантехмонтаж г.Абаза»	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл/оборудования
4.	ООО «УК «РЭС»	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл/оборудования
5.	И.П.Чубуков С.Ю.	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
6.	Государственное бюджетное учреждение РХ «Абазинский психоневрологический интернат»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл/оборудования

Для повышения конкурентоспособности выпускников Филиал техникума предлагает обучение студентам 2 и 3 курсов по программам профессиональной подготовки, повышению квалификации по профессиям:

№	Наименование профессии	Срок обучения
1	Машинист ПДМ	6 месяцев
2	Горнорабочий подземный	1 месяц
3	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся	2,5 месяца

	покрытым электродом	
4	Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	5 месяцев
5	Бурильщик шпуров	4 месяца
6	Машинист установки по разрушению негабаритов горной массы	2 месяца
7	Машинист конвейера	4 месяца
8	Контролер продукции обогащения	4 месяца
9	Электрослесарь подземный	1,5 месяца
10	Крепильщик	3 месяца

**Статистические данные по получению 2 либо 3 профессии студентами Филиала техникума:**

Уч. год	Профессия (СПО)	Профессия (профподготовки)	Кол-во студентов, получивших 2ю профессию
2020 г.	Ремонтник горного оборудования	Контролер продукции обогащения	3
		Горнорабочий подземный	7
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Контролер продукции обогащения	1
		Горнорабочий подземный	4
	ПРМПИ	Крепильщик	5
МОСР	Горнорабочий подземный	2	
	МОСДР	Горнорабочий подземный	1
<b>Итого:</b>			<b>Итого: 23 (40% от выпуска)</b>
2021 г.	Сварщик	Горнорабочий подземный	3
	ПРМПИ	Машинист конвейера	5
		Горнорабочий подземный	16
		Крепильщик	3
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Горнорабочий подземный	1	
	Машинист конвейера	1	



	МОСДР	Машинист конвейера	2
<b>Итого:</b>			<b>Итого: 31 (30% от выпуска)</b>
2022 г.	Сварщик	Горнорабочий подземный	1
	ПРМПИ	Машинист конвейера	12
		Горнорабочий подземный	1
		Электрогазосварщик	7
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Горнорабочий подземный	1
Электрогазосварщик		2	
	МОСДР	Горнорабочий подземный	1
	Ремонтник горного оборудования	Горнорабочий подземный	5
		Электрогазосварщик	2
	ОПИ	Машинист конвейера	21
<b>Итого:</b>			<b>53 (35% от выпуска)</b>

Таким образом, наблюдается положительная динамика в 2022 году получения дополнительных профессий студентами Филиала техникума в связи с востребованностью выпускников за счет конкурентоспособности на современном рынке труда.

**Распределение выпускников 2020, 2021, 2022 гг. Данные приведены на конец обучения выпускников.**

	2020	2021	2022
Продолжили обучение	5%	7%	7%
Призваны в армию	26%	32%	25%
Трудоустроены	60%	54%	46%
Не определились с трудоустройством	1%	6%	1%
Отпуск по уходу за ребенком	8%	1%	2%

**Вывод:** Процент трудоустройства выпускников очного отделения на протяжении трех лет относительно нестабилен из-за прохождения службы в Российской армии, но после службы успешно трудоустраиваются. Выпускники Филиала техникума не состоят на учете в качестве безработных в Центре занятости и работают по полученной профессии. Низкий процент нетрудоустроенных выпускников возникает по уважительным причинам (продолжение обучения, отпуск по уходу за ребенком, служба в Российской армии, иные причины).

Эффективная система социального партнерства быструю адаптацию выпускников к дальнейшей трудовой деятельности. Во многих случаях, обучающиеся после прохождения практики остаются на предприятии трудиться. Это связано с уверенностью работодателя, что в итоге выпускник приобретает хорошую базовую подготовку, функциональную грамотность, профессиональную универсальность, гибкость в использовании полученных знаний

### 13. Учебно-методическое обеспечение.

Библиотека является одним из структурных подразделений техникума.

Предоставляет каждому пользователю качественный и эффективный доступ ко всем информационным ресурсам, способствует образовательной, научной и профессиональной деятельности, содействует культурному воспитанию студентов, является источником информационной культуры, проводником науки и новейших технологий.

Библиотека выполняет следующие функции:

- образовательную;
- информационную;
- культурно-воспитательную;

Цели библиотеки соотносятся с целями образовательной организации, в соответствии с действующими учебными планами и требованиями ФГОС.

#### Сведения об обеспеченности учебно-методической литературой

Объем фонда учебной и учебно-методической литературы (количество)			Всего	Количество экземпляров литературы на одного обучающегося (%)			Отделение подготовки специалистов среднего звена	Отделение подготовки квалифицированных рабочих и служащих
Профильная	Учебная	Учебно-методическая		Профильная	Учебная	Учебно-методическая		
			7553				130 экземпляров	123 экземпляра
1624	1572	4357		13,2%	13,6 %	4,9 %		

Площадь библиотечного помещения составляет 41,6 м<sup>2</sup> с числом посадочных мест в количестве 12-ти. Кроме того, в библиотеке два места оборудованы компьютерами с выходом в Интернет. Абонемент и читальный зал объединены в одно помещение.

