

### **Формы взаимодействия с работодателями, направленные на трудоустройство выпускников.**

Взаимодействия с работодателями осуществляются в рамках реализации Целевой программы развития социального партнерства.

**Цель данной программы:** обеспечение эффективного взаимодействия всего коллектива Филиала техникума с социальными партнёрами, способствующего повышению качества подготовки и реальной востребованности будущих специалистов на рынке труда.

#### **Задачи программы:**

- совершенствовать существующие и разрабатывать новые формы социального партнёрства и пути внедрения их в практику и непосредственно в образовательный процесс;
- обеспечить рабочими кадрами и специалистами среднего звена город Абазу и Республику Хакасия в соответствии с текущими и перспективными потребностями рынка труда;
- обеспечить эффективное взаимодействие Филиала техникума с социальными партнёрами для удовлетворения различных слоёв и территориальных групп населения в вопросах качества подготовки специалистов;
- содействовать трудоустройству выпускников и их адаптации на новых рабочих местах через механизм социального партнерства;
- укреплять и развивать материально-техническую базу Филиала техникума.

Основные формы взаимодействия:

1. Систематическое проведение Круглых столов с работодателями. Примеры рассматриваемых вопросов:

- **Экспертиза вариативной части ОПОП** с последующей корректировкой Учебных планов (внесение новых дисциплин в вариативную часть, часовая разбивка).

*Результат:* укрепление социального партнерства с представителями предприятий и организаций, учебные планы по профессиям стали наиболее актуальны и востребованы с точки зрения требований работодателей, что позволяет трудоустроить на предприятия выпускников именно нашей образовательной организации

№	Код и наименование профессии/специальности	Наименование организации /работодателей, рассматривающих ОПОП	
		Согласование	Наличие заключения
1	150709.02 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	ИП Чубуков С.Ю.	имеется
2	130401.01 Ремонтник горного оборудования	ООО «Абаканский рудник»	имеется
3	130406.01 Обогатитель полезных ископаемых	Дробильно-обогатительная фабрика ООО «Абаканский рудник»	имеется
4	140446.03 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	РЭС-3 ООО «МРЭС»	имеется
5	270802.10 Мастер отделочных строительных работ	ООО «Шахтостройкомплект»	имеется

- **Рассмотрение договоров, соглашений на трудоустройство выпускников.**

*Результат:*

внесение в Договора практики пункта:

*«п.2.2.11. После завершения обучения и получения документа об образовании государственного образца Предприятие предоставляет обучающимся работу по соответствующей профессии и уровню квалификации».*

Таким образом, обучающиеся филиала техникума не только обеспечены местами прохождения учебной и производственной практики, но и после завершения обучения и получения документа об образовании работодатели готовы предоставить нашим выпускникам рабочие места по соответствующей профессии и уровню квалификации.

- **Лицензирование новых профессий по заявкам** от предприятий и организаций города.

*Пример:*

Руководство шахты Абаканского филиала ОАО «Евразруда» (сегодня- ООО «Абаканский рудник), в лице директора шахты Байбородова Я.Н., выступило с ходатайством по расширению перечня профессий профессиональной подготовки по направлению «Горные работы». Необходимость в подготовке рабочих по новым профессиям возникла в связи с завершающей стадией проектирования отработки горизонтов Абаканского месторождения, предусматривающей поэтапный рост объемов добычи руды, и, как следствие, появление вакансий квалифицированных рабочих.

Исходя из данного ходатайства, нами была проведена работа по лицензированию программ профессиональной подготовки.

*Результат:* перечень пролицензированных профессий расширился на 9 профессий, востребованных работодателем:

1. Горнорабочий подземный
2. Машинист погрузочно-доставочных машин
3. Машинист подземных самоходных машин
4. Бурильщик шпуров
5. Крепильщик
6. Машинист вибропогрузочной установки
7. Машинист конвейера
8. Машинист электровоза
9. Машинист буровой установки.