## 14. Библиотечно-информационное обеспечение.

Библиотечно-информационное обеспечение включает в себя:

1. Обслуживание посетителей библиотеки ;
2. Комплектация, учёт, классификация и обработка библиотечных фондов;
3. Формирование справочно-поискового аппарата для раскрытия содержания фонда и удобного поиска;
4. Создание необходимых условий (определенную температуру, влажность, освещение и т.д.) для хранения документов и книг;
5. Контроль над бережным использованием фонда библиотеки читателями и посетителями;
6. Организация и проведение образовательных и культурно-воспитательных программ для различных групп читателей ;
7. При формировании фонда и обслуживании читателей использование современных сетевых и мультимедийных информационных технологий;
8. Проведение социологических и психологических исследований для выявления интересов и потребностей читателей;

### Книжный фонд ГБПОУ РХ «Черногорский горно - строительный техникум»

Наименование показателя	Фактическое значение
Книжный фонд	7553 единицы хранения
Доля учебников (%) в библиотечном фонде	67,6
Доля методических пособий (%) в библиотечном фонде организации	32,4
в том числе не старше 5 лет	5,6
Количество подписных изданий	нет

### Формирование и использование библиотечного фонда, 2022г

Наименование показателей	№ строк и	Поступило экземпляров за отчетный год	Выбыло экземпляров за отчетный год	Состоит экземпляров на конец отчетного года	Выдано экземпляров за отчетный год	В том числе обучающимся
1	2	3	4	5	6	7
Объем библиотечного фонда- всего (сумма строк 08-11)	01	0	0	7553	971	701
Из него литература: учебная	02	0	0	1572		
в том числе обязательная	03	0	0	811		
учебно-	04	0	0	4357		

методическая				
в том числе обязательная	05	0	0	3251
художественная	06	0	0	1415
научная	07	2	0	209
Из строки 01: печатные документы	08		0	102
аудиовизуальные документы	09	0	0	75
электронные документы	11	0	0	-

### Информационное обслуживание библиотеки за 2022 г

Информационное библиотечное обслуживание - это комплексное направление деятельности библиотеки по предоставлению информационно - библиотечных услуг пользователям с учётом их потребностей и ожиданий.

Наименование показателей	№ строки	Величина показателя
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Число посадочных мест для пользователей библиотеки, мест	01	12
В том числе оснащены персональными компьютерами	02	2
Из них с доступом к Интернету	03	2
Численность зарегистрированных пользователей библиотеки, человек	04	228
Из них обучающихся в организации	05	184
Число посещений, человек	06	712
Информационное обслуживание: Число абонентов, единиц	07	32
Выдано справок, единиц	08	154
Наличие (да-1, нет-2): Электронного каталога в библиотеке	09	нет
Доступа через Интернет к электронному каталогу	10	нет
Доступа через Интернет к полнотекстовым электронным ресурсам библиотеки	11	нет

Если библиотека имеет в своих фондах издание в традиционной и электронной версии, то это самое оптимальное решение, однако все упирается в финансирование. Недосток средств на сегодняшний день является острой проблемой при формировании библиотечных фондов.

Поступление в 2022 году составило 0 экз.

**Вывод:** Информационно-библиотечное обслуживание является основным направлением работы библиотек. Максимальное и качественное удовлетворение информационных потребностей читателей достигается эффективным использованием библиотечных ресурсов и современных информационных технологий, расширение применения которых является главной задачей библиотек.

Основной смысл библиотеки - в удовлетворении читательского спроса. Пополнение библиотечного фонда достаточным количеством профильной, учебной и учебно - методической литературой позволит значительно повысить информационный статус библиотеки, которая остается неотъемлемым помощником в организации учебного процесса, научной деятельности и досуга.

### **15. Внутренняя система оценки качества образования.**

**Внутренняя система оценки качества образования** базируется в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ на Положении о системе внутреннего мониторинга качества образования. В качестве источников данных для оценки качества образования используются:

1. образовательная статистика;
2. промежуточная и итоговая аттестация;
3. мониторинговые исследования;
4. социологические опросы;
5. отчеты работников Филиала;
6. Посещение уроков и внеклассных мероприятий (в том числе – взаимопосещение).

Целью данной работы является получение объективной и достоверной информации о состоянии образовательного процесса в Филиале техникума для принятия обоснованных управленческих решений по достижению высоких результатов качества образования.

К объектам системы внутреннего мониторинга качества образования относятся:

- образовательные программы;
- образовательная среда;
- кадры;
- студенты;
- образовательный процесс;
- результаты деятельности.

Мониторинг осуществляется в сроки и по плану.

План-график проведения внутреннего мониторинга утверждается директором Филиала техникума ежегодно в сентябре месяце и включает в себя: цель и содержание контроля, виды контроля, объект контроля, участники. По каждому направлению ответственными готовятся аналитические справки, которые доводятся до коллектива Филиала техникума на совещаниях (еженедельно либо по необходимости- за рамками совещаний), при необходимости даются рекомендации по усилению работы в том или ином направлении.

**Вывод:** основная цель ВСОКО - это систематическое отслеживание и комплексный анализ состояния образовательной деятельности и подготовки воспитанников, выражающий степень их соответствия ФГОС и потребностям физического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы (п. 29, гл.2 ФЗ «Об образовании в РФ» № 273 от 29.12. 2012) для принятия обоснованных своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательной деятельности- в Филиале ЧГСТ достигается. Организация Внутренней системы оценки качества образования является одним из действенных инструментов управления

функционированием и развитием учреждения. Продуманная и грамотно спроектированная внутренняя система оценки качества образования обеспечивает руководителя Филиала достоверной информацией для принятия управленческих решений в условиях реализации Федерального государственного образовательного стандарта СПО.

#### **16. Финансовое обеспечение образовательного учреждения**

Финансирование образовательной деятельности филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ осуществляется из двух источников: бюджетное финансирование и финансирование от доходов от иной приносящей доход деятельности.

Бюджетное финансирование образовательной деятельности производится из республиканского бюджета по направлениям образовательной деятельности:

Подготовка рабочих и служащих и специалистов среднего звена для предприятий Республики Хакасия, по специальностям и профессиям осуществляется согласно приложению к лицензии.

Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) составили 38700,0 тыс. руб., в том числе:

Доля бюджетных средств составляет 83,3% - 32264,5 тыс. рублей,

на внебюджетные поступления приходится 16,6% - 6435,5 тыс. рублей общего дохода .

Общий объем доходов учреждения за 2022год увеличился на 6269,5тыс.руб., по сравнению с доходами 2021 года, из этой суммы на 6726,8 тыс. рублей – увеличился объем бюджетного финансирования , доходы от оказания платных услуг уменьшились на 457,3тыс.рублей, в связи с уменьшением числа обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг.

Всего за отчетный период на обеспечение образовательной деятельности расходы составили 39143,0 тыс. рублей, что больше затрат, произведенных в 2021 году, на 6653,1 тыс. рублей

Приобретено основных средств в 2022году из собственных средств по внебюджетной деятельности на 188,8 тыс. рублей ,в том числе :

- мебели для учебных кабинетов на 53,4тыс. рублей;
- инвентаря и оборудования для учебных и хозяйственных нужд на 79,0 тыс. рублей;
- пополнен спорт инвентарь на сумму 13,2 тыс. рублей;
- приобретено компьютерной техники на 53,4 тыс. рублей.

За счет субсидий на иные цели по мероприятиям связанных с профилактикой корон вирусной инфекцией приобретен облучатель «Дезан-4»-20,0тыс.рублей и дез. средства на сумму 30,0 тыс. рублей

В 2022 году произведен ремонт системы отопления и системы холодного водоснабжения на 307,8 тыс. рублей, отремонтированы две учебные аудитории на 61,4тыс.руб.,на ремонт оборудования израсходовано 73,0 тыс. рублей ,весь ремонт осуществлялся за счет доходов от оказания платных услуг ,всего на сумму 479,2тыс.рублей.

Приобретено расходных и учебных материальных запасов из внебюджетных средств на 1254,7 тыс. рублей.

Во исполнение требований законодательства , выполнены плановые противопожарные мероприятия, поверка пожарных кранов, зарядка огнетушителей.

С целью повышения конкурентоспособности образовательной организации на рынке образовательных услуг было направлено 268,3 тыс. рублей, на повышения квалификации педагогического состава и на участие чемпионата «Молодые профессионалы»(WORLDSKILLS RUSSIA), на модернизацию сайта филиала техникума, усовершенствование его структуры и наполнения 9,4тыс.рублей.

Доходы от оказания платных услуг направляются на обеспечение текущей деятельности и позволяют поддерживать материально-техническую базу на оптимальном уровне.

В структуре расходов по-прежнему наибольшая доля затрат относится к расходам на оплату труда и начисления – 81,0%.

Средняя заработная плата по учреждению, учитывая все источники финансирования, составила 40518,8 рублей, что выше показателя 2021 года на 31%.

Средняя заработная плата педагогических работников в 2022 году также увеличилась на 21% и составила 48931,9руб.

Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника составили 2211,4тыс. руб.

Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника – 367,7 тыс. рублей.

Отношение среднего заработка педагогических работников в образовательном учреждении,(по всем видам финансового обеспечения (деятельности) к средней заработной плате по экономики региона составляет 100%.

**17. Информация о реализации Дорожной карты внедрения регионального стандарта обеспечения промышленного (экономического) роста в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ в 2022 году**

Реализация постановления Президиума Правительства Республики Хакасия от 10.12.2019 № 179-п «О внедрении на территории Республики Хакасия регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в 2022 году

в части касающейся

**По пункту 7.2.** Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации с участием работодателей, образовательных организаций

Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные по профессиональной навигации детей и молодежи с участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости на основе:

прогноза потребности в кадровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей региональной экономики, а также ее цифровизации;

топ-профессий региона;

приоритетов внедрения Стандарта.

За отчетный период проведены мероприятия:

группы	Количество студентов, принявших участие в мероприятии	Дата проведения мероприятия	Наименование мероприятия	Форма проведения мероприятия	Социальные партнёры (работодатели), участники
выпускники	18	18.01.2022	Содействие трудоустройству выпускников.	Круглый стол	ООО "Колмар", менеджер по подбору персонала; начальник отдела по г.Абаза ГКУ РХ "ЦЗН" Классен Ю.И.



	20	19.01.2022	Основы трудового законодательства при трудоустройстве.	Беседа	ООО "Абаза-Энерго", начальник отдела кадров Дерменёва Н.Г.
гр.2, гр.4. МОСДР	30	07.04.2022	«Моя профессия – строитель»	Дискур сия	ИП Чубуков С.Ю., директор Чубуков С.Ю.
гр.9,10,11. ПРМПИ	40	08.04.2022	«Моя профессия – горняк»	Дискур сия	ООО «Абаканский рудник», главный инженер Замятин С.Г.
гр.10,11. ПРМПИ гр.1. ОПИ	30	13.04.2022		Экскур сия	ООО «Абаканский рудник», дробильно- обогащительная фабрика (ДОФ)
гр.11. ПРМПИ	18	18,19.04.202 2		Экскур сия (спуск в шахту)	ООО «Абаканский рудник», шахта
гр.10. ПРМПИ	16	26,28.04.202 2		Экскур сия (спуск в шахту)	ООО «Абаканский рудник», шахта
гр.10,11. ПРМПИ	30	11.05.2022	«Мастерство в профессии»	Лекция	ООО «Абаканский рудник», начальник бюро по подготовке персонала Леонов В.П.

Участие работодателей в течение 2021-2022 учебного года в разработке учебных планов, программ, организация практик, приём экзаменов.

Предоставление актуальной информации по профессиям и специальностям Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ для Атласа новых профессий Республики Хакасия (май 2022 г.)

**По пункту 7.4.** Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб

Обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях в соответствии с мероприятиями:

№	Мероприятие (заочная форма проведения)	Дата проведения	Количество посетителей	Количество участников профпроб	Примечание
1.	Special Education Day! Проверь себя, выполни задание	27.09.2021	8	7	
2.	Строитель – это звучит гордо! Проверь себя, выполни задание	28.09.2021	13	11	
3.	Обогащение – руды в метал преобразование! Проверь себя, выполни задание	29.09.2021	11	9	
4.	Сварщик – это сила! Проверь себя, выполни задание	30.09.2021	15	13	
5.	Шахтер — почет и уважение! Проверь себя, выполни задание	01.10.2021	10	8	
6.	Мастер – это непросто!	02.10.2021	10	8	

**День открытых дверей в ГБПОУ РХ филиал «Черногорский горно-строительный техникум»**

**28.03.2022г.- 01.04.2022г.**

п/п	Наименование / Количество	Ф ЧГСТ Абaza
1.	общее количество участников, из них:	<b>107</b>
1.1	количество школьников	82
1.2	количество родителей	10
1.3	количество работодателей	3
1.4	количество гостей из РОИВ (региональных органов исполнительной власти)	0
1.5	количество волонтеров, задействованных на площадках	12
2.	всего проведено профессиональных проб:	12
3.	общее количество участников (школьников) профессиональных проб:	82
4.	количество школьников, принявших участие в он-лайн профпробах	0

5.	общее количество иных мероприятий	5
6.	общее количество участников в иных мероприятиях, из них:	107
6.1	количество школьников	82
6.2	количество родителей	10
7. иные мероприятия:		
7.1	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Выставка технического творчества «Знак качества»
7.1.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	107
7.1.1.1	количество школьников	82
7.2	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Распространение информационных буклетов среди обучающихся школ
7.2.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	107
7.2.1.1	количество школьников	82
7.3	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Фотовыставка «Моя профессия- моя династия»
7.3.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	107
7.3.1.1	количество школьников	82
7.4	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Тестирование обучающихся школ на тему профориентации
7.4.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	107
7.4.1.1	количество школьников	82
7.5	наименование мероприятия (прописать перечень мероприятий согласно плану)	Тренинг «Знаешь ли ты свою профессию?»
7.5.1	количество участвовавших в мероприятии, из них	107
7.5.1.1	количество школьников	82

### **По пункту 7.6. Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории Республики Хакасия**

Обеспечено участие школьников 6–11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»

В период ноябрь-декабрь 2022 г. Филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ являлся участником проекта «Билет в будущее». Мастерами производственного обучения Филиала Техникума были разработаны программы профессиональных проб по компетенциям: «Резка металла по шаблону», «Выполнение слесарной обработки, пригонки и пайки деталей и узлов различной сложности в процессе сборки», «Малярные и декоративные работы». За период проведения проекта Филиал техникума посетили 52 школьника, были задействованы 5 мастеров производственного обучения, 111 студентов пяти групп.

**По пункту 8.7.** Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, отборочные соревнования, Финал Национального чемпионата)

В Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ осуществлялась подготовка участнику к Чемпионату по компетенции «Малярные и декоративные работы» по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ. В данной компетенции студентка Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ заняла 1 место.

В рамках проведения VI Открытого Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Республика Хакасия 2022 в Филиале техникума проводился ряд мероприятий.

Сроки проведения: 14 февраля – 18 февраля 2022 года

ПОО	Филиал ГБПОУ РХ «Черногорский горно-строительный техникум»	
Адрес	г. Абаза, ул. Ленина, д. 16 «Г»	
Дата проведения	Мероприятие, место проведения	
14.02.2022 18.02.2022	–	Выставка технического творчества «Знак качества»
14.02.2022 18.02.2022	–	Фотовыставка «Моя профессия – моя династия»
14.02.2022 18.02.2022	–	Видео-презентация социального партнера филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ – ОАО Абаканский рудник <a href="http://chgst-abaza.ru/день-спо/">http://chgst-abaza.ru/день-спо/</a>
14.02.2022	10:00-12:00	Волонтерская акция «Настройся на волну WorldSkills» Участники: студенты филиала техникума Целевая аудитория: учащиеся школ г. Абаза
15.02.2022		Профпробы Строитель – это звучит гордо!
16.02.2022		Обогащение – руды в металл преобразование!
17.02.2022		Сварщик – это сила!
18.02.2022		Шахтер – почет и уважение!

**Сводная таблица по результатам участия школьников и студентов в профпробах чемпионата**

№	ПОО	Количество школьников, прошедших профпробы	Количество представленных профпроб (мастер-классов)	Количество студентов - наставников, привлеченных к проведению профпроб (мастер-	Количество выданных сертификатов школьникам по результатам прохождения профпроб и	Ссылки на публикации в СМИ и в соцсетях.

					классов)	мастер-классов	
		очно	заочно				
15	ФГБПОУ РХ ЧГСТ Абаза	51	92	4	11	143	<a href="https://www.instagram.com/p/CZ_cZYagAkJ/?utm_medium=copy_link">https://www.instagram.com/p/CZ_cZYagAkJ/?utm_medium=copy_link</a>  <a href="https://www.instagram.com/p/CZ_pg5HqCvb/?utm_medium=copy_link">https://www.instagram.com/p/CZ_pg5HqCvb/?utm_medium=copy_link</a>

В мероприятиях было задействовано:

- 8 студентов-волонтеров
- 11 студентов-наставников профпроб
- 1 преподаватель-волонтер
- 5 мастеров производственного обучения, участников профпроб

Эксперты демонстрационного экзамена от Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ - 5 человек

**По пункту 8.9. Создание (поддержание) условий производственной деятельности в ПОО в виде учебно-производственных площадок, мастерских и т.д. в условиях отсутствия производственных площадок практики или подготовки кадров для муниципальных образований, субъектов малого и среднего бизнеса**

В Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ созданы условия производственной деятельности для наиболее полного освоения профессиональной квалификации. Производственная деятельность осуществляется:

№п/п	Социальный партнер	Востребованная специальность
1.	ООО «Абаканский рудник»	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования
		Ремонтник горного оборудования
		Электрослесарь подземный
		Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
		Обогатитель полезных ископаемых
2.	ООО «Абаза-Энерго»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
		Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
3.	ООО «Промперсонал»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)

		Мастер отделочных строительных работ
4	ООО «Шахтомонтажналадка»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Мастер отделочных строительных работ
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
5	ГУП РТ «Абазинское ДРСУ»	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
		Мастер отделочных строительных работ
6	ООО «Управляющая компания «Востоксантехмонтаж»	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
7	ИП Казаклиу Ю.А.	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
8	ИП Чубуков С.Ю.	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
9	ООО «УК РЭС»	Мастер отделочных строительных работ
10	ООО «Шахтостройкомплект АРУ»,	Сварщик
		Мастер отделочных строительных работ
11	ООО «Абазалессервис»,	Сварщик
12	Государственное бюджетное учреждение Республики Хакасия « Абазинский психоневрологический интернат»	Сварщик
13	ООО «Рудэнергосервис»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
14	ООО «Социальные объекты АРУ» Саянская благодать»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

**По пункту 8.10.** Проведение в ПОО образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда

Образовательные модули по предпринимательству в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ реализуются по следующим ФГОС СПО

ПОО	ФГОС	Модули по предпринимательству
филиал ГБПОУ РХ ЧГСТ, г. Абаза	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ:	ОУД 15 Основы трудоустройства – 36 ч.
	21.01.06 Обогачитель полезных	ОУД.16 Финансовая грамотность

	ископаемых	– 36 ч. ОУД.17 Предпринимательская деятельность – 36 ч.
	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	ОУД 15 Основы проектной деятельности– 36ч
	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	УД.02 Основы финансовой грамотности – 54 ч
	21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	ОПД.07 Основы экономики ДЗ - 60
	21.01.10 Ремонтник горного оборудования	ОДБ.09 Финансовая грамотность – 50 ч.
	21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	ОП 07 Основы экономики – 48 ч.
	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	ОП 01 Экономика организации - 105 ч.

**По пункту 8.12.** Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии

В 2022 году студенты Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ проходили ГИА в форме демонстрационного экзамена:

- по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ (очная форма обучения)
- по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (заочная форма обучения)

**Площадки проведения демонстрационного экзамена. Сведения об экспертах.**

Профессия, специальность	ОО, площадка ДЭ	Даты проведения ДЭ	Наличие соглашения с ОО, договоров с экспертами	Количество главных экспертов	Количество линейных экспертов	Количество технических экспертов
08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	ГБПОУ РХ АСТ	14.06.2022-18.06.2022	да	1	3	1
38.02.0 1 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	ГБПОУ РХ ХакПТЭС	16.06.2022-18.06.2022	да	1	3	1

К началу проведения демонстрационного экзамена были выбраны и согласованы площадки проведения, главные, технические и линейные эксперты, заключены соглашения как с ПОО (площадками), так и с экспертами.

#### **Организация и проведение в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ демонстрационного экзамена**

Процесс организации и проведения в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ демонстрационного экзамена в 2022 году состоял из следующих этапов:

- 1- Разработка программы ГИА в форме демонстрационного экзамена и размещение программы на сайте Филиала Техникума (декабрь, 2021 г.)
2. Разработка моделей сетевого взаимодействия. Подписание договоров о сотрудничестве с Агентством и ОО, являющимися площадками проведения ДЭ (январь-май 2022 года);
- 3- Разработка графиков проведения демонстрационных экзаменов совместно с ОО, являющимися площадками проведения ДЭ, главными экспертами ДЭ (январь-май 2022 года);
- 4- Изучение примерных заданий (январь-май 2022 года);
- 5- Формирование списка экспертов ДЭ (январь-май 2022 года);
- 6- Внесение личных данных участников и экспертов в eSim. Создание личных профилей в системе (март-апрель 2022 года);
7. Закупка материалов для проведения ДЭ в соответствии с инфраструктурным листом(январь-май 2022 года);
- 8- Проведение демонстрационного экзамена (июнь 2022 года);
- 9- Подведение итогов, (июнь 2022 года);



**Анализ результатов ДЭ Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ**

**Использованная шкала перевода в пятибалльную систему и выставленные оценки**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Профессия, специальность	Использованная шкала перевода баллов в оценку	Процент выполнения задания на оценку "2" (НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО) согласно выбранной шкале	Процент выполнения задания на оценку "3" (УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО) согласно выбранной шкале	Процент выполнения задания на оценку "4" (ХОРОШО) согласно выбранной шкале	Процент выполнения задания на оценку "5" (ОТЛИЧНО) согласно выбранной шкале	Количество экзаменуемых, получивших оценку "2" (НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО) по итогам ДЭ	Количество экзаменуемых, получивших оценку "3" (УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО) по итогам ДЭ	Количество экзаменуемых, получивших оценку "4" (ХОРОШО) по итогам ДЭ	Количество экзаменуемых, получивших оценку "5" (ОТЛИЧНО) по итогам ДЭ
08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	Рекомендованная МинПрос, (Р-42)	0,00 % - 19,99 %	20,00 % - 39,99 %	40,00 % - 69,99 %	70,00 % - 100,00 %	0	8	11	0

3 8.02.01 Эконом ика и бухгалт ерский учет (по отрасля м)	Ре комендов анная МинПрос, (Р-42)	0,00 % - 19,99 %	20,00 % - 39,99 %	4 0,00 % -69,99 %	70 ,00 % - 100,00 %	0	11	2	0
---	---	---------------------	----------------------	----------------------------	---------------------------	---	----	---	---

Таким образом, результаты ДЭ по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ выше, чем результаты по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям). Так, общее количество выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) составляло 13 человек, оценок «удовлетворительно» получено 11 студентами, оценки «хорошо» всего у двух студентов. По профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ выше, чем результаты по специальности из 19 студентов оценку «удовлетворительно» получили 8 студентов, тогда как оценку «хорошо» получили 11 студентов из 19. Такие результаты возможны, т.к. по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) обучение осуществлялось в заочной форме, большая часть учебной нагрузки которой отведена на самостоятельное изучение дисциплин студентами.

Освещение демонстрационного экзамена в СМИ								
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Профе ссия, специальност ь	Са йт ОО // ЦПДЭ //Органо в власти	Соци альные сети, (VK // Facebook // Twitter // YouTube // Однокласн ики)	Ин тернет, (включая онлайн СМИ, подкасты )	Печ атные издания	Рад ио	Теле видение	Onli не трансляци я ДЭ	Ссылки на все выбранные форматы освещения в СМИ/ форматы трансляции

08.01.2 5 Мастер отделочных строительных и декоративны х работ	Г	НЕ	НЕТ	ДА	НЕТ	НЕТ	НЕТ	НЕТ	<a href="https://t.me/minobrнауki19/1229">https://t.me/minobrнауki19/1229</a>
38.02.0 1 Экономика и бухгалтерски й учет (по отраслям)	Г	НЕ	НЕТ	ДА	НЕТ	НЕТ	НЕТ	НЕТ	<a href="https://t.me/minobrнауki19/1229">https://t.me/minobrнауki19/1229</a>

Все результаты и хронология проведения демонстрационных экзаменов успешно отражалась в сети Интернет. Процесс экзамена и его результаты прозрачны и доступны.

**Информация о трудоустройстве выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена в 2022 году**

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Проф ессия, специальнос ть	Всего сдавших демонстрационн ый экзамен в рамках ГИА	Трудоу строены	Трудоу строены по специальнос ти	Иные формы занятости			Не трудоустрое ны	Отсутст вует информация по трудоустройст ву и иным формам занятости
				Про должили обучение	Приз ваны в ряды вооруженн ых сил РФ	На ходятся в отпуске по уходу за ребенко м		
08.01.	19	4	4	2	9	2	3	0

25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ								
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	13	13	13	0	0	0	0	0

Из таблицы видим, что 100% трудоустройство у студентов по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (все 13 выпускников трудоустроены), по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ из 19 выпускников трудоустроены всего 4 (по специальности), не трудоустроены 15 студентов, из них призваны в ВС 9 студентов, 2 в отпуске по уходу за ребенком, 2 продолжили обучение в высших учебных образовательных учреждениях РХ (ФГБПО ВО ХГУ им.Н.Ф.Катанова) по направлению «Строительство». Безработных, состоящих на учете в ЦЗН нет. Такие высокие результаты трудоустройства результаты возможны, т.к. по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) обучение осуществлялось в заочной форме все студенты трудоустроены. Таким образом, трудоустройство выпускников по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) составляет 100%, трудоустройство выпускников по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ составляет 21%.

**По положению 9. Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости**

Механизм обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости в

Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ

Работа с работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении.	Анализ кадровой потребности.	В течение 2022 г.
Формирование заказа на программы дополнительного образования.	Планирование, составление программ обучения, подбор кадров.	В течение 2022 г.
Реализация программ дополнительной профессиональной подготовки с привлечением кадров работодателя.	Реализация программ профподготовки.	В течение 2022 г.

**Программы дополнительной профессиональной подготовки, реализованные в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ в 2022 году**

№ п/п	Программа	Количество человек, обученных в 2021-2022 году с 01.04.2021 по 01.04.2022
1.	Электрогазосварщик	18
2.	Горнорабочий подземный	62
3.	Машинист конвейера	36
4.	Крепильщик	20
5.	Охрана труда	25
6.	Пожарный минимум	43
	Итого:	204

**По положению 10. Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров.** Основные направления по повышению квалификации преподавателей реализуются в филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ Абаза

Мероприятие	Содержание	Результат
Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия	Прохождение мастерами производственного обучения и наставниками курсов повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям ТОП-50	Обновлены сертификаты экспертов Ворлдскиллс Россия у 5 мастеров производственного обучения 1. Курсы повышения квалификации: Повышение квалификации «Практика и методика реализации образовательных программ СПО с учетом компетенции Ворлдскиллс «Малярные и декоративные работы»» 75 ч., ГАПОУ ТО «Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства» - 1 чел. 2. Практика и методика реализации образовательных программ СПО с учетом компетенции Ворлдскиллс «Сварочные технологии» 76 ч., КГА ПОУ «Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики» - 1 чел. 3. Практика и методика реализации образовательных программ СПО с учетом компетенции Ворлдскиллс «Электромонтаж» 76 ч., ГБПОУ «Новосибирский строительно-монтажный колледж» - 1 чел.
Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	Прохождение педагогическими работниками и мастерами производственного обучения стажировки на производстве	Стажировка на предприятии пройдена мастером производственного обучения по направлению 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии	Прохождение экспертами демонстрационного экзамена обучения по	Запланировано сдача демонстрационного экзамена на июнь 2022 года:

Ворлдскиллс Россия	программам Академии Ворлдскиллс Россия	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
--------------------	--	---

**По положению 11. Реализация независимой оценки качества подготовки кадров.** При реализации независимой оценки качества подготовки кадров учитываются практики и передовые технологии в

**филиал ЧГСТ Абаза**

Мероприятие	Содержание	Планируемая дата
Проведение ГИА с участием работодателя	Участие работодателя с целью перспективного отбора кадров.	Июнь 2022 г.
Проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена	Участие работодателя с целью перспективного отбора кадров.	Июнь 2022 г.
Участие студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы2 (Вордскиллс)	Участие работодателя с целью отбора кадров, заключение трудовых договоров.	Июнь 2022 г.

**По положению 12. Мониторинг системы кадрового обеспечения.**

Направлениями работы по повышению конкурентоспособности выпускников являются:

1. Трудоустройство выпускников, укрепление и расширение социального партнерства.
2. Сотрудничество с территориальными органами Государственной службы занятости населения.
3. Обучение студентов технологии активного поиска работы, организация дополнительного профессионального обучения, профессиональной переподготовки повышение квалификации.
4. Обучение финансовой грамотности.
5. Психолого-педагогическое сопровождение обучения поведению на рынке труда.
6. Мониторинг трудоустройства и карьерного роста.

Количество встреч по вопросам трудоустройства выпускников с представителями организаций в 2022 году -7, количество трудоустроенных

выпускников 2022года по состоянию на 01.03.2023 -36,8% (28человек), количество выпускников 2022года по состоянию на 01.03.2023 - проходят военную службы по призыву – 46,1% (35 человек).

Показатели востребованности выпускников являются важнейшими факторами, демонстрирующими качество образования, полученного выпускниками Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ. Вопросам будущего трудоустройства выпускников в Филиале техникума уделяется большое внимание.

Систематический мониторинг трудоустройства выпускников – важный механизм анализа и оценки востребованности выпускников Филиала техникума. Он включает в себя отслеживание фактической занятости выпускников в течение 3 лет после окончания обучения. Решающее значение в этом вопросе имеет поддержание связи с выпускниками и установление контактов с работодателями.

Взаимодействие с работодателями в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ проходит по направлениям:

- формирование содержания образования, с привлечением работодателей: совместное обсуждение содержания программ профессиональных модулей, вариативной части, программ практик;
- заключение прямых договоров с организациями по профилю профессий/специальностей для создания оптимальных условий проведения практического обучения;
- участие социальных партнеров в работе тематических мероприятий, в рамках которых обсуждается взаимосвязь практического обучения, профессиональной ориентации студентов.

Создана и работает Служба содействия трудоустройству выпускников филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ.

Разработан механизм взаимодействия Филиала техникума, работодателей, Центра занятости, общественных организаций. Анализ работы показывает, что данная Служба оказывает неоценимую помощь выпускникам в трудоустройстве на предприятия, организации города, Республики Хакасия, а также в адаптации на рынке труда.



	Профессия/специальность	Кол. Выпускников	арми	Кол. трудоустроенных	
				чел.	%
2020	21.01.16. Обоганитель полезных ископаемых	20	3	10	50%
	15.01.05. Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	18	9	9	50%
	21.01.10. Ремонтник горного оборудования	18+2 внебюджет	0	17	85%
2021	08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	16	2	10	62,5%
	13.01.10. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	25	11	10	40%
	21.01.15. Электрослесарь подземный	18+3 внебюджет	3	18	90%
	21.02.17. Подземная разработка месторождений полезных ископаемых (внебюджет)	22	8	12	54,5%
2022	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	19	6	5	26,3%
	13.01.10. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15+2 внебюджет	2	13	76,5%
	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	23	20	3	13,04%
	21.02.17. Подземная разработка месторождений полезных	17	7	7	41,2%

### 18. О реализации целевой модели наставничества в Филиале ГБПОУ РХ «Черногорский горно- строительный техникум» в 2022 году

В образовательной организации разработано и утверждено Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации (приказ Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ № 211 от 07.11.2022 г.). В наличии локальный акт о закреплении пар «наставник-наставляемый» (приказ Филиала ГБПОУ РХ ЧГСТ № 213/1 от 08.11.2022 г.).

Реализация наставничества в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ проводится по формам «Студент-студент», «Педагог-студент».

Количество наставников (в разрезе дисциплины)	Количество наставляемых	Локальные нормативные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников (дать ссылки на страницы официальных ресурсов 2-3
--	-------------------------	--

		образовательных организаций, где размещены документы)
1. малярные и декоративные работы – 2 2. Обоганитель полезных ископаемых – 2 3. сварочные технологии – 2 4. подземная разработка месторождений полезных ископаемых – 3 5. Научно-практическое направление -1 6. Электромонтаж – 1 Всего - 10	1. малярные и декоративные работы – 2 2. Обоганитель полезных ископаемых – 2 3. сварочные технологии – 2 4. подземная разработка месторождений полезных ископаемых – 3 5. Научно-практическое направление -1 6. Электромонтаж – 1 Всего - 10	<a href="http://pu8-chernogorsk.ru/upload/proedupu8_chernogorsk_new/files/89/d1/89d1cb01f3164e98bbf40fc76b764940.pdf">http://pu8- chernogorsk.ru/upload/proedupu8_chernogorsk_new/files/89/d1/89d1cb01f3164e98bbf40fc76b764940.pdf</a>  <a href="https://drive.google.com/file/d/1kYJY1VBRNHjGth1kLRUCBhW052sci3C/view">https://drive.google.com/file/d/1kYJY1VBRNHjGth1kLRUCBhW052sci3C/view</a>

В рамках реализации модели наставничества в Филиале ГБПОУ РХ ЧГСТ проведены мероприятия:

**21 декабря 2021 г.** — Всероссийская интернет-конференция «Наставничество как инструмент решения приоритетных задач в области образования», организатор: ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»

**16 января 2022 г.** — Выступление на педсовете по теме «Проект «наставничество»: идеи, запросы, пути реализации»

**01 сентября 2022г.** – выступление на линейке 1-4 курсы на тему: «2023 год – год педагога и наставника»

**25 октября 2022г.** – выступление на метод совете по теме «Внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации»

### 19. Анализ показателей деятельности.

Проведенное самообследование позволяет сделать следующие выводы:

- организационно-правовое обеспечение Учреждения соответствует требованиям, определенным действующим законодательством к образовательным организациям, реализующим программу подготовки специалистов среднего звена.

- система управления и сформированная собственная нормативно распорядительная документация соответствуют Уставу и обеспечивают в полном объеме реализацию профессиональных образовательных, деятельность педагогического

коллектива направлена на подготовку высококвалифицированных специалистов среднего медицинского звена;

- кадровое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение реализации образовательных программ в Филиале техникума соответствует требованиям ФГОС СПО;

- качество подготовки обучающихся и выпускников соответствует требованиям ФГОС СПО, положительные отзывы социальных партнеров о специалистах, выпускаемых Учреждением, дополнительно свидетельствуют о высоком качестве подготовки кадров в образовательном Учреждении;

- анализ содержания, и организации учебного процесса, качества подготовки специалистов свидетельствует о потенциале коллектива в направлении совершенствования и развития своей основной образовательной деятельности и дополнительного профессионального образования;

- формирование социокультурной среды в Учреждении соответствует требованиям ФГОС;

- активное участие преподавателей и студентов Учреждения в мероприятиях различного уровня направлено на совершенствование профессионального мастерства и распространение педагогического опыта преподавателей, формирование профессиональных и общих компетенций у студентов и способствует развитию потенциала образовательной организации.

Отчет о результатах самообследования, показатели деятельности размещены на официальном сайте в сети Интернет по адресу: <http://chgst-abaza.ru/>.