Это позволяет нам не только взаимовыгодно сотрудничать с градообразующим предприятием в плане практики, но и пополнять внебюджетный фонд.

№	Специальность	Кол-во обучившихся	Пополнение внебюджетного фонда
1	Машинист погрузочно-доставочных машин	25	336000р
2	Горнорабочий подземный	24	60240 р
3	Электрослесарь (слесарь) по ремонту и обслуживанию э/оборудования	22	87780 р
4	Бурильщик шпуров	27	132462 р
Итого		98	616482 р

В настоящее время еще 2 группы профессиональной подготовки приступают к обучению в Филиале техникума.

2. Работа **Координационного совета работодателей**, задачами которого являются разработка и реализация проектов в содействии прохождения практики обучающихся Филиала техникума; популяризация рабочих профессий; дальнейшее трудоустройство выпускников.

По инициативе Координационного совета была проведена работа с родителями и студентами по поводу получения нашими обучающимися второй профессии (с полным возмещением затрат). На выпуск выходят:

электромонтер-горнорабочий;

мастер-отделочник-сварщик;

ремонтник горного оборудования- горнорабочий.

3. Участие в конкурсе **«Корпоративная стипендия «Евраз»** для студентов и обучающихся профессиональных заведений, планирующих в дальнейшем трудоустроиться на предприятия ОАО «Евразруда».

*Результат:* Два обучающихся группы № 5 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» приняли участие в конкурсе на соискание корпоративной стипендии и с июня 2013 г. стали стипендиатами «Евраз». В настоящее время стипендия выплачивается ООО «Абаканский рудник». Участие в таком конкурсе- это реальная возможность трудоустроится на дробильно-обогательную фабрику или шахту градообразующего предприятия.

4. **На выпускных экзаменах- защите выпускных квалификационных работ-** председателями экзаменационных комиссий согласно приказа МОиН РХ традиционно являются представители организаций и предприятий города- будущие работодатели выпускников филиала техникума. Это дает хорошую возможность работодателям оценить подготовку наших выпускников и при имеющихся вакансиях предложить рабочие места.

**5. Приглашение инженерно-технических работников предприятий города** на уроки теоретического и производственного обучения как в качестве гостей, так и в качестве преподавателей. Проведение мастер-классов по учебной практике на предприятиях города.

*Результат:*

Стажисты- производственники по праву являются наставниками молодежи, они «заражают» студентов своим интересом к профессии; делятся культурой самоорганизации профессиональной деятельности; раскрывают «маленькие» секреты своего дела; учат работать руками.

Есть примеры, когда люди с производства, приняв непосредственное участие в проведении уроков, поучаствовав в образовательном процессе, изъявляют желание сменить место работы. Так, Суркаева Р.Т., инженер-обогадитель дробильно-обогадительной фабрики ООО «Абаканский рудник» по совместительству работает в нашей образовательной организации в качестве преподавателя спец. дисциплин в группе подготовки квалифицированных рабочих по профессии «Обогадитель полезных ископаемых»

**6. Сотрудничество с территориальными органами Государственной службы занятости** населения Таштыпского района и города Абаза по вопросам содействия трудоустройству выпускников, активное участие в работе по организации рабочих мест:

1. Участие в Ярмарках вакансий рабочих и учебных мест.
2. Дни СПО с приглашением наших работодателей. Дни открытых дверей.
3. Приглашение специалистов ЦЗ с целью проведения тестирования для подбора рабочих мест.
4. Участие в заседаниях Координационного совета по трудоустройству МО г. Абаза.

7. На сайте Филиала техникума постоянно обновляется информация по трудоустройству наших выпускников, имеется ссылка на сайт ЦЗ г.Абазы, Таштыпского района, Республики Хакасия, где выпускники всегда могут познакомиться с актуальной информацией по вакантным рабочим местам. Так же на сайте размещены все документы, касающиеся деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников.